

Kunskap - Kompetens - Arbete

En programhandling för Östra Göinge kommuns arbetsmarknadsinsatser

Beredningen för Tillväxt och Samhällsbyggnad



Östra Göinge
kommun

Innehållsförteckning	
Kunskap - kompetens - arbete	1
1 Förord	3
2 Ledamöter	4
3 Uppdraget	5
3.1 Processen	5
3.2 Syfte och omfattning	5
3.3 Ansvar och uppföljning	5
4 Bakgrund	6
4.1 Vision och fokusområden	6
4.1.1 Vision	6
4.1.2 Fokusområden	6
5 Syften och principer	8
5.1 Kommunens övergripande ansvar	8
5.2 Övergripande syfte	8
5.3 Arbetslinjen	8
5.4 Prioriterade grupper	8
5.5 Fokusering	9
6 Prioriterade områden	10
6.1 Utveckla den lokala arbetsmarknaden	10
6.1.1 Inriktningsbild år 2025	10
6.1.2 Inriktningar	11
6.2 Underlätta inträdet på arbetsmarknaden	11
6.2.1 Inriktningsbild år 2025	11
6.2.2 Inriktningar	12
6.3 Säkra behovet av arbetskraft	12
6.3.1 Inriktningsbild år 2025	12
6.3.2 Inriktningar	12
7 Ansvar och uppföljning	13
8 Definition och begrepp	14
Begrepp och definitioner AKU (Arbetskraftsundersökningar enligt SCB)	14

1 Förord

Femtontusen.
Stolta Göingar.
Kunskap.
Kompetens.
Arbetslinje.
Egen försörjning.
Utveckla arbetsmarknaden.
Komma in på arbetsmarknaden.
Behov av arbetskraft i framtiden.

Östra Göinge kommuns Beredning för Tillväxt och Samhällsbyggnad har under det senaste året tagit sig an uppdraget att ta fram en programhandling för kommunens arbetsmarknadsinsatser.

Begreppen är många och avvägningarna är komplexa, men riktningen är tydlig: Stolta Göingar, egen försörjning, arbetslinje.

Undertecknad har haft förmånen att som ordförande leda detta arbete.
Ett arbete som till stör del består i att som beredning sätta sig in i de förutsättningar som finns idag.

Att försöka förstå orsaker och samband.
Att försöka se vad framtiden kan bära med sig.
Att måla den bild vi vill se i Östra Göinge 2025.

I din hand håller Du ett dokument som kommer vara vägledande för Östra Göinge kommuns arbetsmarknadsinsatser de kommande tio åren.
Det är vår förhoppning att detta dokument ska skapa förhållningssätt och attityder hos oss i Östra Göinge, både invånare, förtroendevalda och tjänstemän, som underlättar för människor att komma in på arbetsmarknaden och att få makten över sin egen försörjning.

Vi har fokuserat på de mest utsatta, på de människor som står längst ifrån arbetsmarknaden.
Fokus på ungdomar, funktionsnedsatta, utrikesfödda samt personer femtiofem år och äldre.
Det är min övertygelse att om vi har framgång bland de grupperna, då har vi framgång i hela vårt samhälle.

Ett stort tack till alla Er från skolor, myndigheter, organisationer, förvaltning, m fl som bidragit med och gett av Er kraft och tid för att göra denna programhandling möjlig!

Juni 2014

Magnus Nilsson
Ordförande,
Kommunfullmäktiges beredning för Tillväxt och Samhällsbyggnad

2 Ledamöter

Följande ledamöter och ersättare i **Beredningen för tillväxt och samhällsbyggnad** har deltagit i arbetet med att ta fram programhandlingen:

Ledamöter

- Magnus Nilsson (KD), ordförande
- Inger Mattsson (M)
- Per Nordgren (C)
- Sven Bolling (FP)
- Lars-Stellan Jönsson (S), vice ordförande
- Sten Persson (S)

Ersättare

- Ulf Holmén (MP)
- Mikael Persson (M)
- Börje Johnsson (S)
- Bo Lätt (S)
- Jan Listerud (-)

3 Uppdraget

Östra Göinge kommun har under de senaste åren blivit en allt viktigare aktör när det gäller arbetsmarknadspolitiska insatser på lokal nivå. Satsningar för att få arbetslösa ungdomar, biståndstagare, utlandsfödda samt människor med medicinska och sociala arbetshinder i arbete är några av de områden där kommunen har kommit att spela en allt större roll. Trots detta har det saknats ett övergripande styrdokument som uttrycker den politiska viljan inom angivna arbetsmarknadspolitiska områden.

