

# ÖSTRA GÖINGE



## Årsredovisning 2020

För Östra Göinge kommun inkl. kommunala bolag





# Innehåll

## Inledning

Kommunstyrelsens ordförande .....	4
-----------------------------------	---

## Förvaltningsberättelse

Översikt över verksamhetens utveckling .....	6
Den kommunala koncernen .....	9
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning .....	12
Händelser av väsentlig betydelse .....	18
Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten .....	19
God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning .....	23
Balanskravsresultatet .....	41
Väsentliga personalförhållanden .....	42
Förväntad utveckling .....	46

## Räkenskaper

Resultaträkning .....	48
Kassaflödesanalys .....	49
Balansräkning .....	50
Noter .....	51
Driftsredovisning .....	59
Investeringsredovisning .....	60
Begreppsförklaring .....	61
Redovisningsprinciper .....	62

## Verksamhetsberättelser

### Kommunen

Kommunfullmäktige .....	65
Valnämnd, Överförmyndare .....	66
Kommunstyrelse .....	67
Kommunchef .....	67
Ekonomi och upphandling .....	68
Stab .....	69
HR .....	70
Utbildning och arbete .....	71
Hälsa och omsorg .....	73
Samhällsutveckling .....	75
Tillsyns- och tillståndsnämnd .....	76

### Kommunala bolag

IT kommuner i Skåne AB (Unikom) .....	77
Göingehem AB .....	78
Östra Göinge Renhållnings AB (ÖGRAB) .....	80
Skåne Blekinge Vattentjänst AB (SBVT) .....	81

### Affärsverksamhet

Vatten och avlopp .....	82
Fjärrvärme .....	83
Bilaga 1 – Affärsverksamhet Vatten och avlopp .....	84
Bilaga 2 – Affärsverksamhet Fjärrvärme .....	86



” Pandemin har förändrat mycket men vårt starka resultat består, vilket möjliggör fortsatt satsning på Östra Göinge i framtiden.

**Patric Åberg**

Kommunstyrelsens ordförande

# Goda resultat trots en besvärlig tid

2020 blev verkligen inte som någon hade önskat sig. Inte bara här i Östra Göinge och i Sverige utan i hela världen. I januari 2020 mötte världen nyheten om ett coronavirus som spreds i Kina. Till början väldigt begränsat men som senare visade sig bli den värsta pandemin sedan spanska sjukan i början av 1900-talet.

Östra Göinge valde tidigt att hantera pandemin med följsamhet, eftertänksamhet och mod att fatta viktiga beslut. Vår kommunchef tillsammans med övriga förvaltningsledningen har hanterat pandemin inom ramen för vår ordinarie krisorganisation. På det sättet har vi kunnat hålla ihop både vårt krisledningsarbete och den ordinarie verksamheten. Jag är mycket imponerad av vår förmåga att snabbt ställa om för att i kristid samla alla krafter och göra allt för att hantera den uppkomna situationen.

Att skydda våra äldre och minimera smittspridningen och samtidigt säkerställa ett så normalt läge som möjligt för våra barn och unga har varit vårt fokus under hela pandemin. Skåne och Östra Göinge hade till en början låga smittspridningstal, men tyvärr ökade smittspridningen under hösten med några dödsfall som följd. Mina tankar går förstås till alla berörda.

Alla insatser som är gjorda, särskilt inom Hälsa och omsorg, är jag oerhört stolt och tacksam för men det krävs fortfarande mycket av oss alla för att vi ska komma ur denna pandemi.

Pandemin har inte bara påverkat våra egna verksamheter utan också vårt näringsliv och föreningsliv. Alla har påverkats, några mer än andra. Vissa företag har fått radikalt försämrade förutsättningar. Andra har aldrig haft så mycket att göra. Därför har vårt arbete riktat in sig på att följa utvecklingen och vara närvarande för våra företag och föreningar. Extra stöd till föreningslivet har betalats ut, uppskov och stora informationsinsatser om statens åtgärder till företag har genomförts. Vi följer utvecklingen noga och är beredda att vidta fler åtgärder om så behövs.

Pandemin har också påverkat vår arbetsmarknad med en ökad arbetslöshet som följd, trots en minskning i gruppen utrikesfödda. Arbetsförmedlingen lyser med sin frånvaro, vilket har föranlett ett omfattande påverkansarbete där vi tillsammans med 13 andra kommuner i landet ingår i ett SKR nätverk, som för en direkt dialog med regeringen om arbetsmarknadspolitiken.

## Andra viktiga händelser 2020

Äldreomsorgen har med anledning av pandemin stått i fokus under 2020. I Östra Göinge tog vi ytterligare ett viktigt steg i resan mot framtidens äldreomsorg. Västanvids särskilda boende

i Knislinge blev helt klart och inflyttningen kunde genomföras i slutet av sommaren. Nu har vi ett toppmodernt boende där mat lagas på varje avdelning vilket jag är enormt glad och stolt för. Det ökar kvalitén och livsglädjen för våra äldre. Nästa steg har påbörjats i Sibbhult där Skogsbrynets särskilda boende står på tur att både byggas till och totalrenoveras.

Treklövern viktiga fråga är skolan och barnens kunskapsinläring. Vi ser att de senaste 20 årens kunskapsresultat har legat på samma nivå oavsett vilken elevsammansättning vi haft. Därför har Treklövern under året inlett en kraftsamling för skolresultaten. Vi måste få ett brett engagemang där alla, inte bara pedagogerna, tar ansvar för barn och ungas resultat i skolan. Jag, du, föräldrar, mor och farföräldrar, släktingar, näringsliv, föreningsliv och grannar måste hjälpa till. Vi vill mobilisera alla krafter för att skapa lust att lära, för bättre kunskapsresultat och för att motivera till vidare utbildning. Det handlar om våra barns framtid.

## Fortsatt ansvar för god ekonomisk hushållning

Det ekonomiska läget för Sveriges kommuner har under 2020 varit rörigt och svårt att planera. Östra Göinge har följt utvecklingen mycket noga och tagit väl avvägda beslut för ett långsiktigt positivt resultat.

Tyvärr har vi med anledning av pandemin inte kunnat genomföra flera olika utvecklingsinsatser som är kopplade till verksamhet och ekonomi. Vi har fortfarande ekonomiska utmaningar inom hemtjänsten, ekonomiskt bistånd och placeringar av både barn och vuxna. Detta arbete återupptas nu 2021. Trots detta har vi efter riktade stöd från staten med anledning av pandemin, och vår förmåga att ta kloka beslut, fortsatt god ekonomi i kommunen. Årets resultat på 27,0 mnkr innebär att vi stärker vår finansiella ställning för kommande utvecklingsinsatser och investeringar.

Avslutningsvis vill jag tacka samtliga medarbetare, chefer och förtroendevalda för alla insatser under året. Särskilt tack till alla inom Hälsa och omsorg. Ni har gjort ett fantastiskt arbete under denna svåra tid. Stort tack!



Patric Åberg (M)  
Kommunstyrelsens ordförande

# Översikt över verksamhetens utveckling

Den kommunala koncernen redovisade ett resultat på 35,9 mnkr för verksamhetsåret 2020 vilket är starkare än tidigare år. I tabellen på nästa sida lämnas en översikt över verksamhetens utveckling.

De stora avvikelserna är:

- Generella statsbidrag +15,0 mnkr
- Semesterlöneskuld 5,0 mnkr
- Kommunens verksamheter +1,5 mnkr
- Koncernens resultat efter finansiella poster +9,1 mnkr

Förklaringen till resultatet är att verksamheterna har fått ställa om, exempelvis har utvecklingsarbete blivit framskjutet för att hantera pandemisituationen. De för året inplanerade underhållsprojekten har skjutits fram för genomförande efter pandemin. Utökade generella statsbidrag har även bidragit till ett starkt resultat för kommunen vilket påverkar kommunkoncernen positivt.

För kommunen är resultatet 27,0 mnkr vilket i förhållande till skatter och generella statsbidrag är 2,8 %. Det innebär att kommunen når sitt finansiella mål om ett resultat på 2,0 % av skatter och generella statsbidrag. Kommunen har svagare resultat i några verksamheter främst pga ökade kostnader för hemtjänst, ekonomiskt bistånd och IFO. Kommunen har tagit ett helhetsgrepp kring dessa verksamheter för att komma tillrätta med resultatet.

Soliditeten (med hänsyn till totala pensionsförpliktelser) är 28,7 % för koncernen. Det innebär att kommunkoncernen når sitt finansiella mål på minst 25,0 %. Omfattande investeringar har genomförts under 2020, bl a inom VA-verksamheten, vilka har finansierats i den egna verksamheten.

Kommunkoncernen är väl rustad för att möta kommande investeringsbehov. De största investeringsprojekten under år 2021 är ett nytt kommunhus, en ny matsal på Prästavångsskolan och en ny busstation i Broby samt VA-verksamheten.

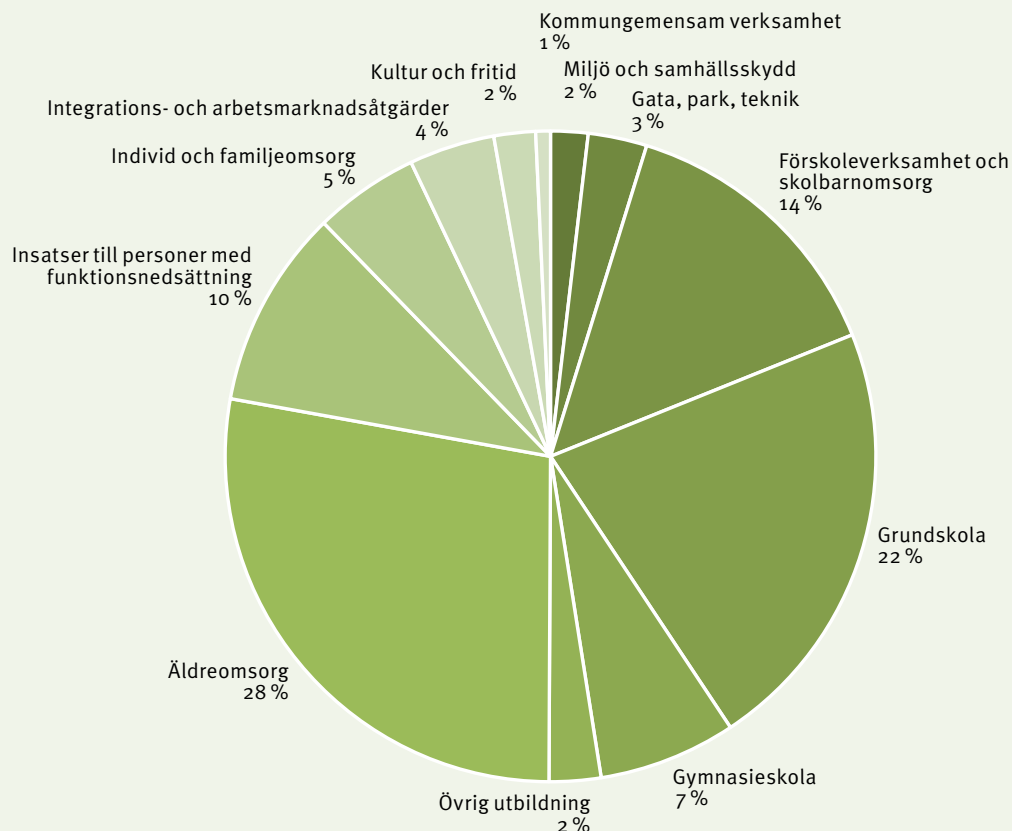
Den kommunala koncernen

	2016	2017	2018	2019	2020
Verksamhetens intäkter (tkr)	240 722	397 774	396 944	396 370	412 483
Verksamhetens kostnader (tkr)	-722 353	-1 118 175	-1 170 654	-1 233 109	-1 278 613
Skatteintäkter (tkr)	521 104	540 767	555 208	563 955	561 225
Generella statsbidrag och utjämning (tkr)	263 508	266 301	303 910	346 750	410 139
Årets resultat (mnkr)	13,7	25,6	28,1	17,3	35,9
<i>Göinge AB</i>	6,9	4,3	3,1	-0,2	10,2
<i>IT kommuner i Skåne</i>	-	1,0	1,0	0,9	-2,6
<i>ÖGRAB</i>	0,5	1,0	2,2	0,2	0,0
<i>SBVT</i>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Soliditet (%)	46%	43%	42%	41%	41%
Soliditet inkl pensionsförpliktelser (%)	23%	25%	27%	28%	29%
Låneskuld (mnkr)	370,8	439,7	473,9	572,5	562,8
Årets investeringar (netto)	119	196	206	173	126

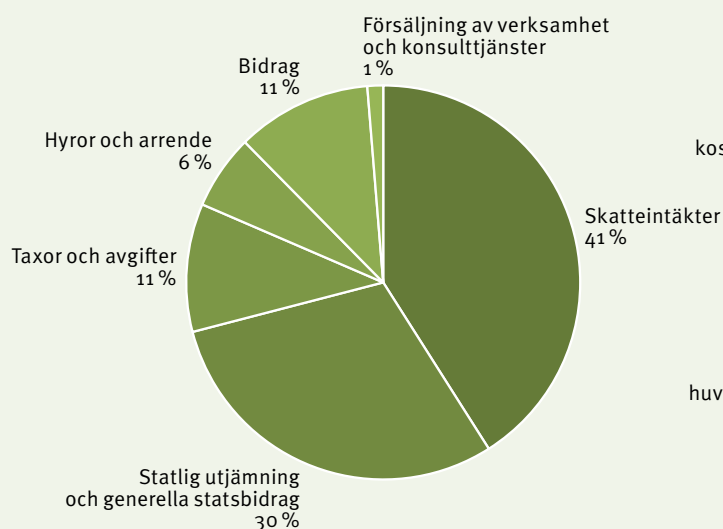
Kommunen

	2016	2017	2018	2019	2020
Antalet invånare	14 406	14 715	14 915	15 007	15 017
Anställda i kommunen	953	986	1 018	1 089	1 084
Verksamhetens intäkter (tkr)	242 370	269 163	263 453	257 585	257 758
Verksamhetens kostnader (tkr)	-969 781	-1 023 098	-1 076 142	-1 123 241	-1 161 618
Verksamheternas budgetavvikelse (mnkr)	5,0	19,8	1,4	-15,0	1,5
Nettokostnad per invånare, (kr)	52 800	53 600	56 800	60 200	63 200
Skatteintäkter (tkr)	521 104	540 767	555 208	563 955	561 225
Generella statsbidrag och utjämning (tkr)	263 508	266 301	303 910	346 750	410 139
Årets resultat (mnkr)	26,7	20,8	21,4	17,9	27,0
Soliditet (%)	60%	60%	57%	55%	53%
Soliditet inkl pensionsförpliktelser (%)	25%	30%	34%	34%	34%
Låneskuld (mnkr)	67,3	67,3	67,3	157,3	157,3
Årets investeringar (netto)	69	110	148	123	136
Kommunal skattesats	20,99	20,99	20,99	20,99	20,99
Tillgångar per invånare, kr	55 100	56 200	61 000	65 900	71 800
Skulder inkl pensionsförpliktelser per invånare	40 700	38 600	39 400	42 700	46 000

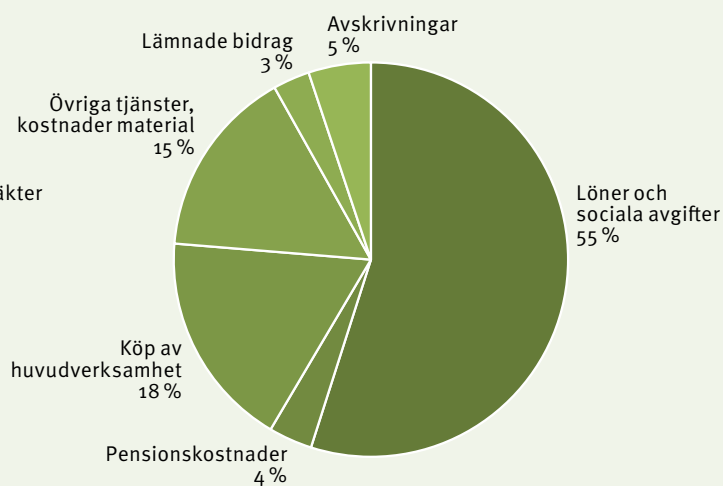
## Fördelning av verksamheternas bruttokostnad



## Var kommer pengarna ifrån?



## Hur används pengarna?





# Den kommunala koncernen

Kommunfullmäktige är kommunens högst beslutande organ och består av folkvalda politiker. Kommunfullmäktige väljer för varje mandatperiod en kommunstyrelse och en tillsyns- och tillståndsnämnd. Kommunstyrelsen ansvarar för de flesta av kommunens uppgifter till exempel förskola, grundskola, socialtjänst och äldreomsorg.

Tillsyns- och tillståndsnämnden ansvarar för miljö och byggfrågor. För att administrera de allmänna valen finns en valnämnd. Överförmyndaren ansvarar för tillsynen av gode män.

Den kommunala verksamheten sköts av medarbetare i en förvaltning. Den består av tre verksamhetsområden och tre ledningsavdelningar. Verksamhetsområdena är Utbildning och arbete, Samhällsutveckling samt Hälsa och omsorg. De tre ledningsavdelningarna är Ekonomi och upphandling, Stab samt HR.

Räddningstjänstledning, Säkerhet och beredskap samt löneadministration köps av Kristianstads respektive Osby kommun. Kommunkoncernens organisation framgår nedan.



## Kommunens verksamhet

Kommunchefen ansvarar för att politiska beslut och målformuleringar omsätts i praktisk handling. En väl fungerande ledningsorganisation är en förutsättning för detta. I förvaltningsledningen ingår kommunchefen, cheferna för de tre verksamhetsområdena och cheferna för de tre ledningsavdelningarna.

Verksamhetsområdet Utbildning och arbete har i uppdrag att ansvara för all utbildning från förskola till vuxenutbildning, all Individ och familjeomsorg samt arbetsmarknadsfrågor och ekonomiskt bistånd.

Verksamhetsområdet Hälsa och omsorgs uppdrag är att ansvara för hemsjukvård samt omvårdnad av äldre och av personer med funktionsvariation. I uppdraget ingår även bostadsanpassning, uppsökande verksamhet och frivilligverksamheten.

Verksamhetsområdet Samhällsutvecklings huvuduppdrag är att svara för plan-, bygg- och miljöfrågor samt näringslivs- och övriga tillväxtfrågor. Vidare svarar verksamhetsområdet för förvaltningens interna servicefunktioner.

Ekonomi- och upphandlingsavdelningen är kommunens samlade funktion för ekonomi och upphandlingsfrågor. I uppdraget ingår att stödja den politiska organisationen, förvaltningsorganisationen samt externa samarbetspartners i upphandlings- och ekonomiska frågor.

HR-avdelningens uppdrag är att vara ett stöd till chefer i frågor som rör förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare samt att stödja verksamheterna med förbättringsledning. HR är också ett strategiskt stöd till förvaltningsledningen samt den politiska ledningen inom ovanstående områden.

Stabsavdelningen svarar för stöd till de politiska organen genom ärendeberedning, protokoll och juridik. Vidare svarar avdelningen för arkiv, registratur och överförmyndarhandläggning samt för säkerhets- och beredskapsfrågor. Staben är även stöd till den politiska- respektive förvaltningsledningen i frågor kopplade till strategisk planering och utredning.

En del av Östra Göinge kommuns verksamhet bedrivs i andra former än via kommunstyrelsen. Kommunassurans Syd AB hanterar kommunens försäkringar. Kommuninvest Ekonomisk förening är kommunens upplåningsinstitut. Göingebygdens Trygga hem är en kooperativ hyresrättsförening med uppdrag att äga och förvalta vård-, omsorgs- och trygghetsbostäder i kommunen. Medlemmar i föreningen är Östra Göinge kommun, Riksbyggen och de som bor i föreningens bostäder.

Flygplatsbolaget Kristianstad Airport AB ägs av Kristianstads, Hässleholms, Bromölla och Östra Göinge kommuner. Bolagets affärsidé är att främja flygtrafik som gagnar regionalekonomiska målsättningar. Flygplatsen drivs utan vinstsyfte.

## Kommunala bolag

Göingehem AB är ett allmännyttigt bostadsaktiebolag som ägs helt av Östra Göinge kommun. Föremålet för bolagets verksamhet är att inom Östra Göinge kommun förvärva, avyttra, äga, bebygga och förvalta fastigheter med i första hand bostäder.

Östra Göinge Renhållnings AB (ÖGRAB) bedriver insamling, transport och omlastning av avfall i Östra Göinge och Osby kommuner. Målet är att skapa lösningar för att åstadkomma kretsloppsanpassade, kostnadseffektiva och transportsnåla avfallslösningar med största möjliga hänsynstagande till miljön.

Skåne Blekinge Vattentjänst AB (SBVT AB) har ansvar för drift, underhåll och utbyggnad av kommunens vatten och avloppsnät samt anläggningar. Skåne Blekinge Vattentjänst AB (SBVT AB) ägs till lika delar av Östra Göinge och Osby kommuner, Bromölla Energi och vatten AB samt Olofströms Kraft AB.

IT kommuner i Skåne AB:s uppdrag är att, tillsammans med ägarna Östra Göinge, Osby, Höörs och Hörby kommuner, stödja den digitala transformeringen samt att drifva den interna IT-verksamheten i kommunerna och i kommunernas helägda bolag. Bolaget ägs till lika delar av de fyra kommunerna.



# Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

## Kommunens ekonomi

Konjunkturläget i Sverige kommer att stärkas under 2021. Återhämtningen kommer dock att dämpas av smittspridningen och de åtföljande restriktionerna. Att vaccinering mot covid-19 har inletts i Sverige, liksom globalt, stärker samtidigt konjunktursikterna för den andra halvan av året och än mer utsikterna för 2022. Skatteunderlagsprognosen vilar på ett scenario med en utdragen återhämtning av den svenska samhällsekonomin där ett normalt konjunkturläge inte nås förrän 2024.

Utmaningarna är störst inom individ- och familjeomsorg, hemtjänst och ekonomiskt bistånd. Inom dessa verksamheter räknar mer än hälften av landets kommuner med ett underskott på över 1 procent av årets budget. För Östra Göinge kommun ligger även underskottet i dessa verksamheter.

Förutom trycket från demografin, framförallt det växande antalet äldre och yngre, måste kommunen hantera konsekvenserna av att staten drar ned på sina resurser på ett sätt som flyttar över ansvar till kommunerna. Ett exempel är statens förändring av Arbetsförmedlingen som gör att kommunerna får ta ett allt större ansvar för arbetsmarknadsinsatser. Flera grupper står idag utanför arbetsmarknaden vilket bidrar till att kommunernas kostnader för ekonomiskt bistånd ökar.

## Näringsliv

Vid årsskiftet 2019 vittnade nationella branschrepresentanter om en väntande bred konjunkturedgång, som sannolikt skulle slå igenom på allvar första kvartalet 2020. Men vid utgången av första kvartalet befann vi oss i en helt annan situation. En pandemi – covid-19 gjorde entré. Allt slog halt och en ekonomisk kollaps hotade.

Efter den initialt kraftiga ekonomiska reaktionen, som främst träffade industri- och verkstadssektorn repade branscherna sig något, med undantag för hotell- och restaurangnäringarna, så vid utgången av 2020 upplevde industri och verkstadssektorn snarare en överhettning än en avmattning. Även byggsektorn har gått starkt under året. Det är extra viktigt då näringen tillsammans med industrin är ryggraden avseende både omsättning och antal anställda i nordöstra Skåne.

Östra Göinge har stått sig starkt under 2020 avseende det lokala näringslivet. Mycket tack vare den gynnsamma branschfördelningen med många företag inom industri och tillverkning samt bygg. Antalet företag i kommunen ökade under året med 26 st, vilket motsvarar 2 %. Vi har nu 1 364 företag registrerade.

Östra Göinges ranking i Svenskt Näringslivs företagsklimatsmätning 2020 steg till en fin 108:e plats.

## Vägen till arbete

Pandemin har haft stora effekter på arbetsmarknaden under 2020. Arbetstillfällena har gått förlorade och få ersättningsjobb har kommit till.

Arbetslösheten har stigit främst bland inrikesfödda men också bland unga, som har svårt att ta sig in på arbetsmarknaden. Samtidigt har ökningen i Östra Göinge inte varit lika markant som i många andra kommuner, vilket till stor del beror på att de branscher som dominerar i kommunen inte i lika hög grad har påverkats negativt av pandemin. En annan viktig faktor har varit ett aktivt arbete från kommunens sida för att stödja företag och främja sysselsättning. Vid årets slut var 945 göingebor inskrivna på arbetsförmedlingen, jämfört med 876 föregående år.

På grund av pandemin gick gymnasieskolor och vuxenutbildningar under vårterminen över till att all undervisning skulle ske på distans. Detta medförde att både de berörda skolorna och eleverna i kommunen fick ställa om. Även om undervisningen i stort har fungerat märks att vissa elevers resultat har påverkats negativt av distansundervisningen. Det är en hög andel elever med svag skolbakgrund som inte har haft den måluppfyllelse som förväntats vid en normal studiesituation.

Även andra verksamheter vid förvaltningen har påverkats. Inom t ex ekonomiskt bistånd gick man över till fler digitala kundmöten under våren. Upplevelsen är att det på det stora hela har fungerat väl för kunderna, men de individuella planeringarna har påverkats så till vida att relationen mellan handläggare och kund, vilket är en framgångsfaktor, blivit begränsad.

Reformeringen av arbetsförmedlingen har fortsatt under året, vilket fått stora konsekvenser för myndighetens möjligheter att genomföra sitt uppdrag. Avsaknad av resurser till insatser för arbetssökande samt ett högt tryck av nyinskrivningar har gjort att myndigheten har prioriterat dessa. Detta har i sin tur påverkat de som står långt från arbetsmarknaden negativt.

I slutet på juni 2020 presenterades utredningen SOU 2020:41 "Kommuners medverkan i den statliga arbetsmarknadspolitiken". Utredningen visar att kommunerna redan idag har möjlighet att ha ett relativt stort utrymme i arbetsmarknadspolitiken med gällande lagstiftning. Samtidigt lyfts inte alls frågan om ansvarsfördelningen mellan stat och kommun, vilket är efterfrågat. Kommunerna har i många fall det ekonomiska ansvaret för de arbetssökande men kan inte påverka deras aktiviteter och insatser.

	2018	2019	2020
<b>Öppet arbetslösa och sökande i program 16-64 år december 2020</b>			
Riket	7,0	7,4	8,8
Skåne	9,4	9,8	11,1
Östra Göinge	13,0	13,0	13,7
Bromölla	9,0	9,2	9,7
Kristianstad	9,9	10,5	11,4

	2018	2019	2020
<b>Öppet arbetslösa och sökande i program 16-24 år december 2020</b>			
Riket	8,7	9,2	11,8
Skåne	11,7	11,8	14,4
Östra Göinge	19,5	18,9	22,0
Bromölla	15,6	13,2	17,2
Kristianstad	14,3	14,9	16,9

	2018	2019	2020
<b>Antal i etablering</b>			
Östra Göinge	314	152	66
Bromölla	100	50	19
Kristianstad	515	289	165

## Det goda åldrandet

Ca 6 % av Östra Göinges invånare är 80 år eller äldre. Andelen har legat på samma nivå under större delen av 2000-talet. Framtill år 2025 väntas ingen stor förändring men därefter ökar antalet invånare över 80 år snabbt. Behovet av plats i särskilt boende ökar vid 85 års ålder och än tydligare vid 90 års ålder och uppåt. Gruppen 90–94 år kommer år 2035 att innefatta ca 200 personer, vilket är en ökning från idag med mer än 50 individer.

De demografiska förändringarna understryker behovet av att arbeta än mer med förebyggande arbete bland våra äldre. Ett arbete som har fått hitta nya vägar, inte sällan digitala, under pandemin.

Äldreomsorgen i Östra Göinge har fungerat väl och hanterat pandemins utmaningar på ett föredömligt sätt. Under våren 2020 låg allt fokus på att förtydliga rutiner, kompetensutveckla medarbetarna och att säkerställa tillgången till skyddsutrustning. Andra halvåret var läget mycket skarpare med större smittspridning i samhället och då visade äldreomsorgen i Östra Göinge tydligt sin höga kvalitet.

Sedan 2012 har det varit möjligt för kommunens hemtjänstberättigade att välja utförare av hemtjänst, men sedan slutet av året finns det inga privata utförare kvar. Ett arbete för att skapa nya och bättre förutsättningar både för den kommunala hemtjänsten och andra utförare ska genomföras under 2021.

## Attraktiva byar

Bostadsmarknaden i Östra Göinge domineras av upplåtelseformen äganderätt, följt av hyresrätt och ett mindre antal bostadsrätter. Sedan 2014 har nyproduktionen av bostäder i Östra Göinge tagit fart. Framst har det byggts hyresrätter i kommunal och privat regi. Nu märks ett tydligt ökat intresse för att bygga enfamiljshus också. Prognosen är att ytterligare 30–40 nya hyresrätter kommer att byggas till 2023.

Den största infrastruktursatsningen i Östra Göinge under de kommande åren är ombyggnaden av väg 19 mellan Bjärlöv och Broby till 2+1 väg. Byggstarten är satt till 2021/2022. Under åren 2019/2020 har vägprojektet inneburit samråd och planering för bullerplank längs väg 19 genom Knislinge. Ombyggnaden kommer medföra ökad trafik genom kommunen, vilket i sin tur skapar bättre förutsättningar för t ex handelsområdet Bastholmen vid Broby, där ett intensivt arbete för att utveckla området pågår. Under de senaste åren har kommunen arbetat för att ta steget över till en fossilfri fordonsflotta. En stor andel av kommunens personbilar är numera eldrivna, medan de tyngre fordonen körs på HVO100.

## Bra start i livet

Goda resultat i skolan är viktigt för en bra start i livet. Det är också en trygg skoltid, en meningsfull fritid och rika kulturupplevelser. Förutsättningarna för allt detta finns på plats i Östra Göinge. Nu är utmaningen att nå tydliga resultat.

De barn som är i behov av allra mest stöd är många av de utrikesfödda och de barn som har föräldrar med svag utbildningsbakgrund. Allra tydligast är detta bland pojkarna som når betydligt sämre meritvärde än flickorna.

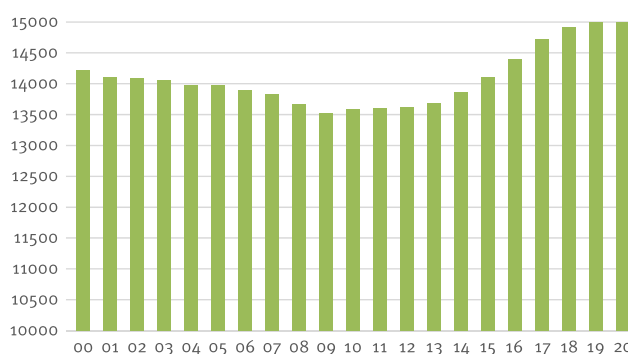
Skolverkets analys av Östra Göinges elevunderlag visar att kommunen har ett stort kompensatoriskt uppdrag, vilket ställer krav på planering och insatser. Djupgående analys på individ-, grupp- och organisationsnivå samt samverkan mellan verksamheter är medel för att möta detta. Inriktningen är att arbeta framåtsyftande, prioritera resurser och att lära av varandra. Lärarskicklighet och stöd till pedagogerna att göra ett gott arbete i klassrummet är en tydligt identifierad framgångsfaktor, som är baserad på forskning och på rektorernas analyser. Barn- och elevhälsans arbete tillsammans med skolorna för att tidigt identifiera och stödja elever i behov av stöd är centralt precis som samverkan med Individ- och familjesupporten, Individ- och familjeenheten, Musikskolan samt kultur- och fritidsverksamheterna är viktiga inslag i det förebyggande elevhälsoarbetet och för att skapa en meningsfull fritid för barn och elever.

## Befolkning

Efter lång tid av minskande invånarantal vände befolkningsutvecklingen uppåt under 2010. Denna utveckling har fortsatt under åren därefter, främst på grund av ett positivt flyttnetto. De senaste åren har befolkningsökningen gradvis avtagit och under 2020 ökade antalet folkbokförda invånare med 10. Ökningen förklaras av att ett positivt födelsenetto (+4) och en viss eftersläpning i folkbokföringen från 2019 i form av en justeringspost på +8. Flyttnettot under 2020 blev för första gången sedan 2009 negativt (-2). Flyttningsnettot i förhållande till andra kommuner i länet blev -71 och i förhållande till övriga riket -3. Flyttningsnetto mot utlandet har, sedan toppnoteringen 2016, (+591) minskat år från år och blev under året som gick +72.

Den 31 december 2020 uppgick antalet invånare till 15 017.

## Befolkningsutvecklingen 2000–2020



Utflyttarna är till största delen ungdomar i åldern 20–29 år. Tidigare flyttningsstudier visar att ungdomarna flyttar främst till Kristianstad men även till Lund, Malmö, Osby och Hässleholm. Även om det i den officiella statistiken inte finns information om vilka motiv som ligger bakom flyttningarna kan man med stor säkerhet säga att ungdomarna ofta flyttar för högskolestudier.

Antalet ungdomar i de mest flyttbenägna åldrarna 19–24 år, minskade under året med 46 men kommer enligt kommunens befolkningsprognos att öka märkbart under åren som kommer.

Antalet skolbarn (6–15 år) är 17 färre än föregående år. Antalet ungdomar i gymnasieåldrarna (16–18 år) ökade med 33. Befolkningsprognosen pekar på en fortsatt stadig ökning i denna grupp under kommande år. Antalet små barn (0–5 år) ökade med 12 jämfört med året innan. Antalet vuxna i förvärvsarbetande ålder 25–64 ökade med 23. I de traditionella pensionsåldrarna, 65 år eller äldre, noteras en ökning med 5 medan de äldre pensionärerna 80 år eller förblev lika många som året innan. Den sistnämnda gruppen väntas växa markant framöver, särskilt mot mitten av 2020-talet.

## FINANSIELLA RISKER

### Ränterisker

Definierar risken för att förändringar i räntenivån påverkar kommunkoncernens finansnetto negativt genom ökade räntekostnader. Den kommunala koncernens räntebärande låneskuld uppgick per balansdagen till 572 (579) mnkr. Låneskulden minskade under året beroende på amortering av lån. Upplåningen inom den kommunala koncernen löper både med fast och rörlig ränta. Ränteswappar används för att minska ränterisk och för att anpassa den genomsnittliga räntebindingstiden i låneportföljen.

Genomsnittlig låneränta uppgick till 0,18 % (0,22 %). En ökad ränta med 1 procentenhet skulle medföra ökade kostnader på 5,7 mnkr i den kommunala koncernen och 1,5 mnkr i kommunen.

### Marknadsvärdesrisk i finansiella placeringar

Enligt placeringspolicyn får finansiella placeringar göras såväl i räntebärande värdepapper som i aktier. Andelen aktier får max uppgå till 80 % av portföljens värde. Enligt placeringspolicyn är normalförfarandet 60 % aktier och resterande i räntebärande värdepapper. Kommunens finansiella placeringar bestod till 57 (56) % av marknadsnoterade aktier och till resterande del av räntebärande värdepapper. En minskning av marknadsvärdet med 1 % påverkar kommunens resultaträkning med 510 tkr. Under året uppgick marknadsvärdet för kommunkoncernens placeringar till 58,3 mnkr.

### Risker i skatteintäkter och statsbidrag

Det finns risker förknippade med reducerade skatteintäkter till följd av ökad arbetslöshet vid en konjunkturnedgång. Än mer påtaglig är risken för reducerade statsbidrag, då dessa är beroende av politiska beslut på nationell nivå vilka är svåra att förutse. Kommunen kommer under 2021 få 10 mnkr i utökat statsbidrag, detta minskas till 5 mnkr år 2022 för att året där efter helt utebli. Det är svårt att få en ekonomisk hållbarhet och kunna prioritera i verksamheten över en längre tid när statsbidragen inte är långsiktiga och generella.

### Pensionsförpliktelser

Kommunkoncernen har ett pensionsåtagande om 217 (216) mnkr. För att möta kommande pensionsutbetalningar har kommunen avsatt medel i en placeringsportfölj. Portföljens marknadsvärde uppgick till 52 (49) mnkr vid årsskiftet. Återlånade medel (skillnaden mellan förpliktelse och marknadsvärdet för förvaltade pensionsmedel) är 24 % (23 %).

Pensionsförpliktelsen redovisas sedan 1998 enligt den s.k. blandmodellen där pensioner intjänade före 1998 inte skuldförs utan redovisas som en ansvarsförbindelse utanför balansräkningen. Ansvarsförbindelse uppgår till 204 (206) mnkr.

Kommunen följer RKR R10 från Rådet för kommunal redovisning gällande värdering och upplysningar om kommunens pensionsförpliktelser. Upplysningar om förpliktelsen finns i not 21.

	Den kommunala koncernen		Kommunen	
	2019	2020	2019	2020
<b>Totala pensionsförpliktelser i balansräkningen</b>				
Avsättning inkl. särskild löneskatt	10 524	12 581	10 524	12 581
Ansvarsförbindelse inkl. särskild löneskatt	206 266	204 861	206 266	204 861
<b>Summa pensionsförpliktelser</b>	<b>216 790</b>	<b>217 442</b>	<b>216 790</b>	<b>217 442</b>
<b>Finansiella placeringar avseende pensionsmedel (egen förvaltning)</b>	<b>55 776</b>	<b>58 311</b>	<b>49 801</b>	<b>52 335</b>
<b>Återlånade medel</b>	<b>161 014</b>	<b>159 131</b>	<b>166 989</b>	<b>165 107</b>
<b>Konsolideringsgrad</b>	<b>26%</b>	<b>27%</b>	<b>23%</b>	<b>24%</b>

## Borgensåtagande

Borgen & övriga ansvarsförbindelser	Bokslut 2019	Bokslut 2020	Bokslut 2019	Bokslut 2020
Koncerninterna borgensåtaganden	422 081	379 780	422 081	379 780
- varav Göinge AB	405 477	360 176	405 477	360 176
- varav Ögrab	8 500	8 500	8 500	8 500
- varav IT kommuner i Skåne AB	8 104	11 104	8 104	11 104
Övriga borgensförbindelser	153 116	181 701	153 116	181 701
<b>Summa</b>	<b>575 197</b>	<b>561 481</b>	<b>575 197</b>	<b>561 481</b>

Kommunens borgensåtagande minskade år 2020 med 14 mnkr. Den största minskningen är för Göinge AB:s länestock. I övriga borgensförbindelser ingår Göingebyggdagens trygga hem.

## Finansiell profil – koncernanalys

Denna analys syftar till att beskriva de finansiella förutsättningarna som finns för Östra Göinges kommunkoncern i förhållande till övriga kommunkoncerner i Skåne län. Detta görs genom att fyra viktiga nyckeltal jämförs för kommun och koncern mot övriga kommuner i länet.

### Soliditet

Östra Göinges koncern har en något högre soliditet än snittet i länet. Koncernen redovisade 2018 ett värde på 27 %, vilket förbättrades under 2019 till 28 %. Detta var 1 procentenhet högre än snittet i länet som uppgick till 27 %.

### Kassalikviditet

Östra Göinges koncern har en lägre kassalikviditet jämfört med snittet i länet. Koncernen redovisade 2018 ett värde på 63 %, vilket förbättrades till 88 % under 2019. Detta var 31 procentenheter lägre än snittet i länet som uppgick till 119 %.

## Resultat före extraordinära poster

Östra Göinges koncern redovisade under 2019 ett lägre resultat i förhållande till snittet i länet. Koncernen redovisade 2018 ett värde på 2,5 %, vilket försvagades till 1,4 % under 2019. Detta var 2,3 procentenheter lägre än snittet i länet som uppgick till 3,7 %.

## Egenfinansieringsgraden av investeringar

Östra Göinges koncern redovisade under 2019 en högre egen finansieringsgrad av investeringarna jämfört med snittet i länet. Koncernen redovisade 2018 ett värde på 44 %, vilket förbättrades till 79 % under 2019. Detta var 12 procentenheter högre än snittet i länet som uppgick till 67 %.

Sammanfattningsvis kan konstateras, att Östra Göinges kommunkoncerns finansiella utveckling mellan 2018 och 2019, resulterade i en förbättrad finansiell profil. Detta innebär att Östra Göinge vid utgången av 2019 hade ett något starkare utgångsläge än under 2018, jämfört med snittet för Skåne läns kommuner resulterade i en förbättrad finansiell profil. Detta innebär att utifrån profilen, jämfört med snittet i länet, hade Östra Göinge vid utgången av 2019 ett något starkare utgångsläge än under 2018.





Hanaskog Busstation A

545	Broby-Glimåkra-Osby
z344	



# Händelser av väsentlig betydelse

I början av året skapades en ny förvaltningsorganisation för att bättre kunna möta kommunens mål- och resultatplan. Förändringarna innebar en organisation som består av tre verksamhetsområden och tre ledningsavdelningar.

Året 2020 liksom i övriga världen har präglats av pandemi-situationen. Verksamheterna har snabbt kunnat ställa om och fokus har lagts på att minska smittspridningen. Kommunen var snabb med att införa ett besöksförbud för externa besökare vid sina äldreboenden. Distansundervisning för gymnasie- och komvuxelever har genomförts, fritids och idrottsanläggningar för inomhusaktiviteter har delvis stängts ned och digital teknik har använts för att upprätthålla servicen till Göingeborna, för att nämna några åtgärder mot smittspridning.

I slutet av året meddelade kommunchefen att han ska sluta vid halvårsskiftet 2021 för att gå i pension. Rekryteringen av en ny kommundirektör påbörjades i slutet av 2020.

Kommunen köpte under våren två LSS-boenden från Göingehem AB. Detta följer kommunens strategiska plan om att äga sina verksamhetsfastigheter. Kommunen köpte även Postens gamla lokaler i Broby för att bedriva en utökad daglig verksamhet.

Under året har Västanvid i Knislinge, ett av kommunens äldreboenden, färdigställts med totalt 60 moderna lägenheter. Det innebar en utökning med 36 platser och var första steget i planen att totalrenovera kommunens tre särskilda boenden.

VA-utbyggnaden fortsätter enligt plan utifrån strategin "Det livsviktiga vattnet". Dessutom har en avsiktsförklaring tecknats med Kristianstads kommun om ett fördjupat samarbete kring VA-verksamheten. Den gäller överföring av avloppsvatten till ett gemensamt reningsverk för ökad effektivitet och miljönytta.



# Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

## Struktur för styrning av den kommunala koncernen

Syftet med styr- och ledningsmodellen är att stärka den lokala demokratin genom att förtydliga den politiska styrningen, öka transparensen samt beskriva ansvarsfördelningen mellan politiker och tjänstemän. Därigenom säkerställs att den politiska viljeinriktningen blir styrande för verksamheten och att kommuninvånarnas skattepengar hanteras på bästa tänkbara sätt. Målet är en sammanhängande och tydlig struktur för beslut, mål och resultatstyrning, ändamålsenlig uppföljning, god ekonomisk hushållning samt effektiv intern styrning.

Kommunens ledning ansvarar för att skapa förståelse hos medarbetarna för hur styrsystemet fungerar. I Östra Göinge kommuns styr- och ledningssystem är det tydligt att förtroendevalda och tjänstemän har olika roller. Övergripande finns en politisk nivå och en verksamhetsnivå och att verka på de två nivåerna innebär olika roller och uppgifter. Det krävs en tydlig ansvarsfördelning mellan politik och verksamhet för att det ska fungera bra. Det krävs också ömsesidig respekt mellan företrädare för de olika rollernas perspektiv, politikens värderingar och de anställdas professionalism/kunskap.

Skillnaden mellan de båda rollerna kan beskrivas så att de förtroendevalda redogör för vad man vill uppnå och när i tiden detta ska vara uppnått. De förklarar också varför man vill uppnå något och gör dessutom långsiktiga prioriteringar.

De förtroendevalda säkerställer också, genom uppföljning, utvärdering och kontroll, att beslutade uppdrag fullföljs och att resultaten redovisas både kvantitativt och kvalitativt. Om man är förtroendevald i Östra Göinge kommun lämnar man detaljnivån och fokuserar på de långsiktiga, övergripande och strategiska frågorna.

De anställda ansvarar enligt styr- och ledningssystemet för det operativa arbetet och för att beslut verkställs. Det innebär fokus på hur uppdraget utförs och vem/vilka som utför det. Man har ett professionellt förhållningssätt till uppdragen och utgår från väl underbyggda underlag, lagstiftning och kundens perspektiv.

## Kommunen

Mål- och resultatstyrning är det verktyg som de förtroendevalda, medborgarnas företrädare, har för att styra verksamheten. I Östra Göinge används mål som tar fasta på vilka resultat som ska uppnås av verksamheten, inte hur mycket resurser som används eller vilka aktiviteter som genomförs. Målen ska formuleras utifrån ett brukar-, kund- eller medborgarperspektiv där det viktiga är att beskriva vilka effekter eller

vilken förändring för den enskilde som verksamheten syftar till. Vid uppföljning och utvärdering av verksamheten används sedan resultatindikatorer för att analysera vilka effekter som faktiskt uppnåtts under en viss period.

Styrningen börjar i kommunfullmäktige och fortsätter nedåt först genom politikens och sedan genom förvaltningens nivåer. Uppföljningen sker i motsatt riktning med början på grundnivån i förvaltningen och fortsätter sedan uppåt i olika nivåer tills den når kommunfullmäktige. På det sättet åstadkoms en sammanhängande modell med kontinuerlig återkoppling av resultat och måluppfyllelse till de olika beslutande nivåerna.

Överst i mål- och resultatkedjan finns visionen ”15 000 stolta Göingar”. Den är kort och kärnfull och uttrycker en gemensam vilja att skapa en positiv utveckling för Östra Göinge. Visionen är övergripande, långsiktig och fastställd av kommunfullmäktige i politiskt samförstånd mellan alla partier. Efter allmänna val vart fjärde år tar den styrande politiska ledningen fram en politisk plattform som ligger till grund för vilka prioriterade områden med tillhörande resultatmål som ska gälla den kommande mandatperioden. I mål- och resultatplanen (budget) fastställer fullmäktige prioriterade områden med tillhörande resultatmål och anvisar ekonomiska resurser för att uppnå dem och för att genomföra grunduppdraget. Kommunstyrelsens uppdrag är att genom förvaltningens verksamhet förverkliga de prioriterade områdena med tillhörande resultatmål under mandatperioden. Att resultatmålen fastställs av kommunfullmäktige innebär att kommunstyrelsen blir ansvarig för att inför fullmäktige löpande redovisa vilka resultat som uppnås.

I förvaltningen bryts områdena ned i olika steg till mer operativa mål, som gäller för ett år i taget, och slutligen till handlingsplaner. I sista ledet förs genom medarbetar- och lönesamtal diskussioner kring hur varje enskild medarbetare kan bidra till att målen uppnås.

