

Kommunchefen

Jonas Rydberg
jonas.rydberg@ostragoinge.se
044-775 65 91

2017-11-29
Östra Göinge kommun
Tjänsteskrivelse

Riktlinjer för samverkansöverenskommelser med organisationer inom idéburen sektor.

Inledning

Den idéburna sektorn har stor betydelse för utvecklingen i Östra Göinge. Samarbete mellan olika aktörer ger tillgång till fler idéer, kunskaper och färdigheter, som skapar mervärde för Göingebygden och för Göingeborna.

Östra Göinge kommun kan träffa samverkansöverenskommelser med organisationer inom den idéburna sektorn avseende verksamheter som avlastar eller kompletterar andra i kommunen befintliga, eller som på ett väsentligt sätt stärker kommunens varumärke. Organisationerna ska verka i Östra Göinge kommun och rikta sin verksamhet till Göingeborna. Organisationer med säte i Östra Göinge kommun prioriteras.

Den idéburna sektorn omfattar organisationer som bygger på demokratiska värderingar och som gynnar samhälls- eller medlemsintressen. Organisationerna är fristående såväl från offentliga som från privata sektorn, såsom ideella föreningar, icke vinstutdelande ekonomiska föreningar, kooperativ, samfund, stiftelser eller motsvarande.

Generella villkor

En samverkansöverenskommelse ska alltid innebära mervärde för Göingeborna och att platsen Östra Göinge marknadsförs. Omfattningen regleras i överenskommelsen.

Samverkansöverenskommelsen reglerar vilken verksamhet som omfattas, dess syfte och mål samt hur den ska följas upp. Vidare ska samverkansparternas resursinsatser framgå samt under vilken tid överenskommelsen ska gälla, d v s att såväl start- som sluttidpunkt ska regleras. Tillsvidareöverenskommelser ingås inte. Samverkansöverenskommelser mellan flera



parter och med flera finansiärer prioriteras.

Samverkansöverenskommelser kan bara träffas för verksamheter som inte omfattas av kommunens olika system för stöd till organisationer i idéburen sektor.

Organisation som är part i samverkansöverenskommelse ska tydligt ta ställning för ett demokratiskt samhällssystem och verka för jämställdhet, mångfald, alla människors lika värde och likabehandling i verksamheten samt ta avstånd från våldsbejakande uttryck och åsikter. Organisation som är part i samverkansöverenskommelse får heller inte samarbeta med, eller anlita, organisationer eller personer som uttrycker åsikter i strid med ovanstående.

Samverkansöverenskommelse kan sägas upp om part inte fullgör sina åtaganden. Allvarliga avvikelser eller lämnande av oriktiga uppgifter kan medföra att part blir ersättningsskyldig.

