

Protokoll - Kommunala Pensionärsrådet
2018-03-20
Sida 1 av 4

Tid och plats	20 mars 2018 kl. 14.00–16.00, Sessionssalen i kommunhuset i Broby	
Närvarande	Sofia Nilsson (C), ordförande Sven-Arne Persson (S), vice ordförande Erling Emsfors (M) Inger Kjellberg Astrid Sjöström Ingegärd Nilsson Per af Forselles Jan Erlandsson Lennart Bengtsson Knut Leyden	
Ledamöter		
Ersättare		
Övriga närvarande	Roger Wåhlin, utvecklingsledare/sekreterare Lena Svensson Peter Ujvari	
Justerare	Ingegärd Nilsson	
Justeringens utförande	Fredagen 2018-03-27 kl. 12.00, Kommunhuset, kundtjänst	
Underskrifter		Paragrafer 1 - 9
	Sekreterare	Roger Wåhlin
	Ordförande	Sofia Nilsson (C)
	Justerare	Ingegärd Nilsson

§ 1**Mötets öppnande**

Ordföranden hälsar alla välkomna och öppnar mötet.

§ 2**Val av justerare**

Ingegärd Nilsson väljs att justera protokollet.

§ 3**Dagordning**

Dagordningen godkänns.

§ 4**Föregående protokoll**

Föregående mötesprotokoll godkänns.

§ 5**Tema hemtjänsten**

Peter Ujvari, enhetschef för hemtjänsten södra området, presenterar hur förutsättningarna såg ut januari 2017 och jämför sedan med 2018. Bland annat att den tillgängliga tiden utefter antal personer inte räcker till beviljad tid om man vill ha förhållandet 70 % direkttid 30 % kringtid. Presentation av de goda resultaten av brukarundersökningen ”vad tycker de äldre om äldreomsorgen”. Det finns däremot områden som exempelvis kontinuiteten och tillgängligheten som kan förbättras. Information om att de flesta bilar är utrustade med någon form av Bluetooth så att man kan svara i telefon om det är nödvändigt. På fråga om vikarier så är det så att det är allt för få som söker och utbildar sig. Peter säger att alla som vill ha och följer de regler som finns kan få ett vikariat. När det gäller personalen så uppger de, 2017, att de är trygga i sitt jobb och man känner att man gör skillnad. De negativa 2017 var bland annat schema, brist i ledarskap och en brist på gemenskap. Personal, politik, planering och produktion är fyra punkter som hemtjänsten arbetat med för att förbättra situationen. Ett antal

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande

förbättringsområden är identifierade och vad som måste göras för att lyckas med en långsiktig planering och hållbarhet. Det har bland annat anställts personal och efter den tjänstgöringsgrad man önskar. Bytt schema som bland annat gjort att fler uppger att de får en bättre återhämtning. Utifrån medarbetarenkäten så är personalen mer nöjda med sin situation. Effekterna av de förbättringar som gjorts presenteras också. Där man bland annat kan se att 10.5 fler årsarbetare anställts jämfört med 2017 så har också antalet beviljade timmar ökat motsvarande. En fråga ställs om vad det här förbättringsarbetet kan leda till - ”vad kan jag förvänta mig om jag blir kund i hemtjänsten”. Svaret är att jag kommer att vara delaktig och få den tid som jag är beviljad och att jag endast ska behöva träffa ett mindre antal personer som jag känner mig trygg med. Presentation skickas ut med protokollet

§ 6

Mötesplatser, redovisning 2017

Lena Svensson, presenterar att Vårestorp har lagt ner sin verksamhet under 2017, efter 12 år, då det inte finns någon som längre orkar driva det vidare. Trollebo är en annan mötesplats där det pågår mycket aktiviteter. Ingegärd säger att det redan är 95 anmällda till Påskfesten och att det kommer många från andra byar i Östra Göinge men även Osby. Skogsbrynet är en något mindre verksamhet. Där är även de som bor inne på Skogsbrynet med. Lindgården är en av de mer livfulla mötesplatserna med många frivilliga. Västanvid är en av de mindre mötesplatserna som träffas varje torsdag. På Västanvid har även Röda korset haft en mötesplats som just nu ligger nere pga. ombyggnationen. Finns viss verksamhet på avdelningarna. Färevallen ordnar med frukost varje onsdagsmorgon med visst uppehåll för högtider. Fridebo har 4 tillfällen i veckan vilket är den mest livaktiga mötesplatsen just nu med mycket inriktning på rörelse/motion. Lena visar också den totala statistiken. (finns i presentationen). I statistiken presenteras de frivilliga som är med på just mötesplatserna men det finns fler frivilliga som bland annat är språkvänner. Skriv något om syftet på Sofias fråga. Fråga om att vissa aktiviteter är mer av ”passiv art”. Lena berättar att passion för livet är mer inriktat på kost och hälsa så där finns det möjlighet. Sofia menar att mötesplatserna är viktiga ur både socialt aktivitetsmässigt perspektiv.

§ 7

Uppföljning Vardaga

Presenteras vid nästa möte.

§ 8

Övrigt

Hjärtstartare, Ingegärd säger att det finns en att placera i Knislinge. Koll var den kan placeras. Viktigt att de registreras.

§ 9

Mötets avslutning

§ 10

Gemensam diskussion/information med Handikapprådet

Årets resultat – Oscar Ekonomichef presenterar 2017 årsredovisning resultat.

Utifrån visionen 15000 stolta göingar så är det ett index från SCB:s medborgarundersökning. Nöjd medborgarindex. Presentation av utmaningsområde boende där antalet nyproducerade bostäder av Göingehem kan nås till 2019. Utmaningsområde arbete och företagande antal sysselsatta 16+ med bostad i kommunen förväntas nås. Kunskap och kompetens har tre av fem indikatorer som har en positiv tendens och där målen antas komma att uppnås till 2019.

Utmaningsområde åldrande ligger resultatet på samma nivå som 2016 så här finns det lite mer att arbeta med. Den finansiella målsättningen på 2 %, dvs. resultatet som andel av skatter och statsbidrag har legat över målsättningen sedan 2013. Vi ökar snabbt i antal invånare medan inte lika snabbt i skatteunderlag. Vi ska vara stolta i jämförelse med exempelvis kommunerna i Skåne nordost. Information om att vi de senaste två åren betalat av pensionsskulden som idag ligger på ca 248 miljoner.

Investeringar på totalt 109,9 miljoner har gjorts bland annat förskola, skola och gamla biblioteket i Knislinge där hemtjänsten och HSL-verksamheten är idag. Fråga om vad som är mest oroande framöver? Sysselsättningen är det som på lång sikt är mest oroande. Presentation skickas ut med protokollet

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande