

2015-08-18

Minnesanteckningar – Kommunrevisionen

Ärendeförteckning

§ 130 - 143

- § 130 Mötet öppnas
- § 131 Justeringsperson
- § 132 Fastställa dagordningen
- § 133 Inkomna/avsända handlingar
- § 134 Tidigare minnesanteckningar 2015-06-15
- § 135 Revisionens egen budgetuppföljning
- § 136 Kurser och konferenser
- § 137 Info från kommunstyrelsen
- § 138 Möte m ekonomichef Oscar Nilsson
- § 139 Möte m HR-chef Katarina Brännlund
- § 140 Granskning föreningsbidrag
- § 141 Kommande möten
- § 142 Möte m Malin Axelsson
- § 143 Tillkommande ärenden
- § 144 Mötets avslutande

Tid och plats 2015-08-18, kl. 08.30 – 12:15, Kommunhuset

Närvarande Bengt Magnstedt (S), ordförande

Ledamöter Bertil Jönsson (M), vice ordförande

Morgan Nilsson (S),

Sven Bolling (FP)

Lennart Ekström (SD)

Övriga närvarande Lars Eriksson, EY
Oscar Nilsson, ekonomichef, §138
Anna Svanbom, kontroller, §138
Katarina Brännlund, personalchef, §139
Malin Axelsson, enhetschef hemtjänst, §142
Anna Hammarsten, EY, §140

Justerare

Justerings utförande

Underskrifter

Paragraf 130- 144

Sekreterare Lars Eriksson, EY

Ordförande Bengt Magnstedt (S)

Justerare

§ 130

Mötet öppnas

Ordförande hälsar alla välkomna till revisionsmöte och förklarar arbetsmötet öppnat.

§ 131

Justeringsperson

Ordföranden konstaterar att det inte föreligger något förvaltningsärende och därför dokumenteras resterande paragrafer med minnesanteckningar.

§ 132

Fastställa dagordningen

Revisionen beslut:

- att godkänna förslaget till dagordning.

Sammanfattning

Ordföranden presenterar föredragningslistan.

§ 133

Inkomna/avsända handlingar

Revisionen beslut:

- Att lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning

- Revisionssamverkan med Region Skåne.
- Ej verkställda beslut under SoL och LSS för kvartal 2.
- Anhållan om avyttring av fastighet Broby 8:5 (KF§89).

§ 134

Tidigare minnesanteckningar 2015-06-15

Revisionens beslut:

- Att lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning

Bengt Magnstedt redogör kort för minnesanteckningarna

§ 135**Revisionens egen budgetuppföljning****Revisionen beslut:**

- att lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning

Revisionen har förbrukat 60% av sin budget, vilket betyder att revisionen, jämfört med tidigare, år har förbrukat en större andel av sin budget. Äskande har gjorts till PPB och höjd budget på grund av bland annat dubbel revision under våren samt ökade kostnader för förlo-rad arbetsförtjänst.

§ 136**Kurser och konferenser****Revisionens beslut:**

- att delta på utbildning avseende styrning av kommunala bolag samt kundråd.

Sammanfattning

- kundrådsinbjudan från EY till ordförande och viceordföranden den 11 september
- deltagande på kurs angående styrning av kommunala bolag den 28 augusti.

§ 137**Info från kommunstyrelsen****Sammanfattning**

Senaste kommunstyrelsesammanträde är avrapporterat.

§ 138**Möte med ekonomichef Oscar Nilsson****Revisionens beslut:**

- att lägga informationen till handlingarna
- att bjuda in enhetschef Malin Axelsson och tillföra dagordningen med den punkten.

Sammanfattning

Det ekonomiska resultatet för hemtjänsten till och med juni innebär ett underskott på 4,5 mnkr. Siffrorna för juli har ännu inte sammanställts. Trenden har inte gått i rätt riktning. Enhetschefen för hemtjänsten har sagt upp sig. När det gäller åtgärder för att komma till rätta med underskottet har det hittills presenterats olika lösningar vid olika tillfällen från förvaltningsledningen. Sammanfattningen är att verksamheten inte rör sig tillräckligt snabbt framåt mot en lösning. När det gäller optimering av körturer behöver det komma in ny kunskap, vilket kommer att ske via extern kompetens.

Revisorerna vill omgående få information från den avgående enhetschefen för hemtjänsten om hennes syn på det fortsatta ekonomiska underskottet.

§ 139**Möte m HR-chef Katarina Brännlund****Revisionens beslut:**

- att lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning

HR-chefen har bjudits in till revisionen med anledning av kompetensförsörjningsproblematiken kring socialsekreterare och vad som görs på övergripande nivå i kommunen för att förbättra situationen. HR-chefen konstaterar inledningsvis att det är ett nationellt problem med rekrytering av socialsekreterare. För kommunen har det haft betydelse att Kristianstad högskola tappade sin rätt att examinera socialsekreterare, vilket innebär att Östra Göinge inte tar emot blivande socialsekreterare under praktikperioden. De insatser som gjorts innebär bland annat att personal på socialkontoret får kontinuerlig fortbildning, vilken bygger på material som tagits fram SKL. Under överskådlig framtid kommer Östra Göinge att vara en arbetsplats som många nytexaminerade ser som sin första arbetsplats. Därför får kommunen anpassa sin organisation efter de förutsättningarna. Den största orsaken till att avsluta sin tjänst i Östra Göinge har hittills varit pendlingen, dock uppger tidigare medarbetare att de har trivts men att de varit tufft.

Inom socialtjänsten har det skett en omorganisation, som innebär att det inrättats fler chefer, för att kunna ge yngre medarbetare mer stöd. Antalet socialsekreterare har också ökat.

Kommunen började arbeta med ett introduktionsprogram för nyanställda och det togs fram en ny rutin för hela kommunen. Den nya rutinen innebär att det hålls gemensamma introduktionsdagar, som är en ½-dag med bland information och diskussion kring Göingemodellen. Alla nyanställda skall ha gått igenom vissa utbildningsmoment innan de kan börja arbeta. På respektive enhet finns sedan i regel mer verksamhetspecifik introduktion.

Forts § 139

Det generella intrycket är att medarbetare tycker det är positivt att arbeta i Östra Göinge. Den annorlunda organisationen är attraktiv. Inom området Bildning har också ett arbete inletts med att göra arbetsgivaren mer attraktiv. Kommunen har anställt en hälsoutvecklare, som arbetar med bland annat stressfrågor.

§ 140**Granskning föreningsbidrag****Revisionens beslut:**

- att godkänna granskningen,
- att Bengt Magnstedt och Bertil Jönsson tar fram ett förslag till missiv och översänder rapporten till PPB.

Sammanfattning

Anna Hammarsten redogör inledningsvis för komplettering av granskningsrapporten med uppgifter som inkommit sedan rapporten översändes. Därefter presenterar Anna Hammarsten granskningens slutsatser.

§ 141

Tider för kommande möten

Revisionens beslut:

- att lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning

Möte 25 september PPB,

Möte 29 september möte med Skåne Blekinge vattentjänst AB.

Möte 19 oktober delårsbokslutet

§ 142

Möte m enhetschef Malin Axelsson

Revisionens beslut:

- att Sven Bolling och Lars Eriksson begär in uppgifter från ekonomikontoret avseende hemtjänstens kostnader och intäkter per månad under 2015.

Sammanfattning

Malin Axelsson har bjudits in till revisionen med anledning av fortsatta underskott inom hemtjänsten samt det faktum att hon kommer att avsluta sin tjänst i september. Malin Axelsson fick chefsuppdraget i samband med omorganisation till ett hemtjänstområde. Enhetschefsuppdraget innebar att leda verksamheten och vara övergripande chef med ansvar för ekonomi och personal. En tjänst inrättades samtidigt som biträdande enhetschef med ansvar för schemaläggning, bemanning, arbetsledaransvar samt kundfrågor. Inledningsvis fanns fyra planerare men idag finns det två planerare, vilket bedöms inte vara tillräckligt. Totalt sett har omorganisationen varit positiv. Tyvärr har dock den administrativa bördan ökat väsentligt.

Forts § 142

Varje enskild insats genererar en rapport, som skall godkännas av både den som utfört insatsen och av en arbetsledare. För arbetsledaren innebär det 20 000 attester i månaden. Tanken är att inrapporteringen skall bli riktig. Istället borde arbetsledaren användas till att vara mer stödjande istället för administrerande. Chefen behöver ha en röd tråd i förhållande till kunden, dvs från att vårdtagaren kommer in i verksamheten till att personen lämnar.

Orsakerna till att Malin Axelsson väljer att avsluta sitt uppdrag är arbetsmiljön och arbetsbelastningen.

Styrningsmässigt har det varit mycket fokus på timmar och många chefer har varit inblandade från olika nivåer. Det har inte funnits budget för OB och inte för 28 bilar utan istället 13 stycken. Det har varit oklart på vilka grunder som verksamheten skall styras. Det finns uppgifter om att intäkterna för hemtjänsten i förhållande till kostnaderna inte alls avviker i den omfattningen som redovisats. Istället skall den stora avvikelser delvis bero på underskott i förhållande till en budget som inte är bekant för verksamheten.

§ 143

Tillkommande ärenden

Revisionens beslut:

- att bjuda in Jörgen Strand, Lars-Stellan Jönsson och eventuellt Jonas Rydberg.
- att inte delta i gemensam granskning.

Sammanfattning

Revisorerna diskuterar frågan av ärendemängden inom överförmyndaren. Under sommaren har överförmyndarfunktionen varit föremål för mediauppmärksamhet.

Diskussion förs om medverkan i gemensam granskning med region Skåne.

§ 144**Mötets avslutande**

Ordförande avslutar mötet och tackar de medverkande.