

Beskrivning av vårt arbete med
Vägen till arbete

Verksamhetsrapport 2022

Rapporten omfattar perioden: januari 2021 – mars 2022



**ÖSTRA
GÖINGE**

Innehåll

Sammanfattning	3
Inledning	4
Rapport - omfattning	4
Omvärld - påverkan	4
Uppföljning av föregående rapport	5
Hur vi lever upp till uppdraget	6
Arbete	7
Eget ansvar	14
Samarbete, nya jobb och företag	18
Förvaltningens samlade rekommendationer	21
Bilaga: Uppföljning av föregående verksamhetsrapport	23
Förvaltningens svar på den politiska analysen	23
Uppföljning av förvaltningens rekommendationer	27

Sammanfattning

År 2021 präglades till stor del av pandemin och de restriktioner som rådde en bit in på 2022. Arbetsmarknaden utvecklades positivt under perioden vilket har gett skjuts åt förvaltningens arbete med att få fler Göingebor i arbete. Arbetslösheten i Östra Göinge sjönk från 13,7 % i januari 2021 till 11,1 % i mars 2022. Totalt har över 200 Göingebor lämnat arbetslöshet under året. Förvaltningens arbete har bidragit till detta. Totalt 219 inskrivna vid kommunens arbetsmarknadsenhet har avslutats till arbete, inklusive extratjänster, eller studier. Samtidigt ser förvaltningen, i likhet med övriga riket, en tydlig tendens att de som varit arbetslösa länge inte har gynnats av utvecklingen utan ligger kvar på höga nivåer.

Antalet hushåll som uppbär ekonomiskt bistånd har legat stabilt mellan 180 och 200 varje månad under 2021 och fram till och med mars 2022. Även om arbetslösheten har minskat har inte behovet av ekonomiskt stöd minskat i samma utsträckning. Förvaltningen har påbörjat en analys av detta, men kan redan konstatera att det finns en växande grupp med komplex problematik som återfinns såväl inom ekonomiskt bistånd som andra verksamheter inom förvaltningen. De insatser som finns idag möter inte helt de behov som finns hos målgruppen, varför detta är ett viktigt utvecklingsområde det kommande året. För att nå målnivån i Mål- och resultatplanen är det angeläget att hitta fler vägar för att fler som uppbär bistånd kommer ut i egenförsörjning.

I föregående verksamhetsrapporter har ungdomar identifierats som en särskilt viktig grupp att arbeta med. Under året har förvaltningen sökt och fått beviljat medel från svenska ESF-rådet att starta upp ett projekt där syftet är att identifiera och stötta arbetslösa ungdomar på vägen till arbete eller studier. Många andra insatser görs och sammantaget ger detta effekt. Antalet arbetslösa unga Göingebor har minskat med en tredjedel sedan januari 2021, vilket beror på såväl en stark arbetsmarknad som ett målmedvetet arbete av förvaltningen.

Yrkesutbildningarna som förvaltningen erbjuder visar på en hög grad av elever som tar examen. De som tar examen är attraktiva på arbetsmarknaden och en hög andel av de tidigare eleverna är i arbete sex månader efter avslutade studier. De lokala branschråden är en viktig framgångsfaktor tillsammans med anpassningar av utbildningarna där till exempel obligatoriska kurser i studieteknik har fått positiv effekt på måluppfyllelsen.

Det lokala näringslivets bedömning av förvaltningens service och bemötande har förbättrats något under 2021 jämfört med tidigare år och Östra Göinge har stigit 35 placeringar på Svenskt Näringslivs ranking över det lokala företagsklimatet.

Inledning

Verksamhetsrapporten är en beskrivning av vårt arbete med att leva upp till de krav och förväntningar som ställs på oss genom politiska prioriteringar, lagstiftning och andra krav. Dessutom följer vi upp vår förmåga att leva upp till förväntningar och krav ifrån invånare, företagare och besökare i kommunen. Med hjälp av rapporten vill vi skapa:

- Transparens av hur väl kommunen lever upp till olika krav
- Lärande och utveckling
- Underlag för framtida prioriteringar

Utöver gruppen förtroendevalda, riktar sig verksamhetsrapporten också till invånare i Östra Göinge och till förvaltningens egen personal.

Rapport - omfattning

Verksamhetsrapporten fokuserar på det prioriterade området Vägen till arbete utifrån Mål- och resultatplanen (MoR) 2020–2023 och rapporteringen sker under rubriker som följer nedbrytningen av det prioriterade området i MoR: arbete, samarbete, eget ansvar, nya jobb och nya företag. Fokus för rapporteringen är vilka resultat och effekter förvaltningens olika insatser får för kommunens kunder och arbetet kan sammanfattas i nedanstående tre punkter:

- få fler Göingebor i arbete och studier
- färre hushåll ska vara beroende av ekonomiskt bistånd från kommunen
- skapa förutsättningar för entreprenörer och företag att utvecklas i kommunen

En förändring från tidigare år är att delar av Socialtjänstrapporten som rör arbetet med vuxna presenteras i denna rapport istället eftersom den rapporten inte längre tas fram av förvaltningen.

Omvärld - påverkan

Pandemin hade en fortsatt stor inverkan på förvaltningens arbete under hela 2021 och en bit in på 2022. Förvaltningens olika verksamheter har fått ställa om och anpassa sig till restriktioner, vilket på olika sätt påverkat möjligheterna för förvaltningens kunder att tillgodose sig de insatser som de deltagit i. På utbildningssidan har till exempel restriktionerna i perioder inneburit distansundervisning som i många fall påverkat negativt på elevernas lärande. Periodvis har alla verksamheter behövt hantera hög frånvaro, både bland personal och kunder. På många sätt har pandemin även drivit på en digitalisering av många av förvaltningens insatser.

Under våren 2022 invaderade Ryssland grannlandet Ukraina. Även om förvaltningens arbete ännu inte blivit påverkat av situationen är det en händelse som överskuggar mycket av arbetet. Samtidigt vet förvaltningen av erfarenhet vad ett högt

flyktingmottagande kan ha för påverkan och har därför mobiliserat och planerat för hur verksamheterna kan ställa om.

En annan effekt av Rysslands invasion av Ukraina är stigande priser på allt från bränsle till mat. Många av de kunder som förvaltningen möter har en ansträngd ekonomi där marginalerna redan är små. Prisökningarna riskerar att öka behovet av ekonomiskt bistånd från kommunen.

Under 2021 kunde vi se en stark ekonomisk återhämtning som har gynnat förvaltningens kunder på vägen till arbete. Arbetslösheten har sjunkit överlag i riket och det har öppnats upp flera nya arbeten att söka. Samtidigt finns en oro att kriget i Ukraina kan leda till en avmattning av ekonomin, vilket kan komma att påverka arbetsmarknaden negativt. Dock syns inte effekterna av detta ännu.

Sedan flera år tillbaka har extratjänster varit ett verktyg som lett till att många Göingebor kunnat ta steg ut på arbetsmarknaden. Extratjänsterna har beslutats att helt avskaffas, vilket påverkar förvaltningens arbete och försvårar möjligheterna för arbetssökande kunder att ta steg på sin väg mot arbete. Extratjänsterna har ofta varit ett sätt för försörjningsstödstagare att få en egen inkomst och således påverkar neddragningen de personer som står längst från arbetsmarknaden och som ofta är i behov av ekonomiskt stöd från kommunen. Extratjänsterna kommer ersättas av det nya anställningsstödet etableringsjobb som syftar till att ge långtidsarbetslösa och nyanlända varaktig förankring på arbetsmarknaden. Mycket är dock oklart kring formerna för det nya stödet som beräknas införas under första halvan av 2022, men där det vid skrivandet av denna rapport ännu inte finns något beslutat startdatum.

Arbetsförmedlingens reformering och förändringar i arbetsmarknadspolitiken är fortsatt en faktor som har stor påverkan på förvaltningens arbete och de kunder som är arbetssökande. För arbetssökande kunder innebär förändringarna att det är svårare att få personlig service och för förvaltningen innebär det bland annat att Arbetsförmedlingen sedan något år tillbaka är mycket försiktig att ingå några avtal kring projekt eller satsningar på lokal nivå.

Uppföljning av föregående rapport

Återkopplingen på de frågor som ställs i den politiska analysen för Vägen till arbete 2021 finns samlad i en bilaga till rapporten tillsammans med förvaltningens uppföljning av sina egna rekommendationer. Därutöver besvaras och utvecklas en del svar löpande i rapporten.