Av den anledningen fick Beredningen för tillväxt och samhällsbyggnad i uppdrag att ta fram ett program för kommunala arbetsmarknadsinsatser under begreppen Kunskap – Kompetens – Arbete.

3.1 Processen

Detta arbetsmarknadsprogram har därför tagits fram av kommunfullmäktiges ”Beredning för tillväxt och samhällsbyggnad”. Beredningen har haft 10 arbetsmöten. Arbetsformerna har varierat från rena processkrivningsmöten till informationsmöte, workshops och studiebesök med deltagande av personer från avdelningar inom den kommunala förvaltningen och från externa aktörer.

Under arbetets gång med att ta fram programhandlingen har information fortlöpande lämnats vid kommunfullmäktiges sammanträden och handlingar har publicerats på kommunens hemsida.

3.2 Syfte och omfattning

Programhandlingen syftar till att ange inriktningar för kommunens arbetsmarknadsarbete fram till och med år 2025.

Det är ett styrande dokument för Östra Göinge kommuns hela organisation inklusive de kommunala bolagen.

3.3 Ansvar och uppföljning

Detta program fastställs av kommunfullmäktige. Uppföljning och revidering sker enligt kommunens styr- och ledningssystem. Kommunstyrelsen ansvarar för att ta fram strategier som konkretiserar programmets behov av åtgärder samt prioriterar och följer upp arbetet.

För att kommunen ska kunna utveckla och intensifiera sitt arbetsmarknadsarbete krävs att alla gemensamt drar åt samma håll. Programmet tillsammans med strategier ger den gemensamma plattformen som krävs för att stärka och utveckla arbetsmarknaden i Östra Göinge.

4 Bakgrund

Ansvar för arbetsmarknads- och sysselsättningspolitiken vilar i första hand på staten. Kommunens roll är ett viktigt komplement och berör ett antal områden som ekonomi, socialtjänst, utbildning och näringsliv. Eftersom statens insatser inte alltid når fram till alla medborgare påverkas kommunen genom ökade kostnader för försörjningsstöd och en svagare ekonomisk tillväxt. Dessutom skapar en långvarig arbetslöshet för vissa grupper ett tydligt utanförskap. För att säkra den ekonomiska och sociala tillväxten är det viktigt att kommunen vidtar åtgärder inom ramen för sin kompetens. Det kan handla om att säkra behovet av arbetskraft, tillgodose angelägna utbildningsbehov och underlätta in- och återinträdet på arbetsmarknaden.

4.1 Vision och fokusområden

4.1.1 Vision

Östra Göinge kommuns vision från år 2011 är kort och kärnfull; ”15 000 stolta Göingar”. Den innebär en beslutsamhet att skapa en positiv utveckling för kommunen. Syftet med visionen är att samla alla krafter – företag, föreningar och medborgare – kring en gemensam och önskad bild av framtiden, för att tillsammans med kommunen skapa ett attraktivare Östra Göinge som växer i balans. Känslan av stolthet över kommunen är grundläggande för att utvecklingen ska gå i rätt riktning. Men för att kunna känna denna stolthet krävs också att man själv har en egen stolthet. I dagens samhälle är fortfarande mycket av individens stolthet knuten till att man har en meningsfull sysselsättning, t.ex. ett arbete.

4.1.2 Fokusområden

Till kommunens vision är det kopplat fyra fokusområden som utgör grunden för det kommunala arbetet att skapa en positiv tillväxt i Östra Göinge kommun.

Tidsperspektivet för dessa är fram till och med år 2020, men kan komma att justeras under mandatperioden 2015 – 2018. Tre av de nuvarande områdena har i större utsträckning bäring mot arbetsmarknaden;

- Fokusområde Kommunikationer

Inriktningstext ”Bra kommunikationer i olika former, landsvägsbunden och spårbunden men även i elektronisk form, blir nödvändiga förutsättningar för en positiv utveckling i kommunen. De är viktiga för att skapa en större marknad för arbete, studier och rekreation.”

Inriktning ”År 2020 har förbättrade kommunikationer stärkt näringslivets konkurrenskraft och ökat medborgarnas valmöjligheter när det gäller arbete, utbildning, service och rekreation.”

- Fokusområde Arbete och företagande

Inriktningstext ” Det är genom arbete och företagande som välbefinnande och tillväxt skapas. Kommunens uppgift är att ge de rätta förutsättningarna för att säkerställa en dynamisk, tillväxtinriktad och på sikt hållbar miljö för människor och verksamheter av olika slag. Nya, men också befintliga företag behöver uppmuntran och stimulans för

att kunna växa och utvecklas. Genom rätta insatser skapas förutsättningar för ett varierande och växande näringsliv, så att fler medborgare med olika utbildningar kan arbeta i företag verksamma i kommunen.”

”Gedigna utbildningsinsatser i samarbete med arbetsmarknadens olika parter skapar goda villkor för att säkerställa tillgången på välutbildad arbetskraft. Riktade insatser inom olika utbildningsområden kan leda till individuell kompetenshöjning som därigenom kan stärka företagets konkurrenskraft och säkerställa en förbättrad kvalitet inom de offentliga verksamheterna.”

Inriktning ” År 2020 är Östra Göinge kommun ett attraktivt val för nya företagsetableringar och erbjuder ett bra företagsklimat, välutbildad arbetskraft och främjar därigenom även tillväxten i befintliga företag.”

- Fokusområde Kunskap och kompetens

Inriktningstext ” Förändringar i näringslivsstrukturen mot ökad andel företag inom kunskaps-, service- och utvecklingssektorn leder till att kraven på utbildning ökar och att en högre generell utbildningsnivå efterfrågas. Det livslånga lärandet är en viktig utgångspunkt som ställer stora krav på såväl grundutbildning, som möjligheter till återkommande vidareutbildning och fortbildning.”

”Genom att göra utbildning, i alla dess former, mer lättillgänglig för medborgarna ges den enskilde bättre förutsättningar att möta framtiden. En ständig strävan att utveckla lärandet, höja kunskapsnivån och förbättra studieresultaten är viktiga ledord inom hela utbildningsområdet.”

Inriktning ” År 2020 kännetecknas Östra Göinge av ett brett utbildningsutbud av hög kvalité med fokus på kunskap, kreativitet samt kompetens och utformad utifrån både individens önskemål och samhällets behov av arbetskraft.”

5 Syften och principer

5.1 Kommunens övergripande ansvar

- Östra Göinge kommun ska vidta eller på annat sätt främja åtgärder för att förebygga arbetslöshet eller minska verkningarna av arbetslöshet. (Lag 1944: 475)
- Tillväxt och ökad sysselsättning på arbetsmarknaden ska främjas genom kommunens ansvar för socialtjänst, skola och vuxenutbildning utvecklas i samarbete med andra myndigheter och organisationer.
- Östra Göinge kommun ska tillsammans med andra aktörer inom olika sektorer aktivt främja lokal anpassning av den nationella sysselsättningspolitiken.

5.2 Övergripande syfte

Programhandlingen för den kommunala arbetsmarknadspolitiken ska tillsammans med bl.a. kommunens näringslivs-, social- och utbildningspolitik sammanflätat verka för den övergripande inriktningen ”*Hög sysselsättning och låg arbetslöshet*”. För att klara den målsättningen måste all kommunal verksamhet verka så att kommuninvånarnas möjligheter till arbete och egen försörjning tillgodoses. I fokus för detta arbete ska den s.k. arbetslinjen stå.

5.3 Arbetslinjen

Östra Göinge kommun vill genom begreppet arbetslinje understryka arbetets värde. Arbetslinjen är en socialpolitisk princip som betonar åtgärder som i första hand försöker ge arbetslösa sysselsättning i stället för understöd i form av kontantstöd. Genom att skapa förutsättningar för fler människor att försörja sig genom utbildning, eget arbete och entreprenörskap blir arbetslinjen den övergripande målsättningen. För att klara detta arbete måste utanförskapet brytas och integration av olika grupper förbättras.

