

## **Protokoll Planeringsutskottet**

2019-01-30

Sida 1 av 13

### **Ärendeförteckning**

- § 1 Riktlinjer vid löneöversyn 2019
- § 2 Remiss- Trafikförsörjningsprogram för Skåne 2020 - 2030
- § 3 Revidering av KFS 14 - Ekonomiska förmåner till förtroendevalda
- § 4 Svar på revisionsrapport – Granskning av kommunens upphandlingar samt avrop från ramavtal
- § 5 Instruktion för kommundirektören
- § 6 Vårdighetsgaranti
- § 7 Ny kommunal borgen KHF Göingebygdens trygga hem

**Tid och plats:** Onsdag den 30 januari 2019, klockan 8:30-10:20, AJOURNERING 09:40 – 10:00 Mötesrum Breanäs

**Beslutande ledamöter:** Patric Åberg (M), ordförande  
Camilla Dahlström (M)  
Martin Skagerholm (M), tjänstgörande ersättare  
Anders Bengtsson (S)

**Övriga närvarande:** Jonas Rydberg, kommunchef  
Mikael Torberntsson, samhällsbyggnadschef  
Madelene Richardsson, förhandlingsstrateg (§ 1)  
Tommy Johansson, utredare (§ 2)  
Andreas Sjölin, kommunsekreterare

**Justerare** Anders Bengtsson (S)

**Justeringens utförande** Fredag den 1 februari 2019 i kommunhuset  
Justeringen har offentliggjorts på kommunens anslagstavla.

**Underskrifter:** Paragrafer 1 - 7

**Sekreterare** Andreas Sjölin

**Ordförande** Patric Åberg (M)

**Justerare** Anders Bengtsson (S)

## Anslag om justering

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

|                                 |                     |
|---------------------------------|---------------------|
| Organ                           | Planeringsutskottet |
| Sammanträdesdatum               | 2019-01-30          |
| Datum då anslaget sätts upp     | 2019-02-01          |
| Datum då anslaget tas ned       | 2019-02-23          |
| Förvaringsplats för protokollet | Kommunhuset, Stab   |
| Underskrift                     | Andreas Sjölin      |

## **Information**

### **VA-tvist**

Jonas informerar om tvist med gällande VA i Kollandsvik och Gyvik.

### **Styrande dokument**

Mikael Torberntsson, samhällsbyggnadschef, presenterar en inventering av Kommunstyrelsens styrande dokument i form av policys, riktlinjer etc.

§ 1

## Riktlinjer vid löneöversyn 2019

Dnr: KS 2018/02079

### Planeringsutskottets beslut

- Kommunstyrelsens planeringsutskott beslutar att följande riktlinjer ska följas av förvaltningens chefer i samband med 2019 års löneöversyn:
- Lönesamtal och medarbetarsamtal är obligatoriska uppgifter för såväl chefer som medarbetare.
- Lönesättning är ett verktyg för att styra verksamheten.
- En ökad lönespridning ska eftersträvas.
- Medarbetares extra goda prestationer ska belönas. Socialsekreterare, sjuksköterskor, distriktssköterskor, skolsköterskor, bibliotekarier och rektorer ska särskilt uppmärksammas.
- Löneöversynen omfattar samtliga medarbetare, d v s även de som inte är i tjänst (t ex föräldralediga, tjänstlediga och sjukskrivna).
- Osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män ska förhindras eller utjämnas.

### Beslutsnivå

Planeringsutskottet

### Sammanfattning av ärendet

Översyn av medarbetares löner görs vanligtvis årligen inom hela den primärkommunala sektorn. Löneöversynsdatum är normalt den 1 april respektive 1 maj. Styrande för löneöversynen är de centrala kollektivavtalen, som ingår av Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och de centrala arbetstagarorganisationerna, de lokala kollektivavtalen samt de lokala styrdokument som arbetsgivaren fastställt.