Hur vi lever upp till uppdraget

Politiska prioriteringar

I denna verksamhetsrapport presenteras resultat kopplade till de politiska prioriteringarna som finns beskrivna i strategier och programhandlingar samt MoR 2020–2023. Redovisningen av resultat är framförallt kopplade till det prioriterade området vägen till arbete i MoR med det tillhörande resultatmålet *År 2023 är Göingebon aktiv och självständig genom arbete eller företagande.*

Kommunstyrelsen har antagit ett antal strategier och programhandlingar kopplat till vägen till arbete: programhandlingarna Kunskap – Kompetens – Arbete och Från nyinflyttad till stolt Göing samt strategierna Vägen till arbete, Öppen dörr för näringslivet och En bra start i livet. I dessa tydliggörs vilka förväntningar som förvaltningen, men även Göingeborna, har på sig från politiken. Vikten av att kunna försörja sig själv genom arbete eller företagande är ett centralt tema i dessa styrdokument. Genom att ta eget ansvar och komma i arbete eller företagande blir Göingebon delaktig i samhället. Individens egenansvar och möjliggörande insatser från kommunen är två lika viktiga delar av vägen till arbete och en del i att kunna bli en stolt Göing. Det löper en röd tråd från att klara skolan och nå en gymnasiebehörighet till möjligheten att kunna träda in på arbetsmarknaden. Vikten av entreprenöriellt tänkande tidigt är en betydelsefull del i vägen till arbete. Genom ett nära samarbete med näringslivet kan förvaltningen skapa förutsättningar för att fler Göingebor ska komma i arbete.

Till år 2025 ska den lokala arbetsmarknaden ha utvecklats och individens inträde på arbetsmarknaden underlättats samtidigt som behovet av arbetskraft säkerställts för framtiden. Genom social inkludering, riktade insatser till de med störst behov, samverkan och särskilt fokus på nyinflyttade kan målen uppnås.

Mål- och resultatplan 2020–2023

Från år 2020 sammanfattas den politiska viljan i en mål- och resultatplan som löper fram till och med 2023. Politikens förväntning på förvaltningens arbete kopplat till arbete och företagande ringas in av det prioriterade området Vägen till arbete. Det förväntade resultatet på förvaltningens arbete är att Göingebon år 2023 är aktiv och självständig genom arbete eller företagande. Att kunna försörja sig själv är en grund för delaktighet i samhället.

För att följa upp och mäta om förvaltningen lyckas nå politikens målsättningar förväntas förvaltningen bidra till att

- minska arbetslösheten till 11 %
- minska andelen hushåll med ekonomiskt bistånd till 2,3 %
- förbättra rankingen i Svenskt näringslivs företagsklimatmätning till 4,1.

I den kommande analysen presenteras förvaltningens resultat i arbetet med att nå kommunstyrelsens uppsatta mål i MoR under tre rubriker: arbete, eget ansvar samt samarbete, nya jobb och företag. Dessa rubriker matchar de fokusområden som politiken lyfter fram i MoR och förhoppningen är att denna struktur på ett tydligt sätt visar hur förvaltningens arbete går.

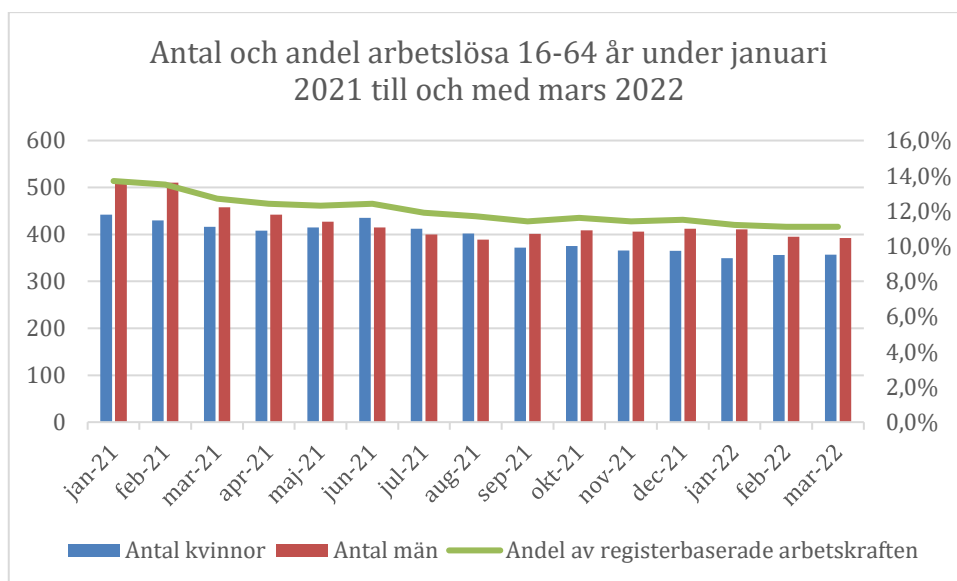
Uppföljning av resultatindikatorerna i MoR

Resultatindikator	Utgångsläge 2018	Resultat 2019	Resultat 2020	Resultat 2021	Resultat 2022*	Målnivå 2023
Andel arbetslösa och sökande i program, 16–64 år	13 %	12,5 %	13,8 %	11,5 %	11,1 %	11 %
Andel hushåll med ekonomiskt bistånd	3,1 %	3,2 %	3,2 %	2,9 %	2,9 %	2,3 %
Svenskt näringsliv: Företagsklimat, mätning "Service till företag"	3,6	3,4	3,4	3,5	-	4,1

Källor: Arbetsförmedlingens månadsstatistik, Socialstyrelsens månadsstatistik och Svenskt Näringsliv.
 OBS Svenskt Näringsliv ändrade 2020 formulering på frågan från "Kommunens service till företagen" till "Kommunens service och bemötande".
 *Resultaten för 2022 är preliminära och gäller mars innevarande år. Svenskt Näringsliv presenterar mätningen kring service till företag under maj, varför detta inte presenteras i denna rapport.

Arbete

Andelen arbetslösa i Östra Göinge har minskat kraftigt under 2021, från totalt 13,7 % i januari 2021 till 11,1 % i mars 2022. I antal räknat innebär minskningen att strax över 200 Göingebor har lämnat arbetslöshet på ett år – från 955 arbetslösa till 749. Resultatet innebär att förvaltningen nästintill har nått målet i Mål- och resultatplanen, där målnivån 2023 är satt till 11 %.



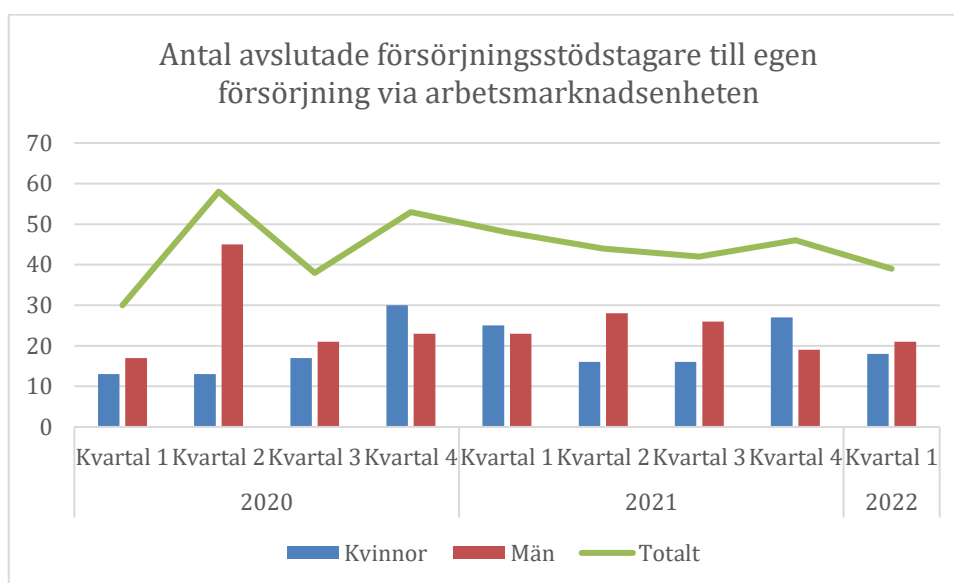
Den positiva utvecklingen där fler Göingebor arbetar syns hos alla grupper, bland unga och äldre, inrikes och utrikes födda och kvinnor och män oavsett bakgrund. De största förändringarna som förvaltningen noterar under 2021 fram till och med mars 2022 är att

- totalt 200 fler Göingebor arbetar, från 955 arbetslösa till 749
- en tredjedel av alla arbetslösa ungdomar i januari 2021 har fått ett jobb eller börjat studera
- arbetslösheten hos utrikes födda har minskat med nästan 10 procentenheter.

Förvaltningens arbete gör skillnad

Även om en stark ekonomisk utveckling under 2021 har varit en bidragande orsak till den minskade arbetslösheten i Östra Göinge, gör förvaltningens arbete skillnad. Framgångsreceptet heter samverkan, både internt mellan verksamheter inom förvaltningen och externt mellan förvaltningen, Arbetsförmedlingen och näringslivet.

Den process som är utarbetad där de försörjningsstödstagare som bedöms kunna arbeta får kontakt med arbetsmarknadsenheten ger goda resultat. Förvaltningens årliga mål att minst 100 personer ska gå vidare till egen försörjning per år har uppnåtts även under 2021, vilket diagrammet nedan visar¹.



