

Mötesanteckningar

Politisk planeringsberedning (PPB)

Plats: Kommunhuset Broby
Tid: fredag 23 september 2016

Närvarande:

- Camilla Westdahl
- Esbjörn Svensson
- Lars-Stellan Jönsson
- Daniel Jönsson
- Magnus Nilsson
- Miklos Liewehr
- Daniel Petersén
- Tomas Carvonen
- Charlotta Lundberg (p 9)
- Tommy Johansson
- Bertil Jönsson, kommunrevisionen, (p 3)
- Sven Bolling, kommunrevisionen, (p 3)
- Jan Erik-Larsson (p 3)
- Niclas Malmberg (p3)
- Maria Hammarlund, kommunrevisionen (p 3)
- Lars Eriksson, sakkunnig revisor E & Y, (p 3)

Punkter vid mötet

1. Gårdagens kommunfullmäktige (22/9)

Intrycken från gårdagens kommunfullmäktige är positiva. Det blev mycket diskussion med anledning av kommunstyrelsens svar på revisionens granskning av hemtjänst, överförmyndare, LSS och externa placeringar. Diskussionerna var bra, de olika uppfattningarna framkom tydligt, trots att man var överens om beslutet. Vid KF i december kan det vara lämpligt att sammanfatta och utvärdera året som gått.

2. Rapport från beredningarna

Framtidberedningens slutrapport fastställdes av fullmäktige vid gårdagens sammanträde (22/9). Barnkonventionsberedningens arbete pågår, nytt arbetsätt och ny redovisningsform prövas. Beredningen har inhämtat kunskap om Barnkonventionen och förbereder en presentation för fullmäktige den 27/10. Ingen skriftlig slutrapport i traditionell bemärkelse kommer

att tas fram. Beredningens syfte är att åstadkomma ökad kunskap om barnkonventionens artiklar och om hur de kan göras till en del av kommunens löpande verksamhet.

3. Möte med revisionen

Inledningsvis bestäms att revisionen träffar PPB den 18/10 klockan 08:30 för att informera om resultatet i delårsrapporterna som skall behandlas i fullmäktige den 27/10.

Som tidigare överenskommits skall revisionen vid fyra tillfällen under kalenderåret besöka kommunfullmäktige och informera om sin verksamhet. Följande tillfällen och innehåll föreslås:

- April: Information om riskanalys
- September: Genomgång av revisionsplan
- November: Information om löpande/grundläggande granskningar och granskningsrapporter.
- Februari: Sammanfattning av de granskningar som genomförts under revisionsåret och om vad man avser att ta upp i revisionsberättelsen

Kommunrevisionen informerar också om sina nuvarande riskbedömningar och revisionsplan. Områden man avser att belysa och aktiviteter man avser genomföra under granskningsåret är:

- Sysselsättningsfrågan med fokus på nyanlända. Vad händer när etableringsperioden är slutförd och den nyanlände är kommunens ansvar; risker för kommunens ekonomi avseende ökat försörjningsstöd etc.
- Besök hos SBVT; bolaget har betydelse för kommunens ekonomi, sköts upphandlingar korrekt etc.
- Uppföljning med anledning av tidigare inventering av kommunens konst.
- Arbetet med kostnadskontroll inom hemtjänsten; revisorernas tillgång till dokumentation av det arbete som sker.
- Implementering av fullmäktigeberedningarnas programhandlingar, hur ser den processen ut.
- Ytterligare granskning av överförmyndarens verksamhet.
- Möte och dialog med TT-nämnden.
- ÖGRAB; kostnader etc.
- Studiebesök vid SFI och Göinge utbildningscenter.
- Kunskapsinhämtning planeras avseende;
 - o Kommunens organisation
 - o Lekmannarevisorernas uppdrag
 - Vid nya associationsformer, t.ex. Göingebygdens Trygga Hem (ekonomisk förening).
 - o Uppföljning av externa utförare
- Revisorerna överväger också någon form av granskning kring studiero i skolan; hur arbetar man med de mjuka värdena som attityder, bemötande, tilltal etc. Hur ser kul-

turen ut på de olika skolorna? För tillfället funderar man på hur en granskning med denna inriktning skulle kunna se ut och genomföras. Det är ett annorlunda angreppssätt som skiljer sig från mer traditionella revisionsupplägg.

Fullmäktiges ordförande föreslår som ett intressant granskningsområde arbetet med och kring kvinnojouren. Hur arbetar man, hur fungerar det, hur tar man hand om barnen till kvinnor som får insatser av kvinnojouren, hur samverkar kommunen med polisen, sjukvården, etc. och vad vill kommunen med verksamheten?

Revisionens budget diskuteras. Anslaget för 2016 behöver ses över dels vad avser arvodesnivån dels avseende vad granskningarna kostar (fler möten kan förväntas). Revisorerna tittar på delta och återkommer till Tommy Johansson.

4. Genomgång av årshjul för kommunfullmäktige och kommunstyrelsen

Punkten behandlas vid kommande sammanträde på grund av tidsbrist.

5. Internbudget för politiken

Tommy rapporterar att politiken håller sin internbudget både som helhet och avseende de olika delarna; ramen kan behållas.

6. Redovisning av partistödet och beslut om utbetalning av partistöd

Alla partier har lämnat redovisning i tid. Nästa steg är att presentera redovisningarna i fullmäktige i november. Kommunfullmäktige skall också fatta särskilt beslut om utbetalning av partistödet för 2017. Efter avsägelse kommer det att stå en tom stol för Sverigedemokraterna. Enligt regler för partistöd skall partistödet reduceras i proportion till antalet tomma stolar från det kalenderår som följer efter att platsen inte kan återbesättas vid ny omräkning av länsstyrelsen.

7. Sveriges bästa kommunfullmäktige

Diskuteras vilka aktiviteter som kan bidra till att uppnå målsättningen Sveriges bästa kommunfullmäktige. Följande nämns:

- Åtgärder för att få fler ledamöter och ledamöter från fler partier att delta i debatterna i KF, premiera aktivitet
- Större tillgänglighet, t.ex. Webbsändningar bör införas snarast
- Föreläsningar inom ramen för Göingeakademin
- Allmänpolitiska debatter
- Fler externa medverkande som får presentera sin verksamhet vid KF (exempel LRF vid KF 23/9)
- Kortare strukturerade temadebatter lite oftare
- Fler debatter, även nationella
- Åtgärder för att höja nivån på debatterna
- Mer aktiviteter, även föreläsare
- Fler utbildningsinsatser, exempel:

- kunskap om ansvarsförhållanden mellan KF, KS, TT-nämnd, utskott, beredningar, PPB.
- Retorik
- Samtalstonen i debatten
- Rollen som företrädare för kommunen
- Mer action
- Teknisk utrustning; voteringsknappar

Utredningen om en kommunallag för framtiden har i SOU 2015:24 har föreslagit försöksverksamhet med majoritetstyre i kommunstyrelsen. Det skulle innebära ett ökat fokus på kommunfullmäktige eftersom det i en sådan ordning i större utsträckning än i dag är där som frågorna kommer att avgöras¹.

8. Kommande beredningsuppdrag – Aktualisering av ÖP samt likabehandling och jämställdhetsintegrering

Fortsatt diskussion kring kommande beredningsuppdrag. Kvalitetsstrateg Charlotta Lundberg, som sedan 1 september 2016 förstärker SPU, informerar om den europeiska jämställdhetsdeklarationen och om möjligheten att utveckla kommunens ledningssystem ur ett jämställdhetsperspektiv. Diskuteras också kring sambanden mellan begreppen likabehandling och jämställdhet. Ett beredningsuppdrag bör ha ett något vidare anslag än uteslutande jämställdhet mellan kvinnor och män, men det hindrar inte att jämställdhet är en central del av likabehandlingsbegreppet. Charlotta betonar skillnaden mellan representativ jämställdhet, som handlar om hur könen är representerade i t.ex. olika beslutande organ, och jämställdhetsintegrering i styrningen av kommunen som tar sikte på att kommunens resurser fördelas rättvist mellan de män och kvinnor, flickor och pojkar som är föremål för kommunens verksamhet.

Mot bakgrund av ovanstående och tidigare diskussioner menar fullmäktiges planeringsberedning att mest angeläget just nu är att genomföra dels ett beredningsuppdrag med syfte att aktualisera översiktsplanen dels ett uppdrag som avser likabehandling och jämställdhetsintegrering i styrningen av kommunen. I det senare uppdraget bör också behandlas frågor kring hur vi bemöter och talar till varandra.

PPB ger därför i uppdrag till Strategisk planering och utredning att återkomma med förslag till uppdragshandlingar avseende:

- aktualisering av översiktsplanen
- ett beredningsuppdrag kring likabehandling och jämställdhetsintegrering av kommunens styrning

¹ Utredningen föreslår en lag som ska möjliggöra en försöksverksamhet med majoritetstyre under mandatperioden 2018–2022. Fullmäktiges beslut om en försöksverksamhet ska fattas av en kvalificerad majoritet senast den 31 december 2017. Om systemet införs ska fullmäktige i ett särskilt reglemente ange hur oppositionen ska ges insyn i styrelsens arbete och administrativt stöd i övrigt.

9. Arvodesutredning

Frågan om att se över de förtroendevaldas arvoden inför nästa mandatperiod har aktualiserats. Lämpligt torde vara att inleda arbetet med att ta fram ett beskrivande underlag avseende:

- Förtroendevaldas ersättning i Östra Göinge jämfört med grannkommuner och eventuellt andra kommuner
- Ersättningsnivåernas utveckling jämfört tjänstemännens löner och utveckling i andra kommuner.
- Är vårt regelverk modernt och ändamålsenligt?
- Är nuvarande regler rimliga med hänsyn till:
 - o Behov av att rekrytera förtroendevalda
 - o Uppdragets art och omfattning
 - o Behov av föräldraledighet
 - o Behov av barnomsorg vid utförandet av kommunala uppdrag
 - o Försäkringsskydd

10. Övriga frågor

Angeläget att förtroendevalda, på samma sätt som anställda, kan få tillgång till namnbricka, pins och reklamartiklar som kan överlämnas när man representerar kommunen i olika sammanhang. Det är också rimligt att kommunen på samma sätt som när det gäller sina anställda visar sin uppskattning för det arbete som de förtroendevalda lägger ner, ofta på sin fritid, genom att bjuda på t.ex. en enklare måltid, exempelvis en jullunch. Å andra sidan bör uppvaktningsreglementet för förtroendevalda, som framstår som otidsenligt, upphävas, särskilt som det ändå inte följs.

En utbildningsdag för nya i politiken bör anordnas under hösten till vilken även blivande politiker bjuds in i den mån dessa kan identifieras redan nu.

Tomas Carvonon
SPU