I arbetsmarknads- och sysselsättningsinsatser samt i ärende kring försörjningsstöd ska arbetslinjen tydliggöras. Arbetslinjen kräver därför samarbete och samverkan mellan olika delar av den kommunala verksamheten. Utöver detta måste det ske ett samarbete mellan nationell, regional och lokal nivå.

I samverkan med andra berörda parter handlar det om att säkra behovet av arbetskraft, tillgodose angelägna utbildningsbehov på den lokala arbetsmarknaden och underlätta inträdet på arbetsmarknaden för bl.a. ungdomar samt för dem som av olika skäl inte har sysselsättning.

5.4 Prioriterade grupper

Även om kommunens insatser ska riktas mot alla för att minska den totala arbetslösheten, så är det ändå följande grupper som i första hand ska prioriteras;

- Ungdomar
- Utrikesfödda
- Personer med funktionsnedsättning

- Personer äldre än 55 år

5.5 Fokusering

Den kommunala arbetsmarknadspolitiken ska fokusera på såväl individen som på tillväxt och arbetstillfällen i det arbetsmarknadsområde som Östra Göinge tillhör.

Insatser för att åstadkomma resultat ska ske genom samverkan mellan olika verksamheter i den kommunala förvaltningen, men också genom samarbete med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, företag, föreningar och ideella organisationer m.fl.

En bärande tanke ska vara att uppnå optimal effekt av kommunens insatser och att dessa är i harmoni med såväl den regionala som den nationella tillväxt- och sysselsättningspolitiken.



6 Prioriterade områden

Genom lagen om arbetslöshetsnämnd har Östra Göinge kommun möjlighet/skyldighet att agera inom ramen för arbetsmarknadsområdet. Kommunstyrelsen har därigenom till uppgift att främja kommunala åtgärder i syfte att förebygga arbetslöshet eller minska dess verkningar. Samarbete ska dock alltid ske med myndigheter, organisationer och enskilda. Ett tvärsektoriellt agerande är därigenom nödvändigt, både inom kommunens verksamhetsområde och mot externa aktörer.

Det är viktigt att Östra Göinge kommun är tydlig med vilken inriktning de insatta medlen ska ha för att ge förväntad effekt. De samlade resurserna ska användas, så att de gagnar den enskilde utifrån det ansvar, den kompetens och de möjligheter kommunen har.

Hela den kommunala förvaltningsorganisationen måste vara medveten om att ökade kostnader för kommunen pga. arbetslöshet påverkar alla verksamheter. Alla medborgare som klarar av sin egen försörjning genom arbete, utbildning eller på annat sätt, minskar inte bara kommunens utgifter utan ger även ökade skatteintäkter.

Vid framtagande av en handlingsplan kring arbetsmarknadens problemställningar är det lätt att enbart fokusera på åtgärder som direkt är riktade mot aktuella arbetslöshetsgrupper. Men för att inte enbart klara dagens utmaningar utan även morgondagens, är det viktigt att kommunen agerar utifrån ett bredare perspektiv. Av den anledningen pekar den här programhandlingen på följande tre prioriterade insatsområden:

- Utveckla den lokala arbetsmarknaden.
- Underlätta inträdet på arbetsmarknaden.
- Säkra behovet av arbetskraft.

6.1 Utveckla den lokala arbetsmarknaden

6.1.1 Inriktningsbild år 2025

År 2025 finns i Östra Göinge en väl fungerande arbets- och utbildningsmarknad som bidrar till välfärdens utveckling, till en god folkhälsa och som motverkar utanförskap. I linje med kommunens näringslivsplaner stärker ett bra företagsklimat tillväxten i befintliga företag och underlättar nyetableringar. Innovation, mångfald och småskalighet är honnörsord som präglar utvecklingen på arbetsmarknaden. Även inom den offentliga verksamheten sker genom ett tydligt nytänkande en utveckling, där kommunen som arbetsgivare blir ett attraktivt alternativ på arbetsmarknaden.

Med sitt läge i Skåne har Östra Göinge goda förutsättningar att ta del av en större arbetsmarknad, fler utbildningsmöjligheter och en efterfrågan på specialiserad arbetskraft. Genom att kommunen marknadsför de möjligheter som finns på den lokala arbetsmarknaden så ökas attraktiviteten i ett regionalt perspektiv. Denna utveckling på den lokala arbetsmarknaden innebär att Östra Göinge är en integrerad del av de sydsvenska och danska arbetsmarknaderna.