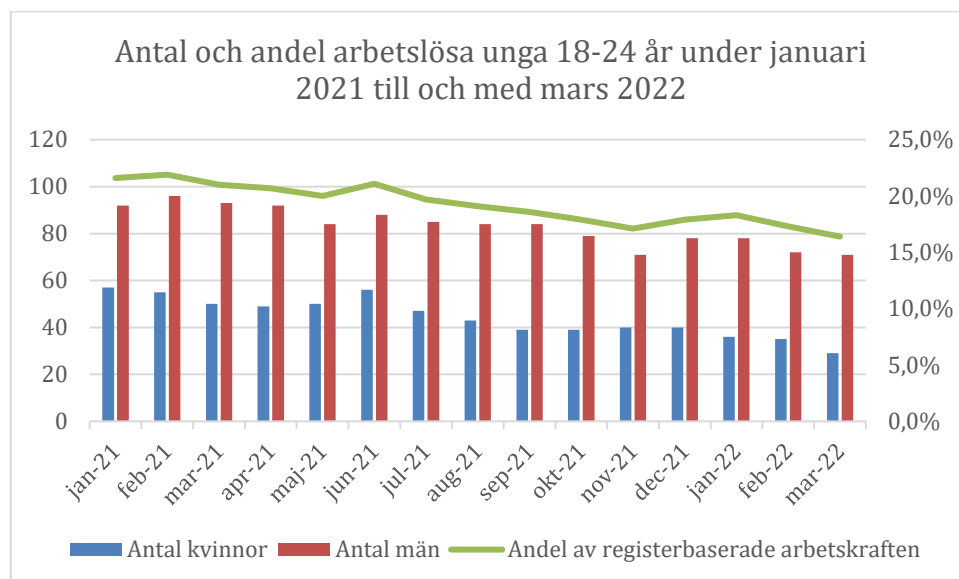
Extratjänster har varit ett viktigt verktyg för förvaltningen sedan de infördes i slutet av 2015. Genom dessa har många arbetslösa försörjningsstödstagare helt eller delvis kunnat minska sitt bidragsberoende. När statsbudgeten bestämdes under hösten 2021 beslutades att extratjänster skulle fasas ut, vilket fick förvaltningen att förlänga många extratjänster innan årsskiftet. Under våren 2022 löper dessa förlängningar ut och förvaltningen planerar att dels använda andra arbetsmarknadspolitiska åtgärder såsom Introduktionsjobb och, i de fall det bedöms gynnsamt, även Nystartsjobb. Samtidigt inväntar förvaltningen att det nya stödet Etableringsjobb ska godkännas som arbetsmarknadspolitisk åtgärd under våren 2022. Etableringsjobb riktar sig till långtidsarbetslösa och nyanlända, men vid skrivandet av denna rapport finns ännu inte något beslut kring när åtgärden kan börja användas.

Förvaltningen satsar på unga Göingebor

Fram till och med mars 2022 har arbetslösheten bland unga Göingebor minskat från 21,6 % till 16,4 %. Detta betyder att 49 unga Göingebor antingen har börjat arbeta eller studera, vilket motsvarar en minskning med så mycket som en tredjedel av alla unga Göingebor som var inskriva hos Arbetsförmedlingen i januari 2021.

¹ I dessa siffror finns så väl nya som förlängda extratjänster med.

Förvaltningen ser positivt på utvecklingen men vet samtidigt att det troligtvis finns ett mörkertal med unga som är sysslolösa, men som av olika anledningar inte skrivit in sig som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen.



ESF-projektet React-EU Sväng in

Under 2021 har förvaltningen, utifrån sina egna rekommendationer, prioriterat ungdomar som grupp. Utifrån detta har förvaltningen sökt, och fått beviljat, medel från svenska ESF-rådet för att driva projektet React-EU Sväng in. Projektet startade upp under våren 2022 och erbjuder en plattform för unga som blivit utan sysselsättning under pandemin där de erbjuds stöd att hitta sin väg till självförsörjning eller studier. Målet är att identifiera och nå 100 deltagare och att minst 40 av dessa ska ha närmast sig ett arbete eller studier under projekttiden fram till och med april 2023. Projektet bygger i mångt och mycket på Göingematchningen som varit ett bra verktyg att matcha arbetssökande med arbetsgivare. I projektet ingår även att identifiera unga som inte finns inskrivna som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen och att utnyttja den samverkan som finns internt inom förvaltningen mellan bland annat KAA-samordnare, SYV, socialpedagoger och arbetsmarknadskonsulenter.

Feriearbete ger unga Göingebor möjligheten att arbeta

Förvaltningen har satt som mål att erbjuda unga Göingar möjligheten till feriearbete varje sommar. Totalt 100 platser finns varje år och under flera år har det tillkommit fler platser utifrån särskilda satsningar från Regeringen, vilket redovisas i tabellen nedan. Under 2021 slog förvaltningen ett nytt rekord där 144 platser kunde erbjudas och fyllas av unga Göingar som i många fall kunde genomföra sitt första sommarjobb. Platserna som erbjuds de sökande finns såväl inom förvaltningen men även inom det lokala föreningslivet som blir en allt viktigare part i detta arbete.

Antal erbjudna feriearbeten 2018–2021

	2018	2019	2020	2021
Antal erbjudna feriearbeten	100 + 22	100	100 + 24	100 + 44

Göinge ung ger unga Göingebor långt från arbetsmarknaden en väg framåt

Projektet Göinge ung förlängdes med ett år under 2021 och avslutas i slutet av 2022. I och med detta har projektet haft en medarbetare istället för två samtidigt som båda vårdcentralerna i kommunen blev samverkansparter. Pandemin hade stor påverkan på arbetet under stora delar av 2021 och gruppverksamheten kom igång först på slutet av året. Arbetet har istället inriktats på att ge individuellt stöd till deltagarna som främst kommer från ekonomiskt bistånd. Genom projektet har unga Göingar fått stöd utifrån sina individuella behov där stegförflyttningar som att skriva in sig hos Arbetsförmedlingen eller få rätt stöd i vården kan vara viktiga resultat.

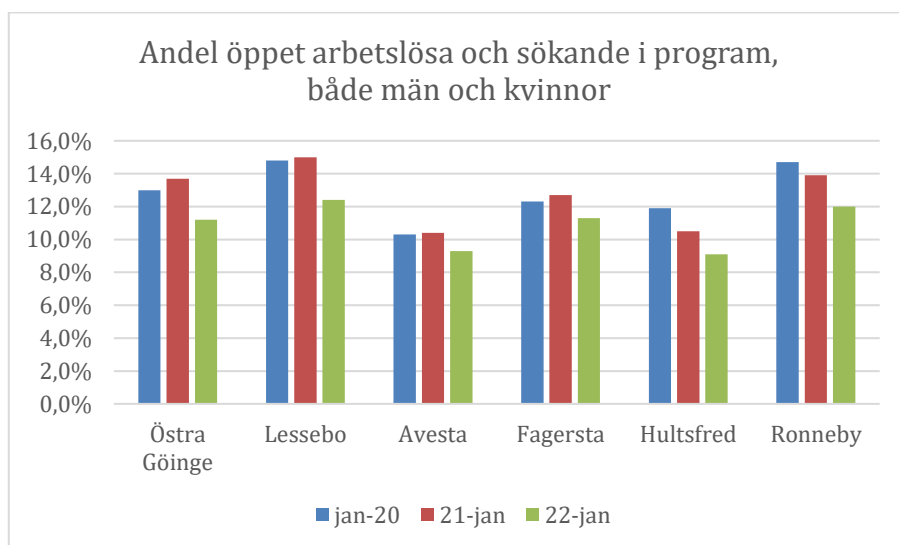
Totalt under 2021 och fram till mars 2022 har projektet arbetat med ett 40-tal unga Göingebor. Resultaten varierar från de som avslutas till arbete eller studier, till att någon skrivs in på Arbetsförmedlingen eller i vissa fall blir kvar på ekonomiskt bistånd. Dock kan man se stegförflyttningar hos i princip alla deltagare. Projektets arbetssätt har underlättat för handläggarna på ekonomiskt bistånd och arbetssättet kommer till viss del kunna implementeras i andra satsningar som förvaltningen kommer göra framöver.

Sommarföretag är ett sätt för unga Göingebor att testa på att vara entreprenör

Det fanns ett stort intresse för sommarföretagande under sommaren 2021. Av över 50 ansökningar kunde till slut 14 ungdomar från Östra Göinge delta i satsningen Sommarföretag. Tillsammans med det lokala näringslivet får ungdomarna möjlighet att testa olika idéer kring företagande där de får stöd och kunskaper i allt från idégenerering, affärsplan, marknadsföring, sälj och redovisning. Samtliga deltagare kunde förvalta sin möjlighet och tjänade pengar under perioden.

