

Minnesanteckningar - Kommunrevisionen

2018-05-23

Sida 1 av 9

Ärendeförteckning

§ 71 - 84

§71	Mötet/sammanträdet öppnas
§72	Justeringsperson (vid förvaltningsärende)
§73	Fastställa dagordning
§74	Inkomna/avsända handlingar
§75	Revisionens egen budgetuppföljning
§76	Minnesanteckningar 2018-04-27
§77	Kurser och konferenser
§78	Rapport T1
§79	Möte med förskolechefer angående det systematiska kvalitetsarbetet
§80	Möte med Per Fremark, SBVT AB
§81	Uppföljning av revisionsplan 2018
§82	Tillkommande ärenden
§83	Nästa möte
§84	Mötets avslutande

2018-05-23

Tid och plats	2018-05-23, kl. 08.30 -15.00. Kommunhuset i Broby	
Närvarande	Niclas Malmberg (S), ordf	
Ledamöter	Bertil Jönsson (M), vice ordf	
	Jan-Erik Larsson (S)	
Övriga närvarande	Lars Eriksson, EY	
	Camilla Mårtensson, förskolechef, § 79	
	Malin Winther, förskolechef, § 79	
	Katarina Dackland, förskolechef, § 79	
	Per Fremark, vd SBVT AB, § 80	
	Elaine Leviné, controller SBVT AB, § 80	
Justerare		
Justerings utförande		
Underskrifter	Paragrafer 71 -84	
	Sekreterare	Lars Eriksson, EY
	Ordförande	Niclas Malmberg (S)
	Justerare	

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande

§71

Mötet öppnas

Ordförande hälsar alla välkomna till revisionsmöte.

§ 72

Justeringsperson

Ordföranden konstaterar att det inte föreligger några förvaltningsärenden, varför mötet dokumenteras med minnesanteckningar.

§ 73

Faställa dagordning

Revisionens beslut:

- att arbeta enligt föreslagen dagordning

Sammanfattning

Dagordningen presenteras. Ärendet om presentation av T1 skjuts fram till junimötet.

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande

§ 74

Inkomna / avsända handlingar

Revisionens beslut:

- att lägga informationen till handlingarna.

Beslutsunderlag

- Inkomna synpunkter april 2018

§ 75

Revisionenens egen budgetuppföljning

Revisionens beslut:

- att lägga informationen till handlingarna.

Beslutsunderlag

- Enligt uppföljning per 30 april har revisionen förbrukat 77 tkr. Upparbetade kostnader 214 tkr

§ 76

Minnesanteckningar 2018-04-27

Revisionens beslut:

- att lägga informationen till handlingarna.

Beslutsunderlag

Minnesanteckningar från föregående möte presenteras.

§ 77

Kurser och konferenser

Revisionens beslut:

- att Niclas Malmberg och Jan-Erik Larsson deltar på EY:s utbildningsdag den 25 maj.

Beslutsunderlag

EY:s utbildning den 25 maj på Örenäs slott. Öppet att delta för revisionens ledamöter.

§ 78

Rapport T1

Revisionens beslut:

- att presentation av T1 flyttas fram till revisorernas junimöte.

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande

Beslutsunderlag

Tertialrapport 1 är inte färdigställd, varför ärendet flyttas fram till nästa revisionsmöte.

§ 79

Möte med förskolechefer angående det systematiska kvalitetsarbetet**Revisionens beslut:**

- att lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning

Det pågår en förändring av det systematiska kvalitetsarbetet, vilket styrs av ett årshjul. Det är viktigt att förankra målbilden hos personalen, vilket sker genom medarbetarsamtalen och lönesamtalen.

Pedagogerna inom förskolan har en planeringsdag var 6:e vecka där personalen bestämmer hur de ska arbeta vidare med statliga och kommunala målen. Viktigt har varit språkstödande arbete, IKT och en trygg miljö. En viktig fråga är flerspråkighet. Det gäller att hålla i och vara långsiktig. Det är viktigt att ha bra mål som sträcker sig över flera år.

Förskolan i Östra Göinge behöver konkretisera hur enheterna ska kunna uttala sig om måluppfyllelsen. I förskolan mäts måluppfyllelse inte på individnivå, utan mäter på gruppen av barn och hur pedagogerna utvecklas. För att få en enhetlig bedömning och inte glömma av något, är det viktigt att göra mallar samt att det finns stödfrågor för att kunna utveckla kompetensen att bedöma. Det finns specialpedagog och logoped i organisationen. Det finns ett EHT-team (elevhälsoteam) för skolan. En gång i månaden kommer EHT-teamet till den enskilda förskolan och personal kan ställa frågor till teamet, som också innehåller psykolog.

Planeringsmässigt försöker man placera barnen på ett bra sätt utifrån ålder, ursprung och kön. Det finns utländsk personal som pratar barnens hemspråk. Det som kan vara problem är kulturkrockar eller rena missförstånd. Pedagoger är duktiga på att anpassa verksamheten. Det som kan vara problem är att barn ställs i kö och sedan inte kommer till förskolan.

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande

Kommunen har haft utbildningar för personal, t ex för alla barnskötare i dokumentation. Andra exempel är att förskolelärare fick kompetensutveckling i samtalmetik. Det finns en bra dialog mellan förskolecheferna med verksamhetsområdeschef och utvecklingsledare. Ofta finns kompetensen internt.

För de barn som inte ligger i fas med språkutveckling finns särskilda stödinsatser. Viktigt med tidiga insatser. Det finns en större social problematik idag. IFO jobbar på ett bra sätt och ger återkoppling snabbt. Det går att samordna insatser med socialtjänsten. Problematik kring stor personalförändring inom IFO kan skapa problem. Ulla Vram är ansvarig även för IFO för barn och ungdom. Använder en Lots-modell, som hämtas från socialtjänsten.

Vid personalmöten så görs avstämningar liksom i slutet av läsåret; hur långt har vi kommit och bestämmer ett nytt nuläge. Analysen handlar idag om aktiviteter men vi får istället bedöma hur barnen har utvecklats. Varje förskolechef svarar för att sammanställa en kvalitetsrapport. Exempel på individanpassning är anställda med utländsk bakgrund. De som får praktik på förskolan har i regel en pedagogisk utbildning.

När det gäller hårdvara så är förskolor och pedagoger väl försedda. Det finns SMART-boards och plattor. Plattor har blivit bättre, undervisningen har blivit bättre. Personalen har kommit så långt inom IKT att IT-verktyg används för att det ska gagna utvecklingen. Det har blivit ett naturligt verktyg. Det finns en medvetenhet i val av appar. Det finns ett nätverk för förskolepedagoger som avgör vilka appar som ska används, vilket sker i samverkan med IKT-pedagoger.

Det finns en app som innebär att föräldrar får återkoppling på sitt barns utveckling, sk Pluttra. Patric Åberg har varit ute på förskolor. På höstarna finns träffar med politiken, där förskolan redovisar vad förskolan arbetar med. Det finns en närhet och politiken är tillgänglig. Personalen uppskattar att politiken kommer ut och besöker verksamheten.

Kostverksamhet får goda betyg. Det finns tillagningskök och mottagningskök, organisationen inom kostverksamheten ser olika ut. I vissa fall bekostar enheten personer som ska ta emot mat, i andra delar av verksamheten finansieras det centralt.

Enheterna har bra stöd från ekonomiavdelningen, ersättningen är volymbaserad. Det händer att förskolechefer får akutöppna avdelningar. Fördelen är att alla hjälps åt. Förskolelärare är en bristvara. Förskolechefer samarbetar kring lönesättningen och hur man ska tänka strategiskt.

§ 80

Möte med Per Fremark, SBVT AB

Revisionens beslut:

- att lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning

Sammanfattad redovisning.

§ 81

Uppföljning av revisionsplan 2018

Revisionens beslut:

- att arbeta vidare enligt revisionsplanen 2018.

Sammanfattning

Genomgång görs av vilka granskningsinsatser som gjorts.

§ 82

Tillkommande ärenden

Niclas Malmberg kommer att avsäga sig uppdraget som revisor, vilket fullmäktige kommer att behandla på junisammanträdet.

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande

§ 83

Nästa möte

Möte är den 18 juni och en heldag.
Möte med upphandlare kl 13.00 -13.15.

§ 84

Mötets avslutande

Ordförande avslutar sammanträdet.