

# Vägen till arbete

## Kommunstyrelsens analys 2022

Omfattar perioden januari 2021 – mars 2022

Stabsavdelning/SPU



**ÖSTRA  
GÖINGE**

## Innehållsförteckning

<b>Vägen till arbete</b>	<b>1</b>
<b>1 Inledning</b>	<b>3</b>
<b>1.1 Göingemodellen</b>	3
<b>1.2 Mål- och resultatplanen</b>	3
<b>2 Verksamhetsrapport Vägen till arbete</b>	<b>4</b>
<b>3 Analys</b>	<b>5</b>
<b>3.1 Mål- och resultatplanen 2020 – 2023 avseende Vägen till arbete</b>	5
<b>3.2 Kommunstyrelsens analys</b>	6
3.2.1 Återkoppling på förvaltningens svar på föregående års politiska analys	6
3.2.2 Politisk analys, arbete	6
3.2.3 Politisk analys, eget ansvar	7
3.2.4 Politisk analys, samarbete, nya jobb och företag	8
3.2.5 Politisk analys, förvaltningens samlade rekommendationer	8
<b>4 Uppföljning och utvärdering</b>	<b>9</b>
<b>4.1 Modell för uppföljning och utvärdering</b>	9
<b>4.2 Syfte och metod vid utvärdering av verksamhetsrapport</b>	9
<b>5 Övergripande dokument</b>	<b>11</b>
<b>5.1 Styrande dokument för området Vägen till arbete</b>	11
5.1.1 Kommunfullmäktigenivå	11
5.1.2 Kommunstyrelsenivå	11
5.1.3 Kommunfullmäktige avseende Vägen till arbete	11
5.1.4 Kommunstyrelse avseende Vägen till arbete	13

# 1 Inledning

## 1.1 Göingemodellen

Östra Göinge kommun står inför ständiga utmaningar och kraven är många på service, högre kvalitet och bättre resultat. Dessa krav kommer från medborgare och företag i Östra Göinge, men också från staten och dess myndigheter. Allt måste i sin tur förverkligas utifrån tydliga prioriteringar och begränsade resurser. För att klara detta krävs en organisation i utveckling med tydligt fokus på ständiga förbättringar där både målstyrning samt uppföljning och utvärdering är viktiga komponenter.

Göingemodellen utgår från en övergripande vision och till den kopplas sedan tydliga av politiken fastställda prioriterade områden. Dessa områden finns tydligt utpekade i den av kommunfullmäktige antagna Mål- och resultatplanen. Utifrån denna plan och en del andra antagna dokument utarbetar förvaltningen årligen en dokumenterad planering för att kunna arbeta med hänsyn till fastställda politiska prioriteringar.

Mål- och resultatplanen är politikens viktigaste styrande dokument. Den utarbetas för att gälla under en fyra års period och börjar gälla efter allmänna val.

## 1.2 Mål- och resultatplanen

I den Mål- och resultatplan som gäller för åren 2020 – 2023 har politiken lyft fram fem prioriterade områden;

- En bra start i livet
- Vägen till arbete
- Det goda åldrandet
- Attraktiva byar
- Hållbara Östra Göinge

För ytterligare information om uppföljning och utvärdering samt styrande dokument hänvisas till avsnitten 4 och 5 i denna analys.

## 2 Verksamhetsrapport Vägen till arbete

Med den framlagda verksamhetsrapporten 2022 för området – Vägen till arbete - vill den kommunala förvaltningen skapa:

- transparens av hur väl kommunen lever upp till olika krav
- lärande och utveckling
- underlag för framtida prioriteringar

Inom ramen för utmaningsområdet är det en rad verksamheter som i första hand berörs:

- Samhällsutveckling
- Utbildning och arbete

Verksamhetsrapporten har fokus på tre områden utifrån området Arbete och företagande:

- Arbete
- Eget ansvar
- Samarbete och samverkan

Utöver detta redovisas i rapporten skilda aspekter rörande omvärldsanalys, återkoppling tidigare analys och förvaltningens samlade rekommendationer.

## 3 Analys

### 3.1 Mål- och resultatplanen 2020 – 2023 avseende Vägen till arbete

I avsnittet 3.1 presenteras de delar i Mål- och resultatplanen 2020 - 2023 som berör området Vägen till arbete. För djupare insikt rörande vad som finns i övriga aktuella dokument hänvisas till avsnitt 5.