Lönepolitiken i Östra Göinge kommun ska bidra till att resultat- och verksamhetsmål uppnås. Därför ska medarbetares extra goda prestationer belönas, vilket i sin tur innebär att en eftersträvad lönespridning uppnås. Lönesättningen är på så sätt ett verktyg för att styra verksamheten. Det årliga medarbetarsamtalet samt det prestationsutvärderande lönesamtalet är därför obligatoriska arbetsuppgifter för såväl chefer som medarbetare.

Det är viktigt att alla medarbetare har information om arbetsgivarens syn på lönesättning och vilka lönekriterier som ligger till grund för lönesättningen. Vidare ska medarbetare veta hur de själva genom sin arbetsprestation kan påverka sin löneutveckling.

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande

Samtliga medarbetare ska behandlas likvärdigt vid löneöversyn. Därför får inte osakliga skillnader i lön mellan kvinnor och män uppstå. Inte heller får någon medarbetare, oavsett om denne är i tjänst eller inte, förbigås vid löneöversyn.

**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse HR och digital utveckling, daterad den 28 december 2018

Beslutet skickas till:  
Förvaltningsledning  
Förhandlingsstrateg

§ 2

## Remiss- Trafikförsörjningsprogram för Skåne 2020 - 2030

Dnr: KS 2018/0811

### Planeringsutskottets förslag till Kommunstyrelsen:

- Kommunstyrelsen antar förslaget till remissyttrande över Trafikförsörjningsprogram för Skåne 2020 – 2030, som sitt eget.

### Beslutsnivå

Kommunstyrelsen

### Sammanfattning av ärendet

Region Skåne har översänt förslag till Trafikförsörjningsprogram för Skåne 2020 – 2030 på remiss för att bereda Östra Göinge kommun möjlighet att lämna synpunkter.

Enligt lag om kollektivtrafik ska Region Skåne i egenskap av regional kollektivtrafikmyndighet i ett trafikförsörjningsprogram fastställa målen för den regionala kollektivtrafiken. Programmet är ett strategiskt dokument som på ett övergripande sätt ska beskriva det samlade behovet av all kollektivtrafik. Det nuvarande förslaget till trafikförsörjningsprogram har tagits fram av Regional Utvecklingsnämnden tillsammans med Kollektivtrafiknämnden och efter brett samråd med ett stort antal intressenter.

Trafikförsörjningsprogrammet är till sin karaktär övergripande och ger få konkreta förslag på åtgärder för att uppnå målen. En konkretisering av programmet måste därför årligen göras i Skånetrafikens planer och program.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Strategi och tillväxt, daterad den 10 januari 2019
- Remissyttrande för Trafikförsörjningsprogram för Skåne 2020 – 2030
- Förslag till Trafikförsörjningsprogram för Skåne 2020 - 2030

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande

§ 3

## Revidering av KFS 14 - Ekonomiska förmåner till förtroendevalda

Dnr: KS 2018/02076

### Planeringsutskottets förslag till Kommunstyrelsen:

- KFS 14 - Ekonomiska förmåner till förtroendevalda, daterat den 27 december 2018, antas.

### Beslutsnivå

Kommunfullmäktige

### Sammanfattning av ärendet

18 dagar innan valdagen i de allmänna valen ska Valnämnden i en kommun erbjuda möjligheten till förtidsröstning. I Östra Göinge kommun genomförs förtidsröstningen som regel i kommunala fastigheter, och anställda som har sina arbetsplatser i lokalerna för förtidsröstning brukar även ta emot förtidsröster som röstmottagare. Röstmottagare har rätt till förlorad arbetsförtjänst och arvode enligt samma regler som kommunens förtroendevalda. Det behöver dock förtydligas i reglementet att de av kommunens anställda som är röstmottagare inom ramen för sin arbetstid inte är berättigade till arvode, utan detta uppdrag ingår i de arbetsuppgifter en kommunanställd kan tilldelas.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Stab, daterad den 27 december 2018
- KFS 14 – Ekonomiska förmåner till förtroendevalda, daterat den 27 december 2018