Östra Göinge i jämförelse med liknande kommuner

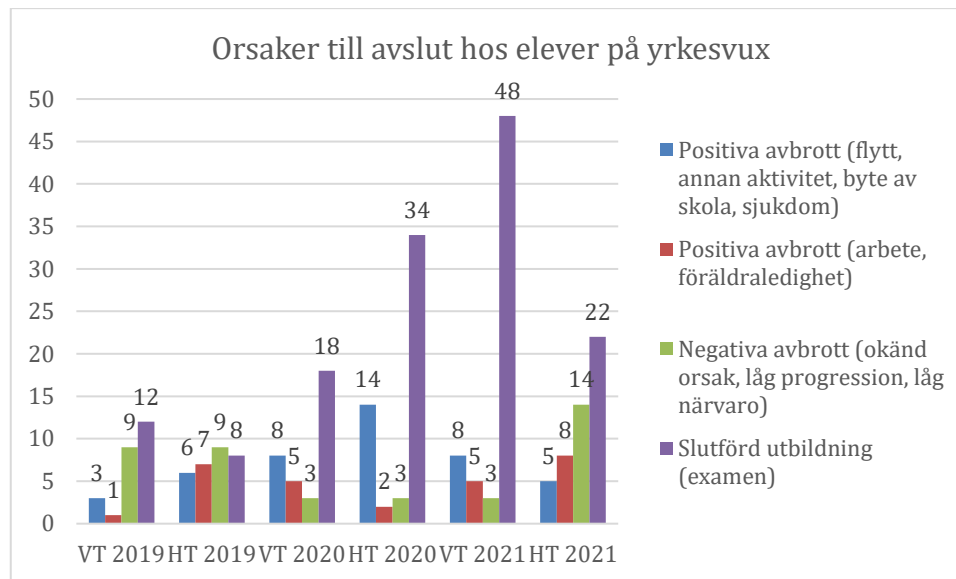
Den positiva utvecklingen i Östra Göinge har i stort följt riket som helhet där en stark arbetsmarknad har bidragit till att fler har kommit ut i arbete. Sett till kommuner som liknar Östra Göinge i socioekonomiska strukturer syns det i diagrammet nedan att utvecklingen är liknar varandra. Med undantag för Hultsfred och Ronneby gick arbetslösheten uppåt till januari 2021 för att sedan sjunka under året. Östra Göinge tillsammans med Lessebo är de kommer i jämförelsen som haft den största nedgången det senaste året.



Hög grad av elever som avslutar yrkesutbildningar med examen

Tabellen nedan visar orsaker till elevers avslut av utbildning inom yrkesvux. De flesta elever som påbörjar en utbildning slutför den och av dessa är det en överväldigande majoritet som avslutar med en fullständig examen. Vid de tre senaste terminsavsluten är resultaten följande:

- Höstterminen 2020 tog 34 av 34 examen
- Vårterminen 2021 tog 48 av 50 examen
- Höstterminen 2021 tog 22 av 22 examen



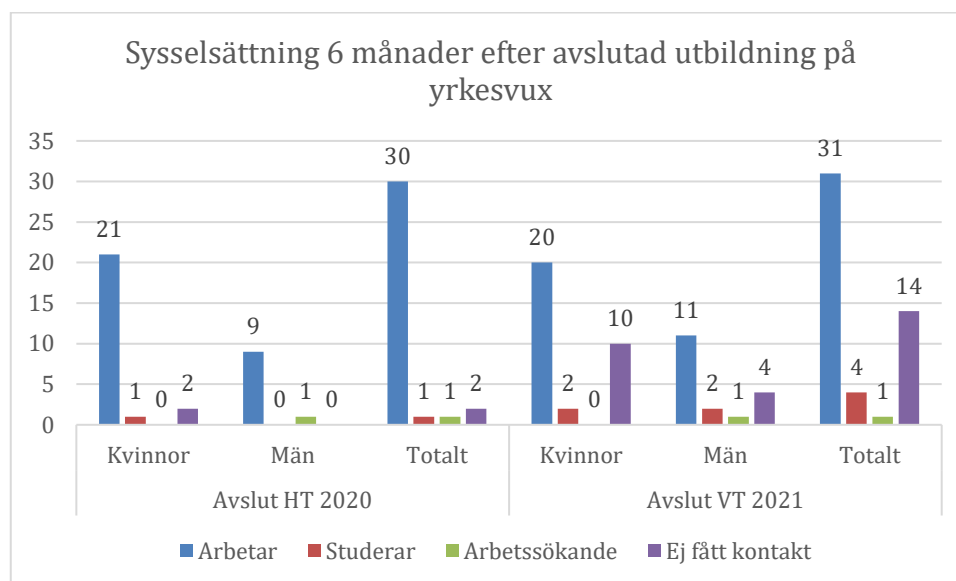
Ett gediget arbete där utbildningarna anpassar sig till elevernas behov är en bidragande förklaring till den höga graden av examen. Kursen studieteknik är obligatorisk och orienteringskurser i yrkessvenska har varit ett stöd för många elever. En annan förklaring till de goda resultaten är ett väl utvecklat samarbete med vårdutbildningarna i Hässleholm och Kristianstad.

De flesta som startar en utbildning slutför den, även om en del väljer att avbryta under vägen, vilket diagrammet ovan ger en bild av. Höstterminen 2021 avviker från övriga terminer med fler negativa avbrott som till stor del förklaras av att ett flertal elever skrevs in i början av terminen, men sedan gick tre veckor utan att dessa elever kunde nås varpå dessa skrevs ut igen på grund av låg närvaro.

Yrkesvux i Östra Göinge leder till arbete för eleverna och bidrar till kompetensförsörjningen hos arbetsgivarna

Förvaltningen gör uppföljningar av elever som tagit examen sex månader efter avslutad utbildning, vilket redovisas i diagrammet nedan. Av de 50 som avslutade yrkesutbildningar i juni 2021 återfanns 31 personer i arbete, fyra har valt att studera vidare och en uppger att den är arbetssökande. Resterande 14 personer gick ej att nå vid uppföljningstillfället. Liknande resultat gäller de elever som avslutade sina studier höstterminen 2020 där 30 av 34 var i arbete sex månader efter att ha avslutat

utbildningen. Resultaten visar, trots att inte alla kunnat nås, att de som tar examen kommer i arbete.



Redan under studietiden, när eleverna har APL (arbetsplatsförlagt lärande) som innebär att en del av utbildning görs på plats hos en arbetsgivare, är det många av arbetsgivarna som vill anställa eleverna. Detta är ett tecken på god matchning mellan utbildningen och arbetsgivarnas behov. Här är det tydligt att de lokala branschråd som förvaltningen tillsammans med arbetsgivarna använder ger god effekt. De elever som utbildas på yrkesvux i Östra Göinge är attraktiva på arbetsmarknaden, vilket bidrar till att fler Göingebor kommer ut i arbete.

Svårtolkade resultat från SFI, grundläggande och gymnasial vuxenutbildning

Östra Göinge har länge stuckit ut med en hög andel elever som har en låg utbildningsbakgrund inom SFI. Många har tidigare inte gått i skolan och flera elever är analfabeter när de börjar SFI. Detta syns även på fördelningen av elever där 53 % av eleverna finns inom studieväg 1 och 46 % av eleverna finns inom studieväg 2. Studieväg 1 riktar sig till elever med kort eller ingen skolbakgrund och studieväg 2 till elever med skolbakgrund som är mindre omfattande än motsvarande svensk gymnasieskola. Resultaten för vår- och höstterminen 2021 visar att andelen som har godkända kursbetyg har ökat jämfört med året innan, då pandemin och distansstudier till hög grad påverkade resultaten negativt.

Resultat från vuxenutbildningen

	SFI			Grundläggande vux			Gymnasial vux		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
VT 2019	55%	36%	46%	87%	92%	90%	83%	87%	81%
HT 2019	61%	43%	51%	92%	92%	92%	71%	75%	81%
VT 2020	28%	17%	22%	62%	61%	62%	60%	86%	71%
HT 2020	25%	29%	27%	-	-	79%	-	-	83%
VT 2021	-	-	35%	-	-	79%	-	-	75%
HT 2021	-	-	36%	-	-	73%	-	-	60%

Källa: utdrag från verksamhetssystem

Efter avslutad SFI går många vidare med grundläggande eller gymnasial vuxenutbildning, beroende på vilken skolbakgrund eleven har. Utifrån att många elever har en låg måluppfyllelse och det är som klarar sina studier på utsatt tid får detta påverka på resultaten där det syns en något nedåtgående trend de senaste åren.

För att möta elevernas behov samverkar vuxenutbildningen med arbetsmarknadsenheten för att öka möjligheterna för fler elever att studera på så kallade kombinationsutbildningar. Dessa är språkstudier i kombination med yrkesintroduktion och praktik, vilket förvaltningen tror är en nyckel för att nå en högre måluppfyllnad på sikt.

De längst från arbetsmarknaden blir kvar i arbetslöshet

I likhet med hur utvecklingen har sett ut i riket överlag har arbetslösheten i Östra Göinge minskat mest hos de som varit arbetslösa en kortare tid. Förvaltningens bild är att de kunder som man möter i verksamheterna får en alltmer komplex problembild, där de insatser som finns idag främst är anpassade till de som står relativt nära arbetsmarknaden. I det arbetet har förvaltningen varit framgångsrik och det har utifrån resurser varit viktigt att prioritera den målgruppen, men samtidigt blir det tydligt att förvaltningen har ett viktigt arbete framöver att se över verktygslådan för att bättre möta de behov som målgruppen har idag. I detta arbete är samverkan med andra aktörer viktigt eftersom de individuella behoven hos de som är i behov av stöd ser olika ut och behöver mötas därefter. Där kan förvaltningen inte ensam tillgodose allas enskilda behov utan här behöver olika aktörer komplettera varandra på ett bättre sätt.

