

Kommunfullmäktige

Instans:	Kommunfullmäktige	
Tid:	Torsdagen den 30 mars 2023 kl. 18:30	
Plats:	Konferensrum Sessionssalen, kommunhuset Broby	
Information:	Bolagsredovisningar: VD för respektive bolag presenterar årsredovisningen. Information från verksamhetsområdeschef för Arbetsliv och Stöd	
Kallade ledamöter:	Patric Åberg (M) Daniel Jönsson Lyckestam (M) Camilla Dahlström (M) Erling Emsfors (M), Ordförande Siv Larsson (M) Andréas Söderlund (M), 1:e vice ordförande Linn Alexandersson (M) Ulf Gabrielson (M) Patrik Thygesson (M) Emine Hamza (M) William Magnusson (M) Sven-Åke Mars (M) Gordon Liljegren (M) Inger Mattsson (M) Alexandra Petersen (M) Sandra Frostensson (S)	Sven-Arne Persson (S) Lena Svensson (S) Lars-Stellan Jönsson (S), 2:e vice ordförande Lena Dahl Wahlgren (S) Miklos Liewehr (S) Therese Svensson Collin (C) Roland Nilsson (V) Magnus Nilsson (KD) Göte Färm (SD) Ann-Sofie Lod Stolpe (SD) Thyra Persson (SD) Stefan Wiloboken (SD) Mats Hansson (SD) Göran Mårtensson (SD) Göran Svensson (SD)
Ersättare för kännedom:	Bo Jönsson (M) Thea Jönsson (M) Roger Jarleswärd (M) Daniel Glimtoft (M) Gert Nyrén (M) Johan Ekstrand (M) Ibbe Özgür (M) Bertil Malmsten (M) Camilla Norrman (S) Johan Holgersson (S) Joakim Vendel (S) Olof Lindqvist (C) Charlotta Kabo Stenberg (C) Anita Bengtsson Tops (V) Alexander Nielsen (V) Elin Johansson (KD) Marie-Louise Fredin (KD) Lars Persson (SD) Hans-Inge Nilsson (SD) Uno Lod Stolpe (SD)	



Kommunfullmäktige

	Hans Storck (SD)
Övriga kallade:	Merete Tillman, kommundirektör Nermina Crnkic, stabschef Johan Persson, ekonomichef Tina Clausen Strömberg, verksamhetsområdeschef Ingela Tunel, HR-chef Carina Hall, HR-specialist Cecilia Alvesson, VD Unikom Magnus Borneke, VD SBVT Per Erlandsson, VD ÖGRAB Kristina Nilsson, Göingehem Staffan Eriksson, kommunrevisionens ordförande Oskar Odd, nämndsekreterare

Föredragningslista

Nr	Dnr	Ärende	Beslutsnivå	Föredragande
1.		Mötets öppnande		
2.		Val av justerare		
3.		Godkännande av dagordning		
4.		Bolagsredovisningar		
5.	Dnr 2023-00365	Årsredovisning 2022 för Östra Göinge kommun	KF	Andreas Bruce
6.	Dnr 2021-02234	Intern kontroll 2022-12-31	KF	Andreas Bruce
7.	Dnr 2023-00445	Revisionsberättelser och prövning av ansvarsfrihet för kommunstyrelsen, nämnder och överförmyndaren för år 2022	KF	Staffan Eriksson
8.		Information från Arbetsliv och Stöd		Tina Clausen Strömberg
9.	Dnr 2023-00166	Uppföljning av Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) 2022	KS-KF	Carina Hall

Kommunfullmäktige

Nr	Dnr	Ärende	Beslutsnivå	Föredragande
10.	Dnr 2023-00169	Antagande av ny Pensionspolicy	KF	Ingela Tunel
11.	Dnr 2023-00167	Antagande av ny Arbetsmiljöpolicy	KF	Ingela Tunel
12.	Dnr 2023-00371	Upphävande av KFS 6 - Reglemente för Östra Göinge kommuns Stenstipendium	KF	
13.	Dnr 2023-00439	Val av ledamot och ersättare i styrelsen för Skåne Blekinge Vattentjänst för mandatperioden 2023-2026	KF	
14.	Dnr 2023-00055	Meddelanden till Kommunfullmäktige i mars 2023	KF	

Erling Emsfors, ordförande

Ademir Salihovic, sekreterare

Kommunfullmäktige

Mötets öppnande

Val av justerare

Godkännande av dagordning

Bolagsredovisningar

Årsredovisning 2022 för Östra Göinge kommun

Dnr KS 2023-00365

Förslag till beslut

- Årsredovisningen för Östra Göinge kommun inklusive sammanställda räkenskaper för år 2022 godkänns.

Sammanfattning av ärendet

Den kommunala koncernen redovisar ett resultat på 68,8 mnkr för verksamhetsåret 2022 vilket är starkare än föregående år (45,2 mnkr). Årets resultat för kommunen uppgår till 56,4 mnkr (32,4 mnkr) vilket är 36 mnkr bättre än budgeterat.

De stora avvikelserna är:

- Slutavräkning skatter + 22 mnkr
- Generella statsbidrag +21 mnkr
- Kommunens verksamheter -20,0 mnkr
- Finansiella intäkter och kostnader -7 mnkr
- Buffert för ökade pensionskostnader + 20,0 mnkr
- Koncernbolagens resultat +12,4 mnkr

Verksamheternas avvikelser

Kommundirektör redovisar ett överskott på 17,7 mnkr kopplat till löne- och volympott, kapitalkostnader samt ersättning för sjuklöner avseende pandemin.

Utbildning redovisar ett underskott på 5,9 mnkr vilket beror på minskade volymer där man inte hunnit anpassa verksamheten. Även skolskjuts har varit dyrare än budgeterat.

Arbetsliv och stöd redovisar ett underskott på 29,4 mnkr vilket till största del beror på kostnader för placeringar och familjehem.

Hälsa och omsorg redovisar sammanlagt ett överskott på 1,3 mnkr. Hemtjänsten i egen regi går med underskott men detta vägs upp av överskott på äldreboenden, LSS och köpta platser för särskilt boende.

Samhällsutveckling redovisar ett underskott på 3,6 mnkr kopplat till högre kostnader för energi, drivmedel och livsmedel.

Finansen redovisar överskott på totalt 54 mnkr. Det beror dels på att slutavräkningen av skatteintäkter både föregående och innevarande år blivit mycket bättre än väntat. Motsvarande gäller även de generella statsbidragen innevarande år. Utöver detta har 20 mnkr reserverats som buffert för ökade pensionskostnader år 2023 i och med det nya avtalet för kommuner och regioner träder i kraft.

Kommunfullmäktige**Investeringar**

Kommunen redovisar investeringar på totalt 160 mnkr för året 2022 (69 mnkr år 2021). De största investeringarna rör Prästavångsskolans kök, Broby C, lärmiljöer i skolan samt VA-verksamheten.

Kommunen når en självfinansieringsgrad på 81 % år 2022.

Måluppfyllning

Mål- och resultatplanen för 2020-2023 följs upp i delårsrapporten och i årsredovisningen. Resultatmålen ska vara uppfyllda vid den innevarande fyraårsperiodens slut och kommer följas upp i sin helhet i bokslut 2023.

Bedömningen är att det kommer att ske en positiv positionsförflyttning fram till 2023 för samtliga resultatmål men skolans resultatindikatorer kommer inte uppnås. Skolresan 230 år 2030 är lanserad för att öka måluppfyllelsen. Ett utvecklingsarbete sker fortsatt i verksamheterna skola och förskola samt inom hemtjänst utifrån resultat och ekonomi.

Kommunens finansiella mål är att resultatet som andel av skatter och generella statsbidrag ska uppgå till minst 2 % samt att koncernens soliditet inklusive pensionsåtagandet ska uppgå till minst 25 %. Båda målen uppfylls år 2022 då resultatet uppgår till 5,2 % och koncernens soliditet uppgår 33 %.

Frisknärvaro

Frisknärvaron var 93,1 % för helåret 2022 (93,3 % för 2021). Kommunen har satt målet 95 % frisknärvaro. 2022 har den rådande pandemin fortsatt att sätta käppar i hjulet för att nå målet även om vi kan se en positiv trend. Ansvariga chefer och HR har tillsammans arbetat med riktade åtgärder. Initialt långa sjukskrivningar och återkommande frånvaro men också påbörjat ett hälsofrämjande arbete i verksamheter med hög frånvaro.