Inom det prioriterade området Vägen till arbete lyfts följande fram.

#### Arbete

Alltför många är utan arbete i Östra Göinge, främst bland utrikesfödda och bland dem som inte klarat gymnasiet. En tydlig prioritering de kommande åren måste vara att fler ska komma i arbete för att klara sin egen försörjning. Det är också en viktig förutsättning för lyckad integration. Östra Göinge behöver fler jobb och enklare vägar till jobb. Trösklarna in på arbetsmarknaden för främst ungdomar, utrikesfödda, funktionsnedsatta och äldre måste sänkas. De som står långt från arbetsmarknaden måste genom utbildning rustas med de kunskaper och färdigheter som krävs för att kunna ta ett arbete. För en del är den bästa lösningen att komma ut på en arbetsplats, knyta kontakter, prova på att jobba och få visa vad man kan.

#### Samarbete

Om alla som behöver ska få möjlighet att prova på ett arbete behöver inte bara kommunen utan även andra aktörer som företag, föreningar, idéburna sektorn och inte minst Arbetsförmedlingen bidra. Samarbete är ett nyckelord för att lyckas med att få många i arbete.

#### Eget ansvar

Alla som kan arbeta ska få chansen till ett jobb. På vägen dit kan det vara nödvändigt med stöd i olika former. Men det ska vara mycket tydligt att det alltid krävs en motprestation för att få tillgång till samhällets stöd. En skyldighet att delta i aktiviteter för att få ekonomiskt eller annat stöd ger ett tydligt incitament för den enskilde att själv bidra till integration och delaktighet i samhället. Det är viktigt att alla utifrån sin förmåga tar ett ansvar för att uppnå självständighet genom arbete, utbildning och språkkunskaper. Att kunna försörja sig själv är det överlägset bästa sättet att motverka ofrihet, fattigdom och utanförskap.

#### Nya jobb

För att fler ska komma i arbete behövs fler företag och fler arbetsplatser. Därför ska arbetet med att öka attraktiviteten för entreprenörer och företag att vilja verka och utvecklas i Östra Göinge intensifieras. Fler ska uppmuntras att se företagande och entreprenörskap som en möjlighet, inte minst unga och nyinflyttade.

#### Nya företag

I framtiden kommer efterfrågan på välfärdstjänster att öka ytterligare. Därför ska det bli enklare för fristående aktörer inom välfärdssektorn att etablera sig i Östra Göinge. Arbetet för att ytterligare förbättra näringslivsklimatet ska fortsatt ha hög prioritet. De gröna näringarna och turismen är viktiga i det framtida näringslivet och bland annat där bör kommunen verka för nyetableringar.

**Resultatmålet:** År 2023 är Göingebon aktiv och självständig genom arbete eller företagande.

**Resultatindikatorer** med målnivå 2023:

- Andel hushåll med ekonomiskt bistånd 2,3 %

- Andel arbetslösa och sökande i program 11 %
- Svensk Näringsliv; företagsklimat, mätning service till företag 4,1

## 3.2 Kommunstyrelsens analys

### 3.2.1 Återkoppling på förvaltningens svar på föregående års politiska analys

I den aktuella verksamhetsrapporten Vägen till arbete presenteras en återkoppling på frågor från den senaste politiska analysen som en separat bilaga i slutet. Kommunstyrelsen ser gärna att förvaltningen även fortsättningsvis på ett tydligt sätt visar vad som är en återkoppling på föregående politiska analys, men för att resonemangen ska bli mer överskådliga och sammanhängande önskar kommunstyrelsen att det istället integreras och besvaras på lämpligt ställe i löpande text.

#### Utvärdering av riktlinje

Kommunstyrelsen antog 2019 en riktlinje där utgångspunkten är att varje annan möjlighet till försörjning ska utredas vid handläggning av ekonomiskt bistånd. I föregående års politiska analys ställde kommunstyrelsen frågan gällande en utvärdering av effekten av den riktlinjen. Någon utvärdering av den effekt som riktlinjen har fått på antalet avslag har enligt verksamhetsrapporten inte gjorts och förvaltningen menar att en utvärdering av socialtjänstens arbete blir snäv om enbart antal avslag används som indikator. Kommunstyrelsen vill här förtydliga att det inte är enbart antal avslag som är av intresse, utan frågan gällde snarare om riktlinjen har visat sig ge någon effekt överhuvudtaget. Effekten efterfrågas för att kommunstyrelsen ska kunna avgöra om det från politikens sida finns utrymme för en förbättring av riktlinjen.

### 3.2.2 Politisk analys, arbete

Kommunstyrelsen vill börja med att berömma förvaltningen för ett mycket väl utfört arbete. Att sänka arbetslösheten och få fler invånare i sysselsättning är en komplex utmaning och kräver att förvaltningen ofta arbetar ”på kanten”. Att förvaltningen är kreativ och söker nya lösningar leder till åtgärder som får direkt genomslag både för kommunens ekonomi, men framförallt för de individer i samhället som lyckas att komma ut i arbete eller studier.

Under 2021 sjönk arbetslösheten från 955 till 749, vilket innebär att drygt 200 fler kommuninvånare kom i arbete. Det är mycket positivt, men kommunstyrelsen ställer sig samtidigt frågan var vi hittar de cirka 700 kommuninvånare som fortfarande är arbetslösa? Målet är alltid att folk ska komma i arbete och därför måste en tydlig prioritering de kommande åren vara att titta på åtgärder för att ännu fler ska kunna klara sin egen försörjning och slutligen komma i arbete.

#### Stegen ut till arbetsmarknaden

I verksamhetsrapporten nämns att målet för ESF-projektet React-EU Sväng in är att 40 av 100 deltagare ska ha närmat sig ett arbete eller studier. Här saknar kommunstyrelsen en definition på eller skala över hur långt bort en person befinner sig från arbets- eller studielivet i början på projektet. Detta för att kunna ha en mätbar startpunkt. Kommunstyrelsen vill påtala vikten av projekt med mätbara resultat och viktigheten i att vi inte nöjer oss med att deltagare kommit närmre arbetsmarknaden om individen i slutändan fortfarande rör sig utanför arbetsmarknaden.

#### Negativa avbrott

Förvaltningen redovisar en hög grad av elever som avslutar yrkesutbildningar med examen, vilket är högst positivt. Samtidigt visar en stapel i rapporten att negativa avbrott är betydligt högre än föregående år. Kommunstyrelsen följer intresserat utvecklingen och analysen av orsaken till

ökningen under förhoppning om att de negativa avbrotten är en engångsföreteelse snarare än en negativ trend.

### **Svårtolkade resultat inom SFI**

Verksamhetsrapporten visar en något nedåtgående trend i de senaste årens resultat. Frågan är om pandemin med dåvarande distansstudier är den enda förklaringsmodellen till tappet?

Kommunstyrelsen ser fram emot en redovisning av 2022 års siffror, men är medveten om att vi kanske får vänta ytterligare några år för att kunna utröna om det vi ser idag i statistiken endast är tillfälliga svackor.

Under våren 2022 startas processen att upphandla och implementera ett nytt verksamhetssystem för skolan i vilket det ska vara möjligt att presentera en konsuppladad statistik. Detta är dessvärre inte möjligt i nuvarande system för vuxenutbildningen. Kommunstyrelsen noterar att man, när det nya systemet är implementerat, får räkna med ett glapp i statistiken och att 2022 kan behöva ses som en ny nollpunkt.

### **Personer långt från arbetsmarknaden**

I verksamhetsrapporten beskrivs att vissa personer befinner sig så långt ifrån arbetsmarknaden att det är svårt att få in dem i arbete. De så kallade Extratjänsterna, som hittills fungerat som en bra möjlighet för de som står längst från arbetsmarknaden att komma i sysselsättning, har avskaffats och därmed har förvaltningens arbete försvårats något. För att kunna bibehålla de goda resultat som Extratjänsterna bidragit till ser kommunstyrelsen det viktigt att en ny långsiktig lösning tas fram. Kommunstyrelsen ser gärna att förvaltningen är kreativ och modig i sina lösningar. Hur kan Östra Göinge kommun vara nytänkande mot ett emellanåt stelbent regelverk för att uppnå de resultat vi vill ha?

I verksamhetsrapporten beskrivs även att de kunder som förvaltningen möter i verksamheterna får en alltmer komplex problembild, där de insatser som finns idag främst är anpassade till de som står relativt nära arbetsmarknaden. Även här menar kommunstyrelsen att en långsiktig plan för hur förvaltningen skulle kunna möta de behov som målgruppen har är nödvändig. Vad behövs för att dessa individer ska kunna komma ut på arbetsmarknaden och hur utmanar vi oss själva med nytänkande?