En viktig faktor för företag som etablerar sig på en ort eller flyttar sin verksamhet är att det lokalt finns attraktiv arbetskraft som har kompetens att arbeta för företaget. I Östra Göinge har kommunen, med kunskaper om de lokala och regionala förutsättningarna, ett stort ansvar för de arenor som underlättar samarbetet mellan berörda parter och aktörer. Genom att kommunen verkar för ett gott samverkansklimat, så utvecklas de bästa insatserna och lösningarna för de arbetsökande i kommunen.

6.1.2 Inriktningar

I Östra Göinge 2025

- finns ett med individen i centrum fastlagt konstruktivt samarbete mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, privata och offentliga arbetsgivare, parter på arbetsmarknaden och utbildningsanordnare m.fl.
- ökar sysselsättningen genom en hög grad av lokal innovation och förnyelse av näringsliv och arbetsmarknad.
- bidrar skolan på alla nivåer till att elevernas kunskaper om och intresse för entreprenörskap ökar.
- stöder ett hållbart transportsystem och en modern digital infrastruktur en utvidgning av den lokala arbetsmarknaden.

6.2 Underlätta inträdet på arbetsmarknaden

6.2.1 Inriktningsbild år 2025

År 2025 är arbetsmarknaden väl fungerande i Östra Göinge. Det innebär att arbetsökande genom en väl fungerande matchning har möjlighet att ta de arbeten som erbjuds, och att arbetsgivare så snabbt som möjligt kan tillsätta lediga arbeten med personer som har och har getts möjlighet att klara av arbetsuppgifterna.

I Östra Göinge är arbetsmarknaden öppen för alla genom att varje arbetsökande erbjuds rätt stöd för att mobilisera och rusta sig för arbetsmarknaden. Arbetsmarknadsinsatserna innehåller därför en hög grad av åtgärder för att öka kompetensen och därigenom förstärka individernas möjligheter att klara de arbeten som kommer att erbjudas. För de som har en svag ställning på arbetsmarknaden görs särskilda individuella insatser. Det gäller personer som har låg utbildningsgrad eller de som saknar ordentlig förankring i arbetslivet; dvs. de fyra prioriterade grupperna enligt avsnitt 3.4 ovan.

För att inte hamna alltför långt från arbetsmarknaden har alla arbetslösa någon form av regelbunden kontakt med arbetslivet genom olika åtgärder. Detta leder i förlängningen till tillfälliga eller permanenta anställningar alternativt skapar förutsättningar att starta eget.

Inom ramen för den sociala ekonomin står socialt entreprenörskap i fokus och har utvecklats till en allt vitalare del av näringslivet. Inom ramen för sociala kooperativ

och sociala företag kan människor som står långt från arbetsmarknaden skapa sina egna jobb tillsammans och uppnå delaktighet, integration och entreprenörskap.

6.2.2 Inriktningar

I Östra Göinge 2025

- matchas lediga arbeten mot lämplig arbetskraft.
- underlättas inträdet på arbetsmarknaden genom att det erbjuds ett brett utbud av arbetsmarknadsaktiviteter av olika slag, t.ex. studier och praktik.
- genomförs behovsanpassade insatser för individer som har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden.
- främjas möjligheten att starta och bedriva verksamheter inom den sociala ekonomin.

6.3 Säkra behovet av arbetskraft

6.3.1 Inriktningsbild år 2025

År 2025 sker det i Östra Göinge till följd av pensionsavgångar och ökad efterfrågan på arbetskraft en stark rekrytering av välutbildad personal inom flertalet yrken på arbetsmarknaden. För att säkra tillgången på arbetskraft görs insatser inom flera olika områden och utbildningssystemet är anpassat till det kompetensbehov som finns på arbetsmarknaden.

Förändringstakten på arbetsmarknaden är fortsatt hög och accelererande och strukturuomvandlingen från varu- till tjänsteproducerande branscher fortsätter. Detta ständiga behov av förnyelse innebär att kommunen satsar på det livslånga lärandet för att undanröja det kunskapsgap som kan uppstå mellan efterfrågan och utbud av arbetskraft. En viktig del i detta är att arbetsgivarna i Östra Göinge möjliggör fler praktikplatser som en väg mot reguljär anställning, men att man också erbjuder goda möjligheter till vidareutbildning av redan anställda.

Trots att stora pensionsavgångar inte fullt ut balanseras av nyinträdda på arbetsmarknaden, så har kommunens ökade tillväxtattraktivitet gjort att allt fler får sin utkomst i Östra Göinge. En väl utvecklad bostadsmarknad gör också att allt fler väljer att bosätta sig i kommunen. Platsmarknadsföringen Skånes Gröna hjärta spelar en avgörande roll för att öka intresset för kommunen och en viktig del i detta är att kommunen bl.a. är känt för sitt goda företagsklimat. Det innebär att det är lättare att starta, driva och utveckla företag och att attityden till företagande är positiv bland kommunens anställda.

6.3.2 Inriktningar

I Östra Göinge 2025

- är kommunen en aktiv part i det regionala samarbetet med att utveckla kompetensplattformar i syfte att tillgodose behoven av arbetskraft.

- är utbildningarna anpassade till rekryteringsbehoven genom att utbildningsanordnare och arbetsgivare tydligt och tillsammans formulerar vilka behov av kompetens som finns.
- främjar kommunen livslångt lärande och utvecklingen av utbildningsinfrastrukturen.
- ges barn, ungdomar och vuxna såväl teoretisk som praktisk kunskap om arbetsmarknaden, för att kunna göra välgrundade val avseende utbildning och arbete.
- är Skånes Gröna Hjärta ett väl etablerat varumärke för platsen Östra Göinge.

7 Ansvar och uppföljning

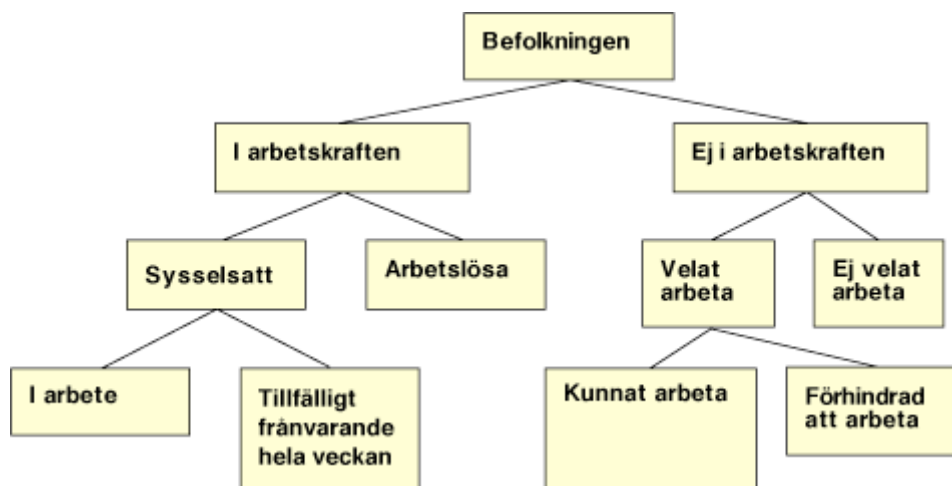
Detta program har fastställts av kommunfullmäktige och uppföljning, utvärdering samt revideringar sker enligt kommunens styr- och ledningssystem.

Kommunstyrelsen har uppdraget att arbeta fram och fastställa näringslivs- och arbetsmarknadsstrategier m.m. Syftet med dessa är att konkretisera och prioritera programhandlingens behov av åtgärder.

8 Definition och begrepp

Begrepp och definitioner AKU (Arbetskraftsundersökningar enligt SCB)

Oktober 2007 ändrades den officiella arbetslöshetsdefinitionen. I enlighet med EU:s förordningar ingår fr.o.m. oktober även heltidsstuderande som sökt arbete i gruppen arbetslösa och därmed i arbetskraften. Tidigare ingick dessa i "ej i arbetskraften". Även åldersgruppen är ändrad i AKU till att gälla 15-74 år istället för som tidigare 16-64 år.