Uppföljningen och utvärdering består av två olika spår. Enligt modellen finns det en uppföljning som har ett särskilt fokus på god ekonomisk hushållning. Denna kompletteras därtill med en verksamhetsuppföljning (verksamhetsrapporter) vars syfte är att följa upp effektiviteten och kvalitén i kommunens verksamheter. Slutsatserna som framkommer i denna senare uppföljning/utvärdering kan då påverka den nedäriktade målstyrningen enligt modellen.

För att följa upp, analysera och utvärdera finns det en rad dokument som mer eller mindre utgör underlag för olika nivåer i organisationen. Alla dessa delar har mer eller mindre betydelse för den slutliga uppföljningen och utvärderingen på politisk nivå.

## Styrdokument

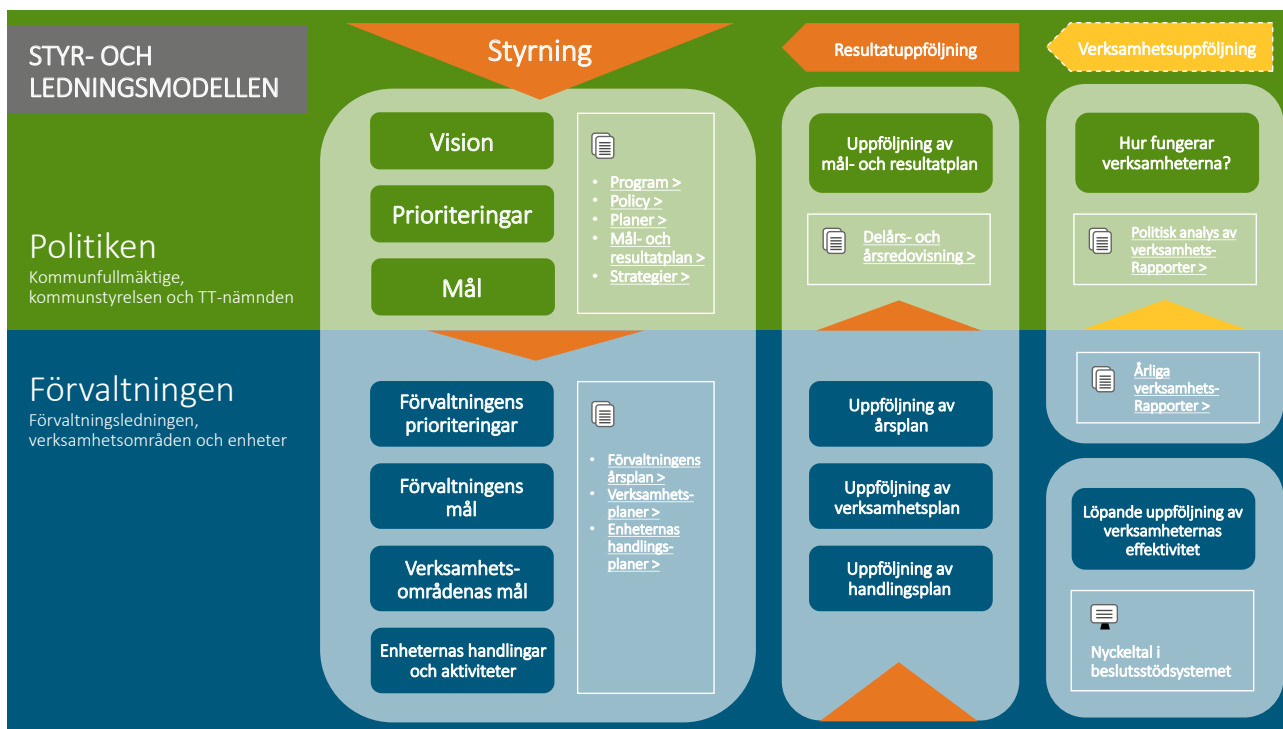
Styrdokument används för att förtydliga den politiska viljan och säkra en effektiv och säker verkställighet. Det kan handla om utveckling (planer och program), förhållningssätt (policyer) och rättssäker hantering (riktlinjer). De mest centrala dokumenten för styrning och uppföljning i kommunen är Mål- och resultatplanen, översiktsplanen, strategier, årsplanen och verksamhetsområdenas verksamhetsplaner.

Prioriterade områden och budget följs upp tre gånger per år, i tertialrapporten, i delårsbokslutet och i årsredovisningen. Kommunfullmäktige fastställer årsredovisningen i mars och beslutar om ansvarsfrihet för kommunstyrelsen.

## Kommunala bolag

Kommunstyrelsen ska varje år, senast den 30 juni, genom särskilt beslut ta ställning till om de bolag som kommunen äger helt eller delvis bedrivit sin verksamhet i enlighet med det i respektive bolagsordning angivna ändamålet och dessutom om verksamheten har bedrivits inom ramen för de kommunala befogenheterna.

Ett viktigt underlag för kommunstyrelsens ställningstagande är lekmannarevisorernas granskningsrapporter som ska biläggas revisionsberättelsen från de förtroendevalda revisorerna och som dessutom ska tillställas kommunstyrelsen direkt. Genom ägardirektiv har lekmannarevisorerna ett särskilt ansvar att i granskningsrapporterna bedöma bolagens verksamhet med hänsyn till ändamålsuppfyllelse, måluppfyllelse och om verksamheten bedrivits inom ramen för de kommunala befogenheter som gäller för respektive bolag. Lekmannarevisorerna ska snarast uppmärksamma kommunstyrelsen på om bolagen brister i dessa avseenden.



Som underlag för sitt ställningstagande har kommunstyrelsen därutöver regelbundna koncernmöten och bolagen redovisar sin verksamhet vid kommunstyrelsens sammanträden. Vidare ingår bolagens årsredovisningar i koncernens årsredovisning som fastställs av kommunfullmäktige.

Den sammantagna bedömningen utifrån granskningsrapporter och övriga underlag är att respektive bolags verksamhet har bedrivits enligt fastställda ägardirektiv samt i enlighet med de ändamål och kommunala befogenheter som anges i bolagsordningarna.

De bolag som ingår i kommunstyrelsens uppsikt är Göingehem AB, Östra Göinge Renhållnings AB, Skåne Blekinge Vattentjänst AB och IT kommuner i Skåne AB.

## Internkontroll

Kommunstyrelsen ansvarar för att ha uppsikt över hela den kommunala koncernen. Uppsiktplikten tar sin utgångspunkt i budget, flerårsplan samt ägardirektiv.

Särskilda uppföljningar har under året skett med utgångspunkt från kommunstyrelsens interna kontrollplan. Under 2020 har följande områden granskats, se tabell nedan.

KONTROLLOMRÅDEN	KONTROLLMOMENT ”vad ska granskas?”	RUTIN/POLICY/SYSTEM ”vilka regler, policys osv som ligger till grund för granskningen?”	METOD ”hur kommer granskningen att göras?”
<b>PROCESSEN Köp från ramavtal</b>	Tillämpningen av villkoren avseende avrop i ramavtalen Fastighetstekniska arbeten – byggnadsarbeten och Markanläggningsarbeten.	Regler för inköp och upphandling, processbeskrivning, checklistor	Granskning av avropsdokumentation och fakturor
<b>PROCESSEN Ansöka om ekonomiskt bistånd</b>	Att utbetalningar av ekonomiskt bistånd sker på korrekt sätt	Processbeskrivning	Stickprov
<b>PROCESSEN Om-, till- och nybyggnad</b>	Att dokumentationen följer de framtagna riktlinjerna	Riktlinjer för dokumentation av investeringsprojekt	Stickprov – nytt kommunhus
<b>PROCESSEN Om-, till- och nybyggnad</b>	Att projektredovisningen följer de framtagna riktlinjerna	Riktlinjer för projektredovisning	Stickprov – nytt kommunhus

Resultatet för samtliga kontrollområden är tillfredsställande.



# God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

En kommun ska ha en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet och även i sådan verksamhet som bedrivs genom andra juridiska personer. Det vill säga god ekonomisk hushållning ska prägla all verksamhet och hela den kommunala koncernen. Det är fullmäktiges uppgift att besluta om mål och riktlinjer för god ekonomisk hushållning. I avsnittet följer en avstämning och utvärdering av god ekonomisk hushållning samt måluppfyllelsen i kommunen. Därefter följer en analys av den kommunala koncernens ekonomiska ställning.

Styrningen av kommunen bygger på att det finns en sammanhängande kedja av mål för vad som skall åstadkommas, från kommunfullmäktige – som väljs direkt av folket – till förvaltningens olika verksamheter, som i sitt dagliga arbete utför alla de tjänster som medborgarna efterfrågar och behöver. En förutsättning för att styra kommunen i den riktning som fullmäktige beslutar om är också att det finns en uppföljning och återrapportering av hur de olika målen uppfylls.

Målet för Östra Göinge kommun är att leva upp till kommunalagens krav på god ekonomisk hushållning. Det finns svårigheter att göra en sammanvägd värdering av god ekonomisk hushållning för kommunens alla verksamheter såväl på kort som på lång sikt. Värderingen ska utgå från både finansiella aspekter och verksamhetsmässiga aspekter. Många indikatorer ger oundvikligen en subjektiv bedömning, bland annat för att olika indikatorer väger olika tungt, beroende på vilka styrkor och svagheter kommunen har. Måluppfyllelsen kan vara tillfredsställande, trots att vissa utvalda indikatorer uppvisar svaga mätvärden eller tvärtom. Indikatorerna ger just indikationer om måluppfyllelsen och får ses i sitt eget sammanhang, men kan inte anses ge en heltäckande bild av måluppfyllelsen. Det viktiga är att analysera det prioriterade området som helhet och att använda indikatorerna som stöd.

## Vision: 15 000 stolta Göingar

Visionen visar en önskad bild av framtiden och är ett redskap att möta nuvarande och kommande utmaningar med hänsyn till Östra Göinges specifika förutsättningar. Syftet med visionen är att samla alla krafter – företag, föreningar och medborgare – kring en önskad bild av ett framtida attraktivt Östra Göinge som växer i balanserad takt. Visionen syftar också till att de som bor i kommunen skall vara stolta Göingar och därför bidra till att sprida en positiv bild av Östra Göinge.

Plattformen för visionen är stabil ekonomisk hushållning, god livsmiljö och långsiktig hållbar utveckling, social trygghet, kommunal service med god kvalitet och starkt medborgarinflytande.

Arbetet med visionen sker inom fyra prioriterade områden. De har bedömts vara strategiska för att uppnå en långsiktig och hållbar tillväxt av invånare, arbetstillfällen och skatteunderlag.

## De fyra prioriterade områdena är:

- En bra start i livet
- Vägen till arbete
- Det goda åldrandet
- Attraktiva byar

Inom respektive prioriterat område beslutar kommunfullmäktige om övergripande inriktningar och resultatmål. Inriktningarna har ett långt tidsperspektiv och avser vad som skall uppnås under en tioårsperiod. Resultatmålen avser vad som skall uppnås under den närmaste fyraårsperioden. För varje resultatmål fastställs också resultatindikatorer som stödjer utvärderingen av måluppfyllelsen.

# Måluppfyllelse

## En bra start i livet

Ett gott och självständigt liv förutsätter att individen har redskap och förmågor att göra de val som han eller hon önskar att göra. Därför behöver alla barn och unga en bra start i livet.

Resultatmål	Resultatindikator	Källa	Utgångsläge 2018	Riket 2018	Målnivå 2023
År 2023 har barn och unga kunskaper, lust att lära och är motiverade för vidare utbildning	Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, %	Öppna jämförelser	71,3	71,5	80
	Elever som avslutat åk 9 på våren och som återfanns i gymnasieskolan på hösten, %	Kolada N17528	96,7	97,5	97,5
	Elever i åk 8: Jag har studiero på lektionerna, positiva svar, %	Kolada N15532	67,7	61,7	80
	Elever i åk 8: Skolarbetet stimulerar mig att lära mig mer, positiva svar, %	Kolada N15526	67,7	58,8	80
	Elever i åk 9 som är behöriga till yrkesprogram, kommunala skolor, %	Kolada N15436	66,9	82,7	90
	Elever i åk 9, meritvärde kommunala skolor, genomsnitt (17 ämnen)	Kolada N15505	185	223	225
	Elever i åk 6 som uppnått kunskapskraven i alla ämnen (som eleven läser), kommunala skolor, %	Kolada N15543	64,9	75,9	80
	Nationella prov åk 3 Läsa: berättande text, %	Skolverket SIRIS	79,1	93,3	94

### Kunskaper

I skolan rustas individen för en framtid där olika vägval är möjliga. Därför måste arbetet för ökade kunskaper och förbättrade skolresultat hos våra elever vara skolans fokus. Det är viktigare än någonsin då kommunen under de senare åren tagit emot många nyinflyttade elever med annat modersmål än svenska. En bra grundutbildning som leder fram till en gymnasieutbildning är nödvändig för alla så att inte framtida möjligheter vad gäller arbete eller fortsatt högre utbildning begränsas.

### Läraren

Den viktigaste resursen för att nå kunskapsmålen i skolan är läraren. Ett gott ledarskap och gedigna ämneskunskaper är lärarens viktigaste verktyg för framgång. Varje lärare måste ha de förutsättningar den behöver för att arbeta med kunskapsmålen. Kompetensutveckling och arbete med att få fler behöriga lärare ska prioriteras. Läraren ska ha ledningens stöd för att skapa en stimulerande undervisningssituation som präglas av ordning och reda, respekt och tydliga förväntningar dels på vad eleverna ska prestera dels på hur de ska bemöta varandra och skolans personal.



## Eleven

Varje elev ska få det stöd den behöver men också utmanas utifrån sina egna förutsättningar. Nyfikenhet och motivation för att lära mer ska genomsyra alla elevers skolgång oavsett deras individuella förutsättningar. Allas förmågor ska tas tillvara.

## Familjen

Skolan är viktig för att rusta individen för ett gott liv och för en framtid där olika vägar ligger öppna. Men det är i familjen som individen får den grundläggande trygghet som är nödvändig för att den ska kunna utveckla sina möjligheter fullt ut och kunna tillgodogöra sig det skolan lär. Det är alltid föräldrarna som har det yttersta ansvaret för sina barn och för deras trygghet och fostran.

Ett gott och självständigt liv förutsätter att individen har redskap och förmågor att göra de val som han eller hon önskar att göra. Därför behöver alla barn och unga en bra start i livet.

Föräldrarollen behöver uppmuntras och stödjas på flera olika sätt. Perspektivet ”hela familjen” och samverkan med familjen i förebyggande syfte ska stärkas ytterligare, som ett komplement till det som sker i skolan. Särskilt för att stödja elever och familjer när skolgången inte fungerar. Ett bra exempel är föräldrasupporten som inrättats inom elevhälsan.

## Hälsa

Hälsoperspektivet ska vara viktigt i skolan. God psykisk och fysisk hälsa är en grund för att eleverna ska lära sig tillräckligt och kunna klara kunskapsmålen i skolan. Det handlar dels om bra kost och fysiska aktiviteter dels om ett öppet och respektfullt klimat. Hälsoperspektivet är också centralt i den förebyggande familjesamverkan.

## Fritt val

Det fria skolvalet är viktigt eftersom varje familj själv vet vad som passar dem och deras barn bäst. Göingeborna ska kunna välja bland ett brett utbud av förskolor och skolor med olika pedagogiker och profiler. Därför ska fristående aktörer uppmuntras att etablera sig i kommunen.

## Företagande

Skolan måste tidigt stimulera eleverna till nyfikenhet på företagande och entreprenörskap. Därför ska skolan tydligare kopplas samman med arbetslivet. Det kräver utökad samverkan mellan skolan och näringslivet så att elever och företagare får mötas tidigare och mer än de gör idag. Eleverna behöver

bättre kunskaper om arbetsmarknaden och om möjligheter att utbilda sig för anställning inom olika yrken eller för att starta eget företag.

## Digitalisering

Skolan i Östra Göinge ska vara en modern kunskapsskola för alla. Därför ska metoder där digitala verktyg används för att underlätta inlärning och förståelse fortsätta att utvecklas.

## Analys av prioriterat område

Andelen behöriga elever till gymnasiet och meritvärdena var lägre läsåret 19/20 jämfört med 18/19. Framförallt försämrades pojkarnas resultat. Analysen visar att flera elever bara saknar måluppfyllelse i ett kärnämne, för att bli behöriga. Överlag är måluppfyllelsen låg för samtliga årskurser i kommunen, framförallt i ämnena svenska som andra språk, engelska, NO, samhällskunskap, matematik samt idrott. De ämnen som har högst måluppfyllelse är de praktiskt/estetiska, utom idrott, samt svenska.

Måluppfyllelsen för läsåret 20/21 visar hittills samma mönster. Resultaten för åk 9 har förbättrats under höstterminen från när eleverna gick ut åk 8 i våras, men det är fortfarande en hög andel som saknar behörighet till gymnasiet. Resultaten för åk 7 och 8 är bättre än de för åk 9, men även här behöver insatser göras. Bedömningen är att resultaten kommer att öka från dagens läge, men det blir en utmaning att nå det politiska målet för 2023. En klar uppgång har dock skett gällande elevernas upplevelser av studiero och motivation, vilket ger förutsättningar för att kunna förbättra kunskapsresultaten.

Andelen gymnasieelever som tagit examen inom 4 år är fortsatt låg men har ökat under läsåret 2019/20 och är åter på 2017/18 års nivå. Det finns anledning att tro att resultatet 2018/19 var avvikande, vilket delvis kan förklaras av att många nyanlända elever med kort skolbakgrund i Sverige ingår i gruppen.

Sedan 2019 har en stor mängd skolutvecklingsinsatser inom grundskolan startats upp, vilka bedöms kunna ge goda effekter över tid på andelen elever som blir behöriga till gymnasiet och på andelen elever som når en gymnasieexamen.

Den samlade bedömningen är att det kommer ske en positiv positionsförflyttning fram till 2023 så att fler barn och unga kommer att ha bättre kunskaper, en ökad lust att lära och är motiverade för vidare utbildning.

# Måluppfyllelse

## Vägen till arbete

Att kunna försörja sig själv genom arbete eller företagande är en grund för delaktighet i samhället. Det är också en förutsättning för den enskildes självständighet och ekonomiska oberoende.

Resultatmål	Resultatindikator	Källa	Utgångsläge 2018	Riket 2018	Målnivå 2023
År 2023 är Göingebon aktiv och självständig genom arbete eller företagande	Andel hushåll med ekonomiskt bistånd, %	Socialstyrelsen nov, befolkning föreg. år	2,6	–	2,3
	Andel arbetslösa och sökande i program, 16–64 år	Arbetsförmedlingen	13	7	11
	Svenskt Näringsliv: Företagsklimat, mätning "Service till företag"	Svenskt Näringsliv: Företagsklimat	3,6	3,1	4,1

### Arbete

Alltför många är utan arbete i Östra Göinge, främst bland utrikesfödda och bland dem som inte klarat gymnasiet. En tydlig prioritering de kommande åren måste vara att fler ska komma i arbete för att klara sin egen försörjning. Det är också en viktig förutsättning för lyckad integration.

Östra Göinge behöver fler jobb och enklare vägar till jobb. Trösklarna in på arbetsmarknaden för främst ungdomar, utrikesfödda, funktionsnedsatta och äldre måste sänkas. De som står långt från arbetsmarknaden måste genom utbildning rustas med de kunskaper och färdigheter som krävs för att kunna ta ett arbete. För en del är den bästa lösningen att komma ut på en arbetsplats, knyta kontakter, prova på att jobba och få visa vad man kan.

### Samarbete

Om alla som behöver ska få möjlighet att prova på ett arbete behöver inte bara kommunen utan även andra aktörer som företag, föreningar, idéburna sektorn och inte minst arbetsförmedlingen bidra. Samarbete är ett nyckelord för att lyckas med att få många i arbete.

### Eget ansvar

Alla som kan arbeta ska få chansen till ett jobb. På vägen dit kan det vara nödvändigt med stöd i olika former. Men det ska vara mycket tydligt att det alltid krävs en motprestation för att få tillgång till samhällets stöd. En skyldighet att delta i

aktiviteter för att få ekonomiskt eller annat stöd ger ett tydligt incitament för den enskilde att själv bidra till integration och delaktighet i samhället. Det är viktigt att alla utifrån sin förmåga tar ett ansvar för att uppnå självständighet genom arbete, utbildning och språkkunskaper. Att kunna försörja sig själv är det överlägset bästa sättet att motverka ofrihet, fattigdom och utanförskap.

### Nya jobb

För att fler ska komma i arbete behövs fler företag och fler arbetsplatser. Därför ska arbetet med att öka attraktiviteten för entreprenörer och företag att vilja verka och utvecklas i Östra Göinge intensifieras. Fler ska uppmuntras att se företagande och entreprenörskap som en möjlighet, inte minst unga och nyinflyttade.

### Nya företag

I framtiden kommer efterfrågan på välfärdstjänster att öka ytterligare. Därför ska det bli enklare för fristående aktörer inom välfärdssektorn att etablera sig i Östra Göinge. Arbetet för att ytterligare förbättra näringslivsklimatet ska fortsatt ha hög prioritet. De gröna näringarna och turismen är viktiga i det framtida näringslivet och bland annat där bör kommunen verka för nyetableringar.

## Analys av prioriterat område

Arbetslösheten i Östra Göinge har ökat under 2020. Flera faktorer har påverkat utvecklingen. En försvagad arbetsmarknad, en arbetsförmedling i omvandling och lokal avveckling samt coronapandemin. Ungdomar är den grupp som drabbats hårdast av färre arbetstillfällen, vilket är lika över hela landet.

Kommunen har arbetat aktivt för att möta den ökande arbetslösheten. En framgångsfaktor har varit att arbeta med det personliga mötet vid samtliga insatser t ex mellan arbetsgivare och arbetssökande eller arbetskonsulent och arbetssökande.

Andelen hushåll med beviljat ekonomiskt bistånd ligger fortfarande högre än målnivån i mål- och resultatplanen, men förhållande jämt över perioden. Under hösten minskade antalet ärenden något, vilket kan förklaras av ett aktivt arbete för att få sökande i arbete. Trots detta så var utfallet för helåret 2020 ändå något högre än för 2019.

Arbetslösheten i kommunen har ökat från 12,4 % år 2019 till 13,8 % år 2020.

Avgörande för om kommunen kommer att nå resultatmålet 2023 är dels konjunkturutvecklingen dels vilken roll kommunen kommer att få inom arbetsmarknadspolitiken lokalt.

Företagsklimatet värderades år 2020 bättre än året före enligt Svenskt Näringslivs undersökning. Den serviceinriktade myndighetsutövningen rankas högt medan upphandling och brottslighet mot företagare drar ner totalen. Negativ publicitet relaterat till trygghetsfrågor har inverkat på företagsklimatet. För att möta utmaningarna och för att stödja företagarna har kommunen skapat samverkan där även föreningslivet är en part. Kommunen har också bedrivit ett aktivt arbete för att stärka och utveckla olika samarbetsforum tillsammans med näringslivet, som t ex lotsforum och branschråd, vilka kommer ge bättre resultat och nöjdare företagare. En fortsatt positiv utveckling kopplat till företagsklimatet ger goda förhoppningar om att kunna nå målnivån om 4,1 %.

Bedömningen är att det kommer att ske en positiv utveckling fram till 2023.

# Måluppfyllelse

## Det goda åldrandet

Göingeborna lever allt längre. För att kunna vara aktiv, oberoende och delaktig i samhällslivet långt upp i åldrarna måste var och en ta eget ansvar för att må bra och ha en god psykisk och fysisk hälsa. Att utveckla intressen och att möta andra människor är viktigt för välbefinnandet precis som hjärngympa och fysisk aktivitet. Därför ska hälsofrämjande insatser och frivilligarbetet, med sina olika mötesplatser och former, fortsatt uppmuntras.

Resultatmål	Resultatindikator	Källa	Utgångsläge 2018	Riket 2018	Målnivå 2023
År 2023 ska äldre Göingebor kunna leva ett aktivt liv och åldras med fortsatt deltagande i samhället	Fallskador bland personer 80+ (antal per 1000 invånare, sjukhusbesök)	Kolada - N20402	63	60	60
	Invånare 65+ utan hemtjänst eller särskilt boende form		88,1	89	88

### Bra bostäder

Fler bra bostäder med hög tillgänglighet och i olika upplåtelseformer behöver byggas. De ger valmöjligheter för äldre som inte längre vill eller kan bo kvar i sin bostad. Behovet av seniorbostäder i byarna kommer att öka eftersom allt fler göingebor kommer att bli äldre än 80 år framöver.

### Gemenskap

Ensamhet är vanligt när man blivit äldre och förlorat sin livskamrat eller sina vänner. Att minska ensamheten och öka de sociala kontakterna är då särskilt viktigt. Frivilligarbete, vänntjänster, mötesplatser och gemensamma måltider är exempel som bidrar till gemenskap.

### Anhöriga

När vi blir äldre är familjen och de nära relationerna extra viktiga för vår trygghet och vårt välbefinnande. Många anhöriga drar ett tungt lass när det gäller att sköta en åldrad familjemedlem eller släkting. Därför är det viktigt att stödet till dem som hjälper sina anhöriga utvecklas. Men det måste vara tydligt att anhörigas insatser också i fortsättningen är frivilliga och inte upplevs som påtvingade eller övermäktiga.

### Självbestämmande

När vi blivit äldre och är beroende av samhällets stöd ska vi fortsatt ha rätt att bestämma över våra egna liv. Äldreomsorgen ska vara serviceinriktad och ha som mål att underlätta för sina

kunder att forma vardagen efter sina egna önskemål. Så långt möjligt ska man kunna välja såväl utförare i hemtjänsten som särskilt boende.

### Digitalisering

Kvalitetstiden i vården behöver öka. En väg dit är att använda digital teknik för att minimera tidskrävande rutinuppgifter så att personalen får mer tid till personlig och individuellt utformad omsorg om den enskilde. Digitalisering som direkt påverkar den enskilde ska alltid göras i samförstånd och ta hänsyn till kundens individuella behov.

### Kompetens

En förutsättning för att kunna erbjuda vård- och omsorgstjänster anpassade efter individuella behov och förutsättningar är att det finns personal med rätt kompetens. Den särskilda satsningen för att stärka medarbetarnas kompetens kring demens behöver fullföljas.

### Viktiga jobb

Arbetet med att stärka Östra Göinge kommun som en attraktiv arbetsgivare är viktigt för att kunna tillgodose behovet av personal med rätt kompetens. Det är också viktigt att få fler aktörer som erbjuder vård och omsorgstjänster i Östra Göinge eftersom det gynnar både kundernas och medarbetarnas möjligheter att påverka.

## Analys av prioriterat område

Folkhälsomyndigheten (FHM) har definierat fyra viktiga hörnpelare för goda levnadsvanor för ett hälsosamt åldrande.

Social gemenskap och stöd, meningsfullhet, fysisk aktivitet och goda matvanor. Det är från dessa faktorer den förebyggande verksamhetens aktiviteter utgår. Trenden är att det är färre som uppger att de ofta besväras av ensamhet. Detta trots att det är en högre andel, jämfört med 2017/18 som uppger att de inte bor tillsammans med någon annan vuxen.

Antalet personer som är 80 år eller mer har ökat något. Det är framförallt männen som står för den största ökningen. Nivån att minst 53 % av de äldre (80+), som bor kvar i ordinärt boende ska göra det utan beviljade insatser, nåddes redan under 2019. Då vi vet att antalet äldre ökar är utmaningen att kommuninvånarna håller sig friska långt upp i åldrarna.

Det är svårt att exakt bevisa vilka insatser som gjort att vi nått så goda resultat. För att kunna göra det behövs en longitudinell studie, som är en undersökning under viss tid i vilken man följer studieobjekten, i detta fall målgruppen 80+, och gör upprepade mätningar för att se vilka aktiviteter som ger resultat.

Det förebyggande arbetet som förväntas påverka det hälsosamma åldrandet positivt t ex ett rikt utbud av aktiviteter som minskar känslan av ensamhet har försvårats under pandemin. Covid-19 och rekommendationer från Folkhälsomyndigheten har medfört att mötesplatser har fått stänga och aktiviteter pausas. Istället har mer och fler digitala möten och aktiviteter skapats. Statsbidrag för att minska ensamhet bland äldre har möjliggjort inköp av bättre utrustning för att möjliggöra digitala mötesplatser, vilka kan vara en del som gör att vi når de uppsatta målen.

Även om antalet 65+ kommer att öka, och framförallt antalet äldre än 80, fram till 2030 är bedömningen att det kommer att ske en positiv utveckling fram till 2023.

# Måluppfyllelse

## Attraktiva byar

Östra Göinges livskraftiga byar med sina olika karaktärer är Östra Göinges själ. Detta är en viktig utgångspunkt för byautvecklingen där vi tar tillvara det som är unikt och förädlar det som skapar trivsel, trygghet och hållbarhet. Göingeborna ska vara stolta över att bo i Skånes gröna hjärta.

Resultatmål	Resultatindikator	Källa	Utgångsläge 2018	Riket 2018	Målnivå 2023
År 2023 upplevs byarna som välkomnande, levande och hållbara	Nöjd Region Index: Parker/Grönområden	SCB Medborgarundersökningen	7,7	–	8,2
	Nöjd Medborgar Index: Miljöarbete	SCB Medborgarundersökningen	62	57	70
	Nöjd Medborgar Index: Kultur	SCB Medborgarundersökningen	60	62	63
	Nöjd Medborgar Index: Idrotts/Motionsanlägg.	SCB Medborgarundersökningen	57	61	62
	Nöjd Medborgar Index: Gator och vägar	SCB Medborgarundersökningen	56	61	61
	Trygghetsmätning: Konkret känsla av otrygghet	Polisen	2,7	–	2,3
	Trygghetsmätning: Nedskräpning	Polisen	52	–	40

## Bostäder

En viktig nyckel för att vilja bo och verka i kommunen är att det finns bra bostäder i trivsamma byar. Östra Göinge har de senaste åren gått från en situation med bostadsöverskott till en med begränsad bostadsbrist. Därför behöver det byggas nya bostäder av olika typer och med olika upplåtelseformer. Ett mer varierat utbud av bostäder kan efterfrågas av människor med olika bakgrund och behov. Det gynnar en fortsatt positiv befolkningsutveckling och en balanserad inflyttning. Dessutom skapar det förutsättningar för omflyttning och positiva flyttkedjor. Kommunens främsta verktyg i detta arbete är Göingehem, som genom att gå före kan stimulera privata aktörer att satsa i Östra Göinge.

## Trivsel och trygghet

Ambitionsnivån när det gäller gestaltning och utformning av våra byamiljöer behöver höjas ytterligare. Byarna ska förmedla trygghet, närhet och omtanke. Att vistas i Östra Göinges byar ska kännas som att komma hem. För att nå dit krävs fördjupad samverkan mellan kommunen, Göingehem och andra aktörer på bostads- och fastighetsmarknaden. Arbetet för att få bort vanskötta eller förfallna byggnader, s.k. skamfläckar, måste fortsätta.

En attraktiv by är trygg, levande och hållbar. I byn finns naturliga mötesplatser såsom butiker, café, busstation, bibliotek, idrottsanläggningar och föreningslokaler. Gående och cyklister är prioriterade framför andra trafikanter vid planering och omgestaltning av byn. Att vistas i byn ska kännas tryggt under dygnets alla timmar.

## Kommunikationer

För att stärka byarnas attraktionskraft är kommunikationer av olika slag avgörande för vår kommuns långsiktiga utveckling. Den viktigaste pulsådern för vägtrafiken i Östra Göinge är väg 19, som sträcker sig längs med Helgeådal. I samband med den kommande ombyggnaden av vägen finns stora möjligheter att ytterligare förbättra kollektivtrafiken bl.a. genom satsning på riktiga superbussar. Våra större byar ska fortsätta att vara de viktiga knutpunkterna för kollektivt resande. För att gynna landsbygdens utveckling måste nya lösningar utformas som knyter ihop omlandet med byarna. Utbyggda gång- och cykelleder är en delösning, som dessutom innebär tydliga vinster för miljön och folkhälsan. Digital kommunikation är också en viktig förutsättning för att kunna leva och verka i Östra Göinge. Det gäller därför att driva på för en fortsatt utbyggnad av fiber, som möjliggör digitala kommunikationer med hög kapacitet.

Östra Göinges livskraftiga byar med sina olika karaktärer är Östra Göinges själ. Detta är en viktig utgångspunkt för bya-utvecklingen där vi tar tillvara det som är unikt och förädlar det som skapar trivsel, trygghet och hållbarhet. Göingeborna ska vara stolta över att bo i Skånes gröna hjärta.

## Analys av prioriterat område

En viktig del av våra byars attraktivitet utgörs av det engagemang och den kraft våra föreningar, företag och eldsjälarskapar för att stärka den sociala sammanhållningen mellan Göingeborna. Pandemiåret har tvingat många verksamheter att minska eller helt pausa sin verksamhet. Kommunen har arbetat med riktade stöd till föreningslivet och näringslivet för att de snabbt ska ha möjlighet att återuppta verksamheten när pandemin tillåter. Kommunen har så långt möjligt arbetat för att hålla bibliotek, idrottsanläggningar och fritidsgårdar öppna under året. När det inte längre var möjligt att använda anläggningar och lokaler på grund av smittorisken ställde kommunens verksamheter om till utomhusaktiviteter.

För att stärka byarnas konkurrenskraft har flera detaljplaner tagits fram för att stimulera nya bostäder och verksamheter. Ett exempel är gamla skofabriken i Knislinge som nu kan byggas om till lägenheter och centrumverksamheter. Det finns ett betydande intresse från privata intressenter för att bygga bostäder i kommunen. Glädjande är också att padelhallar har färdigställts både i Glimåkra och Broby.

Skräp har blivit ett allt större problem i våra byar, längs vägar och i naturen. Genom att införa ett serviceteam med uppdrag att plocka skräp försöker kommunen minska nedskräpningen samtidigt som flera Göingebor ges möjlighet att etablera sig på arbetsmarknaden. Kommunens tillsynsjurist fortsätter sitt oförtröttliga arbete mot skamfläckar. Genom att hålla rent och snyggt ökar vi tryggheten i våra byar.

Under år 2020 har kommunen inlett en större satsning där kommunen fram till år 2023 avsatt fem miljoner kronor per år för att öka standarden på kommunens vägar och därigenom förbättra trafiksäkerheten. Genom att höja standarden på vägarna, använda hastighetsdisplayer för sänkt fart och arbeta med belysning och GC-stöd ökar vi tryggheten. Ett exempel är Pappersbruksvägen, från sporthallen till Fryshuset, i Broby.

Under året har en ny avfallsplan fastställts som höjer ambitionen från återvinning till att förebygga uppkomsten av avfall. Tillsammans med kommunens satsning på biologisk mångfald i våra byar, ett fortsatt arbete med energieffektivisering och övergång till en fossilfri fordonsflotta bidrar vi till ett hållbart Göinge.

Den samlade bedömningen är att det kommer att ske en positiv utveckling fram till 2023.

# Måluppfyllelse

## Hållbara Östra Göinge

Östra Göinge ska byggas långsiktigt hållbart. Därför ska dagens behov tillgodoses utan att kommande generationers behov äventyras. Hållbar utveckling omfattar tre områden som måste balanseras mot varandra: ekonomisk, miljömässig och social hållbarhet.

Finansiellt mål	Utgångsläge 2018	Riket 2018	Målnivå 2023
Resultat som andel av skatter och generella statsbidrag ska uppgå till 2 (%)	3	–	2
Koncernens soliditet inkl pensionsåtagande ska uppgå till minst 25 (%)	27	–	25

### Ekonomi

Ekonomisk hållbarhet innebär balanserad tillväxt utan negativa konsekvenser. Östra Göinge kommun har byggt en stabil grund genom en stark och sund ekonomi. För att kunna möta behoven hos ett ökande antal invånare och en förändrad åldersstruktur måste resursutnyttjandet vara effektivt. Göingebornas skattepengar ska skötas varsamt och med gott omdöme.

Alla har ansvar för sin del av ekonomin och alla har också ansvar för helheten. En hållbar ekonomisk utveckling förutsätter både nya verktyg och smartare arbetssätt t ex att åter använda och samutnyttja resurser samtidigt som vi drar nytta av digitaliseringens möjligheter.

### Miljö

Arbetet med att stärka den miljömässiga hållbarheten ska drivas vidare. Att värna vår natur med sin biologiska mångfald och att förvalta våra gröna, sköna omgivningar är ett gemensamt ansvar, som delas med näringslivet och andra aktörer som påverkar vår miljö. Fossila bränslen behöver successivt ersättas av förnybara energikällor och vi måste använda miljövänliga transportlösningar för att säkra en långsiktigt hållbar utveckling.

Kommunens arbete ska präglas av en hög miljöambition. Ett ökat användande av digital kommunikation och strävan efter att köpa närproducerade varor och tjänster bidrar också till minskad belastning på miljön. Arbetet för ännu bättre pendlingsmöjligheter genom utveckling av kollektivtrafiken ska drivas med kraft. Utbyggnaden av gång och cykelvägar ska fortsätta.

### Göingebor

Den sociala hållbarheten avser människorna och handlar om alla som bor här i Östra Göinge. Under senare år har vi haft en kraftig inflyttning främst av utrikesfödda. Många av de nya göingeborna har svårt att komma in på arbetsmarknaden och riskerar att hamna i utanförskap och bidragsberoende. En sådan utveckling är inte hållbar vare sig för individen eller för Östra Göinge. En lyckad integration för nyinflyttade är avgörande för långsiktig social sammanhållning och hållbarhet. För att lyckas med detta krävs bred samverkan mellan alla som kan bidra till ett gott resultat: kommunen, staten, näringslivet, organisationer, ideella krafter och inte minst de nyinflyttade själva.

Utanförskap uppstår när människor inte får möjligheter att bli en del av den större gemenskap som omfattar hela samhället. Särskilda värderingar och tankemönster kan växa fram och identiteter formas i de isolerade miljöer där man vistas. Ett långsiktigt hållbart samhälle förutsätter tydlighet kring vilka värderingar som det bygger på och som alla måste respektera. I Östra Göinge handlar det om åsikts-, yttrande- och religionsfrihet, jämställdhet mellan kön, frihet från hedersförtryck etc. Dvs sådana grundläggande värden som utgör de västerländska demokratiernas syn på individens fri- och rättigheter. För att vi i Östra Göinge ska kunna leva ett gott och hållbart liv tillsammans måste vi kunna föra ett öppet och ärligt samtal om dessa grundläggande frågor.

I ett hållbart Östra Göinge finns det tillit mellan göingeborna. Det betyder att vi litar på varandra, även dem vi inte känner. Ärlighet, förtroende och respekt bygger tillit, vilket är det kitt som håller byarna och göingeborna samman. Utan detta kitt glider samhället isär. På sikt kan minskande tillit vara ett hot mot vårt öppna demokratiska samhälle. Kommunen måste på alla sätt verka för en hög tillit i Östra Göinge.



## Kommunen

Stolthet och tillit hänger samman. Utan tillit ingen stolthet. För att vara en stolt göingebo är det nödvändigt att känna tillit till kommunen. Det i sin tur förutsätter att de tjänster som kommunen tillhandahåller är av god kvalitet och i nivå med göingebornas förväntningar. Därför måste arbetet med ständiga förbättringar och uppföljning av verksamheternas resultat fortsätta att utvecklas i enlighet med Göingemodellen.

## Möten

Möten mellan människor betyder mycket för tilliten. Mötesplatser av olika slag ska säkerställas genom samhällsplaneringen. En av de viktigaste mötesplatserna är arbetsplatsen. Därför ska arbetet med inkludering genom jobbskapande åtgärder ha högsta prioritet de kommande åren.

Förskolan och skolan är den viktigaste mötesplatsen för att bygga tillit hos barn och unga. I skolan möts barn från alla grupper i lokalsamhället. Skolan har en unik möjlighet att främja förståelse och tillit. Skolan har också en viktig roll för förståelsen av det svenska samhället och de västerländska demokratiska värderingar som det bygger på. Under kommande mandatperiod ska samtalet kring dessa frågor ha hög prioritet i skolans verksamhet för att långsiktigt bygga förståelse, social sammanhållning och tillit i Östra Göinge.

## Jämställdhet

Ett socialt hållbart samhälle präglas också av jämställdhet mellan kvinnor och män. Kommunen ska tillämpa likavärdesprincipen, d v s att alla göingebor ska ha lika rätt till service, oavsett bakgrund eller kön. Därför ska arbetet för jämställdhetsintegrering av kommunens verksamheter genomföras successivt fram till år 2025. Under de närmaste åren ska särskilt fokus vara likvärdig utbildning och hälsa för flickor och pojkar, kvinnor och män i Östra Göinge.

## Trygghet

En hållbar kommun är trygg att vistas i. Oavsett vem man är eller var man är ska man vara trygg i Östra Göinge. Men idag är det tyvärr för många som känner sig otrygga i våra byar, framför allt under dygnets mörka timmar, trots att mycket få har utsatts för något brott. Den som är otrygg kan inte känna tillit till och stolthet över sin kommun.

Känslan av otrygghet beror på många olika faktorer. Därför ska det trygghetsskapande arbetet ske på bredden och i nära samverkan mellan göingeborna, kommunen, polisen, andra myndigheter, ideella organisationer och frivilligverksamheter såsom nattvandrare och grannsamverkan.

Samhällsplaneringen är ett verktyg för trygghet som kommunen till stora delar råder över. Därför ska trygghetsfrågorna ha en framträdande plats, t ex när utemiljöer, gator och belysning i bostadsområden planeras. Att använda övervakningskameror på utsatta platser för att öka tryggheten kan vara en möjlighet.

Alldeles för många upplever trafiken i våra byar som otrygg på grund av att hastighetsbegränsningar och andra trafikregler inte respekteras. Trafikmiljön måste därför fortsatt ha en framträdande roll i samhällsplaneringen. Fartkameror i byarna är ett verktyg som kan övervägas.

Narkotika och andra droger är vanligt förekommande. Inte minst bland ungdomar och unga vuxna. Den utvecklingen måste brytas för att öka tryggheten. Förebyggande insatser genom samarbete mellan föräldrar, frivilligverksamheter, föreningsliv, mötesplatser, kommunen och polisen är av största vikt.

Polisens närvaro i Östra Göinge och framför allt i byarna är grundläggande för den upplevelse av trygghet göingeborna har. Därför måste trygghetsfrågan drivas även utanför kommunen för att påverka politiken på rikspanet, så att det avsätts resurser till en rejäl lokal polisen närvaro i kommunerna. Men om detta dröjer kan det bli nödvändigt att överväga att införa kommunala ordningsvakter.

Östra Göinge ska vara en hållbar plats som präglas av trygghet, tillit och stolthet.

## Analys av prioriterat område

Det kommunala uppdraget handlar till övervägande del om service till Göingeborna. I det arbetet väger det sociala hållbarhetsperspektivet tungt, men även miljö och klimataspekterna är av betydelse.

### Bemötande

En uppenbar koppling mellan kommunens prioriterade område Vägen till arbete och Agenda 2030 är rätten till en tillfredsställande levnadsstandard och möjligheten till egen försörjning. Arbetsmarknadsenheten har under året tagit initiativ till att stärka deltagare som av olika anledningar har haft svårt att klara av ordinarie insatser under etableringen. Målsättningen med arbetet, som benämns Etableringssamtal för nyanlända i grupp (ENIG), är att ge deltagarna mentala nycklar till sin egen framtid och samtidigt hjälpa dem att inse vikten av att själva aktivt stärka möjligheterna att komma i egen försörjning och uppnå en stabil funktionsnivå i samhället.

### Jämställdhetsintegrering

Jämställdhet är ett kunskapsområde. Varje verksamhet ansvarar för sitt eget arbete med jämställdhetsintegrering för att nå Kommunfullmäktiges mål att all kommunal service i Östra Göinge ska vara jämställdhetsintegrerad år 2025. För att stärka det systematiska arbetet finns en utbildning framtagen speciellt för Östra Göinge och innehåller begreppsgenomgång, översikt av gällande lagar och riktlinjer, statistik, kommunikation, bemötande, normkritik i uppföljning och analys av resultat.

### Hållbar konsumtion och produktion

Mat som slängs innebär både resursslöseri och onödig klimatpåverkan. Tallrikssvinnet är svårt för köken att påverka, men ett pågående arbete mellan förskolebarn/elever, pedagoger och måltidspersonal är att inte lägga upp mer mat på tallriken än vad eleven äter upp. Under 2020 har Måltidsenheten under två veckor per termin mätt tallrikssvinn respektive serveringsvinn. Under 2021 kommer matsvinnsmätningarna att göras under en längre period för att få ännu mer tillförlitlig statistik och kunna hitta åtgärder till förbättring.

### Bekämpa klimatförändringarna

Östra Göinge har under 2018–2020 deltagit i projektet Fossilbränslefria kommuner, vilket har samordnats av Länsstyrelsen Skåne. Östra Göinge har inom ramen för projektet bland annat utvärderat kommunens tjänsteresor samt tagit fram en handlingsplan för att öka andelen digitala möten och minska användningen av bil i tjänsten.

### Inflytande

Under året har en ny kontaktyta lanserats mot Göingeborna och det omgivande samhällets aktörer under benämningen Medborgarforum. Syftet med mötesformen är att stärka och vidga dialogen inom Östra Göinge och öppna upp deltagandet för Göingebor och samhällsaktörer från civilsamhället, andra offentliga aktörer och näringslivet. Temana som diskuteras ska ha koppling till prioriterade områden och frågeställningarna vara breda, framåtsyftande och öppna för påverkan för alla som vill engagera sig i dialogen. Medborgarforum har syftet att stärka det demokratiska inflytandet och stämma av i vilken grad Göingeborna upplever att de kommunala satsningarna möter deras aktuella behov av samhällsservice och utveckling. Andra exempel från det gångna året på utvecklingsarbeten där det samverkats brett med Göingebor och representanter för platsen Östra Göinge är platsvarumärkes arbetet Mitt Gröna hjärta.

### Ögenda 2030

Vuxenutbildningen på Göinge utbildningscenter har implementerat ett arbete kring de globala målen. Arbetet, som går under rubriken ”Ögenda 2030”, har blivit en naturlig del i undervisningen och genererat ett lärande kring förändring mot ett hållbart samhälle utifrån en lokal förankring. Under året har kommunens pedagogpris tilldelats enheten för detta arbete.

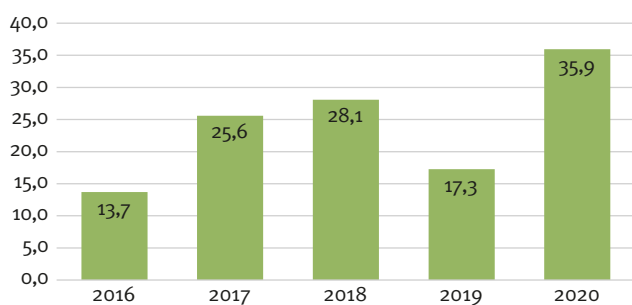
### Finansiellt mål

De finansiella målen för år 2020 är uppnådda. Kommunens resultat som andel av skatter och generella statsbidrag blev 2,8 % och kommunkoncernens soliditet inkl pensionsåtagande slutade på 28,7 %.

# Utvärdering av resultat och ekonomisk ställning

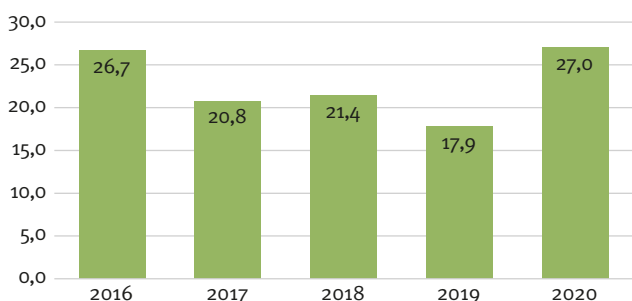
En bedömning av kommunens finansiella situation grundar sig på flera aspekter och inte enbart resultat. Andra lika viktiga aspekter är kapacitetsutvecklingen på lång sikt, riskförhållanden samt kommunens förmåga att styra och kontrollera den ekonomiska utvecklingen. Bedömningen måste även göras utifrån hela kommunkoncernens perspektiv. Analysen och bedömningen i detta avsnitt omfattar kommunkoncernen samt förvaltningen främst utifrån en analys av räkenskaper.

## Kommunkoncern – Årets resultat (mnkr)



Årets resultat för kommunkoncernen uppgick till 35,9 mnkr vilket är bättre än tidigare år. Förklaringen till det förbättrade resultatet är kommunens resultat för perioden samt Göingehem AB resultat som beror till stor del av fastighetsförsäljning.

## Kommunen – Årets resultat (mnkr)



Årets resultat för kommunen uppgår till 27,0 mnkr vilket är 8,2 mnkr bättre än budget. Resultatet var även bättre än det som prognostiserades i delårsrapporten, men också bättre än den senaste gjorda prognosen efter november. Det som bidrog till den positiva utvecklingen var framförallt allt att flertalet finansposter redovisade budgetöverskott.

## Budgetavvikelse

Budgetföljsamhet är ett mått på kommunens finansiella kontroll. Att verksamheterna klarar av att drivas inom tilldelad budgetram är en viktig förutsättning för en god kommunal ekonomi. En god budgetföljsamhet underlättar också planeringsförutsättningarna framåt i tiden.

## Kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige visar ett överskott på 0,6 mnkr. Överskottet beror på lägre utbetalt arvode.

## Revision

Revisionen redovisar ett resultat enligt budget.

## Valnämnd

Valnämnden visar för året ett resultat enligt budget.

## Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen redovisar för året ett överskott på 0,5 mnkr. Överskottet beror på lägre utbetalt arvode.

## Kommunchef

Kommunchefen redovisar ett överskott för året på 22,2 mnkr. Överskottet beror främst på den resurs som är avsatt för kapitalkostnader på motsvarande 7,0 mnkr. Under året har även kommunen blivit ersatt för sjuklönekostnader på totalt 7,0 mnkr till följd av pandemin, covid-19. Överskottet är också hänförligt till den resurs som är avsatt för prisindex på motsvarande 5,0 mnkr.

## Ekonomi och upphandling

Ekonomi och upphandling redovisar ett överskott på 0,4 mnkr för 2020 som beror på intäkter för Upphandlings diverse uppdrag.

## HR

HR redovisar för 2020 ett underskott på 0,8 mnkr som beror på konsultkostnader kopplat till införandet av nytt HR-system och övergången av löneenheten till Osby.

## Stab

Staben redovisar för 2020 ett underskott på 0,4 mnkr som beror på ökade arkivkostnader.

## Utbildning och arbete

Verksamhetsområde Utbildning och arbete redovisar för 2020 ett underskott på 6,4 mnkr.

Förskolorna visar ett överskott på 3,1 mnkr och grundskolorna visar ett överskott på 2,4 mnkr för 2020. Skolchefen visar ett överskott om 5,1 mnkr. Helårsresultatet för avdelning förskola/grundskola blev ett överskott på 10,6 mnkr.

Avdelning Stödjande funktioner visar ett underskott på 1,4 mnkr. Underskottet ligger mest på skolskjuts 2,4 mnkr samt IT-tjänster 0,4 mnkr. Överskottet på elevhälsa var 1,4 mnkr på grund av vakanta tjänster och statligt bidrag.

Avdelning Arbetsliv och stöd redovisar ett underskott om 17,3 mnkr. Underskottet är i hänförbart till kostnader för externa placeringar och familjehem samt ekonomiskt bistånd. I resultatet ingår överskott om 3,6 mnkr inom yrkesvuxenutbildningen pga ökad statlig finansiering.

## Hälsa och omsorg

Verksamhetsområde Hälsa och omsorg redovisar ett underskott för perioden med 6,4 mnkr. Verksamhetsområdet har fått kompensation för direkta pandemikostnader på motsvarande 5,6 mnkr.

Hemtjänsten i egen regi har ett underskott på 12,6 mnkr. Antalet utförda timmar har ökat något samtidigt som kravet på höjd grundbemanning och avtalet kring önskad sysselsättningsgrad kvarstår, vilket medför att bemanningen inte kan förändras på kort sikt.

Kommunens särskilda boenden redovisar ett underskott för 2020 med 2,4 mnkr vilket beror på ökad grundbemanning medan övriga verksamheter som LSS, HSL och Socialpsykiatrien visar ett gemensamt överskott med 1,0 mnkr.

Myndighet och utveckling visar ett överskott på 5,6 mnkr. Överskottet beror på lägre kostnader för köp av externa särskilda boendeplatser.

## Samhällsutveckling

Verksamhetsområde Samhällsutveckling redovisar ett underskott på 7,4 mnkr. Underskottet beror på uteblivna intäkter för måltidsenheten pga covid-19, hyror som varit högre än budgeterat samt fiber- och försäkringskostnader som övergått till Samhällsutveckling under 2020.

## Samhällsbyggnad, Tillsyn- och tillståndsnämnden

Den del av samhällsbyggnadsavdelningen som arbetar på uppdrag av Tillsyns- och tillståndsnämnden redovisar ett överskott om 0,3 mnkr.

## Finans

Finansen redovisar ett överskott på 6,0 mnkr. Överskottet beror på justerad prognos avseende den beskattningsbara inkomsten samt ökade generella statsbidrag.

## Investeringar

Under året redovisas investeringar om 151,3 mnkr varav 57 mnkr avser VA.

De största beloppen avser förvärv av LSS-boendena Nejlikan (13 mnkr) och P Anton (10 mnkr) samt köp av Hövdingen 8 och 27 (10 mnkr) för daglig verksamhet. Vidare hör Åvillans renovering (4,8 mnkr) och Smedjebackens tillbyggnad (6,6 mnkr) samt beläggningsarbeten (3,5 mnkr) och reinvesteringar i fastigheter (5,9 mnkr) till de större projekten för 2020. De största projekten inom VA-verksamheten avser ledningsnät, verk och pumpstationer.

## Avslutande kommentar

Den stora utmaningen under kommande år är att komma tillrätta med de ekonomiska avvikelserna inom hemtjänsten och socialtjänsten.

De direkta merkostnaderna för pandemin, covid-19 uppgår till totalt 8,3 mnkr.

## Investeringsredovisning

Projekt	Nettoinvestering	Budget 2020
Byarna; Broby	-422	
Byarna Glimåkra	-14 958	
Prästavångskolans kök	-591	
Reinvesteringar fastighet	-5 874	
Åvillan renovering	-4 820	
Fettavskiljare	-675	
Ismaskin	-422	
Smedjebacken ny avd	-6 588	
Föreningsgatan Knislinge	-638	
Resecentrum Knislinge	-36	
Beläggning	-3 451	
Renovering naturhamnar	-2 858	
Lärmiljöer	-169	
Möbler Västanvid	-1 549	
Köp Fastigheter	-33 472	
Laddinfrastruktur	-86	
VA-investeringar	-56 851	
Verksamheternas investering	-3 126	
Räddningstjänsten	-151	
<b>Summa</b>	<b>-136 738</b>	<b>-53 400</b>
<b>Återanvisningar</b>		<b>-273 528</b>

## Driftsredovisning

Verksamhet	Budget 2020	Redov. 2020	Avvikelse 2020
Kommunfullmäktige	-2 098	-1 463	635
Revisorer	-926	-898	28
Valnämnd	-43	-20	23
Överförmyndare	-2 076	-2 663	-587
Kommunstyrelse	-5 722	-5 181	540
<b>Delsumma</b>	<b>-10 864</b>	<b>-10 225</b>	<b>639</b>
Kommunchef	-67 624	-45 397	22 227
- Ekonomi och upphandling	-17 985	-17 580	405
- Stab	-6 732	-7 095	-364
- HR	-10 585	-11 365	-780
Utbildning och arbete	-481 704	-488 083	-6 379
Hälsa och omsorg	-248 697	-255 110	-6 412
Samhällsutveckling	-70 971	-78 363	-7 392
Tillsyns- och tillståndsnämnd	-462	-569	-107
- Samhällsbyggnad	-918	-618	300
<b>Delsumma verksamhet</b>	<b>-905 678</b>	<b>-904 180</b>	<b>1 498</b>
Finansiering	935 371	941 450	6 079
<b>Summa</b>	<b>18 830</b>	<b>27 046</b>	<b>8 216</b>

## Avstämning av avkastningskrav

För de kommunala bolagen finns ekonomiska avkastningskrav som kommunfullmäktige har fastställt i ägardirektiven. De kommunala bolagen har uppfyllt sina avkastningskrav under året.

Angiven avkastning avser avkastning på eget kapital. Fram till 2018 var kravet att avkastning på eget kapital skulle uppgå till 5 % av genomsnittligt eget kapital. Från och med 2019 ändrades kravet till en avkastning på eget kapital om 4 % exkl reavinst/rea förlust och nedskrivningar. Av den anledningen är det endast i beräkningen av 2019 och 2020 års avkastning som reavinst/rea förlust och nedskrivningar har exkluderats.

## Nettokostnadernas andel av skatteintäkter och statsbidrag

En viktig förutsättning för god ekonomisk hushållning är att det råder balans mellan löpande intäkter och kostnader. Det finansiella målet är att resultatet som del av skatteintäkter och generella statsbidrag ska uppgå till minst 2 %. Detta mål ger möjligheter till en egenfinansiering av investeringar. Resultatet som andel av skatteintäkter och generella statsbidrag uppgår för 2020 till 2,8 % vilket innebär att kommunen finansiella mål på 2 % är uppnått.

Det måste också finnas balans över tiden där nettokostnadsökningen inte får utvecklas snabbare än ökningen av skatteintäkterna. Tabellen visar att skatteintäkter och generella statsbidrag under 2020 ökar med 6,7 % och nettokostnad ökar med 5,1 %.

Östra Göinge kommun presterar fortfarande ett resultat som är bättre än budget men det behövs en fortsatt god kontroll över nettokostnadsökningen i framtiden för en långsiktigt hållbar ekonomi.

Bolag	Ägardirektiv	2018	2019	2020
Göingehem AB	Soliditeten ska uppgå till 12% exkl nybyggnation	16%	16%	18%
Göingehem AB	En avkastning exkl reavinst/förlust och nedskrivningsbehov om minst 4%	5,2%	-1,1%	5,3%
ÖGRAB	Bolaget ska under varje given treårsperiod sträva efter en genomsnittlig avkastning på totalt kapital motsvarande lägst 3%	8,9%	5,5%	2,9%

	2017	2018	2019	2020
Resultat som andel av skatter och statsbidrag	2,6%	2,5%	2,0%	2,8%
Verksamhetens nettokostnader	93,4%	94,6%	95,1%	93,1%
Avskrivningar	4,2%	4,1%	4,1%	4,6%
<b>Delsumma</b>	<b>97,6%</b>	<b>98,6%</b>	<b>99,1%</b>	<b>97,7%</b>
Finansnetto	-0,2%	-1,1%	-1,1%	-0,5%
<b>Summa löpande kostnader</b>	<b>97,4%</b>	<b>97,5%</b>	<b>98,0%</b>	<b>97,2%</b>
Årlig förändring nettokostnader	19,5%	7,5%	6,5%	5,1%
Årlig förändring skatteintäkter och generella statsbidrag	18,5%	6,4%	6,0%	6,7%

## Soliditet

Soliditeten är ett mått på kommunens långsiktiga finansiella handlingsutrymme. Den visar hur stor del av tillgångarna som har finansierats med skatteintäkter. Ju högre soliditet, desto mindre skuldsättning har kommunen. Nivån på soliditeten är beroende av investeringstakt, upplåning, andra skuldförändringar och ekonomiskt resultat.

	Den kommunala koncernen		Kommunen	
	2019	2020	2019	2020
Soliditet	41,4%	41,1%	55,2%	53,1%
Soliditet inkl pensionsförpliktelser	28,1%	28,7%	34,3%	34,1%

Den senaste femårsperioden har inneburit en svagt nedåtgående trend gällande soliditeten. Enligt årets slut uppgår soliditeten till 53,1 % vilket är något lägre än föregående år (55,2 %). Den främsta anledningen till detta är ökad investeringsnivå.

Kommunens soliditet har sedan införandet av blandmodellen för redovisning av pensionsskuld (1998) varierat mellan 55 och 66 %.

Kommunens soliditet inklusive ansvarsförbindelser för pensioner som ligger utanför balansräkningen uppgick för 2020 till 34,1 %, att jämföra med föregående år då motsvarande siffra var 34,3 %. De faktorer som påverkar soliditeten är den partiella inlösen av pensionsskulden i kombination med ett starkt resultat. Att soliditeten är något försämrad trots partiell inlösen av pensioner är KPA:s ändrade beräkning av överskottsfonden. Vid årsskiftet ändrades procentsatsen från 25 % till 35 % vilket innebär att tilldelningen från överskottsfonden minskar.

Kommunkoncernens finansiella mål är en soliditet inkl pensionsåtagande på minst 25 %. För år 2020 är kommunkoncernens soliditet på 28,7 % (28,1) vilket innebär att kommunkoncernen når sitt finansiella mål.

## Utvärdering av god ekonomisk hushållning

God ekonomisk hushållning utifrån det finansiella perspektivet innebär bl a att varje generation själv ska bära kostnaderna för den service som den konsumerar så att ingen generation ska behöva betala för det som en tidigare generation förbrukat. Överskottet (resultatet) måste därför vara tillräckligt stort för att motsvarande servicenivå ska kunna garanteras även för nästkommande generation utan att den skall behöva uttaxeras en högre skatt. Verksamhetsperspektivet tar sikte på kommunens förmåga att bedriva sin verksamhet på ett kostnadseffektivt och ändamålsenligt sätt.

Östra Göinge kommuns vision är att vara 15 000 stolta Göingar. Den kommunala servicen är utbyggd efter det antalet Göingebor. Färre invånare gör att kommunen får svårt att finansiera servicenivån medan fler kommuninvånare ger större möjligheter att möta nuvarande och kommande utmaningar.

Förutom de finansiella målen, ska budgeten innehålla verksamhetsmål som är av betydelse för god ekonomisk hushållning. Målen ska syfta till att öka antalet stolta kommuninvånare som analyserats tidigare i kapitlet.

Sammantaget bedöms Östra Göinge kommun ha en god ekonomisk hushållning år 2020.





# Balanskravsresultatet

Balanskravet är kommunallagens regelverk för krav på ekonomisk balans för kommuner och regioner.

Ekonomisk balans handlar om att styra ekonomin både i ett kortare och i ett längre tidsperspektiv. Om kostnaderna i ett längre perspektiv överstiger intäkterna innebär det att kommande generationer får betala för denna överkonsumtion. Normalt sett ska ekonomin visa på ett positivt resultat på en nivå som gör att förmögenheten inte urholkas av inflation eller av för låg självfinansieringsgrad av investeringar.

Balanskravet innebär att underskott som uppkommit under ett enskilt räkenskapsår ska återställas inom de tre påföljande åren. Kommunen har sedan införandet år 2000, uppfyllt balanskravet.

Årets resultat är 27,0 mnkr. Kommunen har inga underskott att täcka från föregående år. Östra Göinge kommun uppfyller därmed kommunallagens balanskrav för år 2020.

Reservering till resultatutjämningsreserv får göras för den del av årets resultat, efter balanskravsjusteringar, som överstiger 2 % av skatteintäkter och statsbidrag samt max 10 % av det egna kapitalet. Kommunen förfogar över en resultatutjämningsreserv (RUR) på 49,5 mnkr som efter kommunfullmäktiges beslut kan nyttjas under lågkonjunktur. Totalt avsätter kommunen 7,7 mnkr till resultatutjämningsreserven.

tkr	2019	2020
<b>Årets resultat enligt resultaträkning</b>	17 853	27 046
Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	-1 270	-1 033
Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	0	-6 021
Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	-7 417	-2 534
Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0	0
<b>Årets resultat efter balanskravsjusteringar</b>	<b>9 166</b>	<b>17 458</b>
- Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	0	-7 700
+ Användning av medel från resultatutjämningsreserv	0	0
<b>Balanskravsresultat</b>	<b>9 166</b>	<b>9 758</b>

# Väsentliga personalförhållanden

## Medarbetare

För att medborgarna i Östra Göinge ska få den service och de tjänster som utlovats krävs att det finns tillgång till medarbetare med rätt kompetens. Det är konkurrens om de goda krafterna och därför arbetar kommunen ständigt med att profilera sig som en god arbetsgivare med en spännande verksamhet att arbeta i. Kommunens organisationsform, ledningsfilosofi och värdegrund är viktiga verktyg. Vi ifrågasätter stela strukturer och jobbar med ständiga förbättringar.

2020 har präglats av den pågående pandemin på många sätt. Pandemin har inneburit ett ansträngt bemanningsläge med högre sjukfrånvaro, mer vård av barn, frånvaro pga smittspridning och rekommendationen att stanna hemma vid minsta symptom. Nya arbetssätt har utarbetats på kort tid och en ständigt närvarande oro för såväl smitta som de långsiktiga konsekvenserna av pandemin. Vi kan också konstatera att vi inte kunnat genomföra introduktion enligt de vanliga rutinerna och att det innebär att brister måste åtgärdas.

Det begränsade mottagandet av praktikanter och feriearbetare kommer med all sannolikhet att få konsekvenser på lång sikt vad gäller kompetensförsörjning.

De långsiktiga konsekvenserna av pandemin vad gäller medarbetarna vet vi inte så mycket om ännu. Dock kan vi se ett upp-

dämt behov av utvecklingsarbete där även den kontinuerliga kompetensutvecklingen fått stå tillbaka under året. Vi har också under delar av året varit tvungna att begränsa medarbetarnas möjlighet att ta ut semester utöver huvudsemestern. Vad det innebär för kommunens semesterskuld (inestående semester) är för tidigt att summera.

## Personalstruktur

Östra Göinge kommun hade 1 084 tillsvidareanställda medarbetare den 31/12 2020 (5 jfr 2019). Till detta kommer de 253 (+46 jfr 2020) medarbetare som är visstidsanställda med månadslön.

Det fanns 230 korttidsvikarier registrerade i vårt lönesystem 2020 jämfört med 284 korttidsvikarier 2019.

84 timavlönade är kopplade till Hälsa omsorg och 9 medarbetare från bemanningsteamet.

Tabellen nedan visar hur många kvinnor respektive män som var tillsvidareanställda i de olika verksamheterna den 31/12 2020 samt omräknat till årsarbetare. Den genomsnittliga sysselsättningsgraden redovisas också. (En person kan finnas på flera avdelningar.)

Kommunen	TOTALT	VARAV KVINNOR		VARAV MÄN		ÅRS- ARBETARE	SYSSELSÄTT- NINGSGRAD %
	ANTAL	ANTAL	%	ANTAL	%		
Räddningstjänst	44	0	0,0%	44	100,0%		
Kommunchef	8	6	75,0%	2	25,0%	8,0	100,0%
Ekonomi och upphandling	16	11	68,8%	5	31,3%	16,0	100,0%
Stab	7	5	71,4%	2	28,6%	7,0	100,0%
HR	8	6	75,0%	2	25,0%	8,0	50,2%
Utbildning och Arbete	497	412	82,9%	85	17,1%	483,5	81,4%
Hälsa och Omsorg	346	304	87,9%	42	12,1%	319,2	83,9%
Samhällsutveckling	161	112	69,6%	49	30,4%	153,0	86,5%
<b>TOTALT 2020-12-31</b>	<b>1 084</b>					<b>994,3</b>	<b>80,10%</b>

Kommunala bolag	TOTALT	VARAV KVINNOR		VARAV MÄN		ÅRS- ARBETARE	SYSSELSÄTT- NINGSGRAD %
	ANTAL	ANTAL	%	ANTAL	%		
Göingehem AB	22	9	41,0%	13	59,0%	22,0	99,7%
IT-kommuner i Skåne	38	13	34,2%	25	65,8%	37,5	98,7%
ÖGRAB	9	4	44,4%	5	55,6%	9,0	100,0%
SBVT	48	9	18,8%	39	81,3%	48,0	99,4%
<b>TOTALT 2020-12-31</b>	<b>117</b>					<b>117</b>	<b>99,40%</b>

## Åldersfördelning

ÅLDERSGRUPP	KVNNOR	MÄN	TOTALT
29 år eller yngre	101	37	138
30 år - 39 år	185	56	241
40 år - 49 år	215	55	270
50 år - 59 år	258	54	312
60 år eller äldre	95	24	119
<b>SUMMA</b>	<b>854</b>	<b>226</b>	<b>1080</b>

## Lönekostnader

Lönekostnaderna motsvarar 56 % (55 % 2019) av verksamhetens totala kostnader.

## Personalrörlighet

Kommunens personalomsättning är 9,6% (jfr 2019 9,2%). Ökningen hittar vi bl a i övertalighet. Andelen som avslutar på egen begäran har minskat.

## Göingemodellen

Under 2020 har ett arbete påbörjats för att uppdatera samtliga chefer i Göingemodellen. Det är viktigt att den gemensamma grunden som Göingemodellen utgör är känd för samtliga chefer även de som är nya. Ett seminarium genomfördes för halva chefsgruppen men sedan fick arbetet avbrytas till följd av den pågående pandemin.

## Ledarutveckling

Under 2020 har det inte varit möjligt att ge alla nya chefer vid Östra Göinge kommun en kommunövergripande chefsintroduktion. Nyanställda chefer har direkt fått gå in i operativt arbete på grund av den rådande pandemin och under 2021 behöver de brister som varit i introduktionen åtgärdas.

Den Skänenordostgemensamma ledarutvecklingsinsatsen har bara till del kunnat genomföras. Tre moduler med totalt 3 deltagare från Östra Göinge är det som varit möjligt.

Övriga moduler har skjutits upp och förväntas genomföras under 2021 om möjligt. Två medarbetare har deltagit i utbildningen "Nyfiken på ledarskap", en utbildning om ledarskap som genomförs tillsammans med övriga Skåne Nordostkommuner. Syftet med utbildningen är att intressera medarbetare för att kliva in i en chefsroll och på så sätt bidra till chefsförsörjningen i Skåne Nordostkommunerna.

Under året har också utbildning inom arbetsmiljöområdet och samverkan genomförts.

## Kompetensförsörjning

Kompetensförsörjning handlar om att rekrytera, behålla och utveckla medarbetare.

## Rekrytering och långsiktig kompetensförsörjning

Totalt har kommunen lagt ut 233 rekryteringsannonser och 6 324 ansökningar har kommit in. Av detta kan man sluta sig till att intresset för anställning i kommunen finns men vissa bristyrkesgrupper är fortsatt svårare att rekrytera.

Kommunen har en lång tradition att ta in praktikanter/studenter och feriearbetare men pandemin har minskat möjligheterna att arrangera detta. Dels har vi haft vissa svårigheter att ta emot elever från omvårdsprogrammet som är under 18 år då vi inte kunnat säkra upp att dessa inte blir exponerade för smitta. En försiktighet vad gäller att ta in alltför många nya människor kring våra äldre på särskilda boende. Dock har en del elever tagits emot för att säkra framtida kompetensförsörjning. Under sommaren togs inga feriearbetare emot inom Hälsa och omsorg. Detta kan påverka framtida rekrytering. Både avseende vikarier och tillsvidareanställda inom Hälsa och omsorg.

## Utveckla och behålla

Att ge befintliga medarbetare möjlighet till utveckling är en viktig del av arbetet med kompetensförsörjning. Förutom att förädla och utveckla den kompetens som finns är möjligheter att utvecklas i arbetet en arbetsmiljöfaktor och en viktig aspekt för den enskildes val av arbetsgivare.

3 medarbetare har under året deltagit i arbetsplatsintegrerad (arbete och utbildning som pågår samtidigt) lärarutbildning.

Implementering av önskad sysselsättningsgrad pågår och är införd i äldreomsorgen. Den genomsnittliga sysselsättningsgraden har ökat från 90,1 % 2019 till och 91,7 % 2020. Tack vare den inbyggda resurstiden som blivit med anledning av förändringen har verksamheten klarat pandemins utmaningar bättre än vad som sannolikt uppstått annars.

Kommunens har använt medel för Tidig Lokal Omställning (TLO) från Omställningsfonden till ett ca 25 medarbetare under 2020. Medlen är tänkta att användas för att möjliggöra för medarbetare att upprätthålla den kompetens som arbetet kräver även på lång sikt. Körkursutbildning (medarbetare inom Hälsa och omsorg), smittskyddsstämning och utbildning för att få hantera maskiner inom Utemiljö. Ytterligare insatser är under uppstart men kommer inte att landas ner förrän 2021. Nya medel kommer att ställas till förfogande för perioden 2021–23.

## Jämställdhet och mångfald

Under 2020 har en ny likabehandlingsplan tagits fram som även ska vara aktuell 2021.

Fokus i planen är:

- Fler kvinnor som arbetar heltid
- Alla rekryteringar ska ske enligt modellen för kompetensbaserad rekrytering
- En ökning av andel män som tar ut föräldraledigt
- Underlätta att kombinera föräldraskap och arbetsliv genom insatser som underlättar återgång i arbetet efter föräldraledighet (både män och kvinnor).

## Arbetsmiljö

Det systematiska arbetsmiljöarbetet är väl implementerat i verksamheten och det finns sedan länge ett upparbetat samarbete med de skyddsombud som är utsedda. Intresset för att åta sig ett uppdrag som skyddsombud tycks mattas av.

Under 2020 har uttaget av övertid ökat med 374 h inom hälsa omsorg. Ökningen är klart relaterad till den pågående pandemin. Övertidsuttaget har kunnat hållas nere tack vare resurstiden som uppstått i samband med önskad sysselsättningsgrad.

Kommunen följer årligen upp det systematiska arbetsmiljöarbetet. Det som framkommer vid 2020 års sammanställning är att ett större antal riskbedömningar genomförts till följd av den pågående pandemin. På grund av den förändrade organisationen har trycket på cheferna varit stort. Det har fattats chefer och då har andra fått ta en större arbetsbörda. Rekryteringar har tagit extra tid på grund av pandemin. Samverkansstrukturen har under året varit otydlig på grund av förändringarna men ett arbete pågår för att klargöra detta.

## Arbetsskador och tillbud

Under 2020 har ett nytt verktyg för rapportering av tillbud och arbetsskador implementerats. En ökad inrapportering kan ses i förhållande till det gamla systemet. 126 registreringar av arbetsskador och 121 tillbudsrapporteringar. En del av ökningen beror på att systemet används på rätt sätt och är en mycket enklare hantering men en del är också kopplat till pandemin. Medarbetare som exponerats för smitta på sin arbetsplats kan anmäla detta som ett tillbud och alla som dessutom insjuknat kan anmäla detta som en arbetsskada. En viss eftersläpning i rapporteringen tror vi föreligger. Under 2020 rapporterades endast 21 tillbud och 49 arbetsskador i det system vi hade då.

## Friska medarbetare

Frisknärvaron var för helåret 2020 92,8 % (94,2 % för 2019).

I Östra Göinge kommun har vi satt målet 95 % frisknärvaro. 2020 har den rådande pandemin satt käppar i hjulet för att nå målet. En bedömning är dock att undantaget pandemi-kopplad frånvaro är vi på väg åt rätt håll. Ansvariga chefer och HR har tillsammans arbetat med riktade åtgärder. Initialt långa sjukskrivningar och återkommande frånvaro men också påbörjat ett hälsofrämjande arbete i verksamheter med hög frånvaro. Arbetsgivaren har huvudansvaret för arbetsmiljön och medarbetarna för livsstilsfrågorna men vi hjälps åt med båda delarna. Ett tillräckligt antal chefer är en viktig förutsättning för att medarbetarna ska bli sedda, samverkan ska fungera och åtgärder ska kunna sättas in i god tid.

## Företagshälsovården

Företagshälsovården är en viktig samarbetspartner för att kunna arbeta vidare med hög frisknärvaro och en hälsofrämjande arbetsmiljö. 685 200 kr har använts till företagshälsovården främst för rehabiliterande insatser. Kostnaden har minskat med 223 000 kr sedan 2018. En analys av vad detta beror på behövs. Tyvärr är det inte sannolikt att det beror på förbättrad hälsa i motsvarande omfattning. Upphandling av ny samarbetspartner pågår och i samband med det behövs en mer långsiktig planering göras. Fokus för företagshälsovården ska vara det hälsofrämjande arbetet så att arbetsrelaterade hälsorisker minimeras.

## Friskvård

Under 2020 har ca 84 000 kr utbetalts i friskvårdsbidrag till 180 medarbetare. En förhållandevis låg andel av det totala antalet medarbetare.

Ersättning för friskvårdsaktiviteter ges för hälften av kostnaden dock maximalt 500 kronor per kalenderår och anställd.

## Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron har ökat under 2020 vilket är förväntat med anledning av den pågående pandemin. Dock har sjuklöne-kostnaden för de långa (15–90 dagar) minskat. Under 2020 har chefer och HR arbetat för att minska de långa sjukskrivningarna och även haft uppmärksamhet på de medarbetare som har upprepad korttidsfrånvaro. Detta arbete har inte fått genomslag på sjuklönekostnaden för dag 2–14 då uppmaningen till oss från Folkhälsomyndigheten varit ”stanna hemma vid minsta symptom” vilket också hör sammats.

Kommunen har fått kompensation för sjuklön med drygt 8 miljoner under 2020 så slutsumman är ungefär densamma som 2019.

KOSTNAD SJKLÖN, tkr	2018	2019	2020
Dag 1 (0 %)	0	0	
Dag 2-14 (80 %)	9 318	7 051	15 570
Dag 15-90 (10 %)	1 293	1 231	997
<b>SUMMA</b>	<b>10 611</b>	<b>8 283</b>	<b>16 568</b>

Sjuklönekostnad inkl sociala avgifter

SJKFRÅNVARO %	I FÖRHÅLLANDE TILL	2018	2019	2020
Total sjukfrånvaro	sammanlagd ordinarie arbetstid	6,0	5,8	7,2
Tid med långtidsfrånvaro (över 60 dagar)	den totala sjukfrånvarotiden	37,7	37,9	25,6
Sjukfrånvarotid för män	sammanlagd ordinarie arbetstid för män	3,2	2,7	4,4
Sjukfrånvarotid för kvinnor	sammanlagd ordinarie arbetstid för kvinnor	6,8	6,7	8,0
Sjukfrånvarotid för åldersgruppen 29 år eller yngre	sammanlagd ordinarie arbetstid i åldersgruppen	5,6	5,2	8,3
Sjukfrånvarotid för åldersgruppen 30-39 år	sammanlagd ordinarie arbetstid i åldersgruppen	5,0	5,1	6,1
Sjukfrånvarotid för åldersgruppen 40-49 år	sammanlagd ordinarie arbetstid i åldersgruppen	5,5	4,8	6,8
Sjukfrånvarotid för åldersgruppen 50-59 år	sammanlagd ordinarie arbetstid i åldersgruppen	7,4	7,5	8,0
Sjukfrånvarotid för åldersgruppen 60-99år	sammanlagd ordinarie arbetstid i åldersgruppen	6,0	6,6	7,5

# Förväntad utveckling

Såsom redovisats i tidigare avsnitt om samhällsekonomisk utveckling förväntas en svagare utveckling de närmaste åren där normalläget beräknas vara först år 2024. Antalet arbetade timmar minskar vilket påverkar skatteunderlaget negativt samtidigt förväntas arbetslösheten öka. Dessa faktorer kan få till följd att kommunens ekonomi pressas av såväl minskade intäkter som ökade kostnader till följd av arbetslöshet.

Mål- och resultatplanen fastställer budgeten för de kommande fyra åren. En förutsättning för att klara ramarna är en budget i balans. Det förutsätter att respektive verksamhet klarar sina tilldelade ramar. Det kritiska året för kommunen koncernen är år 2022 då tunga investeringsprojekt drar igång vilket påverkar kommunens likviditet och kapitalkostnader. Långsiktigt har kommunen ett finansiellt mål på 2 % överskott av skatter och generella statsbidrag för att kunna finansiera investeringar med egna medel. Den kommunala koncernens resultatutveckling beräknas att vara god och de finansiella målen som finns i ägardirektiven bedöms vara uppfyllda.

All ekonomisk planering är osäker, inte minst till följd av valet hösten 2022 som kan komma att påverka bland annat statsbidragen. Satsningarna till kommunerna som följer av statsbudgeten 2021 kommer att innebära 10 mnkr mer 2021 för Östra Göinge kommun. År 2022 sänks detta till 5 mnkr för att sedan år 2023 tas bort helt. Det krävs en långsiktighet från staten för att kommunen ska kunna göra långsiktiga prioriteringar i verksamheterna.

Demografiska förändringar medför ökande behov av investeringar och påverkar skattekraften i kommunen. Växande behov av social omsorg, äldreomsorg samt behov av insatser för barn, unga vuxna och missbrukare påverkar.

Konkurrensen om arbetskraft ökar vilket innebär att det blir svårare att få personal till kärnverksamheterna. Redan nu är det svårt att rekrytera lärare och vårdpersonal och utmaningarna kommer med stor sannolikhet att tillta. Kompetensförsörjningen kommer att vara en av kommunens största utmaningar framöver. Det kommer att vara allt viktigare att kommunens uppfattas som en konkurrenskraftig arbetsgivare.

Samordning inom kommunkoncernen är självklar, men för att upprätthålla kompetens och skapa utvecklingskraft behöver samarbete med andra kommuner ske i en allt större omfattning inom samtliga verksamhetsområden. Med samarbete minskar sårbarheten och kostnadseffektiviteten ökar.

Resultaten i grundskolan är fokus för kommunen. De måste nå en högre nivå. Därför pågår ett ständigt förändrings- och förbättringsarbete för att förbereda eleverna för framtiden. Avgörande för framgång är att stärka, inspirera och leda framtidens lärare och skolledare.

Hållbarhetsarbetet kommer att vara viktigt och där pågår bl.a. en omställning till fossilfria, hållbara transporter samt utbyggnad av gång- och cykelvägar. Arbetet med att stärka den miljömässiga hållbarheten ska drivas vidare. Att värna vår natur med sin biologiska mångfald och att förvalta våra gröna, sköna omgivningar är ett gemensamt ansvar, som delas med näringslivet och andra aktörer som påverkar vår miljö.

Sammanfattningsvis kommer utmaningen framöver bestå i att prioritera, effektivisera och digitalisera.



# Räkenskaper



# Resultaträkning

tkr		Kommunen		Sammanställda räkenskaper	
		Bokslut 2019	Bokslut 2020	Bokslut 2019	Bokslut 2020
Verksamhetens intäkter	not 1	257 585	257 758	396 370	412 483
Verksamhetens kostnader	not 2	-1 123 241	-1 161 618	-1 233 109	-1 278 613
Avskrivningar	not 3	-37 140	-44 896	-60 384	-64 442
<b>Verksamhetens nettokostnad</b>		<b>-902 796</b>	<b>-948 756</b>	<b>-897 123</b>	<b>-930 572</b>
Skatteintäkter	not 4	563 955	561 225	563 955	561 225
Generella statsbidrag och utjämning	not 5	346 750	410 139	346 750	410 139
<b>Verksamhetens resultat</b>		<b>7 909</b>	<b>22 608</b>	<b>13 581</b>	<b>40 792</b>
Finansiella intäkter	not 6	10 474	5 157	9 456	4 134
Finansiella kostnader	not 7	-529	-719	-5 603	-5 840
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>17 853</b>	<b>27 046</b>	<b>17 434</b>	<b>39 085</b>
Extraordinära poster (netto)		0	0	0	0
Skattekostnader		0	0	-172	-3 147
<b>Årets resultat</b>		<b>17 853</b>	<b>27 046</b>	<b>17 262</b>	<b>35 938</b>



# Kassafödesanalys

tkr	Kommunen		Sammanställda räkenskaper	
	Bokslut 2019	Bokslut 2020	Bokslut 2019	Bokslut 2020
<b>Den löpande verksamheten</b>				
Årets resultat	17 853	27 046	17 261	35 939
Justering för av- och nedskrivningar	not 3 37 140	44 896	60 384	64 442
Justering för ej likviditetspåverkande poster	not 9 10 725	2 665	7 512	2 068
Ökning (-)/minskning (+) av anslutningsavgifter	6 470	7 971		7 971
Ökning (-)/minskning (+) av kortfristiga fordringar	-20 069	7 693	-16 807	2 290
Ökning (-)/minskning (+) av förråd och varulager	-32	-70	12	128
Ökning (+)/minskning (-) av kortfristiga skulder	-40 736	50 973	-43 237	48 979
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>11 351</b>	<b>141 174</b>	<b>25 126</b>	<b>161 817</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>				
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-1 102		-1 141	
Avyttring av immateriella anläggningstillgångar	1 642	42	1 642	42
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-64 912	-112 325	-127 525	-137 224
Avyttring av materiella anläggningstillgångar	13 002	626	19 147	34 328
Förvärv av finansiella tillgångar				-50
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>-51 370</b>	<b>-111 657</b>	<b>-107 877</b>	<b>-102 904</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>				
Nyupptagna lån	not 11 90 000		100 167	5 026
Amortering av skulder för finansiell leasing	not 12			
Amortering av långfristiga skulder			-8 435	-8 301
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>90 000</b>	<b>0</b>	<b>91 732</b>	<b>-3 275</b>
<b>Förändring av likvida medel</b>	<b>49 981</b>	<b>29 517</b>	<b>8 980</b>	<b>55 638</b>
Likvida medel vid årets början	27 215	77 197	79 278	88 258
<b>Likvida medel vid periodens slut</b>	<b>77 197</b>	<b>106 714</b>	<b>88 258</b>	<b>143 896</b>

# Balansräkning

tkr		Kommunen		Sammanställda räkenskaper		
		Bokslut 2019	Bokslut 2020	Bokslut 2019	Bokslut 2020	
<b>TILLGÅNGAR</b>						
<b>Anläggningstillgångar</b>						
	Immateriella anläggningstillgångar	not 13	177	135	217	135
	Materiella anläggningstillgångar					
	Mark, byggnader och tekniska anläggningar	not 14	756 060	822 354	1 266 268	1 310 221
	Maskiner och inventarier	not 15	29 599	29 918	54 448	51 709
	Finansiella anläggningstillgångar	not 16	22 812	22 812	16 092	16 079
	<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>808 648</b>	<b>875 219</b>	<b>1 337 024</b>	<b>1 378 144</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>						
	Förråd mm	not 17	268	338	833	705
	Fordringar	not 18	53 157	42 932	68 066	65 157
	Kortfristiga placeringar	not 19	49 801	52 335	55 776	58 311
	Kassa och bank (likvida medel)		77 197	106 714	88 258	143 896
	<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>180 423</b>	<b>202 318</b>	<b>212 932</b>	<b>268 068</b>
	<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>989 071</b>	<b>1 077 538</b>	<b>1 549 957</b>	<b>1 646 212</b>
<b>EGET KAPITAL</b>						
<b>AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>						
	<b>Eget kapital</b>	not 20				
	Årets resultat		17 854	27 046	17 261	35 939
	Resultatutjämningsreserv		49 500	49 500	49 500	49 500
	Övrigt eget kapital		478 149	495 905	574 778	591 121
	<b>Summa eget kapital</b>		<b>545 503</b>	<b>572 450</b>	<b>641 539</b>	<b>676 559</b>
	<b>Avsättningar</b>					
	Avsättningar pensioner och liknande förpliktelser	not 21	10 524	12 581	10 524	12 581
	Övriga avsättningar		6 465	6 982	18 123	23 543
	<b>Summa avsättningar</b>		<b>16 989</b>	<b>19 563</b>	<b>28 647</b>	<b>36 124</b>
	<b>Skulder</b>					
	Långfristiga skulder	not 22	224 543	245 878	639 776	651 406
	Kortfristiga skulder	not 23	202 037	239 647	239 995	282 123
	<b>Summa skulder</b>		<b>426 580</b>	<b>485 525</b>	<b>879 771</b>	<b>933 529</b>
	<b>SUMMA EGET KAPITAL</b>					
	<b>AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>		<b>989 071</b>	<b>1 077 538</b>	<b>1 549 957</b>	<b>1 646 212</b>
<b>PANTER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER</b>						
<b>Ansvarsförbindelser</b>						
	Borgen och övriga ansvarsförbindelser	not 24	575 197	561 481	575 197	561 481
	Pensionsförpliktelser som inte tagits upp bland skulder eller avsättningar	not 25	206 266	204 861	206 266	204 861

# Noter

	Kommunen		Sammanställda räkenskaper	
	Bokslut 2019	Bokslut 2020	Bokslut 2019	Bokslut 2020
<b>1. Verksamhetens intäkter</b>				
Försäljningsintäkter	13 975	10 222	61 080	66 710
Taxor & avgifter	62 164	61 282	66 932	77 292
Hyror & arrende	14 372	14 447	95 459	83 984
Bidrag	153 576	151 881	153 576	151 881
Försäljning av verksamhet & konsulttjänster	11 087	17 681	11 087	17 681
Realisationsvinster	1 270	1 033	2 691	9 123
Försäkringsersättningar	805	922	1 012	2 572
Övriga intäkter	337	289	4 533	3 241
<b>Summa</b>	<b>257 585</b>	<b>257 758</b>	<b>396 370</b>	<b>412 483</b>
<i>varav jämförelsestörande poster</i>				
- Realisationsvinst	1 270	1 033	1 270	9 123

	Bokslut 2019	Bokslut 2020	Bokslut 2019	Bokslut 2020
	<b>2. Verksamhetens kostnader</b>			
Löner & sociala avgifter	-607 905	-660 260	-640 043	-691 830
Pensionskostnader	-44 904	-43 199	-46 594	-45 074
Köp av huvudverksamhet	-255 031	-231 007	-258 552	-224 288
Övriga tjänster	-42 364	-51 267	-44 028	-51 204
Lämnade bidrag	-39 904	-37 940	-39 904	-37 940
Lokalkostnader	-51 578	-52 976	-53 542	-55 189
Inköp av anläggnings & underhållsmaterial	-8 619	-4 319	-32 203	-23 652
Realisationsförluster & utrangeringar		-189		-3 027
Bolagsskatt			-1 514	-1 454
Övriga kostnader	-72 937	-80 461	-116 730	-144 954
<b>Summa</b>	<b>-1 123 241</b>	<b>-1 161 618</b>	<b>-1 233 109</b>	<b>-1 278 613</b>
<i>varav jämförelsestörande poster</i>				
- Partiell inlösen pensionsskuld	-5 000		-5 000	

	Bokslut 2019	Bokslut 2020	Bokslut 2019	Bokslut 2020
	<b>3. Avskrivningar</b>			
Immateriella anläggningstillgångar	-462	-42	-462	-42
Byggnader mm	-30 920	-33 893	-50 542	-49 878
Inventarier och maskiner	-5 759	-4 941	-8 906	-12 202
Nedskrivning reala anläggningstillgångar		-6 021	-474	-2 321
<b>Summa</b>	<b>-37 140</b>	<b>-44 896</b>	<b>-60 384</b>	<b>-64 442</b>

Avskrivningar enligt plan är beräknad på tillgångarnas ursprungliga anskaffningsvärden.

Den ekonomiska livslängden utgör grunden för bedömningen av avskrivningstidens längd.

Byggnader skrivs årligen av med 3-5 %, inventarier och maskiner med 10-30%.

Markanläggningar, såsom gator, vägar och broar skrivs årligen av med 3-5%.

Mark förutsätts ha en obegränsad livslängd.

Genomsnittlig avskrivningstid är 32år. Samtliga fastigheter är komponentindelade.

# Noter

4. Skatteintäkter	Kommunen		Sammanställda räkenskaper	
	Bokslut 2019	Bokslut 2020	Bokslut 2019	Bokslut 2020
Preliminär kommunalskatt	570 010	575 592	570 010	575 592
Preliminär slutavräkning innevarande år	-6 406	-10 731	-6 406	-10 731
Slutavräkningsdifferens föregående år	352	-3 635	352	-3 635
<b>Summa</b>	<b>563 955</b>	<b>561 225</b>	<b>563 955</b>	<b>561 225</b>

5. Statlig utjämning & generella statsbidrag	Bokslut 2019	Bokslut 2020	Bokslut 2019	Bokslut 2020
	Inkomstutjämningsbidrag	243 612	250 455	243 612
Kostnadsutjämningsbidrag	34 340	71 323	34 340	71 323
Strukturbidrag				
Regleringsbidrag	10 462	15 365	10 462	15 365
Bidrag LSS-utjämning	6 336	4 314	6 336	4 314
Kommunal fastighetsavgift	24 678	25 707	24 678	25 707
Generellt statsbidrag	27 321	42 976	27 321	42 976
<b>Summa</b>	<b>346 750</b>	<b>410 139</b>	<b>346 750</b>	<b>410 139</b>
Regleringsavgift				
<b>Summa</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Summa totalt</b>	<b>346 750</b>	<b>410 139</b>	<b>346 750</b>	<b>410 139</b>

6. Finansiella intäkter	Bokslut 2019	Bokslut 2020	Bokslut 2019	Bokslut 2020
	Räntor likvida medel	111	162	111
Borgensavgifter	1 500	1 791	1 500	1 791
Avkastning kapitalförvaltning	7 417	2 535	7 417	2 181
Övriga finansiella intäkter	1 445	670	427	
<b>Summa</b>	<b>10 474</b>	<b>5 157</b>	<b>9 456</b>	<b>4 134</b>

7. Finansiella kostnader	Bokslut 2019	Bokslut 2020	Bokslut 2019	Bokslut 2020
	Räntor lån	-285	-447	-5 360
Ränta pensionsskuld	-120	-127	-120	-127
Övriga finansiella kostnader	-124	-145	-124	-179
<b>Summa</b>	<b>-529</b>	<b>-719</b>	<b>-5 603</b>	<b>-5 840</b>

8. Skattekostnader	Bokslut 2019	Bokslut 2020	Bokslut 2019	Bokslut 2020
	Aktuell skatt enligt bolagens årsredovisningar			-59
Uppskuten skatt enligt bolagens årsredovisningar			-259	-3 328
Uppskjuten skatt obeskattad reserv			146	192
<b>Summa</b>			<b>-172</b>	<b>-3 147</b>

# Noter

	Kommunen		Sammanställda räkenskaper	
	Bokslut 2019	Bokslut 2020	Bokslut 2019	Bokslut 2020
<b>9. Justering för övriga ej likviditetspåverkande poster</b>				
Pensionsskuldens förändring	1 290		1 290	0
Övriga avsättningar	1 750		1 750	0
Reavinst anläggningstillgångar	-1 270		-2 500	-5 252
Reaförlust anläggningstillgångar			206	3 466
Övriga ej likviditetspåverkande poster	8 955	2 665	6 766	3 854
<b>Summa</b>	<b>10 725</b>	<b>2 665</b>	<b>7 512</b>	<b>2 068</b>

	Bokslut 2019	Bokslut 2020	Bokslut 2019	Bokslut 2020
<b>10. Investeringsverksamheten</b>				
Investering i immateriella anläggningstillgångar			0	0
Försäljning av immateriella anläggningstillgångar			0	0
Investering i materiella anläggningstillgångar	-123 548	-151 265	-178 956	-174 641
Investeringsbidrag, materiella anläggningstillgångar	203	14 527	203	14 527
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		626	4 204	34 251
Investering i övriga finansiella anl tillgångar			1 928	-50
Försäljning av övriga finansiella anl tillgångar				
<b>Summa</b>	<b>-123 345</b>	<b>-136 112</b>	<b>-172 621</b>	<b>-125 913</b>

	Bokslut 2019	Bokslut 2020	Bokslut 2019	Bokslut 2020
<b>11. Nyupptagna lån</b>				
Långfristiga lån	-90 000	-157 300	-100 167	-162 326
<b>Summa</b>	<b>90 000</b>	<b>-157 300</b>	<b>100 167</b>	<b>-162 326</b>

	Bokslut 2019	Bokslut 2020	Bokslut 2019	Bokslut 2020
<b>12. Amortering av lån</b>				
Långfristiga lån			-8 435	-8 301
<b>Summa</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-8 435</b>	<b>-8 301</b>

	Bokslut 2019	Bokslut 2020	Bokslut 2019	Bokslut 2020
<b>13. Immateriella tillgångar</b>				
<b>Anskaffningsvärde</b>				
Ack anskaffningsvärde vid årets ingång	13 653	12 011	13 653	12 011
Årets anskaffning			39	
Årets försäljning/utrangering	-1 642		-1 642	0
Omklassificering annat tillgångsslag				
<b>Utgående balans</b>	<b>12 011</b>	<b>12 011</b>	<b>12 051</b>	<b>12 011</b>
<b>Ack av- och nedskrivning</b>				
Ack avskr vid årets ingång	-12 937	-11 834	-12 937	-11 834
Ack avskrivning försäljning/utrangering	1 642		1 642	
Årets avskrivningar	-539	-42	-539	-42
<b>Utgående balans</b>	<b>-11 834</b>	<b>-11 876</b>	<b>-11 834</b>	<b>-11 876</b>
<b>SUMMA</b>	<b>177</b>	<b>135</b>	<b>217</b>	<b>135</b>

# Noter

	Kommunen		Sammanställda räkenskaper	
	Bokslut 2019	Bokslut 2020	Bokslut 2019	Bokslut 2020
<b>14. Mark &amp; byggnader</b>				
<b>Anskaffningsvärde</b>				
Ack anskaffningsvärde vid årets ingång	1 074 044	1 143 155	1 807 401	1 849 754
Årets anskaffning	81 863	97 120	113 688	167 817
Erhållen inv intäkt				
Årets nedskrivningar		-6 021		
Årets försäljning/utrangering	-12 751		-17 242	-40 109
Omklassificering annat tillgångsslag				
<b>Utgående balans</b>	<b>1 143 155</b>	<b>1 234 254</b>	<b>1 903 846</b>	<b>1 977 461</b>
<b>Ack av- och nedskrivning</b>				
Ack avskr vid årets ingång	-435 142	-463 565	-670 667	-714 000
Ack avskrivning försäljning/utrangering			738	9 416
Årets avskrivningar	-28 423	-24 684	-44 119	-40 717
<b>Utgående balans</b>	<b>-463 565</b>	<b>-488 249</b>	<b>-714 048</b>	<b>-745 302</b>
<b>Pågående ny- till- och ombyggnad</b>	<b>76 469</b>	<b>76 349</b>	<b>76 469</b>	<b>78 062</b>
<b>SUMMA</b>	<b>756 060</b>	<b>822 354</b>	<b>1 266 268</b>	<b>1 310 221</b>

	Bokslut 2019	Bokslut 2020	Bokslut 2019	Bokslut 2020
	<b>15. Maskiner &amp; inventarier</b>			
<b>Anskaffningsvärde</b>				
Ack anskaffningsvärde vid årets ingång	153 381	161 588	204 818	212 722
Årets anskaffning	8 660	5 885	13 820	12 540
Erhållen inv intäkt	-203		-273	
Årets nedskrivningar				
Årets försäljning/utrangering	-250	-626	-1 411	-2 011
Omklassificering annat tillgångsslag				
<b>Utgående balans</b>	<b>161 588</b>	<b>166 847</b>	<b>216 954</b>	<b>223 250</b>
<b>Ack av- och nedskrivning</b>				
Ack avskr vid årets ingång	-126 368	-131 989	-151 417	-160 595
Ack avskrivning försäljning/utrangering			35	1 255
Årets avskrivningar	-5 621	-4 940	-11 125	-12 201
<b>Utgående balans</b>	<b>-131 989</b>	<b>-136 929</b>	<b>-162 507</b>	<b>-171 541</b>
<b>SUMMA</b>	<b>29 599</b>	<b>29 918</b>	<b>54 448</b>	<b>51 709</b>

# Noter

	Kommunen		Sammanställda räkenskaper	
	Bokslut 2019	Bokslut 2020	Bokslut 2019	Bokslut 2020
<b>16. Finansiella anläggningstillgångar</b>				
Aktier och andelar	22 526	22 526	15 576	15 626
Långfristiga fordringar	6 501	6 501	6 731	6 668
Nedskrivning aktier och andelar	-2 114	-2 114	-2 114	-2 114
Nedskrivning långfristig fordran	-4 101	-4 101	-4 101	-4 101
Uppskjutna skattefordringar				
<b>Summa</b>	<b>22 812</b>	<b>22 812</b>	<b>16 092</b>	<b>16 079</b>

	Bokslut 2019	Bokslut 2020	Bokslut 2019	Bokslut 2020
<b>17. Förråd</b>				
Lager skogsförvaltning				
Tomter till försäljning, exploateringsverksamhet				
Övrig förrådsverksamhet	268	338	833	705
<b>Summa</b>	<b>268</b>	<b>338</b>	<b>833</b>	<b>705</b>

	Bokslut 2019	Bokslut 2020	Bokslut 2019	Bokslut 2020
<b>18. Fordringar</b>				
Kundfordringar	17 381	5 208	20 746	7 654
Fordringar hos anställda	137	14	137	14
Fordringar hos staten	861	1 340	861	1 340
Momsfordran	3 928	6 030	3 928	6 030
Skattefordran	444	6 707	783	7 453
Övr. förutbetalda kostn och upplupna intäkter	30 407	23 634	41 612	42 666
<b>Summa</b>	<b>53 157</b>	<b>42 932</b>	<b>68 066</b>	<b>65 157</b>

	Bokslut 2019	Bokslut 2020	Bokslut 2019	Bokslut 2020
<b>19. Kortfristiga placeringar</b>				
Svenska aktier o andelar anskaffning	8 604	8 604	8 604	8 604
Svenska aktier o andelar marknadsvärde	16 866	18 747	16 866	18 747
Värdetförändring	8 262	10 143	8 262	10 143
Utländska aktier o andelar anskaffning	3 850	3 850	3 850	3 850
Utländska aktier o andelar marknadsvärde	10 926	11 303	10 926	11 303
Värdetförändring	7 076	7 453	7 076	7 453
Svenska räntebärande papper anskaffning	20 662	20 662	20 662	20 662
Svenska räntebärande papper marknadsvärde	22 009	22 285	27 984	28 261
Värdetförändring	1 347	1 624	1 347	1 624
<b>Summa</b>	<b>49 801</b>	<b>52 335</b>	<b>55 776</b>	<b>58 311</b>

	Bokslut 2019	Bokslut 2020	Bokslut 2019	Bokslut 2020
<b>20. Eget kapital</b>				
Resultatutjämningsreserv	49 500	49 500	49 500	49 500
Ändrad redovisningsprincip				
Årets resultat	17 854	27 046	17 261	35 939
Övrigt eget kapital	478 149	495 905	574 778	591 121
<b>Summa</b>	<b>545 503</b>	<b>572 450</b>	<b>641 539</b>	<b>676 559</b>

# Noter

	Kommunen		Sammanställda räkenskaper	
	Bokslut 2019	Bokslut 2020	Bokslut 2019	Bokslut 2020
<b>21. Avsättningar</b>				
<b>Avsättningar för pensioner inkl löneskatt</b>				
Avsättningar för pensioner exklusive ÖK-SAP *				
Ingående värde	9 234	10 524	9 234	10 524
Ränte- & basbeloppuppräknig	278	302	278	302
Utbetalningar	-504	-475	-504	-475
Intjänad PA-KL				
Sänkning av diskonteringsränta				
Nyintjänade	1 471	2 196	1 471	2 196
Övrigt	45	34	45	34
<b>Summa</b>	<b>10 524</b>	<b>12 581</b>	<b>10 524</b>	<b>12 581</b>
<b>Avsättningar för pensioner avseende ÖK-SAP inkl löneskatt</b>				
Ingående värde				
Ränte- & basbeloppuppräknig				
Utbetalningar				
Sänkning av diskonteringsränta				
Övrigt				
<b>Summa</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Övriga avsättningar</b>				
Ingående värde				
Avsättning skatter obeskattad reserv			2 232	2 039
Avsättning återställningsfond			1 505	3 273
Övriga avsättningar	6 465	6 982	14 387	18 231
Ianspråktagande av avsättning till återställningsfond				
<b>Summa</b>	<b>6 465</b>	<b>6 982</b>	<b>18 123</b>	<b>23 543</b>
<b>Summa totalt</b>	<b>16 989</b>	<b>19 563</b>	<b>28 647</b>	<b>36 124</b>

\* ÖK-SAP = Överenskommen särskild avtalspension.

	Bokslut 2019	Bokslut 2020	Bokslut 2019	Bokslut 2020
<b>22. Långfristiga skulder</b>				
Lån	157 300	157 300	572 533	562 828
Vatten & avloppsfond	31 734	39 706	31 734	39 706
Periodiserade investeringsbidrag	22 836	36 294	22 836	36 294
Förutbetalda anslutningsavgifter	12 673	12 578	12 673	12 578
Övriga låneskulder				
<b>Summa</b>	<b>224 543</b>	<b>245 878</b>	<b>639 776</b>	<b>651 406</b>

Investeringsbidrag och anslutningsavgifter redovisas sedan 2009 som långfristig skuld. Dessa periodiseras linjärt under samma nyttjandeperiod som tillgången har.

<b>Uppgifter om lån</b>				
Genomsnittlig ränta	0,22%	0,18%		
Genomsnittlig räntebindningstid	rörlig ränta	rörlig ränta		
Lån som förfaller inom:				
- 1 år	67 300	97 300	114 870	151 502
- 2-3 år	90 000		102 844	50 000
- 3-5 år			51 667	50 000
- senare än 5 år		60 000	310 000	320 000



# Noter

	Kommunen		Sammanställda räkenskaper	
	Bokslut 2019	Bokslut 2020	Bokslut 2019	Bokslut 2020
<b>23. Kortfristiga skulder</b>				
Kortfristiga skulder till kreditinstitut			6 848	11 252
Leverantörsskulder	32 769	33 267	44 605	43 364
Momsskuld	796		1 093	1 094
Personalens skatt, avgift och löneavdrag	10 044	11 718	10 632	12 450
Övriga kortfristiga skulder	2 059	894	3 513	2 256
Skulder till anställda				
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	156 368	193 768	173 303	211 708
<b>Summa</b>	<b>202 037</b>	<b>239 647</b>	<b>239 995</b>	<b>282 123</b>

I upplupna kostnader ingår en tvisteförhandling mellan kommunen och leverantören avseende nytt verksamhetssystem.

	Kommunen		Sammanställda räkenskaper	
	Bokslut 2019	Bokslut 2020	Bokslut 2019	Bokslut 2020
<b>24. Borgen &amp; övriga ansvarsförbindelser</b>				
Koncerninterna borgensåtaganden	422 081	379 780	422 081	379 780
- varav Göinge AB	405 477	360 176	405 477	360 176
- varav Ögrab	8 500	8 500	8 500	8 500
- varav IT kommuner i Skåne AB	8 104	11 104	8 104	11 104
Förlustansvar egnahem				
Övriga borgensförbindelser	153 116	181 701	153 116	181 701
<b>Summa</b>	<b>575 197</b>	<b>561 481</b>	<b>575 197</b>	<b>561 481</b>

Östra Göinge kommun har i januari 2009 ingått en solidarisk borgen såsom för egen skuld för Kommuninvest i Sverige AB:s samtliga nuvarande och framtida förpliktelser. Samtliga kommuner och landsting/regioner som per 2020-12-31 var medlemmar i Kommuninvest ekonomisk förening har ingått likalydande borgensförbindelser.

Mellan samtliga medlemmar i Kommuninvest ekonomisk förening har ingåtts ett regressavtal som reglerar fördelningen av ansvaret mellan medlemskommunerna vid ett eventuellt ianspråktagande av ovan nämnd borgensförbindelse. Enligt regressavtalet ska ansvaret fördelas dels i förhållande till storleken på de medel som respektive medlemskommun lånat av Kommuninvest i Sverige AB, dels i förhållande till storleken på medlemskommunernas respektive insatskapital i Kommuninvest ekonomisk förening.

Vid en uppskattning av den finansiella effekten av Östra Göinge kommuns ansvar enligt ovan nämnd borgensförpliktelse, kan noteras att per 2020-12-31 uppgick Kommuninvest i Sverige AB:s totala förpliktelser till 501 229 801 kronor och totala tillgångar till 525 483 415 kronor.

Kommunens andel av de totala förpliktelserna uppgick till 635 696 924 kronor och andelen av de totala tillgångarna uppgick till 673 101 862 kronor.

	Kommunen		Sammanställda räkenskaper	
	Bokslut 2019	Bokslut 2020	Bokslut 2019	Bokslut 2020
<b>25. Ansvarsförbindelser</b>				
<b>Pensionsförpliktelser inkl löneskatt</b>				
Ingående värde	244 331	205 458	244 331	205 458
Försäkring IPR	-38 076		-38 076	
Ränte- & basbeloppuppräknig	6 824	6 046	6 824	6 046
Utbetalningar	-15 074	-14 678	-15 074	-14 678
Sänkning av diskonteringsränta				
Bromsen				
Aktualisering				
Övrigt	7 453	6 957	7 453	6 957
Förtroendevalda	808	1 078	808	1 078
<b>Summa</b>	<b>206 266</b>	<b>204 861</b>	<b>206 266</b>	<b>204 861</b>

# Noter

	Kommunen		Sammanställda räkenskaper	
	Bokslut 2019	Bokslut 2020	Bokslut 2019	Bokslut 2020
<b>26. Leasingkostnader</b>				
<b>Operationella leasingavtal</b>				
- inom ett år (2020)	10 805	11 291	10 805	11 539
- inom 2-5 år (2021-2024)	32 806	31 917	32 806	32 177
- senare än 5 år	55 008	55 008	55 008	55 008
<b>Summa</b>	<b>98 619</b>	<b>98 216</b>	<b>98 619</b>	<b>98 724</b>

	Bokslut	Bokslut	Bokslut	Bokslut
	2019	2020	2019	2020
<b>27. Revisionskostnader</b>				
Revisionskostnader	218	165	218	165
<b>Summa</b>	<b>218</b>	<b>165</b>	<b>218</b>	<b>165</b>

# Driftsredovisning

## Kommun

Verksamhet	Budget	Redov.	Avvikelse
	2020	2020	2020
Kommunfullmäktige	-2 098	-1 463	635
Revisorer	-926	-898	28
Valnämnd	-43	-20	23
Överförmyndare	-2 076	-2 663	-587
Kommunstyrelse	-5 722	-5 181	540
<b>Delsumma</b>	<b>-10 864</b>	<b>-10 225</b>	<b>639</b>
Kommunchef	-67 624	-45 397	22 227
- Ekonomi och upphandling	-17 985	-17 580	405
- Stab	-6 732	-7 095	-364
- HR	-10 585	-11 365	-780
Utbildning och arbete	-481 704	-488 083	-6 379
Hälsa och omsorg	-248 697	-255 110	-6 412
Samhällsutveckling	-70 971	-78 363	-7 392
Tillsyns- och tillståndsnämnd	-462	-569	-107
- Samhällsbyggnad	-918	-618	300
<b>Delsumma verksamhet</b>	<b>-905 678</b>	<b>-904 180</b>	<b>1 498</b>
Finansiering	935 371	941 450	6 079
<b>Summa</b>	<b>18 830</b>	<b>27 046</b>	<b>8 216</b>

# Investeringsredovisning

## Kommun

Projekt	Nettoinvestering	Budget 2020
Byarna; Broby	-422	
Byarna Glimåkra	-14 958	
Prästavångskolans kök	-591	
Reinvesteringar fastighet	-5 874	
Åvillan renovering	-4 820	
Fettavskiljare	-675	
Ismaskin	-422	
Smedjebacken ny avd	-6 588	
Föreningsgatan Knislinge	-638	
Resecentrum Knislinge	-36	
Beläggning	-3 451	
Renovering naturhamnar	-2 858	
Lär miljörer	-169	
Möbler Västanvid	-1 549	
Köp Fastigheter	-33 472	
Laddinfrastruktur	-86	
VA-investeringar	-56 851	
Verksamheternas investering	-3 126	
Räddningstjänsten	-151	
<b>Summa</b>	<b>-136 738</b>	<b>-53 400</b>
<b>Återanvisningar</b>		<b>-273 528</b>

# Begreppsförklaring

## Ord och begrepp

### **Anläggningstillgångar**

Fast och lös egendom avsedd för stadigvarande bruk t.ex. byggnader, mark, aktier, inventarier och maskiner.

### **Avskrivningar**

Årlig värdeminskning av anläggningstillgångar för att fördela anskaffningskostnaden över tillgångens ekonomiska livslängd.

### **Avgiftsfinansierad verksamhet**

Här ingår VA-verksamhet och Fjärrvärme. Den avgiftsfinansierade verksamheten finansieras helt genom egna intäkter och påverkar därför inte kommunens skatteuttag. De avgiftsfinansierade verksamheterna är avgränsade från övrig verksamhet och utgör egna resultatenheter med såväl resultaträkning som balansräkning.

### **Avsättningar**

Ekonomiska förpliktelser vilkas storlek eller betalningspunkt inte är helt bestämd. Exempel på avsättningar är del av kommunens pensionsskuld till de anställda.

### **Balanslikviditeten**

Visar kommunens effektivitet i lagerhantering och försäljning.

### **Balansräkningen**

Visar den ekonomiska ställningen på bokslutsdagen, d.v.s. vilka tillgångar och skulder kommunen har, samt hur kapitalet använts (tillgångar) och hur det har anskaffats (skulder, avsättningar och eget kapital).

### **Eget kapital**

Skillnaden mellan tillgångar och skulder/avsättningar. Eget kapital består av rörelsekapitalet och anläggningskapitalet.

### **Finansiell leasing**

Äganderätten kan övergå till leasingtagaren (kommunen), vilket innebär att de ekonomiska risker och fördelar som är förknippat med ägandet också övergår.

### **God ekonomisk hushållning**

Skapa värde i utförandet av uppdraget samt att ha ekonomin i balans och en verksamhet som når sina mål.

### **Kapitalkostnader**

Samlingsbegrepp för avskrivning och internränta.

### **Kassaflödesanalys**

Beskriver hur kommunen fått in pengar under året och hur de använts.

### **Kassalikviditet**

Beskriver kommunens betalningsförmåga på kort sikt.

### **Kortfristig fordran/skuld**

Kortfristigt lån, fordran eller skuld som förfaller till betalning inom ett år efter bokslutsdagen.

### **Likvida medel**

Kontanter eller tillgångar som kan omsättas på kort sikt, t.ex. kassa och banktillgångar, postväxlar samt värdepapper.

### **Långfristig fordran/skuld**

Långfristigt lån, fordran eller skuld som förfaller till betalning senare än ett år efter bokslutsdagen.

### **Nettoinvesteringar**

Investeringsutgifter efter avdrag för investeringsbidrag.

### **Nettokostnader**

Driftskostnader inklusive avskrivningar efter avdrag för driftbidrag, avgifter och ersättningar.

### **Omsättningstillgångar**

Lös egendom som inte är anläggningstillgång. Dessa tillgångar kan på kort tid omsättas i likvida medel, t.ex. förråd, fordringar, kassa och bank.

### **Periodisering**

Fördelning av kostnader och intäkter till rätt redovisningsperiod.

### **Resultaträkningen**

Sammanfattar intäkter och kostnader samt visar årets förändring av det egna kapitalet.

### **Rörelsekapitalet**

Skillnaden mellan omsättningstillgångar och kortfristiga skulder. Rörelsekapitalet avspeglar den finansiella styrkan på kort sikt.

### **Skuldsättningsgrad**

Beskriver hur stor del av tillgångarna som är skuldfinansierade.

### **Soliditet**

Visar hur stor andel av tillgångarna som finansierats med kommunens egna pengar och om det finns framtida betalningsförmåga, d.v.s. graden av egenfinansierade tillgångar. Beskriver den långsiktiga betalningsförmågan.

### **Årsarbetare**

Totalt antal arbetade timmar omräknat till heltidsanställda.

# Redovisningsprinciper

## Redovisning och finansiell analys

### Redovisningsprinciper

Kommunernas redovisning utgår från Lagen om kommunal redovisning (KRL) samt de rekommendationer som ges ut av Rådet för kommunal redovisning (RKR).

Förrådet är i huvudsak värderat enligt FIFO, first in, first out.

Kommunens kriterier för att en anskaffning ska anses som en investering:

- Ekonomisk livslängd på minst 3 år.
- Anskaffningsvärde ska vara minst ett basbelopp .
- Enligt RKR 19 R4 sker avskrivning från och med den tidpunkt då tillgången kan tas i bruk. Restvärden och fastställda nyttjandeperioder för tillgångar omprövas systematiskt. På fastighetsinvesteringar är alla fastigheter komponentindelade.
- Enligt RKR 19 R5 ska kommunen skilja mellan finansiell och operationell leasing. De finansiella leasingavtalen ska redovisas i balansräkningen. Objektet ska redovisas som en anläggningstillgång och de framtida betalningarna som en skuld. Kommunen redovisar alla leasingavtal som operationella eftersom avtalstiden oftast inte överstiger tre år. Dessutom är avtalen av mindre värde.

### Intäktsredovisning

En intäkt redovisas till det värde kommunen fått eller kommer att få och om den kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

- Barn- och äldreomsorgsintäkter samt intäkter för hyror redovisas för den period de avser.
- Avgifter fjärrvärme regleras enligt självkostnadsprincipen. Intäkter som överstiger kostnaderna minskas och redovisas som en förutbetalad intäkt.
- Överskjutande intäkter för vatten och avlopp redovisas i en VA-fond som en långfristig skuld.
- Anslutningsavgifter och investeringsbidrag redovisas initialt som en skuld och intäktsredovisas i samma takt som investeringens nyttjandeperiod.
- Bidrag som kräver motprestation och återrapportering redovisas i den period då kostnaderna har uppkommit.
- Generella statsbidrag och utjämning redovisas enligt kontantmetoden, när de utbetalas.