Beslutet skickas till:

Hemsida

Lön



§ 4

## Svar på revisionsrapport – Granskning av kommunens upphandlingar samt avrop från ramavtal.

Dnr: KS 2018/02064

### Planeringsutskottets förslag till Kommunstyrelsen:

- Kommunstyrelsen lämnar nedanstående yttrande till Kommunrevisionen med anledning av revisionsrapporten från den 20 december 2018 avseende Östra Göinge kommuns upphandlingar samt avrop från ramavtal.

### Beslutsnivå

Kommunfullmäktige

### Sammanfattning av ärendet

#### Bakgrund

Östra Göinge kommun har under perioden 2012-2018 gjort ett flertal felaktiga beställningar av bygg-, markanläggnings- och beläggningsarbeten genom avrop från ramavtal. Med anledning härav har kommunrevisionen genomfört en granskning i syfte dels att bedöma omfattningen av och orsakerna till de felaktiga beställningarna dels att identifiera förbättringsområden. Granskningen har också omfattat att avgöra huruvida oegentligheter har förekommit vid genomförda avrop.

#### Revisionens granskning

Revisionen konstaterar i sin rapport att kommunen har väl utarbetade processer för hur upphandlingar ska genomföras och att dessa följs. Vidare konstaterar revisionen att de inte funnit några indikationer på att ekonomiska oegentligheter förekommit. Samtidigt pekar revisionen mycket tydligt på ett antal brister i kommunens arbete före, under och efter beställning av arbeten genom avrop från ramavtal. Med anledning härav föreslår kommunrevisionen bl a att:

- Riktlinjer för processen för avrop från ramavtal upprättas.
- En projektstyrningsmodell för uppföljning av utförda projekt skapas.
- Medarbetares kunskap om och förståelse för processen säkerställs.
- Kontroller som säkerställer att de upprättade riktlinjerna efterföljs införs.

#### Yttrande

Kommunstyrelsen har tagit del av kommunrevisionens granskning. Med tillfredsställelse noterar kommunstyrelsen revisionens bedömning att upphandlingsverksamheten fungerar utan anmärkning samt att ekonomiska oegentligheter inte förekommit vid genomförda avrop.

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen konstaterar också att granskningen visar att de interna styrdokument avseende inköp och upphandling som fastställts av kommunfullmäktige och kommunstyrelse och är tillräckliga. Kommunstyrelsen konstaterar även att revisionen pekar på att de av kommunchefen fastställda reglerna för inköp och upphandling, Dnr KS 2014/01191.11, brister vad avser hur avrop från ramavtal ska genomföras och dokumenteras.

Enligt kommunstyrelsens delegationsordning har chefer vid förvaltningen rätt att fatta beslut om att något ska upphandlas inom deras respektive ansvarsområde. Själva upphandlingen genomförs av upphandlingsenheten. När upphandling gjorts och tilldelningsbeslut fattats ska avtal tillämpas. Det betyder att avrop från ramavtal är verkställighet.

Följaktligen har inte kommunstyrelsen det direkta ansvaret för att tillämpningen av ramavtal varit fel. Det är en verksamhetsfråga och ansvarig inför kommunstyrelsen är kommunchefen.

Vidare konstaterar kommunstyrelsen att revisionen tydligt visat på markanta brister inte bara i verksamheternas beställningar genom avrop från ramavtal, utan i hela arbetsprocessen från behovsanalys till uppföljning och avslut. Särskilt tydliga är bristerna vad avser projektdokumentation och projektredovisning. Kommunstyrelsen begär därför en redovisning från kommunchefen av det förbättringsarbete som förvaltningen genomfört och kommer att genomföra med anledning de konstaterade bristerna.

Kommunstyrelsen kommer också att säkerställa förbättringsarbetets genomförande genom att låta det utgöra ett prioriterat område i det interna kontrollarbetet.