### **3.2.3 Politisk analys, eget ansvar**

Enligt verksamhetsrapporten kan vi se att trots en nedgång i arbetslöshet ligger antal hushåll med ekonomiskt bistånd kvar på samma nivå. Det har visat sig vara en icke homogen grupp och förvaltningen har påbörjat en analys för att ta reda på bakomliggande orsaker och vad som skulle kunna göras för att ge denna grupp av individer rätt stöd. Kommunstyrelsen poängterar att analysarbetet är viktigt och ser fram emot att ta del av både kommande analys och förvaltningens plan för det fortsatta arbetet med den specifika utmaningen. Kan vi som kommun ta efter eller lära av andra kommuner med liknande utmaningar så vill kommunstyrelsen att förvaltningen överväger det.

### **Behov av samverkan**

I verksamhetsrapporten framhåller förvaltningen att samverkan, såväl intern som extern, är den största framgångsfaktorn till de resultat som förvaltningen har kunnat se under de senaste åren. Samverkan pågår redan mellan verksamheter inom organisationen, men kommunstyrelsen vill att förvaltningen resonerar över hur man utvecklar den samverkan ännu mera. Finns det en tillräcklig tydlighet kring hur arbetet bedrivs inom den kommunala organisationen?

### **3.2.4 Politisk analys, samarbete, nya jobb och företag**

Kommunstyrelsen är mycket positiv till den goda samverkan som redan finns externt med det lokala näringslivet, men ställer samtidigt frågan hur aktiva vi är i att engagera näringslivet? Finns det fler vägar att gå för att utveckla samarbetet ännu mer? Kan vi som exempel mobilisera näringslivet än mer i syfte att hjälpa till att sänka arbetslösheten i kommunen?

#### **Göingematchningen**

Göingematchningen har nått goda resultat och visar att samverkan med det lokala näringslivet är fruktbart. Kommunstyrelsen vill trots detta ställa frågan om marknadsföringen av Göingematchningen och arbetsmarknadsenheten som verksamhet är tillräcklig? Är arbetsmarknadsenheten det första arbetssökande och företagare i kommunen kommer att tänka på när behov av ett arbete eller personal uppstår? På vilket sätt säkerställer förvaltningen att företagare har kännedom om arbetsmarknadsenheten? Hur upplyser och säkerställer förvaltningen att jobbsökande har kännedom om möjligheterna med arbetsmarknadsenheten?

### **3.2.5 Politisk analys, förvaltningens samlade rekommendationer**

Kommunstyrelsen ser positivt på de rekommendationer som förvaltningen framhåller och att de kan ligga till grund för ett fördjupat arbete inom verksamhetsområdet.

