

2015-06-15

Minnesanteckningar – Kommunrevisionen

Ärendeförteckning

§ 114 - 129

- § 114 Mötet öppnas
- § 115 Justeringsperson
- § 116 Fastställa dagordningen
- § 117 Inkomna/avsända handlingar
- § 118 Tidigare minnesanteckningar 2015-05-28
- § 119 Revisionens egen budgetuppföljning
- § 120 Kurser och konferenser
- § 121 Info från kommunstyrelsen
- § 122 Möte med Linda Andersson
- § 123 Möte med Monika Eriksson
- § 124 Möte med Jonas Rydberg
- § 125 Möte med Ulla Wram
- § 126 Möte med Sofia Nilsson
- § 127 Kommande möten
- § 128 Tillkommande ärenden
- § 129 Mötets avslutande

Tid och plats 2015-06-15, kl. 08.30 – 15:30, Kommunhuset

Närvarande Bengt Magnstedt (S), ordförande

Ledamöter Bertil Jönsson (M), vice ordförande

Morgan Nilsson (S), kl 09.00 -

Sven Bolling (FP)

Övriga närvarande

Lars Eriksson, EY

Linda Andersson, ekonom, §122

Monika Eriksson, samhällsbyggnadschef, §123

Jonas Rydberg, kommunchef, § 124

Ulla Wram, skolchef, § 125

Sofia Nilsson, ordförande utskottet för omsorg och utbildning, § 125

Justerare

Justerings utförande

Underskrifter

Paragraf 114- 129

Sekreterare Lars Eriksson, EY

Ordförande Bengt Magnstedt (S)

Justerare

§ 114

Mötet öppnas

Ordförande hälsar alla välkomna till revisionsmöte och förklarar arbetsmötet öppnat.

§ 115

Justeringsperson

Ordföranden konstaterar att det inte föreligger något förvaltningsärende och därför dokumenteras resterande paragrafer med minnesanteckningar.

§ 116

Fastställa dagordningen

Revisionen beslut:

- att godkänna förslaget till dagordning.

Sammanfattning

Ordföranden presenterar föredragningslistan.

§ 117

Inkomna/avsända handlingar

Revisionen beslut:

- att lägga informationen till handlingarn.

Sammanfattning

- Revisionsberättelse för IT-nämnd Skåne Nordost 2014, KF §56.
- Inbjudan från revisorerna i Region Skåne om samverkansgranskning kring utskrivningsbara patienter.

§ 118

Tidigare minnesanteckningar 2015-05-28

Revisionens beslut:

- att revisionellt fokusera på SBVT framför IT-nämnden och UNIKOM-projektet,
- att Lars Erikson skickar över kompletteringsäskande till Tommy Johansson för kommentarer.

Sammanfattning

Bengt Magnstedt redovisar minnesanteckningarna. Diskussion följer kring revisionella insatser kring IT-projekt och IT-nämnd i relation till Skåne Blekinge Vattentjänst AB (SBVT).

§ 119

Revisionens egen budgetuppföljning

Revisionens beslut:

- att lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning

Revisionen har förbrukat 40% av sin budget, vilket bedöms ligga i paritet med förväntat utfall.

§ 120

Kurser och konferenser

Revisionens beslut:

- att revisorerna deltar på utbildningen i kommunal bolagsstyrning.

Sammanfattning

Till föregående möte inkom förfrågan om deltagande i utbildning i kommunal bolagsstyrning i Kommunförbundets regi den 28 augusti på Sturup Airport.

§ 121

Info från kommunstyrelsen

Revisionens beslut:

- att redovisningen lämnas på nästa sammanträde.

Sammanfattning

Information redovisas vid nästa möte.

§ 122

Möte med Linda Andersson

Revisionens beslut:

- att lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning

Till dags datum finns mätningar från vecka 9 till 22. Redovisning finns med uppgift på beviljad tid, planerad tid och andelen utförd tid av beviljad tid. Det finns alltid en differens mellan beviljad tid och utförd tid, på grund av t ex sjukhusvistelse. Utförd tid av beviljad tid ligger de senaste veckorna på omkring 80%. Om 25% av kringtiden används till den planerade tiden, visar det sig att det finns för många personer i tjänst. Gruppernas LOV-ersättningen är beräknad på 30% kringtid men grupperna får använda endast 25% kringtid för att få ekonomi vid tidsbehov med kringtid.

Forts § 122

Trenden går mot en minskad andel överskjutande personal, dvs färre personal utöver vad som behövs enligt planeringen. Orsaker till underskott, utöver överbemanning, är att verksamheten har för många bilar, har för mycket övertidsersättning, hög sjukfrånvaron, utför timmar som verksamheten inte får ersättning för, vilket dock ersätts om det motiveras genom anteckningar samt att det inte anmäls att det finns nya kunder och att dessa inte sätts upp på listan.

Det ställs frågor om det behövs experter på logistik för att kunna komma fram till en rimlig nivå för ersättningen. Revisorerna konstaterar att det inte finns en ekonomisk redovisning kopplad till timredovisningen.

§ 123**Möte med Monika Eriksson****Revisionens beslut:**

- att besöka SBVT i Bromölla på kommande möte.

Sammanfattning

Samhällsbyggnad innehåller enheterna mark och exploatering, plansamordnare och Miljö & Bygg. För ett år sedan införlivades Gata och Park. Under den avdelningen ligger driften av gata och park, såsom renhållning tillsammans med ÖGRAB, trafik, och beställare av nya projekt av VA-bolaget. Miljöstrategen arbetar med plan för VA-sidan och övergripande planering. Det är osäkert hur impulser kommer fram till VA-bolaget, detta förväntas bli tydligare när det föreligger en VA-plan. Inom plansidan finns 1,5 tjänst, inom GIS-verksamheten finns ett samarbete med Hässleholms kommun. VA-bolaget kommer att köpa tjänster vad gäller mättningsfrågor från Samhällsbyggnad. Inom miljösidan finns tre miljöinspektörer och en bygglovsinspektör.

Forts § 123

Inom verksamheten skall det finnas kompetens för 80 kvalificerade tjänster för att kunna klara av det samlade uppdraget. Antalet personer pendlar mellan 28 till 35 personer, men på sommaren finns det fler anställda med tanke på gata och park.

Översiktsplanen fungerar som underlag för investeringsbudgeten och budgeten följer planens intentioner. Det speciella är att kommunen inte bara planerar utan genomför förslagen rätt omgående. Dialogerna med byarna är rätt speciell. Samtidigt som man gör en trygghetsvandring och upptäcker brister och åtgärdas dessa inom en vecka. Detta görs för att bygga förtroende.

Det finns en ambition att integrera miljö- och byggavdelningen och att personalen skall känna sig som en grupp. Å ena sidan måste man följa lagstiftningen men å andra sidan måste man följa den lokala politiska viljan. Tillsynsplanen följs idag och ekonomin fungerar. Monika Eriksson redogör för den uppkomna situationen inom miljö- och byggsidan. Det är kommunchefens uppdrag att lösa situationen. Grundfrågan har rört en vindkraftplan och ett framskrivet beslut som innebar ett avslag från kommunens sida.

Det mesta av den fysiska planering sker på initiativ från kommunen och det är i undantagsfall som uppdraget kommer utifrån. Investeringsplanen bygger på översiktsplanen. Tanken är att bygga i Hanaskog men det har varit problem i förhållande till Trafikverket. Kommunen har påbörjat en fördjupad översiktsplan för Broby och Glimåkra. Det finns en investeringsplan på 1 mnkr för gator samt 3 mnkr för GC-vägar. Det har initierats två VA-projekt under 2015.

Underhållsplaner finns för mark och driftsskötsel. Kommunen vill omvandla gräsmattor till ”naturmark” på allmänna ytor. Vill koncentrera sig på byarnas centrala delar, dvs inte i villaområden. Underhåll av fastigheter ligger runder Produktion.

I förhållande till VA-bolaget är kommunen beställare och arbete pågår med att ta fram en plan. Det är Produktion som hanterar driftsfrågor.

Forts § 123

Det finns ännu ingen investeringsbudget för 2016 -19, samhällsbyggnadsförvaltningen vill ha samma volym som tidigare år, så det går att genomföra upprustningar av bl a Broby Centrum med anpassningar till Superbussen.

§ 124

Möte med Jonas Rydberg

Revisionens beslut:

- att lägga informationen till handlingarna,
- att följa upp hemtjänsten per 18 augusti.

Sammanfattning

Bekymret kring de nyanlända är att kunna göra en planering, att kommunen skall kunna ha en beredskap samt utbildning för yngre och vuxna. När det gäller asylsökande har kommunen inte någon möjlighet att påverka. Den enda gruppen är barnen, som har rätt att gå i förskola och grundskola. De finns också de som har fått uppehållstillstånd och som flyttar in till kommunen. Under de senaste 18 månaderna har det tillkommit 180-190 barn. En del ungdomar går också på IM-språk. Planeringsfrågan är svår att hantera och många kommer att bo kvar i kommunen. För att kunna ha framförhållning annonseras om en ny chefstjänst för inflyttningsenheten. Det är inte bara utrikesfödda utan även många Göingar som flyttar tillbaka och andra som kommer från olika delar av Sverige. Det finns ett stort behov av samordning mellan kommunala instanser, statlig förvaltning, föreningslivet och frivilliga. Inflyttningen 2014 var cirka 1 000 personer och en utflyttning på cirka 800 personer. Idag finns det nästan en bostadsbrist. Med inflyttningsenheten skall det bli ett bättre samarbete med de statliga myndigheterna. Bekymret med inflyttningen är inte att det resulterar i höga kostnader, utan det är volymen som är problemet, dvs att få tag på kompetenta medarbetare. Kommunen söker pengar tillsammans med AF för att få ut i arbetslivet. Förväntan är att få pengar från EU, vilket skall kunna räcka till cirka 300 personer med ungefär 1/3-del i betalt arbete.

Forts § 124

Initialt får kommunen pengar från staten men det kan bli en kommunal kostnad på sikt. Den stora kostnadsposten är SFI. Under de två första åren får skolan extrapengar utöver elevpengen. Kommunen har hittills kunnat ta emot utan att bygga ut förskola och grundskola men om kommunen måste bygga blir det ökade kostnader för lokaler. Har satt igång en lokalför-sörjningsgrupp som skall se hur det blir bäst både i ett kort och längre perspektiv. Skolan har hittat rutiner för att slussa in barn och unga i skola och förskola men det återstår många utmaningar.

Frågan om god man är något som kommunen arbetar med, dock är det inte så enkelt att hitta lämpliga gode män. Det är dock svårt att utse god man till ensamkommande barn beroende på om de unga skall var kvar i kommunen eller om de är på väg. Tillströmning av ensamkommande barn är betydligt större än tidigare. Det enda godkända placeringarna har varit HVB-hem eller familjehem men det måste finnas en enklare form av stödboende, där det finns tillgång till vuxenkontakt.

Det har jobbat med hemtjänsten och tre chefspersoner har fått ultimatum. Till årets slut skall verksamheten vara i balans, vilket meddelades i början av året. Kompetensen i organisationen räcker inte och det får kosta vad det kosta vill. De som har ansvar måste ta sitt ansvar. Det är logistiken som brister och att medarbetaren inte används på ett rationellt sätt. Det behövs ingen person med omvårdnadskompetens utan en logistiker för att öka produktiviteten. Planeringen är dålig. Under åren har det bytts enhetschefer inom hemtjänsten, försökt lösa problemen lokalt.

§ 125

Möte med Ulla Wram

Revisionens beslut:

- att lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning

Idag finns två studie- och yrkesvägledare (SYV:are) som organisatoriskt finns under Göinge UtbildningsCenter (GUC), men arbetar 50% mot grundskolornas 7-9 skolor. GUC har förändrats mycket och har SFI, en stor utmaning i termer av vägledning. Idag finns det ett annat uppdrag för SYV:are via ett allmänt råd från Skolverket. Idag arbetar SYV:are med PRAO och gymnasievalet men enligt det nya uppdraget är det hela skolans ansvar, men SYV:are skall ha spetskompetens. Lärare skall jobba med uppdraget. Kommunen är med i ett projekt tillsammans med Lund, Landskrona och Skurup. Huvudmannen skall ta fram en plan med organisation och varje rektor skall upprätta en lokal plan. Har startat ett nätverk med lärare på varje skola tillsammans med SYV:are.

Till hösten har alla i uppdrag att arbeta fram en lokal plan, dvs i åk1, i åk 2 etc. Inom produktionen har skolan fått utökad ram med extra SYV:are , en till norra området och en till södra, samt att det finns två stycken kvar på GUC. SYV:are kommer organisatoriskt att höra till elevhälsan, för att de dels skall jobba övergripande och dels ha ett elevhälsouppdrag i sitt uppdrag. SYV:are kommer ha ansvar för det kommunala aktivitetsansvaret.

Det pågår en stor diskussion om PRAO, om det skall finnas kvar. Än så länge skall det finnas kvar i Östra Göinge kommun. I framtiden får skolan kanske tänka på ett annat sätt när det gäller PRAO, med en del arbetsplatsförlagt och en del på skolan. Det som ställt till det är kravet på riskanalys, det skall finnas ett systematiskt arbetsmiljöarbete på varje arbetsplats som tar emot skolelever. Skolan har ansvar för vad som eventuellt kan hända. Det finns även medicinska SYV, dvs att till vissa yrken krävs vissa fysiska förutsättningar.

§ 126**Möte med Sofia Nilsson****Revisionens beslut:**

- att ordna med en hearing i november kring projektet ”En bra start i livet” med representanter från utskottet för omsorg och utbildning, individutskottet, produktionsledningen samt representanter för skola och individ- och familjeomsorgen.

Sammanfattning

Frågan om vård på hemmaplan har diskuterats mycket och det är en strategi som skall beslutas om i kommunfullmäktige. Bedömningen är att kommunen inte har kommit tillräckligt långt i frågan. Som socialsekreterare finns en tradition av att välja det säkra kortet. Politiskt har man försökt att trycka på mot ett genomförande av vård på hemmaplan. Det behöver formas en organisation för detta och de första stegen har tagits. Ansvaret för att komma igång åligger kommunchefen, som skall forma organisationen. Det måste finnas ett gemensamt ansvar inom politiken, inga stuprör mellan individutskottet och utskottet för omsorg och utbildning. Det har påbörjats samverkan mellan elevhälsan och individ- och familjeomsorgen. Det finns inte något datum för när organisationen skall vara klar men i strategin är det sagt att det behövs en fyraårsperiod men det bör ske snabbare, eftersom kostnaderna är stora. Kommunen måste ta ett helhetsgrepp. Det har varit en stor omsättning på personal, många tycker att det är en bra start på karriären men slutar efter ett tag. De erfarna får tidigt stort ansvar och skall lära upp de nya.

Projektet ”En bra start i livet” kommer att stämmas av kontinuerligt. Det svåra är att implementera planen men det kommer att hållas en dag då de inblandade tjänstemännen och politikererna pratar om strategin. Projektledaren är Mikael Torbenson, finns med i SBU.

Det finns exempel på detta arbetssätt i kommunen med ett ärende som påbörjats under året. Vidare kommer det att anställas en fältassistent med start från och med hösten.

Forts § 126

Family Lab är en utbildning som personer inom IFO och skola har gått tillsammans som handlar om stöd till familjer. Politiken har tagit fram planerna och sedan är det politikens uppdrag att kräva resultat och stödja. Uppföljningen är viktig.

§ 127**Kommande möten****Revisionens beslut:**

- att arbeta i enlighet med plan.

Sammanfattning

Nästa möte är den 18 augusti.

§ 128**Tillkommande ärenden****Revisionens beslut:**

- att lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning

Bertil Jönsson redogör för intervjuer i samband med granskningen av föreningsbidrag.

§ 129

Mötets avslutande

Ordförande avslutar mötet och tackar de medverkande och tillönskar alla en glad midsommar och en trevlig sommar.