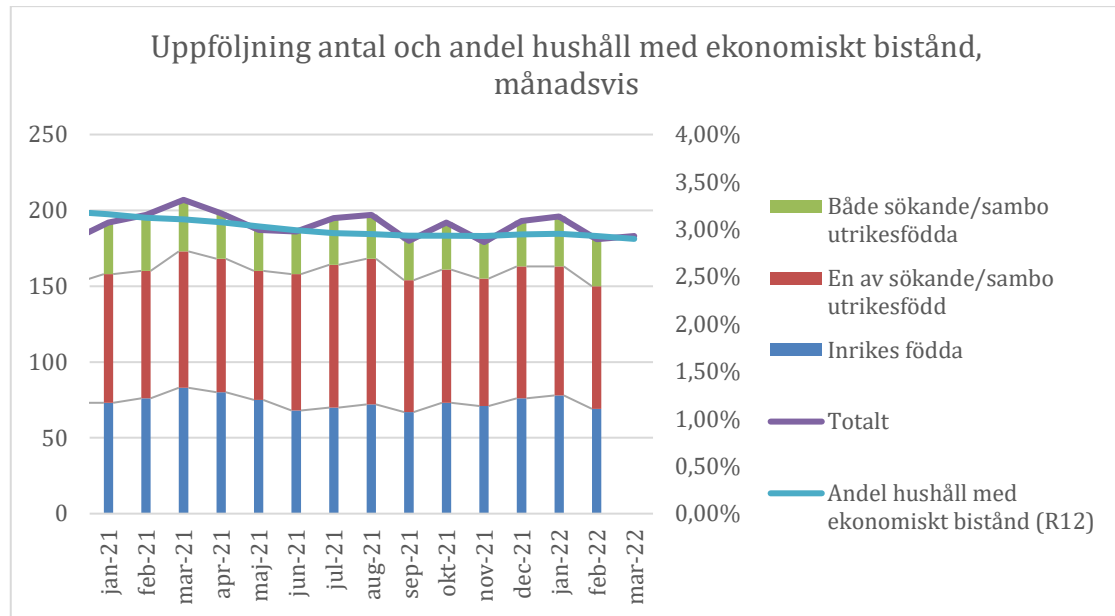
Arbetet med vuxna som står långt från arbetsmarknaden

Många av de kvinnor och män som finns inom ramen för förvaltningens ansvar att stötta och utmana står långt från arbetsmarknaden och är i många fall inte aktuella för insatser via arbetsmarknadsenheten då problembilderna spänner från alltifrån exempelvis drogmissbruk, nedsatt psykisk och fysisk hälsa eller fall av våld i nära relationer. Dessa kan sägas stå utanför processen vägen till arbete, men där vikten av att erbjuda meningsfulla insatser är minst lika viktig.

Under 2021 har förvaltningen arbetat med att utveckla en process för mottagande av vuxna som kommer tillbaka efter behandling av missbruk på annan ort. Det handlar om att kunna erbjuda ett ordnat boende och lämplig sysselsättning för att minska risken för återfall. Arbetssättet har spridit sig till hur förvaltningen "arbetar hem" personer som varit på HVB och i fler än fem fall har förvaltningen beviljat sysselsättning på AlltMöjligt samt ordnat boende enligt överenskommelse med Göingehem.

Eget ansvar

Antal hushåll med ekonomiskt bistånd har legat relativt stabilt mellan 180 och 200 per månad under 2021 och fram till och med mars 2022². För att nå målnivån i Mål- och resultatplanen 2020–2023 behöver antalet hushåll med ekonomiskt bistånd minska till ett årsgenomsnitt på ca 170 hushåll i månaden.



Trots en nedgång i arbetslöshet ligger antal hushåll med ekonomiskt bistånd kvar på samma nivå

Utifrån att arbetsmarknaden varit stark och att många försörjningsstödstagare har avslutats mot arbete eller studier hos Arbetsmarknadsenheten skulle man kunna tänka sig att antalet hushåll som uppbär ekonomiskt bistånd borde ha minskat i relation till det. Så är dock inte fallet och den positiva utveckling med minskat antal hushåll med ekonomiskt bistånd som syntes 2020 har stannat av. Förvaltningen har uppmärksammat detta och påbörjat en analys för att förstå sambandet. Det finns ett antal parametrar som skulle kunna bidra till att förklara utvecklingen:

- Ett hushåll som uppbär ekonomiskt bistånd består ofta av en huvudsökande och en medsökande. Även om en av dessa får t.ex. en extratjänst (vilket syns i statistiken från Arbetsmarknadsenheten) kan fortfarande den andra vara utan arbete och således är hushållet fortsatt i behov av ekonomiskt stöd, dock i mindre utsträckning än tidigare.
- De kunder som finns inom ekonomiskt bistånd har en ökad komplexitet kring orsakerna till varför de har behov av ekonomiskt stöd. Omkring 40 % av de hushåll som uppbär ekonomiskt bistånd har varit aktuella för detta i två år eller mer, vilket belyser utmaningarna med att förflytta sig till egenförsörjning.

² För mars 2022 finns enbart siffror på totalen att tillgå. Antal hushåll fördelat på utrikes och inrikes födda publiceras på Socialstyrelsen i slutet av varje månad.

- Många hushåll som avslutas för att de flyttar från kommunen ersätts med nya hushåll som flyttar in från en annan kommun där de tidigare har uppburet ekonomiskt bistånd.
- Vissa hushåll i behov av ekonomiskt bistånd består av stora familjer med flera barn, vilket gör att behovet av inkomst kan vara högre än vad exempelvis ersättningen från en extratjänst täcker. Därför är det vanligt att hushåll är i behov av kompletterande bistånd för att täcka de kostnader familjerna har.

Analysen är pågående och detta är några initiala slutsatser. Bilden som framträder är dock att det finns många som är aktuella för ekonomiskt bistånd som har en lång väg att gå på vägen till arbete och egenförsörjning.

Goda resultat för de som avslutats hos ekonomiskt bistånd

För att mäta kvaliteten på de insatser som förvaltningen gör kopplat till att minska antal hushåll och personer som är i behov av ekonomiskt stöd räcker det inte att enbart se till antal hushåll som uppbär bistånd per månad. Ett sätt att se om förvaltningens arbete får effekt på lång sikt är att se hur stor andel av de som varit i behov av ekonomiskt stöd som återkommer inom ett år efter att ärendet avslutas. I tabellen nedan redovisas detta, där även resultatet kan ses i relation med kommuner som har en liknande socioekonomisk situation som Östra Göinge. Utifrån detta är det tydligt att de personer som avslutas som ärende hos ekonomiskt bistånd, till stor grad inte har behov av fortsatt stöd av kommunen ett år efter avslut. Östra Göinge ligger högre än de jämförbara kommunerna och resultatet indikerar inte enbart att kommunens resultat ligger högt 2021 utan att de goda resultaten även ligger stabilt över tid.

Ej återaktualiserade vuxna personer med försörjningsstöd ett år efter avslutat försörjningsstöd, andel (%)

	2018	2019	2020	2021
Östra Göinge	97%	88%	83%	88%
Lessebo	82%	-	78%	63%
Avesta	72%	79%	79%	68%
Fagersta	80%	74%	77%	64%
Hultsfred	-	-	91%	84%
Ronneby	74%	70%	69%	70%

Källa: Kolada

Under 2021 avslutades totalt 142 hushåll från ekonomiskt bistånd, där flertalet avslutades på grund av att de fått ett arbete eller börjat studera. Utifrån att en hög andel av de som avslutas som ärende inte har behov av bistånd efter ett år kan man anta att de flesta av de avslutade hushållen inte kommer återkomma med nyansökningar om bistånd inom åtminstone ett år.

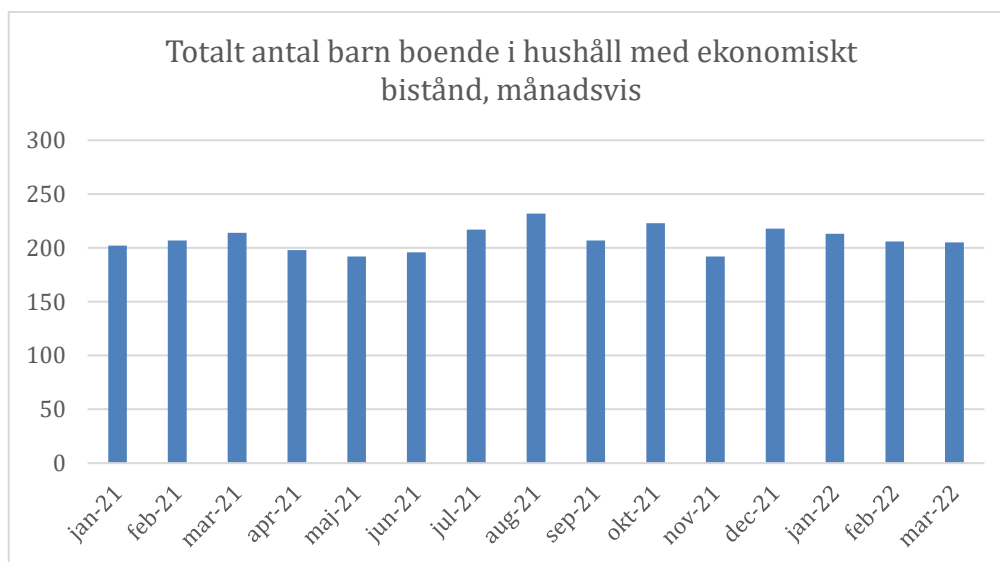
Anledningar till avslut inom ekonomiskt bistånd under 2021

Avslutningsorsak	Antal hushåll	Andel av avslut
Arbete	40	28%
Studier	15	11%
Pension	0	0%

Ersättning pga arbetslöshet	2	1%
Annan ersättning/bidrag	21	15%
Flyttat	33	23%
Ändrad familjesituation	7	5%
Annan orsak	10	7%
Ej avhörd	14	10%
Totalt	142	100%
Källa: inrapportering till Socialstyrelsen, månadsvis		

Fortsatt många barn i hushåll med ekonomiskt bistånd

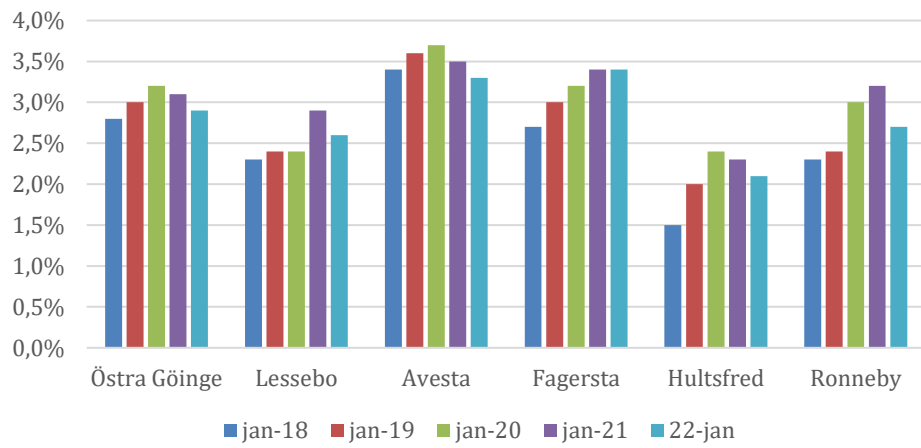
Antal barn som lever i hushåll med ekonomiskt bistånd har ökat sedan 2019 och ligger på en stabilt hög nivå kring omkring 200 varje månad. Att bo och växa upp i hushåll med ekonomisk utsatthet är en riskfaktor, vilket kan ha stor påverkan för barnet i framtiden. Det påverkar tidigt möjligheterna klara att skolan, vilket gör detta till en prioriterad grupp att arbeta med och stötta föräldrarna att komma ut i arbete.



Östra Göinge i jämförelse med liknande kommuner

Nedan syns utvecklingen av andel hushåll med ekonomiskt bistånd i Östra Göinge och liknande kommuner. Utvecklingen liknar framförallt Avesta och Hultsfred där andelen ökar från 2018 till 2020 för att sedan vända nedåt till 2022. Vad som också blir tydlig är att Östra Göinges utmaning, där en hög andel hushåll uppbär ekonomiskt bistånd, delas av flera. Bland de kommuner som liknar Östra Göinge utifrån socioekonomiska faktorer ligger Östra Göinges resultat i mitten.

Andel hushåll med ekonomiskt bistånd, R12- medelvärde



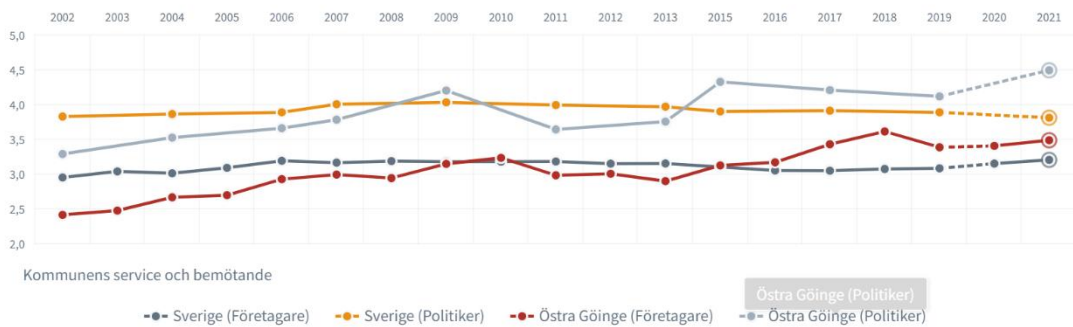
Samarbete, nya jobb och företag

2021 höjdes omdömet som de lokala företagen ger den service och bemötande de upplever att de får från förvaltningen, från 3,4 till 3,5 på en femgradig skala. Utvecklingen över tid går att se på diagrammet nedan. Det nya omdömet för 2022 publiceras under maj och kan därför inte redovisas i denna rapport.

ENKÄTSVAR (SVERIGE, ÖSTRA GÖINGE, KÄLLA: SVENSKT NÄRINGSLIV)



Kommunens service och bemötande

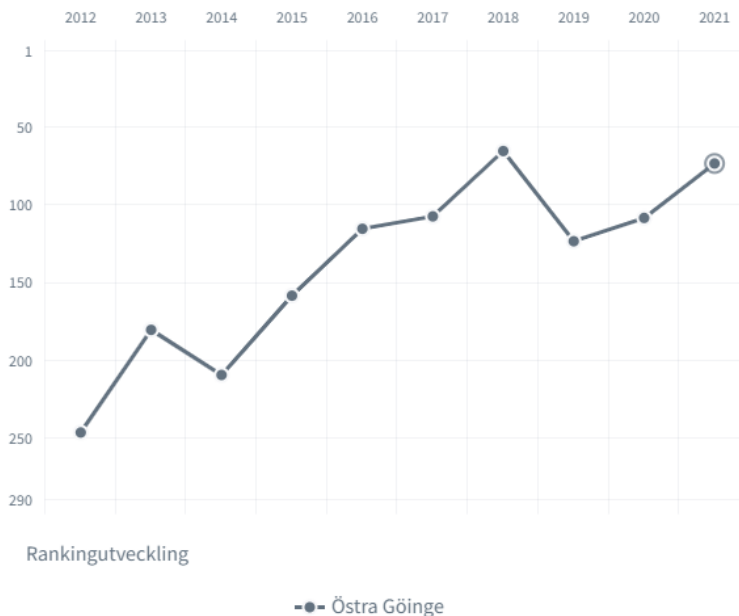


Östra Göinge placerade sig på plats 73 av alla Sveriges kommuner i Svenskt Näringslivs årliga ranking, vilket innebär att kommunen steg från plats 108 till 73. De frågor som drar ner rankingpoängen är kopplade till påverkan av brottslighet och trygghet, tillgång till kompetens och vägnät, tåg och flyg. De faktorer som framförallt har ökat 2021 är positiva svar om kommunens upphandlingar, informationen till företag och det sammanfattande omdömet som de lokala företagarna ger kommunen.

RANKING (KÄLLA: SVENSKT NÄRINGSLIV)



Rankingutveckling 2012-2021



Samverkan som nyckel till goda resultat

Förvaltningens arbete för att nå målen kopplat till Vägen till arbete kännetecknas i hög grad av intern och extern samverkan. Det kan handla om gemensamma kunder som samtidigt återfinns inom ekonomiskt bistånd, arbetsmarknadsenheten och SFI – de olika enheterna inom förvaltningen växeldrar och hjälps åt för att stötta och utmana kunden på dennes väg mot arbete och egenförsörjning. Det handlar också om samverkan med lokala företag för att kunna bidra med kompetensförsörjning eller att ha en väg in till kommunen kring frågor gällande företagsetablering, nybyggnation eller andra satsningar. Det finns inget direkt sätt att göra resultat av samverkan mätbara, men när de som arbetar ute i förvaltningens olika verksamheter får lyfta fram vilka resultat de ser lyfter samtliga fram vikten av samverkan och vilka positiva effekter det får.

Göingematchningen

Under 2021 var förvaltningen genom arbetsmarknadsenheten direkt involverade i att 62 Göingebor blev anställda i den reguljära arbetsmarknaden, där Göingematchningen har varit en viktig insats. Genom insatsen matchas de lokala företagens behov att anställa med arbetssökande Göingebor som deltar på de öppna matchningstillfällena. Göingematchningen är en insats som möjliggörs genom intern samverkan i förvaltningen tillsammans med det lokala näringslivet.

Lokala branschråd skapar relevanta utbildningar för företagen i Östra Göinge

Förvaltningen tillsammans med det lokala näringslivet har etablerat tre lokala branschråd – gröna näringar, industriteknik och vård- och omsorgscollege. Genom dessa har forum skapats för kommunens olika utbildningar att lyssna in företagens behov och efterfrågan på vilka kompetenser de är i behov av i sina verksamheter. Branschråden har bland annat resulterat i nya rutiner för APL, kompletterande språkutbildningar, handledarutbildningar och marknadsföringsinsatser.

Samverkan för vuxenutbildning i Skåne nordost

Östra Göinge samverkar tillsammans med Osby, Hässleholm, Kristianstad och Bromölla kring utbildnings- och utvecklingsfrågor kopplat till vuxenutbildningen. Även Olofström, Älmhult och Markaryd deltar vid inbjudan. Genom denna samverkan breddas utbudet av utbildningar som finns tillgängligt för Göingeborna. Det handlar om utbud, men även vilka sätt man kan tillgodogöra sig utbildningarna eftersom det bredare utbudet även gäller vilka former utbildningen kan erbjudas på, till exempel distansutbildning, lärling, om den är på plats eller en kombination av olika former.

Den regionala samverkan kring vuxenutbildningen har även resulterat i en gemensam marknadsföringsplattform som planeras att lanseras under våren 2022. Via den kommer Skånes samtliga yrkesutbildningar vara möjliga att hitta, vilket kan leda till att fler har möjlighet att söka och hitta den utbildningen som passar.

DUA-samverkan och jobbspår

Inom ramen för förvaltningens formaliserade samverkan med Arbetsförmedlingen – DUA – har fem jobbspår utvecklats. De fem spåren är: Miljövårdar, Urvalsordrar från Arbetsförmedlingen, Starta eget företag, Serviceassistenter samt Bemanning-/rekruteringsföretag. Förvaltningen ser blandade resultat kopplat till dessa. Det mest lyckade under 2021 var miljövårdar till Göingehem, även om dessa inte ledde till

några långvariga anställningar. Urvalsordrar från Arbetsförmedlingen har löpt på ett bra sätt, men varit svåra att följa upp. Det har varit ett svagt intresse kring spåret att starta eget. Arbetet med spåren för serviceassistenter och bemanning-/rekryteringsföretag har avstannat då de företag som var motparter har haft förändrade förutsättningar.

I övrigt fungerar den samverkan som är formaliserad genom DUA bra och det är ett av få tillfällen där Arbetsförmedlingen finns med som part. Trots att Arbetsförmedlingen är i en förändringsresa och arbetsmarknadspolitiken är i förändring anser förvaltningen det vara viktigt att vårda de goda relationer som finns på lokalt plan.

Förvaltningens samlade rekommendationer

Förvaltningen ser framförallt följande resultat som centrala under 2021 och fram till och med mars 2022:

- En markant minskning av arbetslösheten brett över de flesta grupper med undantag för de som varit arbetslösa under lång tid
- Antal hushåll som uppbär ekonomiskt bistånd ligger stabilt kring mellan 180–200 hushåll i månaden. En hög andel av dessa har haft bistånd under lång tid och över 200 barn riskerar växa upp i ekonomisk utsatthet
- Inom förvaltningens alla verksamheter identifieras en växande grupp som har en långsam progression och som har svårt att tillgodose sig det stöd som förvaltningen erbjuder
- Satsningar på unga Göingebor skapar förutsättningar för fler att komma i arbete eller studier
- Yrkesutbildningarna levererar goda resultat med elever som i hög grad tar examen och som kommer ut på arbetsmarknaden
- Förvaltningens arbete med att förbättra företagsklimatet ger resultat

Baserat på dessa resultat rekommenderar förvaltningen följande för det fortsatta arbetet inom ramen för vägen till arbete.

En allt större grupp med komplex problembild kräver omtag och nya satsningar

Förvaltningen ser en ökande grupp av personer som finns inom såväl ekonomiskt bistånd, vuxenutbildningen som arbetsmarknadsenheten som är i behov av annat stöd än det som förvaltningen idag kan erbjuda. Det kan exempelvis röra sig om att frigöra mer tid för handläggare att möta kunder och mindre tid för administration, vilket en digitalisering av ansökningsförfarandet till ekonomiskt bistånd skulle kunna bidra till. Det kan även innebära mer samverkan med sociala företag eller vidareutveckling av förvaltningens egna insatser.

Barnen är framtiden, därför behöver vi satsa särskilt på barn i ekonomisk utsatthet

Barn som växer upp i ekonomiskt utsatta hushåll får sämre möjligheter i livet än andra. Möjligheterna att klara skolan påverkas negativt och i förlängningen riskerar även en uppväxt i ekonomisk utsatthet att det blir svårare att ta sig in på arbetsmarknaden. Därför är det av största vikt att förvaltningen riktar sin uppmärksamhet på att fler än 200 barn månadsvis lever i hushåll som uppbär ekonomiskt bistånd. Genom att stötta och utmana vårdnadshavarna idag stärks barnens möjligheter att leva ett gott liv i framtiden.

Samverkan är största framgångsfaktorn och nyckeln till att nå mer framgång

Samverkan, både internt och externt, är den största framgångsfaktorn till de resultat som förvaltningen kan se under de senaste åren. Därför behöver detta vara fortsatt ett fokusområde att utveckla vidare. Det finns behov av såväl strategisk samverkan mellan exempelvis förvaltningen och statliga myndigheter, men även samverkan på handläggarnivå för att bäst kunna möta kunders olika behov. Dessutom kan ibland även samverkan och beslut behöva tas på högre nivå för att förvaltningen ska kunna

genomföra de satsningar som man tror ger resultat. Även möjligheten att samlokalisera vissa av förvaltningens verksamheter är en väg att nå bättre resultat. Här ser förvaltningen ett utvecklingsområde att arbeta vidare med framöver.

Bilaga: Uppföljning av föregående verksamhetsrapport

Förvaltningens svar på den politiska analysen

Nedan besvaras de frågor som finns ställda i den politiska analysen av verksamhetsrapporten Vägen till arbete 2021.

Samverkan

Det pågår en mobilisering kring skolans verksamheter. Förvaltningen bör därför aktivt arbeta med att koppla skolans verksamheter med AME/feriearbete.

Svar: Det pågår för närvarande ett arbete med att ta fram en ny övergripande SYV-plan där skolans arbete på ett bättre sätt kommer kunna koppla an till arbetsmarknad och företagande.

Extratjänster

Enligt uppgifter finns det signaler att extratjänsterna i framtiden kan komma att reduceras eller helt försvinna. Hur planerar förvaltningen att möta de eventuella utmaningar som då kan uppstå?

Svar: Under våren 2022 ska det komma beslut om en ny arbetsmarknadspolitisk åtgärd som kallas Etableringsjobb som kommer rikta sig till samma målgrupp som extratjänster tidigare gjort, långtidsarbetslösa och nyanlända. Dessa kan till viss del ersätta extratjänster. Förvaltningen planerar även att använda andra verktyg såsom Introduktionsjobb och, i de fall det bedöms gynnsamt, även Nystartsjobb. Samtidigt visar verksamhetsrapporten att fler och fler av förvaltningens kunder har en lång väg till egenförsörjning och därför kommer det vara fortsatt viktigt med alla de insatser som redan idag erbjuds av förvaltningen.

Arbetslöshet

Det finns ca 900 arbetslösa i kommunen och samtidigt finns det arbetsuppgifter som behöver genomföras inom förvaltningen. Vilka hinder eller möjligheter finns det för att de arbetslösa ska kunna genomföra dessa arbetsuppgifter?

Svar: Sedan förra året har 200 fler i kommunen arbete. Idag används insatser såsom Rent Göinge och Serviceteamet till att göra vissa arbetsuppgifter inom förvaltningen. Dessa bedrivs av handledare tillsammans med kunder från ekonomiskt bistånd. Det finns flera hinder att utöka dessa insatser såsom t.ex. resurser för handledning, logistik, försäkringar, arbetsmiljöansvar med mera.

Oavsett om förvaltningen arbetar med extratjänster, kvarstår ändå det faktum att vi har en stor grupp individer som fortfarande är arbetslösa i vår kommun. Hur arbetar förvaltningen med att få dem i arbete eller i studier? Kommunstyrelsen undrar således om förvaltningen har en långsiktig plan kring hur de ska minska arbetslösheten i Östra Göinge?

Svar: Någon nedtecknad långsiktig plan finns inte utan förvaltningen arbetar utifrån de processer och samverkansforum som växer fram utifrån löpande behovsanalyser och förändringar i arbetsmarknadspolitik och den ekonomiska konjunkturen. De mål och förväntningar som uttrycks i MoR och tillhörande politiska strategier bryts ner i verksamhetsplaner och handlingsplaner årligen. I verksamhetsrapporten beskrivs ett flertalet av de insatser som förvaltningen använder sig av för att få fler Göttinger i arbete. Det är summan av dessa som förvaltningen ser ger effekt och som bidrar till att fler kommer i egenförsörjning.

Eget ansvar

Kommunstyrelsen antog en riktlinje 2019 som betonar att varje annan möjlighet till försörjning ska utredas vid handläggning. Kommunstyrelsen undrar om förvaltningen har utvärderat riktlinjen och vilken effekt den har på antalet avslag. Kan förvaltningen redogöra för hur många som har fått avslag på grund av att de bryter mot riktlinjen inom ramen för beslutet? Kommunstyrelsen drar gärna lärdomar av den erfarenhet förvaltningen har av detta.

Svar: Förvaltningen har inte gjort någon utvärdering av vilken effekt som riktlinjen har fått på antalet avslag – någon statistik kring vilka avslut som görs utifrån riktlinje och inte finns inte registrerad och förvaltningen har inte heller noterat att antal avslag har ökat sedan riktlinjen infördes.

Förvaltningen vill också poängtera att en utvärdering av socialtjänstens arbete blir snäv om enbart antal avslag används som indikator. Andra faktorer såsom hur länge någon är beroende av ekonomiskt bistånd och hur väl förvaltningen lyckas stötta individer till en hållbar och långsiktig egenförsörjning borde vara en rimligare ingång i en sådan utvärdering, vilket bland annat den vid hand liggande rapporten syftar till.