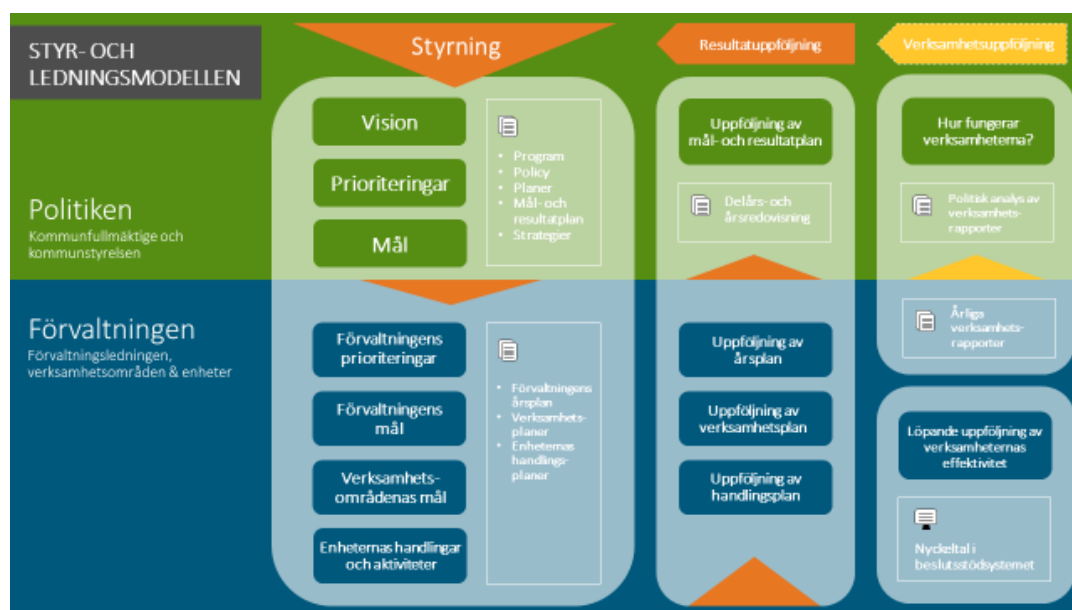


## 4 Uppföljning och utvärdering

Nedan följer en kortare beskrivning av den modell enligt vilken kommunstyrelsens resultatutskott arbetar utifrån.

### 4.1 Modell för uppföljning och utvärdering

En viktig del i alla styr- och ledningsmodeller är att det finns en tydlig metod för hur uppföljning och utvärdering ska fungera. I den av kommunfullmäktige fastställda styr- och ledningsmodellen har dessa delar en uttrycklig och framträdande roll som åskådliggörs enligt nedan.



Utifrån Verksamhetsrapporterna arbetar politiken enligt följande utvärderingsmodell:

1. Verksamhetsrapporten för ett område presenteras för kommunstyrelsen.
2. Verksamhetsrapporten remitteras till kommunstyrelsens resultatutskott.
3. Utskottet arbetar fram en politisk analys kopplat till styrande politiska dokument.
4. Analysrapporten överlämnas till kommunstyrelsen för behandling.
5. Kommunstyrelsens fastställda analys framläggs för kommunfullmäktige för presentation, genomgång och politisk debatt.

Resultatet av utvärderingen ska sedan sammanställas och analyseras. Fyra frågeord kan vara till hjälp vid analyser:

- Skillnader?
- Tendenser?
- Samband?
- Orsaker?

### 4.2 Syfte och metod vid utvärdering av verksamhetsrapport

I analysen kommer man förhoppningsvis att:

- göra en helhetsbedömning i förhållande till målen
- söka framgångsfaktorer respektive söka orsaker till att man inte når målen
- skapa tankar/idéer kring framtida inriktningar/mål

Det finns en rad utgångspunkter för politiker att förhålla sig till inför utvärderingsarbetet. Det är viktigt/nödvändigt att:

- sätta sig in i verksamheterna och förstå dessa
- förstå vad förvaltningen vill med sitt arbete inom olika verksamheter
- förstå vilka utmaningar/prioriteringar verksamheterna har framför sig
- skapa sig en insikt vad som är reglerat i lagar och förordningar
- skilja på verksamheternas grunduppdrag och det som är uppsatt i lokala politiska mål och dokument
- fokusera på resultat och inte på aktiviteter
- förstå att vissa delar av verksamheterna i dagsläget kan vara svåra att följa upp och utvärdera

## 5 Övergripande dokument

### 5.1 Styrande dokument för området Vägen till arbete

Utöver Mål- och resultatplanen finns som komplement en rad politiskt framtagna dokument. På kommunfullmäktigenivå benämns dess som programhandlingar, policy och långsiktiga planer och har en varaktighet på mer än 10 år. Motsvarande dokument på kommunstyrelsenivå benämns strategier och har ett kortare tidsperspektiv, dock ofta längre än en mandatperiod. För området Vägen till arbetet finns följande fastställda handlingar på de olika politiska nivåerna.

#### 5.1.1 Kommunfullmäktigenivå

- Mål- och resultatplanen 2020 – 2023.
- Programhandling Kunskap – kompetens - arbete
- Programhandling Från nyinflyttad till stolt Göing

#### 5.1.2 Kommunstyrelsenivå

- Strategin Vägen till arbete
- Strategin Öppen dörr för näringslivet

#### 5.1.3 Kommunfullmäktige avseende Vägen till arbete *Mål- och resultatplanen 2020 - 2023*

En sammanfattning av innehållet som berör Vägen till Arbete finns i avsnitt 3.1

#### *Programhandlingen Kunskap – kompetens - arbete*

Programhandlingen lyfter fram kommunens övergripande ansvar rörande arbetsmarknadens utveckling;

- Östra Göinge kommun ska vidta eller på annat sätt främja åtgärder för att förebygga arbetslöshet eller minska verkningarna av arbetslöshet. (Lag 1944: 475)
- Tillväxt och ökad sysselsättning på arbetsmarknaden ska främjas genom kommunens ansvar för socialtjänst, skola och vuxenutbildning utvecklas i samarbete med andra myndigheter och organisationer.
- Östra Göinge kommun ska tillsammans med andra aktörer inom olika sektorer aktivt främja lokal anpassning av den nationella sysselsättningspolitiken.