Arbetsgivaren har huvudansvaret för arbetsmiljön och medarbetarna för livsstilsfrågorna men vi hjälps åt med båda delarna. För att nå målet ett hållbart arbetsliv där medarbetarna blir sedda med en fungerande samverkan så har en åtgärd varit förstärkning av ledarskapet i våra verksamhetsområden.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Ekonomi och upphandlingsavdelningen, daterad den 7 mars 2023
- Årsredovisning 2022-12-31
- Granskning av årsbokslut och årsredovisning 2022

Beslutet ska skickas till

Revisionen

Kommunfullmäktige

Intern kontroll 2022-12-31

Dnr KS 2021-02234

Förslag till beslut

- Uppföljningen av den interna kontrollplanen läggs till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Enligt den fastställda interna kontrollplanen för 2022 ska uppföljningen göras inom följande områden:

- Uppföljning av att dokumentationen följer de framtagna riktlinjerna vid processen Om-, till- och nybyggnad
- Uppföljning av att projektredovisningen följer de framtagna riktlinjerna
- Barn- och unga: Uppföljning av att utredning inleds skyndsamt i de fall utredning ska inledas
- Barn- och unga: Uppföljning av genomförande av utredning
- Uppföljning av omfattning av frånvaro och att antagna rutiner för frånvaro följs

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Stab, daterad den 8 mars 2023
- Intern kontrollplan 2022
- Presentation - Intern kontrollplan 2022
- Projektredovisning 2022
- Genomförande av utredning 2022
- Intern kontroll - frånvaro grundskola HT 2022
- Inleds utredning skyndsamt i de fall utredning ska inledas 2022

Beslutet ska skickas till

Johan Persson, ekonomichef

Revisionsberättelser och prövning av ansvarsfrihet för kommunstyrelsen, nämnder och överförmyndaren för år 2022

Dnr KS 2023-00445

Förslag till beslut

- Ansvarsfrihet beviljas för kommunstyrelsen, och enskilda förtroendevalda i kommunstyrelsen, i enlighet med kommunrevisionens tillstyrkan i revisionsberättelsen för år 2022.
- Ansvarsfrihet beviljas för tillsyns- och tillståndsnämnden, och enskilda förtroendevalda i tillsyns- och tillståndsnämnden, i enlighet med kommunrevisionens tillstyrkan i revisionsberättelsen för år 2022.
- Ansvarsfrihet beviljas för valnämnden och överförmyndaren, samt för enskilda förtroendevalda i dessa organ, i enlighet med kommunrevisionens tillstyrkan i revisionsberättelsen för år 2022.
- Ansvarsfrihet beviljas för de tillfälliga fullmäktigeberedningarna, samt för de enskilda förtroendevalda i dessa organ, i enlighet med kommunrevisionens tillstyrkan i revisionsberättelsen för år 2022.

De ledamöter och ersättare som berörs av ansvarsfriheten är inte delaktiga i beslutet vad gäller deras nämnd, styrelse eller förvaltning.

Sammanfattning av ärendet

Revisorerna ska varje år till kommunfullmäktige lämna en berättelse med redogörelse för resultatet av den revision som avser verksamheten under det föregående budgetåret. Revisionsberättelsen ska innehålla ett särskilt uttalande om huruvida ansvarsfriheten tillstyrks eller inte.

Kommunrevisionen i Östra Göinge kommun har i sina respektive revisionsberättelser för verksamhetsåret 2022 föreslagit att fullmäktige ska besluta att bevilja ansvarsfrihet för kommunstyrelsen, tillsyns- och tillståndsnämnden, valnämnden, fullmäktigeberedningar samt övermyndaren.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Stab, daterad den 23 mars 2023
- Revisionsberättelse för Kommunstyrelsen år 2022
- Revisionsberättelse för Tillsyns- och tillståndsnämnden år 2022
- Revisionsberättelse för Valnämnden år 2022
- Revisionsberättelse för fullmäktigeberedningar år 2022
- Revisionsberättelse för Överförmyndaren år 2022
- Granskning av årsbokslut och årsredovisning 2022
- Granskningsrapport för Göingehem AB år 2022

Kommunfullmäktige

- Granskningsrapport för Östra Göinge Renhållnings AB år 2022

Beslutet ska skickas till

Kommunrevisionen

Kommunfullmäktige

Uppföljning av Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) 2022

Dnr KS 2023-00166

Förslag till beslut

- Uppföljningen godkänns och läggs till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Enligt föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete ska arbetsgivaren årligen följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet. Uppföljningen är genomförd i samtliga verksamhetsområden.