Förvaltningen konstaterar att kommunen har ett stort antal arbetslösa som går på ekonomiskt bistånd, men som skulle kunna utföra ett arbete. Samtidigt föreligger en problematik kring att grönytor, parker osv. inte sköts på rätt sätt. Kommunstyrelsen undrar vilka hinder det finns för att dessa arbetslösa människor inte ska kunna genomföra dessa arbetsuppgifter samt vilka möjligheter det finns för att de ska kunna genomföra det? Det går hand i hand med synen på motprestation.

Svar: Förvaltningen har idag både Serviceteamet och insatsen Rent Götting som till viss del gör det som kommunstyrelsen efterfrågar. Genom de insatserna får mottagare av ekonomiskt bistånd arbeta med olika moment kopplat till bland annat skötsel av parker och grönytor. Platserna är dock begränsade och tillsätts efter hand som deltagare avslutas.

Förvaltningen redogör att andelen i behov av försörjningsstöd har minskat. Är det så att befolkningstillväxten har mattats av, att de som uppburit försörjningsstöd flyttat från kommunen eller är det så att förvaltningens insatser ger effekt? Kommunstyrelsen ser gärna att förvaltningen även redogör kring vad minskningen beror på.

Svar: Förvaltningen mäter andelen hushåll med ekonomiskt bistånd som det faktiska antalet som får beviljat bistånd månadsvis i relation till antal hushåll som finns registrerade i kommunen. Den minskning som skett de senaste åren kan i vissa fall härledas till förvaltningens arbete, särskilt genom de insatser som arbetsmarknadsenheten har genomfört i samverkan med socialtjänsten, vilket har redovisats i såväl tidigare verksamhetsrapporter som i denna rapport. Förvaltningen kan också se en omflyttning av biståndsmottagare, där personer som uppbär ekonomiskt bistånd avslutas på grund av flytt samtidigt som det sker en inflyttning av personer som tidigare uppburit bistånd och som är i fortsatt behov av detta.

Samarbete, nya jobb och företag

Vidare noterar kommunstyrelsen att förvaltningen framhåller att det finns större potential på arbetsmarknaden än vad som används. Kommunstyrelsen efterfrågar därmed vilket arbete förvaltningen bedriver för att nå och engagera näringslivet? Finns det en omvärldsbevakning idag som innefattar en uppsökande verksamhet mot det befintliga näringslivet?

Svar: Förvaltningen arbetar aktivt tillsammans med näringslivet inom en rad olika områden. Göingematchningen är ett exempel på insats där lokala företag bjuds in för att rekrytera potentiella arbetstagare. En annan plattform är de lokala branschråden. Omvärldsbevakningen kopplar an till olika nätverk inom såväl Skåne nordost som i regionen som helhet. Företagsfrukostar och företagsbesök är andra sätt att samla in nuläget inom näringslivet samtidigt som de blir ett sätt att engagera och involvera näringslivet.

Kommunstyrelsen ser gärna att förvaltningen beskriver hur de aktivt arbetar för att stötta presumtiva entreprenörer och möjliggöra för skapandet av fler hållbara företag i kommunen.

Svar: Förvaltningen har till sin hjälp flera direkta och indirekta insatser för att stötta presumtiva entreprenörer och möjliggöra för skapandet av fler hållbara företag i kommunen. Från åk 7-8 har ungdomar möjlighet att delta i projektet Sommarföretag. Därefter finns möjligheten att via sin gymnasieutbildning vara ung företagare genom UF. För vuxna finns ett stödsystem som inkluderar Nyföretagarcentrum, ALMI och Krinova för att nämna några. Därutöver görs en del insatser genom samarbetet i Skåne nordost.

Förvaltningen nämner olika satsningar kopplade till entreprenörskap. Bland annat ska en kurs i entreprenörskap starta och i enlighet med DUA-överenskommelsen mellan kommunen och AF ska även ett tredje spår innefatta att starta eget. Där utgör Göingematchningen en nod för nätverk mellan utbildningssamordnare, Nyföretagarcentrum och näringslivsenheten. Kommunstyrelsen frågar sig om och hur de olika insatserna kring entreprenörskap och starta eget hänger ihop och samordnas av förvaltningen?

Svar: Förvaltningen har i dagsläget ingen sammanhållen plan för hur arbetet med entreprenörskap och starta eget hålls ihop. Däremot håller det på att tas fram en ny SYV-plan inom kommunens utbildningsdelar där ett större fokus bland annat kommer läggas på entreprenörskap och framtidsdrömmar. I övrigt görs mycket av arbetet i samverkan inom förvaltningen där relevanta aktörer samlas och diskuterar tillsammans dessa frågor i de forum som finns etablerade.

Beträffande feriearbete efterfrågar kommunstyrelsen en beskrivning av hur förvaltningen arbetar med den uppsökande verksamheten mot idéburen sektor och undrar även vilken bild den idéburna sektorn har vad gäller feriearbete. Är behovet mättat genom de 79 feriearbetare som arbetade inom den idéburna sektorn eller hade samtliga 129 platser kunnat tillsättas?

Svar: Det är främst större föreningar som har möjlighet att erbjuda och ta emot feriearbetare då det krävs att det ska finnas en handledare på plats, vilket mindre föreningar har svårt att bistå med. Information om feriearbete går ut till alla föreningar i kommunen via utskick som Kultur och fritid gör under vintern och våren. Det är förvaltningens bedömning att föreningslivet tar emot så många feriearbetare som de kan och har möjlighet att göra utifrån det regelverk som finns.

Förutsättningar för att klara studier

Förvaltningen framhåller att man inför skolstart tillfrågat 120 studerande om de är intresserade av att få extra stöd i studierna och det framgår att 52 svarat ja på frågan. Det framgår dock inte om de övriga 68 personerna svarat nej eller vet ej på frågan. Kommunstyrelsen undrar på vilka grunder förvaltningen valt ut de studerande som blivit tillfrågade? Om förvaltningen valt ut 120 studerande baserat på att de anses behöva extra stöd i studier, men enbart 52 studerande själva anser det, vad bedömer då förvaltningen det beror på att 68 personer av de 120 tillfrågade inte anser att de behöver extra stöd i studier?

Svar: Den enkät som åsyftas gick ut till alla elever på Göinge utbildningscenter 1 och av dessa var det 52 som svarade ja på att de var intresserade av att få extra stöd i studierna. Förvaltningen har svårt att svara för de resterande 68 som inte var intresserade av detta stöd, utan de har antagligen ansett att de kan klara studierna själva utan stöd av elevhälsa och speciallärare.

Förvaltningen redogör för andel godkända kursbetyg. I tabellen framgår det att det inte är möjligt att redovisa könsuppdelad statistik eftersom detta inte finns att tillgå i verksamhetssystemet. Kommunstyrelsen ställer sig frågande kring varför så är fallet? Borde man inte med dagens verksamhetssystem kunna presentera en könsuppdelad statistik?

Svar: Det är fullt rimligt att anta att ett verksamhetssystem år 2022 skulle kunna presentera detta, tyvärr har inte dagens system IST den möjligheten för vuxenutbildningen. Under våren 2022 startas processen att upphandla och

implementera ett nytt verksamhetssystem för skolan och då kommer detta så klart vara ett av kraven på ett nytt system.

Uppföljning av förvaltningens rekommendationer

Samverkan för bättre resultat

Förvaltningen har under året fortsatt arbeta utifrån att samverkan leder till bättre resultat. Verksamhetsrapporten visar resultaten av detta arbete. Det finns dock ytterligare saker att utveckla och mycket arbete går åt att vidmakthålla den goda samverkan som finns, både internt och externt.

Bredda processen vägen till arbete och implementera lyckade projekt

Förvaltningen lyfte i förra årets verksamhetsrapport behov av att utveckla arbetssätt kring de kunder som står långt från arbetsmarknaden. Under året har detta behov blivit tydligare och arbete pågår kring detta på flera håll, bland annat genom en utvecklad process för mottagande av kunder som kommer tillbaka från missbruksavvänjning. I andra fall finns det fortsatt behov av att möta behoven av en växande grupp inom flera av förvaltningens verksamheter, vilket rapporteras om i årets verksamhetsrapport. Lärdomar av projekt och implementering av nya arbetsmetoder är en del i detta arbete.

Ungdomar som grupp behöver prioriteras

I förra årets rapport identifierades ungdomar som en prioriterad grupp att arbeta med. Förvaltningen har arbetat med riktade insatser och ser resultat av det arbetet, vilket denna rapport kan visa. Genom de nya medlen via svenska ESF-rådet möjliggörs en särskild satsning på arbetslösa ungdomar som ytterligare kommer bidra till att fler unga Göingar kommer i arbete eller studier.

Skapa ramar för extratjänster

Förvaltningen lyfte förra året behovet av att skapa fler platser för extratjänster inom förvaltningens verksamheter. Sedan dess har insatsen slopats i förmån för andra statliga satsningar. Därför finns inte längre behovet av att finna platser för detta.

Näringslivsutveckling

Förvaltningen har fört en dialog med Region Skåne kring att ta fram nyckeltal för tillväxt på kommunnivå för att få en bättre bild av företagsklimatet på lokal nivå. Även om idén är god fattas idag förutsättningarna för denna typ av mätning.