

**Protokoll - Kommunala Pensionärsrådet**

2018-09-25

Sida 1 av 6

Tid och plats	25 sept. 2018 kl. 14.00–16.00, Sessionssalen i kommunhuset i Broby	
Närvarande	Sven-Arne Persson (S), vice ordförande, tjänstgörande ordförande på mötet	
Ledamöter	Inger Kjellberg Astrid Sjöström Ingegärd Nilsson Per af Forselles Jan Erlandsson Lennart Bengtsson Knut Leyden	
Ersättare		
Övriga närvarande	Roger Wåhlin, utvecklingsledare Marita Nyström, enhetschef HSL Liselotte Nilsson-Klang Verksamhetschef Lindgården/Vardaga	
Justerare	Ingegärd Nilson	
Justeringens utförande	Onsdagen 2018-10-03 kl. 14.00, Kommunhuset, kundtjänst	
Underskrifter		Paragrafer 19 - 29
	Sekreterare	Roger Wåhlin
	Ordförande	Sven-Arne Persson (S)
	Justerare	Ingegärd Nilsson

**§ 19****Mötets öppnande**

Ordföranden hälsar alla välkomna och öppnar mötet.

**§ 20****Val av justerare**

Ingegärd Nilsson väljs att justera protokollet.

**§ 21****Dagordning**

Dagordningen godkänns.

**§ 22****Föregående protokoll**

Föregående mötesprotokoll godkänns.

**§ 23****Vardaga**

Lise-Lotte Nilsson Klang presenterar tillsammans med personal Vardagas verksamhet. Lise-Lotte har tidigare arbetat som chef inom Region Skåne. Vardaga finns från Trelleborg – Haparanda. Bland annat tar Lise-Lotte upp ”Den goda dagen” som innebär att den boende själv väljer hur hon vill forma sin dag utifrån sin förmåga och sina önskemål. Konceptet ”Den goda dagen” bygger på den nationella värdegrunden för äldreomsorgen, och är ett verktyg för det dagliga arbetet. Det verktyget ska alla medarbetare ha med sig varje dag, i varje uppgift de utför. Det är grunden för hur de tillsammans skapar en god och personcentrerad vård och omsorg.

Presentation även av gruppchef Dorte, Ann som är aktivitetsansvarig och Elenor som är sjuksköterska. Dorte har arbetat på Vardaga sedan januari. Har mycket kontakt med närstående och kunder. Ann, aktivitetsansvarig berättar om ett antal av de aktiviteter, bla grillkvällar som har varit uppskattade. Även en mannekänguppvisning planeras framöver. Aktiviteter som allsångskväll, bio och Hästveda marknad har genomförts och det väcker gamla minnen. De har köpt in målarfärg och

---

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande

stafflier för att ge en möjlighet till att måla för de som vill. Eleonore berättar att ett nytt arbetslag har börjat på Äppelbo och Pärlan. Lise-Lotte berättar också att sjuksköterskorna har startat upp något de kallar för kunskapskaffe där undersköterskor kan komma och lära sig de saker de behöver kunna och som de tidigare blivit utbildade inom men kanske inte gjort på en längre tid och därför behöver friska upp kunskaperna inom.

**Frågor från rådet.****Hur många platser och anställda har ni på Vardaga?**

Det finns 72 platser finns idag och ca 70 anställda med olika anställningsgrad.

**Hur har ni kontakter med anhöriga?**

Varje månad skriver Liselotte ett månadsbrev som sedan delges alla anhöriga. Det har varit fyra (4) anhörigträffar hittills i år. Liselotte berättar att kvalitén när Vardaga tog över inte var tillfredställande och det visade sig också vid första anhörigträffen då anhöriga uttryckte en oro.

**Hur är det med personalomsättningen, det går många rykten?**

Vardaga har ställt krav på personalen avseende kunskap och förståelse om vad som krävs för att vara anställd som delvis gjort att några slutat.

**Det finns andra bilder som hänvisas till bland annat pratas det om personal som slutat och om Vardaga har tagit reda på varför de slutat.**

Svaret är att de som det hänvisas till slutade innan Vardaga tog över.

**Hur många nattpersonal finns det?**

Det finns 4 stycken nattpersonal. Liselotte hänvisar också till Vardagas kvalitetssystem Qualimax, för styrning och uppföljning. Systemet består av fyra delar: ledning, mätning, förbättring och dokumentation.

**Vad står den goda dagen för och vad innebär de rosa boxarna?**

Presentation av det kommer att bifogas till protokollet.

**Frågor kring aktiviteter, kan alla ta del av aktiviteterna?**

Det finns olika behov och därför finns det också en variation av olika aktiviteter och det finns några som inte vill delta men där man alltid försöker hitta ”rätt nivå på aktiviteter”.

**Förhållandet mellan Vardaga och kommunen?**

Det är positivt. Sedan finns några delar som bland annat möbler som har behövts bytas ut där det tagit lite tid innan det gjorts. Vardaga upplever att de har blivit väl bemötta i kontakten med kommunen.

**Vad gör ni för personalen?**

Alla får vara med och påverka sitt schema. Noga med återhämtning för personalen både före och efter. Vardaga arbetar med team för att skapa delaktighet.

**§ 24****Trygg hemgång och mobilt vårdteam.**

Marita Nyström, enhetschef för legitimerad personal, nattpersonal och nu även teamet ”Trygg hemgång”. Marita berättar om den nya vårdformen, det mobila vårdteamet som infördes 2017. När man skrivs in i vårdformen finns ett antal kriterier som ska uppfyllas. Knislinge vårdcentral bestämde sig för att använda sig av en s.k. läkarbil. Mån – fre 08-18 körs på akuta eller planerade besök med läkare från vårdcentral och sjuksköterska från kommunen. För alla som skrivs in görs en långsiktig plan, en s.k. SIP. Samordnad individuell plan. Samma förutsättningar gäller om man är listad på Capho vårdcentral i Broby. Det här är något som alla kommuner i Skåne arbetar med och som är en del av hälso- och sjukvårdsavtalet

Idag gäller att de som bedöms som medicinskt färdigbehandlade ska tas hem inom tre (3) dagar. Tidigare var det fem (5) dagar. Bland annat därför har kommunen startat det som kallas Trygg hemgång, som är nystartat den 3 september 2018.

**Vad är trygg hemgång?** Trygg hemgång innebär att ett team möter upp dig i ditt hem när du kommer från sjukhus. Teamet ger stöd och hjälp under den första tiden efter sjukhusvistelsen, vanligen under två till tre veckor. Teamet är en fristående kommunal enhet och är inte detsamma som den ordinarie hemtjänsten. Trygg hemgång ingår inte i lagen om valfrihet (LOV) som ger rätt att välja vem som utför hemtjänsten. Teamet arbetar alla veckans dagar 07.00- 23.00. På natten är det den ordinarie nattpatrullen som ger stöd. De som ingår i teamet är:

- Undersköterska
- Biståndshandläggare
- Sjuksköterska
- Arbetsterapeut
- Fysioterapeut

För inskrivning i mobilt vårdteam krävs fyra av nedanstående fastställda kriterier som skall vara uppfyllda:

- Tre eller fler kroniska diagnoser
- Inlagd på sjukhus tre gånger eller mer de senaste 12 månaderna
- Sex eller fler stående läkemedel/mediciner (exkl. ögondroppar, salvor etc. )
- Patienten klarar inte den personliga omvårdnaden

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande

- 75 år eller äldre
- Erhåller Hemsjukvård

Teamet utgår från Knislinge där de sitter tillsammans med legitimerad personal.

## § 25

### Assistanshjälp till äldre

Rickard Staf enhetschef inom LSS.

Har du bistånd enligt personlig assistans så har du det livet ut. Men du kan inte få det om du är över 65. Man kan inte heller få fler timmar efter 65 men om ditt behov ökar efter 65 kan assistansen bytas ut mot andra biståndsbedömda insatser som bedöms utifrån dina behov. Det kan exempelvis vara ett behov som utlöses av en demens som gör att man får andra insatser, exempelvis särskilt boende. Fråga, hur följer man upp besluten. Tidigare gjordes det efter 2 år när det gäller statlig assistans. Vid lagändringen den 2018-04-01 stoppades omprövningarna tills LSS utredningen är klar 2018-12-15. Då det kommer att bestämmas hur man kommer att göra framåt. Kommunal Assistans följs upp med jämna mellanrum. Beroende på ansökan görs utredning av försäkringskassan och/eller kommunal biståndshandläggare tillsammans med gode män, brukare. Tjänsteman på försäkringskassan eller kommunen gör en bedömning utifrån gällande lagstiftning innan beslut tas. Har du ett bedömt behov över 20 timmar/vecka så får du assistans från staten men är det under 20 timmar/vecka är det kommunen.

## § 26

### Investeringsstödet för hyresrätter från Boverket

Om man avser när Göingehem bygger så beror det på två saker. Vi har redan många lägenheter med relativt låg hyra och Östra Göinge kommun behöver nu fler bostäder i andra segment. Det finns också en ekonomisk-teknisk aspekt, och det är att om vi använder byggstödet så kommer värdet på fastigheterna direkt att skrivas ner vilket slår på resultatet, det straffar då bolagets ekonomi och hyresnivån förändras inte.

Om vi tänker på våra Särskilda boende så kommer vi att söka ett av nedanstående stöd: (man får bara söka ett)

1. För särskilda boendeformer för äldre. T ex Vård och omsorgsboende.
2. Anpassning av gemensamma utrymmen i hyres- eller bostadsrättshus, även kooperativa hyresrätter.

Fördjupande frågor till nästa möte

**§ 26****Pensionärer skall ges möjlighet att äta lunch på Västanvid**

Det kommer inte att finnas möjlighet att köpa lagad mat eller annan mat då det blir avdelningskök och personal är tillgängliga för enheterna på Västanvid. Ska det finnas en mötesplats som jag är osäker på finns det givetvis möjlighet att ta med sig mat dit!

**§ 27****Övrigt****§ 29****Mötets avslutning**

Ordföranden tackade för medverkan och avslutade sammanträdet.

**Gemensam diskussion/information med Handikapprådet**

Kundrådsmöte Skånetrafiken, Lennart Bengtsson. Bilaga bifogas.