Kommunens digitala verktyg Kontrollerat har till stora delar använts för dokumentation. Bilagt finns en sammanställning.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse HR, daterad den 1 februari 2023
- Sammanfattning från Carina Hall

Kommunfullmäktige

Antagande av ny Pensionspolicy

Dnr KS 2023-00169

Förslag till beslut

- Kommunfullmäktige antar föreslagen pensionspolicy, dnr. KS 2023-00169.
- Kommunfullmäktige beslutar att Kommunstyrelsen ska utgöra kommunens pensionsnämnd.

Sammanfattning av ärendet

Kommunens pensionspolicy behöver uppdateras med anledning av att ett nytt centralt kollektivavtal om pension tecknats fr.o.m. 2023-01-01.

Östra Göinge kommun antar avtalet, AKAP-KR (Kollektivavtalad Pension Kommuner och Regioner), i dess helhet och tillämpar samtliga bestämmelser och övergångsbestämmelser i avtalet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse HR, daterad den 23 februari 2023
- Förslag på pensionspolicy

Beslutet ska skickas till

HR

Kommunfullmäktige

Antagande av ny Arbetsmiljöpolicy

Dnr KS 2023-00167

Förslag till beslut

- Kommunfullmäktige antar föreslaget till ny arbetsmiljöpolicy, dnr. KS 2023-00167.

Sammanfattning av ärendet

En arbetsmiljöpolicy bör beskriva kommunens ställningstagande kring hållbart arbetsliv. I det ligger såväl det traditionella arbetsmiljöarbetet som de hälsofrämjande aspekterna.

Nuvarande arbetsmiljöpolicy fastställdes 2013. En ny policy behöver komma på plats. I arbetsmiljöpolicyen belyses även friskvårdsfaktorerna vilket är väsentligt då tidigare friskvårdspolicy upphört genom beslut i kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse HR, daterad den 23 februari 2023
- Förslag på arbetsmiljöpolicy

Beslutet ska skickas till

Ingela Tunel, HR-chef

Carina Hall, HR-specialist

Kommunfullmäktige

Upphävande av KFS 6 - Reglemente för Östra Göinge kommuns Stenstipendium

Dnr KS 2023-00371

Förslag till beslut

- Kommunfullmäktige upphäver KFS 6 - Reglemente för Östra Göinge kommuns Stenstipendium, KF 2010-06-17 § 56.

Sammanfattning av ärendet

Enligt KFS 22, Reglemente för kommunstyrelsen i Östra Göinge kommun, "...skall kommunstyrelsen arbeta för förverkligandet av kommunens kultur- och fritidspolitiska mål samt främja och utveckla turismen i kommunen och skall med det syftet leda, förvalta och utveckla den kommunala fritids-, kultur-, biblioteks- och turistverksamheten såväl i egen regi som genom att stödja andra aktörer i kommunen."

Ansvarer innebär bland annat att kommunstyrelsen ska stödja och stimulera genom ett nära samarbete med föreningar, organisationer och medborgare samt ansvara för bidrag till föreningar och organisationer och utdelning av priser och stipendier inom ansvarsområdet. Förutom detta innebär ansvaret också att kommunstyrelsen ska främja värdefulla traditioner, kulturyttringar och stödja möjligheter till eget skapande och personlig utveckling. Fortsättningsvis ska kommunstyrelsen ansvara för konstnärlig utsmyckning av kommunens byggnader, kommunens konstsamling och vara rådgivande vid utsmyckning av offentliga platser m.m.

Stenstipendiet är en mångårig tradition i Östra Göinge kommun som länge främjat kommunens traditioner, kulturyttringar och gett stöd till eget skapande och personlig utveckling för våra konstnärer. I samband med utdelning av 2022 års Stenstipendium konstaterade referensgruppen att reglementet för stipendiet bör ses över. Referensgruppen har genom kultur- och fritidschefen föreslagit uppdaterade kriterier till nästkommande utlysning enligt förslaget KFS 6 - Riktlinjer för Östra Göinge kommuns Stenstipendium.