Sysselsatta (enligt SCB)

I gruppen *sysselsatta* ingår

- personer som under referensveckan utförde något arbete (minst 1 timme), antingen som avlönade arbetstagare eller egna företagare (inklusive fria yrkesutövare) samt oavlönade medhjälpare i företag tillhörande make/maka eller annan familjemedlem som han/hon bor tillsammans med (= sysselsatta, i arbete).
- personer som inte utförde något arbete enligt ovan, men som hade anställning eller arbete som medhjälpare eller egen företagare (inklusive fria yrkesutövare) och var tillfälligt frånvarande (hela referensveckan). Orsak till frånvaron kan vara sjukdom, semester, tjänstledighet (t ex för vård av barn eller för studier), arbetskonflikt eller ledighet av annan anledning, oavsett om frånvaron varit betald eller inte (=sysselsatta, frånvarande från arbetet).

Personer som deltar i vissa *arbetsmarknadspolitiska program* räknas som sysselsatta, t.ex. offentligt skyddat arbete, Samhall, start av näringsverksamhet eller anställning med lönebidrag eller anställningsstöd.

Fast anställda omfattar personer med tillsvidareanställning.

Tidsbegränsat anställda omfattar personer med vikariat, anställningsstöd, säsongarbete, provanställning eller objekts/projektanställning samt övriga former av tidsbegränsade anställningar.

Undersysselsatta omfattar personer som är sysselsatta men som arbetar mindre än de skulle vilja göra och som hade kunnat börja arbeta mer under referensveckan eller inom 14 dagar från referensveckans slut.

Arbetslösa (enligt SCB)

Arbetslösa omfattar följande grupper:

- personer som var utan arbete under referensveckan men som sökt arbete under de senaste fyra veckorna (referensveckan och tre veckor bakåt) och kunde arbeta referensveckan eller börja inom 14 dagar från referensveckans slut.
- Arbetslösa omfattar även personer som har fått ett arbete som börjar inom tre månader, förutsatt att de skulle ha kunnat arbeta referensveckan eller börja inom 14 dagar från referensveckans slut.

Arbetskraften (enligt SCB)

Arbetskraften omfattar personer som är antingen sysselsatta eller arbetslösa.

Inte tillhörande arbetskraften (enligt SCB)

Ej i arbetskraften omfattar

- personer som varken är sysselsatta eller arbetslösa. Gruppen omfattar bl.a. studerande utan arbete (dock inte heltidsstuderande som söker och kan ta arbete), pensionärer, hemarbetande, värnpliktiga eller långvarigt sjuka utan arbete. Deltagare i de arbetsmarknadspolitiska program som räknas som studier, t.ex. arbetspraktik och arbetsmarknadsutbildning ingår också i gruppen.

Latent arbetsökande ingår i ”ej i arbetskraften” och består av personer som velat och kunnat arbeta referensveckan men inte sökt arbete.

Arbetsmarknad

Arbetsmarknad är den abstrakta marknad där arbetsgivare (köpare av arbetskraft) och arbetstagare (säljare av arbetskraft) möts, och erbjuder anställning eller arbetskraft. När tillgång och efterfrågan inte överensstämmer uppstår en obalans.

Arbetsmarknadsområde

Självständiga och geografiskt avgränsade arbetsmarknader, vars utsträckning i praktiken begränsas av individernas dagliga resor till och från arbetet.

Arbetslinje

Arbetslinjen är en socialpolitisk princip som betonar åtgärder som i första hand försöker ge sysselsättning åt arbetslösa i stället för understöd i form av kontantstöd. Denna linje utvecklades i Sverige i samband med arbetsmarknadsåtgärder och lagstiftning kring t.ex. nödhjälpsarbeten mellan åren 1914 och 1920, och själva termen användes redan på 1920-talet. Stor politisk enighet har rått kring denna linje, även om detaljutformningen varit föremål för olika idéer.

Kunskap

Kunskap är ett begrepp som kan syfta på inlärd teoretisk förmåga, alla fakta eller vad någon känner till om ett sakförhållande eller en situation. Kunskap kontrasteras ibland mot praktiska färdigheter och erfarenheter men oftare mot låg grad av tillgång till fakta. Ibland åsyftas också förståelse av ett ämne så att man kan använda det för ett specifikt syfte när det passar. Kunskap får inte förväxlas med information.

Kompetens

Kompetens är ett samlingsbegrepp för en individs förmåga att utföra en uppgift genom att tillämpa kunskaper och färdigheter.