Även om kommunens insatser ska riktas mot alla för att minska den totala arbetslösheten, så är det ändå följande grupper som i första hand ska prioriteras;

- Ungdomar
- Utrikesfödda
- Personer med funktionsnedsättning
- Personer äldre än 55 år

Insatser för att åstadkomma resultat ska ske genom samverkan mellan olika verksamheter i den kommunala förvaltningen, men också genom samarbete med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, företag, föreningar och ideella organisationer m.fl.

Programhandlingen är tydlig med att det är lätt att fokusera på åtgärder riktade mot aktuella arbetslöshetsgrupper. Men för att inte enbart klara dagens utmaningar utan även morgondagens, är det viktigt att kommunen agerar utifrån ett bredare perspektiv. Av den anledningen pekar den här programhandlingen på följande tre prioriterade insatsområden:

- Utveckla den lokala arbetsmarknaden.
- Underlätta inträdet på arbetsmarknaden.
- Säkra behovet av arbetskraft.

För att underlätta **en utveckling av den lokala arbetsmarknaden** pekar programhandlingen på följande målbilder år 2025;

- Det finns ett med individen i centrum fastlagt konstruktivt samarbete mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, privata och offentliga arbetsgivare, parter på arbetsmarknaden och utbildningsanordnare m.fl.
- Ökar sysselsättningen genom en hög grad av lokal innovation och förnyelse av näringsliv och arbetsmarknad.
- Bidrar skolan på alla nivåer till att elevernas kunskaper om och intresse för entreprenörskap ökar.
- Stöder ett hållbart transportsystem och en modern digital infrastruktur en utvidgning av den lokala arbetsmarknaden.

För att **underlätta inträdet på arbetsmarknaden** pekar programhandlingen på följande målbilder år 2025;

- Matchas lediga arbeten mot lämplig arbetskraft.
- Underlättas inträdet på arbetsmarknaden genom att det erbjuds ett brett utbud av arbetsmarknadsaktiviteter av olika slag, t.ex. studier och praktik.
- Genomförs behovsanpassade insatser för individer som har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden.
- Främjas möjligheten att starta och bedriva verksamheter inom den sociala ekonomin.

För att **säkra behovet av arbetskraft** pekar programhandlingen på följande målbilder år 2025;

- Kommunen är en aktiv part i det regionala samarbetet med att utveckla kompetensplattformar i syfte att tillgodose behoven av arbetskraft.
- Utbildningarna är anpassade till rekryteringsbehoven genom att utbildningsanordnare och arbetsgivare tydligt och tillsammans formulerar vilka behov av kompetens som finns.
- Kommunen främjar livslångt lärande och utvecklingen av utbildningsinfrastrukturen.
- Barn, ungdomar och vuxna ges såväl teoretisk som praktisk kunskap om arbetsmarknaden, för att kunna göra välgrundade val avseende utbildning och arbete.
- Skånes Gröna Hjärta är ett väl etablerat varumärke för platsen Östra Göinge.

### ***Programhandlingen Från nyinflyttad till stolt Göing***

Under de senaste åren har kommunen tagit emot ett stort antal nyinflyttade som kommit till Sverige som flyktingar till följd av krig och oroligheter i andra delar världen. Många av dessa vill här börja ett nytt liv i trygghet för sig och sina anhöriga. Alla som flyttar till kommunen har behov av att känna tillhörighet och av att komma in i lokalsamhället men för vissa grupper är utmaningen större än andra. Ett arbete och möjligheten till egenförsörjning är en av de viktigaste nycklarna till delaktighet och gemenskap med andra i den nya kommunen.

Programhandlingen pekar bland annat på följande utmaningar rörande arbetsmarknaden;

- Många nyinflyttade har inte tillräckliga förutsättningar för att få tillträde till arbetsmarknaden.
- Kommunens branschstruktur underlättar inte för nyinflyttade som står långt från arbetsmarknaden att få ett arbete.
- Väntan under asylperioden används inte på ett meningsfullt sätt för åtgärder som underlättar framtida inträde på arbetsmarknaden.

- Den bristande samverkan inom det arbetsmarknadspolitiska fältet

I programhandlingen görs följande övervägande rörande sysselsättningen och dess problematik.

En av samhällsutmaningarna just nu är att ge de nyanlända tillräckliga kompetenserna och färdigheter för att kvalificera sig till ett arbete på den avancerade svenska arbetsmarknaden. Detta kräver insatser både på central och på lokal nivå. Det handlar om språkkunskaper, validering av tidigare utbildning och erfarenhet, utbildningsinsatser av olika slag, yrkespraktik, översyn av regelverk, samverkansformer mellan myndigheter etc. Men med tanke på att så stor del av de nyanlända inte ens har gymnasieutbildning eller kvalifikationer som passar den svenska arbetsmarknaden kanske detta ändå inte kommer att vara tillräckligt. Även om denna utmaning inte kan lösas eller hanteras enbart på lokal nivå bör den uppmärksammas lokalt eftersom de sociala och ekonomiska effekterna av att nyanlända inte kommer in på arbetsmarknaden uppstår och måste hanteras lokalt.

Men även om en nyanländ skulle ha tillräcklig kompetens och utbildning för att ta ett arbete på den svenska arbetsmarknaden förekommer så kallad strukturell diskriminering som innebär att den sökande kanske inte ens får chansen att presentera sig och sina kunskaper för en möjlig blivande arbetsgivare. Även avsaknad av sociala nätverk och kontakter i arbetslivet är ett problem för många nyanlända som måste hanteras genom åtgärder på lokal nivå.

Den tid de nyinflyttade asylsökande väntar på besked om uppehållstillstånd måste utnyttjas till åtgärder som rustar dem för det svenska samhällets krav bättre än idag. En meningslös och ovisst väntan under så lång tid bryter ner även den starkaste individ, vilket inte kan vara i någons intresse. Även detta är primärt en fråga för den centrala nivån men eftersom konsekvenserna återigen måste hanteras lokalt är det kommunernas ansvar att trycka på och beskriva vilka konsekvenserna blir om den tid den enskilde väntar på besked om asyl inte utnyttjas bättre än idag.

En av slutsatserna i programhandlingen är att kommunen bör arbeta kontinuerligt med att utveckla och förbättra samverkan med ansvariga myndigheter och andra aktörer som verkar inom det arbetsmarknadspolitiska fältet.

#### **5.1.4 Kommunstyrelse avseende Vägen till arbete** **Strategin Vägen till arbete**

Strategin lyfter övergripande utgångspunkter och utmaningar med direktiv.

- Individens
  - Alla människor ska ses som tillgångar och ges goda förutsättningar att bidra till det gemensamma samhället.
  - Individens ska ses och mötas i sitt sammanhang. Det ställer krav på tvärgående kontakter och samarbeten över förvaltningens interna organisationsgränser och projekt.
- En bra start i livet
  - Genom samverkan med näringslivet och andra samhällsaktörer ska för- och grundskola rusta barn och unga med arbetsmarknadskännedom och yrkesorientering fri från klass- och könkodning.
  - Förvaltningen ska bevaka skolgången för Östra Göinges gymnasieelever och aktivt verka för att gymnasieutbildningen fullföljs.
- Kommunens ansvar
  - Som arbetsgivare ska kommunen agera som ett föredöme för övriga lokala arbetsgivare och på olika sätt utveckla sitt eget arbete med personalförsörjning.

- Som största lokala arbetsgivare har kommunen ett ansvar för att driva och vara motor i samverkan med övriga samhällsaktörer.
- Förvaltningen ska uppmuntra göingebor till livslångt lärande och i de fall där arbetsmarknadens förändring så kräver, bidra till omställning av yrkeskarriärer inom ramen för utvecklingstrappan.
- Egenansvar
  - Varje göingebo i behov av egenförsörjning har rätt till en individuell utvecklingstrappa med tydliga del- och slutmål. Möjligheterna för individen att nå målen ska vara rimliga.
  - Arbetet bygger på samverkan och stöd, men det är individen själv som måste vara aktiv. Konsekvenserna av att inte anta och följa den utvecklingstrappa som erbjuds, ska kommuniceras klart och tydligt.
- Möten mellan människor
  - I samverkan med näringslivet och övriga samhällsaktörer ska förvaltningens olika verksamheter tillsammans verka för att skapa tillgängliga, ofta återkommande och välbesökta möten i kreativa miljöer