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse Stab, daterad den 3 januari 2019
- Kommunrevisionens granskning av kommunens upphandlingar samt avrop från ramavtal

§ 5

## Instruktion för kommundirektören

Dnr: KS 2019/00220

### Planeringsutskottets förslag till Kommunstyrelsen:

- Förslag till instruktion för kommundirektören fastställs.
- Direktören i Östra Göinge kommun ska benämnas kommunchef.

### Beslutsnivå

Kommunstyrelsen

### Sammanfattning av ärendet

Den 1 januari 2018 träder den nya kommunallagen (2017:725) i kraft. Enligt 7 kap. 1–2 §§ i lagen ska kommunstyrelsen utse en direktör som ska ha den ledande ställningen bland de anställda och vara chef för den förvaltning som finns under kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsen ska vidare i en instruktion fastställa hur direktören ska leda förvaltningen under styrelsen. Instruktionen ska också fastställa direktörens övriga uppgifter.

Syftet med att ålägga kommunstyrelsen att fastställa kommundirektörens uppdrag i en instruktion är enligt förarbetena till bestämmelsen (prop. 2016/17:171 s. 197) att arbetet med upprättandet av instruktionen dels ska leda till en dialog och en diskussion om uppgiftsfördelningen mellan de förtroendevalda och direktören, dels att en tydlig uppgiftsfördelning ska skapa en bra samverkan mellan de förtroendevalda och direktören.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Stab, daterad den 25 januari 2019
- Förslag till instruktion för kommundirektören

Beslutet skickas till:

Hemsida

Lön

§ 6

## Värdighetsgaranti

Dnr: KS 2018/01872

### Planeringsutskottets förslag till Kommunstyrelsen:

- Kommunstyrelsen antar den reviderade lokala värdighetsgarantin för hemtjänst.

### Beslutsmotivering

Revidering av värdighetsgarantin för hemtjänst.

### Beslutsnivå

Kommunstyrelsen

### Sammanfattning av ärendet

Grunden för den lokala värdighetsgarantin finns i socialtjänstlagen (2001:453) 5 kap. 4 § ”Socialtjänstens omsorg om äldre ska inriktas på att äldre personer får leva ett värdigt liv och känna välbefinnande (värdegrund).”

Den lokala värdighetsgarantin för hemtjänst i Östra Göinge kommun togs fram i november 2014. En revidering har nu gjorts. En förändring är att myndighetsdelen har tagits bort. Värdigt liv ska genomsyra verksamheten men det är i den verkställande delen som insatserna kan anpassas till ett värdigt liv. Texten har också kortats ned för att vara mer lättläst. Förutom tidigare mall för rutin har nu också tagits fram en broschyr i syfte att vara mer tillgänglig för kommuninvånaren.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse myndighet- och administration, daterad 6 december daterad 2018
- Bilaga rutin värdighetsgaranti reviderad 2018-11-29 KS 2018/01872
- Bilaga värdighetsgaranti A5
- Bilaga värdighetsgaranti fastställd 2014-11-05 KS 2014/00789

§ 7

## Ny kommunal borgen för KHF Göingebygdens trygga hem

Dnr: KS 2019/00190

### Planeringsutskottets förslag till Kommunstyrelsen:

- Östra Göinge kommun går i borgen för KHF Göingebygdens trygga hems lån, a 30 000 000 kronor hos SEB. Det nya lånebeloppet ryms inom borgensram, beslutad av Kommunfullmäktige den 17 december 2015 § 118.
- Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

### Beslutsnivå

Kommunstyrelsen

### Sammanfattning av ärendet

Kooperativa Hyresrättsföreningen (KHF) Göingebygdens anhåller om borgensåtagande inom beslutad borgensram, KF 2015-12-17 § 118. Lånet ska användas som delbelopp för om och tillbyggnad av Västanvid i Knislinge.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Ekonomi och intern service, edaterad den 22 januari 2019

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande