

Minnesanteckningar från möte med beredningen Från nyinflyttad till stolt Göing 2016-01-22

1. Möte med inflyttningsenhetens chef – Agneta Henriksson

Agneta, som är ny chef för den nybildade inflyttningsenheten presenterar sig och sina tankar om hur hon vill jobba med och utveckla sitt uppdrag.

2. Genomgång och diskussion av första utkast till slutrapport

Beredningens presidium har, tillsammans med SPU, tagit fram ett första utkast till slutrapport som skall diskuteras vid sammanträdet. Tomas presenterar innehållet i rapporten i stort. Ledamöterna lämnar därefter synpunkter på rapporten.

Framförs uppfattningen att det har varit för mycket fokus på invandrare. Det var inte riktigt uppdraget. Huvuduppdraget har varit värderingar med betoning på stolt men vi har ägnat för lite tid åt värderingsfrågor. Detta har knappast berörts alls i beredningen. Vi bör ta vara på stolthetsbegreppet. Ett exempel är hur vi besvarar frågan om alla är välkomna; vi gör det ofta med reservationer. Ger vi verkligen möjlighet för alla att flytta hit på riktigt? Barnperspektivet, jämställdhetsperspektivet, funktionshindrade, HBT(Q), perspektivet bör uppmärksammas i någon form. Uppdraget bör förlängas med fokus på begreppet stolt. Vi måste ha en rejäl diskussion kring värderingsfrågor och hur vi bemöter alla de grupper som behöver inkluderas bättre i lokalsamhället.

Framförs å andra sidan att det är naturligt att fokus kommit att vara på nyinflyttade utrikesfödda med tanke på utvecklingen under hösten. Det blir ohanterligt att i samma uppdrag nu fånga in alla de andra grupper som behöver uppmärksammas för att de skall inkluderas bra i lokalsamhället. Det är bättre att beredningen föreslår att sådana frågor behandlas i särskilda uppdrag som kan skraddarsys efter vilken grupp eller fråga det handlar om. Ibland kan kanske ett nytt bered-



ningsuppdrag vara lämpligt, ibland kanske en föreläsning eller en workshop i fullmäktige är lämpligast och någon annan gång kan frågan vara lämplig för kommunstyrelsen att behandla i en strategi.

Bestäms att frågan om värderingar med betoning på stolt diskuteras vidare av beredningen vid kommande möte.

Framförs att avsnittet om de höga kraven på den svenska arbetsmarknaden och frågor kring lönestrukturen är tveksamt i nuvarande utformning. Det bör omarbetas för att hela beredningen skall kunna ställa sig bakom rapporten.

Framförs tveksamhet till avsnittet om att ställa kulturella krav, det bör modifieras så att det framgår att kraven gäller ömsesidigt för alla grupper i lokalsamhället.

Framförs också att rapporten är bra men att man inledningsvis bör slå fast vissa grundläggande värden som skall gälla för Östra Göinge kommun och finnas med i rapporten. Det bör finnas ett resonemang kring värden som öppenhet, värdegrund, möjligheter, rättigheter, skyldigheter. Beredningen konstaterar att dessa begrepp går att fylla med olika innehåll och förväntningar. Bara genom att föra ett samtal om vad dessa begrepp står för kan de hållas levande och aktuella. Som en grund för det vidare resonemanget i rapporten bör inledningsvis slås fast att:

- Östra Göinge skall vara en välkomnande och öppen kommun för alla.
- Östra Göinge utgår ifrån alla människors lika värde.
- Östra Göinge bevakar varje människas rättigheter och tydliggör hennes skyldigheter.
- Östra Göinge bejakar varje människas möjligheter.

Presidiet får i uppdrag att, tillsammans med SPU, redigera rapporten med utgångspunkt i de synpunkter som framkommit vid dagens möte.

Tomas Carvonien
SPU