## ***Strategin Öppen dörr för näringslivet***

### *Företagen går först*

En bra dialog mellan företag och kommun är grundläggande för ett gott näringslivsklimat. Dialogen sker på en rad olika sätt genom att kommunen bland annat fungerar som myndighet, service- och uppdragsgivare samt markägare. Den kommunala verksamheten har därmed en tydlig påverkan på företagets villkor.

### **Prioriteringar:**

**Myndighetsutövning.** Östra Göinge kommun ska arbeta med att utveckla och stärka bemötande och tillgänglighet i myndighetsutövningen. Den ska ske snabbt, effektivt och rättssäkert. En effektiv service med korta beslutsvägar och ledtider är av stor vikt för företag. Vad gäller tillstånds- och tillsynsfrågor behöver beslutsprocessen, handläggningstider och de lagar och förordningar kommunen har att ta hänsyn till tydligt beskrivas, kommuniceras och följas upp. Sambandet mellan företagets förväntningar och vad kommunen kan leverera blir då tydligt.

**Starta, verka och växa.** I Östra Göinge ska det vara enkelt att starta, verka och växa. Näringslivet ska vara hela kommunens angelägenhet. Det är ett förhållningssätt som ska känneteckna Östra Göinge. Företagare ska bli än mer medvetna om att kommunens process är snabb och smidig. Ett kontinuerligt och proaktivt arbete krävs för att det ska vara enkelt att snabbt etablera och expandera företag i kommunen. Detta görs genom att tillhandahålla rätt service, attraktiv byggklar mark, tillgängliga lokaler samt möta företagen i dörren med valmöjligheter och lösningar.

Kommunstyrelsens direktiv till förvaltning och bolag:

- Förvaltning och bolag ska beskriva och kommunicera interna processer som riktar sig till näringslivet. Rättigheter, möjligheter och skyldigheter ska framgå tydligt.
- Förvaltning och bolag ska till samtliga verksamheter förmedla förståelsen av näringslivets betydelse för kommunens utveckling och tillväxt. Näringslivet är hela kommunens angelägenhet där ”alla dörrar är öppna” för företagen, vilket är ett förhållningssätt som ska präglade hela kommunen.

### *Göingeandan*

Ett bra näringslivsklimat bygger på ett nära samarbete mellan kommun och företag. I Östra Göinge måste alla aktörer i samhället bidra till att öka status och identitet för platsen, som Skånes gröna hjärta. Att förbättra bilden av Östra Göinge och stärka attraktionskraften måste upplevas som lönsamt och kräver samverkan mellan kommun och näringsliv. Genom samverkan skapas en

medskaparanda, Göingeanda, där kommunens roll som möjliggörare är stark och förväntan på företagen att åta sig ägarskapet är tydlig.

**Prioriteringar:**

**Göingeanda** Näringslivet är en av kommunens viktigaste ambassadörer för utveckling och nyetablering samt för att bidra till platsens attraktivitet. Det är ett gemensamt ansvar att tillsammans med stolta ambassadörer och förebilder utveckla Östra Göinges unika värden för näringslivet. Olika typer av aktiviteter som involverar såväl kommun som näringsliv kan skapa tillit och förståelse för varandras ömsesidiga beroende. Perspektivet utifrån och in där kommunen är lyhörd för näringslivets behov ska vara i fokus. Skolan och externa aktörer är också viktiga samarbetsparter för att nå goda resultat.

Kommunstyrelsens direktiv till förvaltning och bolag:

- Genom samverkan med näringslivet, andra samhällsaktörer och myndigheter ska kommunen vara en möjliggörare och skapa förutsättningar för näringslivets utveckling.
- I samverkan med näringslivet och andra samhällsaktörer ska förvaltning och bolag verka för att skapa och upprätthålla tillgängliga, återkommande och kreativa mötesplatser.
- Förvaltning och bolag ska lyfta vikten av och verka för att stärka Östra Göinge som platsen Skånes gröna hjärta, tillsammans med näringslivet och övriga aktörer i samhället.