Utöver detta föreslår förvaltningen att KFS 6, i samband med revideringen, också flyttas ner till kommunstyrelsens beslutsnivå i form av en riktlinje. Eftersom kommunstyrelsen, enligt reglementet för kommunstyrelsen, är bäst lämpad att äga det här dokumentet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Stab, daterad den 8 mars 2023
- KFS 6 - Reglemente för Östra Göinge kommuns Stenstipendium
- Förslag till reviderad KFS 6 - Riktlinjer för Östra Göinge kommuns Stenstipendium

Kommunfullmäktige

Beslutet ska skickas till

Kommunfullmäktige

Kultur- och fritid

Referensgruppen (genom Kultur- och fritidschefen)

Kommunfullmäktige

Val av ledamot och ersättare i styrelsen för Skåne Blekinge Vattentjänst för mandatperioden 2023-2026

Dnr KS 2023-00439

Förslag till beslut

- Ledamot och ersättare i styrelsen för Skåne Blekinge Vattentjänst utses enligt följande:

Ledamot

- Mikael Torberntsson, samhällsutvecklingschef

Ersättare

- Ulf Gabrielson (M)
- Uppdraget gäller för mandatperioden 2023-2026.

Sammanfattning av ärendet

Skåne Blekinge Vattentjänst AB, även kallat SBVT, är ett gemensamt driftbolag vars uppgift är att drifva vatten och avloppsanläggningar i Bromölla, Olofström, Osby och Östra Göinge. SBVT ägs av Bromölla Energi & Vatten AB, Olofströms kraft AB, Osby Kommun och Östra Göinge Kommun.

Bolagets ändamål är, att med tillämpning av kommunala självkostnads- och likställighetsprinciper, tillsammans med Bromölla Energi & Vatten AB, Olofströms Kraft AB, Osby kommun och Östra Göinge kommun, som är huvudmän för VA-anläggningarna i respektive kommun, svara för förvaltning, drift och underhåll av den allmänna vattenförsörjningen och avloppshanteringen i kommunerna. SBVT AB skall även bistå respektive ägarkommun i strategiska VA-frågor och framtagna av beslutsunderlag gällande delägarnas VA-verksamhet.

Bolagets styrelse skall, enligt bolagsordningen, bestå av 4-5 ledamöter och 4 ersättare. Fullmäktige i respektive ägarkommun utser en styrelseledamot och en ersättare. Styrelsen har sitt säte i Bromölla kommun, Skåne län.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Stab, daterad den 22 mars 2023

Beslutet ska skickas till

Hemsidan

SBVT

Meddelanden till Kommunfullmäktige i mars 2023

Dnr KS 2023-00055

Förslag till beslut

- Redovisningen godkänns.

Sammanfattning av ärendet

För att både kommunstyrelsen och kommunfullmäktige ska hållas informerade om vad som sker inom både den egna verksamheten och i hela kommunkoncernen delges kommunstyrelsen och kommunfullmäktige meddelanden innehållande information om vad som är på gång i kommunen. Det kan vara allt från inkomna skrivelser, inkomna ärenden eller protokoll från andra myndigheter som delges till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige i detta ärende.

Kommunstyrelsen är kommunens ledande politiska förvaltningsorgan och har enligt 6 kap. 1 § kommunallagen ansvar för hela kommunens utveckling och ekonomiska ställning. Kommunstyrelsen ska också utöva fortlöpande uppsikt över nämndernas verksamhet och sådan verksamhet som bedrivs i kommunens företag.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Stab, daterad den 8 mars 2023
- Inkomna synpunkter, februari 2023
- Färdtjänst - Uppföljning, H2 2022
- Östra Skånes hjälpmedelsnämnd - Protokoll, 2023-02-08
- Region Skåne - Samtal om Skånes utveckling
- SBVT - Ekonomisk redovisning, januari 2023
- SBVT - Sammanfattad redovisning, 2022
- SBVT - Styrelseprotokoll, 2023-02-16
- Vardaga - Information från Vardaga våren 2023
- Vardaga - Verksamhetsberättelse 2022