### Lokalkostnader

Kommunen använder en internprissättning för lokalerna. Beräknade lokalkostnader tas ut som en internhyra av respektive lokalanvändare. Syftet med internhyran är att belasta den verksamhet som använder lokalerna.

### Avskrivningar

Avskrivning görs med linjär avskrivning på anskaffningsvärdet. Kapitalkostnadsberäkningen med avskrivning och internränta påbörjas då anläggningen aktiverats i anläggningsregistret. Aktivering ska ske när anläggningen tas i bruk. Den ekonomiska livslängden utgör grunden för bedömningen av avskrivningstidens längd. Kommunen tillämpar K3 fullt ut för avskrivningar på våra fastigheter. Markanläggningar, såsom gator, vägar och broar skrivs årligen av med 3–5 %. Mark och konst förutsätts ha en obegränsad livslängd.

### Internränta

Kommunen använder den internränta som Sveriges kommuner och regioner rekommenderar för beräkning av kapitalkostnader. Internräntan kan betraktas som det pris kommunen får ”betala” för att avstå från att placera likvida medel, vilket skulle gett framtida avkastning.

### Jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster särredovisas när dessa förekommer i not till verksamhetens intäkter, kostnader samt nedskrivningar.

### Anläggningstillgångar

I balansräkningen har anläggningstillgångarna tagits upp till anskaffningsvärdet med avdrag för avskrivningar

### Kundfordringar

Kundfordringar tas upp till fakturans värde. Fordringar äldre än 90 dagar skrivs ner med 50 %. Fordringar äldre än två år nedskrivs helt i kommunens redovisning. Fordran på den enskilde kvarstår dock.

## Semesterlöneskuld

De anställdas fordran på kommunen i form av sparade semesterdagar, semestertimmar och ej kompenserad övertid har bokförts som kortfristig skuld.

## Värdering finansiella instrument

Finansiella instrument som innehas för att generera avkastning eller värdestegring ska som huvudregel värderas till verkligt värde.

Följande finansiella instrument ska dock inte värderas till verkligt värde:

- finansiella instrument för vilka ett tillförlitligt verkligt värde inte kan fastställas finansiella instrument som hålls till förfall
- fordringar som härrör från verksamheten och som inte innehas för handelsändamål aktier eller andelar i kommunala koncernföretag, samt
- skulder som inte ingår som en del i en handelsportfölj

Värdeförändringen sedan föregående balansdag redovisas i resultaträkningen. Vid övergång till värdering år 2019 enligt verkligt värde har skillnaden mellan bokfört värde och verkligt värde hanteras som byte av redovisningsprincip vilket innebär att förändringen redovisas direkt mot eget kapital.

## Pensionseskuld

Kommunen använder sig av KPA för beräkning av pensionseskulden. Pensionseskulden finns redovisad under kortfristig skuld, avsättning samt ansvarsförbindelse. Kommunens skuld till de anställda i form av pensionsutfästelser intjänade från och med 1998 har bokförts som en kortfristig skuld avseende den individuella delen med löneskatt. Kommunen betalar ut hela den individuella delen. Den del som tas upp som en kortfristig skuld under året betalas ut nästkommande år. Garanti- och efterlevandepension samt pensioner som inte ingår i det nya pensionssystemet har bokförts som en avsättning. Pensionseskulden intjänad före 1998 har redovisats som en ansvarsförbindelse.

Förtroendevalda har rätt till skälig ersättning för förlorad tjänstepension. Pensionsersättningen är 4,5 % och beräknas på den sammanlagda ersättningen för förlorad arbetsförtjänst. Pensionsersättningen betalas en gång per år till en traditionell tjänstepensionsförsäkring i KPA Pensionsförsäkring AB. Förtroendevald som har uppdrag som motsvarar 40 % tjänst eller mer följer det pensionsreglemente som gällde vid tillträdesdagen.

## Sammanställd redovisning

Redovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden med proportionell konsolidering. Förvärvsmetoden innebär att eget kapital i det förvärvade bolaget elimineras vid förvärvstidpunkten. I redovisningen ingår på så sätt endast kapital som intjänats efter förvärvet. Med proportionell konsolidering menas att i redovisningen ingår endast så stor del av bolagets resultat och balansräkning som motsvarar kommunens ägarandel.

Huvudregeln är att den sammanställda redovisningen omfattar bolag där kommunen har en ägarandel på minst 20 %. I den sammanställda redovisningen tas 22 % av de obeskattade reserverna upp som uppskjuten skatteskuld i form av en avsättning. Resterande 78 % förs till eget kapital.

De kommunala koncernföretagens andel av kommunkoncernens intäkter uppgår till minst 30 %.

De kommunala koncernföretagens balansomslutning uppgår till minst 30 % av kommunkoncernens balansomslutning.



# Verksamhetsberättelser





# Kommunfullmäktige

## Uppdrag

Kommunfullmäktige är kommunens högsta beslutande organ och utses direkt av väljarna vid de allmänna valen vart fjärde år. Kommunfullmäktige är ytterst ansvarigt för den kommunala verksamheten och har exklusiv beslutanderätt i frågor av principiell natur eller i frågor som annars är av större vikt, till exempel budget och skatt. Fullmäktige utser i sin tur kommunstyrelse och de övriga nämnder som behövs för att sköta förvaltningen av den kommunala verksamheten.

Kommunfullmäktige fastställer inriktningen för den långsiktiga utvecklingen av kommunen och dess verksamheter. Kommunfullmäktiges presidium leder, planerar och följer upp de tillfälliga beredningarnas arbete. Presidiet ansvarar också för övergripande samordning av politisk verksamhet i kommunen.

## Händelser av väsentlig betydelse

Nuvarande mandatperiod för kommunfullmäktige och kommunstyrelsen inleddes i november 2018 och vi är redan halvvägs igenom mandatperioden.

År 2020 har både varit ett år som präglats av förändringar men också av viss stiltje i det planerade arbetet. Liksom år 2019 har även år 2020 handlat en del om att finna en arbetsform för presidiet och dess nya ansvarsuppgifter. Inte minst med anledning av att en ny ordförande tillträdde i början av året. Fullmäktiges arbete har också påverkats av pandemin som präglat samhället under stora delar av året. Sedan april månad har fullmäktige sammanträtt med ett minskat antal deltagare. Två möten har ställts in, dels med hänvisning till för få ärenden men också med anledning av att försöka minska risken för smittspridning. Antalet debatter om de prioriterade områdena i kommunen har också minskats i syftet att hålla mötena så korta som möjligt. I slutet av år 2020 fattade kommunfullmäktige beslut om att införa möjligheten att delta på distans vid kommunfullmäktige och nämndsammanträden.

## Framtid

Under år 2021 kan vi behöva hitta nya arbetsmetoder för att inte låta denna stiltje i vårt demokratiska arbete fortgå. Pandemin och dess samhällsstörningar kan komma att påverka oss året ut, och för motverka att ännu mer av vårt arbete ska pausas måste vi våga tänka om och prova nya arbetssätt. Även vidare utbildningar av förtroendevalda, debatter kring kommunens prioriterade områden, och fortsatt arbete med presidiets och gruppleदारforums roller står på agendan.

# Valnämnd, Överförmyndare

## Valnämnd

### Valnämnd Uppdrag

Valnämndens uppdrag är att i kommunen leda och samordna de allmänna valen till riksdagen, region- och kommunfullmäktige samt EU-parlamentet och kommunala folkomröstningar. Länsstyrelsen, Valmyndigheten och riksdagens valprovsningsnämnd har tillsyn över nämndens arbete.

### Händelser av väsentlig betydelse

Under år 2020 har valnämnden inte bedrivit någon verksamhet eftersom vi har befunnit oss emellan två val perioder. Valkansliet har istället arbetat med att dokumentera rutiner och se över processer inför RKL-valet år 2022.

### Framtid

Under år 2021 kommer valnämndens verksamhet så sakteliga att återupptas eftersom det praktiska arbetet inför valet 2022 inleds då. Valkansliet påbörjar en översyn av valnämndens styrdokument under första halvåret år 2021 för att därefter intensifiera arbetet under hösten år 2021.

## Överförmyndare

### Uppdrag

Överförmyndarens uppdrag är att ansvara för tillsynsutövning och nyrekrytering av förmyndare, gode män och förvaltare, vilka är ställföreträdare för medborgare som inte själva kan sköta sina egna angelägenheter. Överförmyndaren utses av kommunfullmäktige och verksamheten styrs framförallt av föräldrabalken. Överförmyndarens verksamhet står i sin tur under tillsyn av Länsstyrelsen.

### Händelser av väsentlig betydelse

Under år 2020 har överförmyndarverksamheten mottagit mycket beröm från kunderna. Kompetensutveckling har skett genom att överförmyndaren deltagit på utbildningar. En utmaning har dock varit att det under året blivit en vakans i form av att en biträdande överförmyndare saknas och att det varit en hög personalomsättning på handläggare. Det har tillkommit många nya ärenden i Östra Göinge under år 2020, och det har blivit svårare att rekrytera nya goda män.

### Framtid

Under 2021 kommer fokus ligga på att behålla och utöka det höga förtroendet från kunderna, att få en biträdande överförmyndare på plats, och få en stabil personalbemanning.

# Kommunstyrelse

## Kommunchef

### Uppdrag

Kommunchefen ansvarar för att politiska besluts- och målformuleringar omsätts i praktisk handling. En väl fungerande ledningsorganisation är en förutsättning för detta. I förvaltningsledningen ingår kommunchefen, cheferna för de tre verksamhetsområdena och cheferna för de tre ledningsavdelningarna.

Direkt under kommunchefen organiseras också räddningstjänsten, som svarar för olycks- och brandförebyggande arbete samt akuta insatser.

### Händelser av väsentlig betydelse

Året har påverkats kraftigt av den pågående pandemin. All verksamhet har varit tvungen att förhålla sig till regler och rekommendationer i syfte att begränsa smittspridning. Vårt arbete har givit goda resultat, men några garantier för framtiden finns inte.

Pandemin har medfört att kommunens krisledningsorganisation prövats. I allt väsentligt med goda resultat, men det finns utvecklingsbehov vad gäller t ex ansvarsfördelning och kommunikation. En större utvärdering och analys kommer att göras när trycket på verksamheterna avtagit.

Processen att planera för om- och tillbyggnaden av kommunhuset i Broby har fortsatt. Strävan var att alla medarbetare som blir berörda av byggnationen skulle ges möjlighet att vara delaktiga. Under året har viktiga inriktningsbeslut tagits och en byggentreprenör, som ska medverka i den fortsatta samverkansentreprenaden, har upphandlats.

### Framtid

Östra Göinge står väl rustat för framtiden. Kommunens verksamheter och ekonomi har fortsatt att utvecklas positivt. Vi har satsat stort och samtidigt sparat rejält för framtida behov. Det gör att vi kan arbeta långsiktigt med utveckling för Göingebornas bästa. För fortsatt framgång är samarbete med företag, organisationer, andra kommuner, region Skåne, statliga myndigheter och enskilda eldsjälur av största vikt. Vi ska därför vidareutveckla vår förmåga att skapa hållbara och fruktsamma samverkansformer med dessa.

De kommande åren kommer att ställa kommunen inför stora utmaningar. Skatteintäkterna sjunker. Det gör oss alltmer beroende av statsbidragen, vilkas storlek sällan går att förutse. Svårast är att hantera alla kortsiktiga och riktade statsbidrag, dvs de bidrag som i grunden bygger på statens misstroende mot kommunernas förmåga att utan detaljerade anvisningar lösa förelagda uppgifter. Därtill drar staten sig alltmer tillbaka och välter över kostnader på kommunerna. Det märks inte minst i landsbygdskommuner som har ett mycket stort mottagande av nyanlända, såsom Östra Göinge. Avvecklingen av arbetsförmedlingen i Broby är ett typexempel.

Samarbete med andra kommuner i syfte att nå stordriftsfördelar inom ickestrategiska verksamheter blir allt viktigare. För Östra Göinges del är det mycket goda samarbetet med Osby kommun av största vikt.

Ytterligare satsningar för bättre företagsklimat och därmed fler företag i kommunen fortsätter. Östra Göinges största utmaning är ju att möta den stora inflyttningen till kommunen med fler möjligheter till arbete och egenförsörjning. Samarbetet med det lokala näringslivet och ideella organisationer i syfte att öka antalet Göingar i arbete ska fördjupas.

# Kommunstyrelse

## Ekonomi och upphandling

### Verksamhetens uppdrag

Avdelningen är kommunens samlade funktion för ekonomi- och upphandlingsfrågor.

Avdelningen skall säkerställa kompetens, effektivitet och behovsriktad kommunikation inom områdena. I uppdraget ingår att stödja den interna organisationen, styrelser samt externa samarbetspartners i upphandling och ekonomiska frågor. Avdelningen ansvarar för den löpande redovisningen, kund- och leverantörsreskontra, månadsrapporter, bokslut samt sammanställning av kommunens förvaltningsberättelse och budget.

Inköpscentralen ansvarar för att anskaffa de varor, tjänster och byggtreprenader som kommunens verksamheter behöver levereras med rätt kvalitet, vid rätt tillfälle och till rätt totalkostnad.

Uppdraget är att uppnå resurseffektivisering och säkerställa en strategisk syn på upphandling och inköp i relation till koncernens och andra samarbetspartners behov samt att ansvara för samordning av upphandlingar.

Inköpscentralen är gemensam för Östra Göinge, Osby, Hörby, Höörs och Bromölla kommuner, samt deras 13 kommunala bolag enligt upprättat samverkansavtal. Inköpscentralen genomför också upphandlingar på uppdrag av kommunernas bolag.

### Händelser av väsentlig betydelse

Under året har nya samarbetsavtal kring inköp och upphandling tecknats med Hörby, Höörs samt Bromölla kommuner och deras kommunala bolag. Upphandlingsenheten har därför utökat sin verksamhet och anställt fyra nya medarbetare.

Arbetet med Göingemodellen 2.0 fortsätter på flera olika fronter. En uppdatering av styr- och ledningsmodellen är klar. Arbetet med att förbättra beslutsstöd (Stratsys och QlikSense) till chefer pågår för att kunna stötta framtiden process för styrning och ledning, automatisera det som går men också ge större möjligheter att på ett bra sätt följa processen. Under året har staten tillfört medel till kommuner för att kompensera kostnaderna för pandemin. En långsiktig planering för kommande åren saknas utifrån generella statsbidrag.

### Framtid

Arbetet med att utveckla beslutsstödsystemet fortlöper för att skapa ännu mer effektivisering. Arbetet med att ta fram en reviderad Mål- och resultatplan för åren 2021/2024 kommer starta under första kvartalet.

Inköpscentralens fokus kommer att vara att arbeta med avslutning av de nya kommunerna och bolagen, samt introducera de nya medarbetarna.

# Kommunstyrelse

## Stab

### Verksamhetens uppdrag

Inom stabens ansvarsområde ingår kansli, strategisk planering och utredning samt säkerhet och beredskap.

Kanslienheten ansvarar framförallt för den centrala dokument- och ärendehantering samt säkerställer den politiska processen. Enheten har samordningsansvar för bl a arkiv (Sydarkivera), överförmynderi (samverkan med Osby) och GDPR, dataskydd samt informationssäkerhet.

Strategisk planering och utredning säkerställer den strategiska omvärldsbevakningen med fokus på kommunens långsiktiga utveckling samt genomför kvalificerade utredningar som grundar sig i kommunens prioriterade områden, arbetar med externa finansieringslösningar samt agerar processledare.

Säkerhet och beredskap samordnar kommunens övergripande arbete med säkerhet och beredskap samt trygghet och civilt försvar i samverkan med Osby kommun.

### Händelser av väsentlig betydelse

Kanslienheten har under 2020 ägnat stor del åt förberedelser inför upphandlingen av ett nytt ärende och dokumenthanteringssystem, som är gemensam med Osby, Höörs och Hörby kommuner. Under våren har åtskilliga workshops genomförts för att se över arbetsprocesser samt för att kunna möjliggöra ett gemensamt synsätt i dokument- och ärendehantering. Planering samt förberedelser inför det nya kommunhuset har lett till att kommunens fysiska centralarkiv har flyttats till Blekingearkivet.

Strategisk planering och utredning har tagit fram ett bokslut för Göingemodellen 10 år. En tillbakablick på den resa som Östra Göinge har gjort sedan införandet av styr- och ledningsmodellen. Dessutom har arbetet med att ta fram en ny vision för Östra Göinge påbörjats. Förberedelser inför ett nytt kommunhus har dessutom lett till ett flertal projektgrupper har initierats med bland annat fokus på inre miljön där digital teknik är en av delarna.

Säkerhet och beredskap har ägnat stor del av 2020 till krisledningsarbete med anledning av pandemin. Dessutom har arbetet med signalskydd initierats, ansökan om kameraövervakning skickats samt underlag till upphandling av larmtjänster tagits fram.

### Framtid

Planeringen inför ett nytt kommunhus kommer att påverka förvaltningen och stabsavdelningen i hög grad.

Ett nytt kommunhus kommer att leda till nya arbetssätt. Det fysiska arkivet har flyttats och hanteringen av papper kommer att ses över. Allt tyder på att förvaltningen behöver snabba på processen kring en övergång till en alltmer digital hantering och förvaring av handlingar.

Ökad samverkan inom bland annat överförmynderi, kommunikation, administration, säkerhet och beredskap samt ett stärkt samarbete med Unikom är något som Staben ser som framgångsfaktorer för att lyckas möta kommunens behov.

En rådande pandemi har dessutom resulterat i en ökad användning av digitala verktyg där digitala möten är en ny vardag för många. En ny vardag som ställer högre krav på förvaltningen och den politiska ledningen. Allt från att säkerställa att information hanteras korrekt till att möjliggöra ett deltagande på distans för politiska sammanträden.

# Kommunstyrelse

## HR

### Verksamhetens uppdrag

HR-avdelningens uppdrag är att vara ett stöd till chefer i frågor som rör förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare, samt stödja verksamheterna med förbättringsledning. HR är också ett strategiskt stöd till förvaltningsledningen samt den politiska ledningen inom ovanstående områden.

### Händelser av väsentlig betydelse

Utifrån målet att upplevas som en konkurrenskraftig arbetsgivare fortsätter arbetet med att stötta verksamheterna att trygga framtida personal- och kompetensförsörjning. I en tid som präglas av begränsad tillgång till kompetens på grund av stora pensionsavgångar och för få som utbildas samtidigt som efterfrågan på kommunens tjänster ökar stödjer vi verksamheterna i deras arbete med att hitta nya lösningar för att få fler i arbete. Verksamheterna behöver våga tänka nytt vad gäller uppdrag, arbetssätt, organisering och fördelning av arbetsuppgifter i syfte att attrahera nya medarbetare, få befintliga medarbetare att vilja stanna kvar samt att få dem som arbetar deltid att vilja arbeta mer då vi annars inte nyttjar vår arbetskraft till fullo.

Ett annat prioriterat område är medarbetarnas hälsa, som också är kopplad till frågan om personal- och kompetensförsörjning och därmed en förutsättning för att kunna leverera god välfärd av hög kvalitet till medborgarna i Östra Göinge. För att få friskare medarbetare med högre närvaro på arbetet har förvaltningen arbetat med att utveckla styrningen inom hälsoområdet. HR-avdelningen stödjer förvaltningens chefer i hälsoarbetet och arbetar brett, bland annat med riktade anpassade insatser och åtgärder. Ett nytt beslutsstöd är implementerat där cheferna fått tillgång till den första modulen där de kan följa frisknärvaro, sjuktal och sjukkostnader i syfte att enkelt kunna se effekterna av det arbete som görs inom hälsoområdet i verksamheten. Ett aktivt ledarskap är nyckeln för att skapa den goda arbetsplatsen som har betydelse för hälsa även när ohälsa uppstår som inte är relaterad till arbetet och därför fokuserar HR på att ge cheferna de verktyg de behöver för att systematiskt kunna arbeta mot ohälsa. Förvaltningen behöver dessutom använda företagshälsovården på ett bättre sätt för att hitta fler vägar tillbaka från sjukskrivning och här pågår ett utvecklingsarbete.

Projektet - Önskad sysselsättningsgrad med heltid som norm - inom äldreomsorgen i syfte att få fler att vilja arbeta heltid har implementerats. Under våren har ett stort arbete gjorts ut i verksamheterna med att motivera fler att vilja arbeta mer, vilket är av yttersta vikt ur ett personalförsörjningsperspektiv. En bemanningshandbok är framtagen för att stötta verksamheterna i hur de ska arbeta praktiskt med önskad sysselsättningsgrad. Arbetet med förhöjd grundbemanning är en nyckel då vi med rätt grundbemanning kan skapa förutsättningar för våra medarbetare i sina uppdrag och dessutom kunna erbjuda trygga anställningar. HR-avdelningen fokuserar på att utveckla processer och arbetsverktyg som gör det lätt för chefen att göra rätt.

### Framtid

Arbetet för att vara en konkurrenskraftig arbetsgivare har högsta prioritet och här behöver vi vara än mer kreativa för att hitta nya sätt att personal- och kompetensförsörja. Arbetet med att digitalisera samt öka möjligheten till automatisering i kommunens verksamheter fortsätter.

Vårt fortsatta arbete med ohälsa kommer att kräva nya och innovativa lösningar för att minska sjukfrånvaron och sjukkostnaderna, klara vårt personalförsörjningsbehov samt ge våra kunder en kvalitativ service.

# Kommunstyrelse

## Utbildning och arbete

### Verksamhetens uppdrag

Verksamhetsområdet Utbildning och Arbete har i uppdrag att ansvara för all utbildning från förskola till vuxenutbildning och musikskolan, Kommunala aktivitetsansvaret (KAA), feriearbeten, Individ och familjeomsorg samt arbetsmarknadsfrågor.

### Händelser av väsentlig betydelse

För att lyckas i arbetet med det prioriterade området En bra start i livet behöver verksamheten hålla ett tydligt fokus på ökande kunskaper och högre måluppfyllelse i skolan samt på att främja goda uppväxtvillkor för barn och unga.

Skolverkets analys av kommunens elevunderlag visar att skolorna har ett stort kompensatoriskt uppdrag vilket ställer krav på planering och insatser. Analysen av läsårets 2019/20 måluppfyllelse visar att eleverna i årskurs 9 ligger kvar på de senaste 20 årens nivå.

Ett långsiktigt skolutvecklingsarbete är uppstartat för att grundskolans elever ska nå högre måluppfyllelse och för att fler ska nå en gymnasieexamen. För att stödja skolutvecklingen mot en högre måluppfyllelse har skolchef bl.a. genomfört kvalitetsdialoger med alla rektorerna med fokus på resultat och uppsatta mål. Under året har det implementerats ett nytt verksamhetssystem i förskola och skola som stödjer skolans systematiska kvalitetsarbete. Ett omfattande följeforskningsprojekt på högstadieskolorna har startats upp under 2020 och ska pågå under två läsår. Under hösten har det genomförts en fortbildning i estetiska lärprocesser/entreprenörskap där rektorer och förstälare från grundskolan, gymnasiet, vuxenutbildningen och musikskolan deltagit. Skåneidrotten har tillsammans med personal på grundskolorna startat upp olika former av rörelsesatsningar på skolorna.

I år har situationen med pandemin inneburit att många elever under våren har missat en del av undervisningen, vilket troligtvis har påverkat enskilda individers resultat. Därför är det positivt att många elever valde att delta på årets lovskola, vilket innebar att elever läste upp sin behörighet till gymnasiet. Även simskola var en del av lovskolan.

Under mars-juni bedrevs all gymnasie- och vuxenutbildning på distans utifrån rekommendationer från regeringen pga coronapandemin. Under andra halvåret 2020 har gymnasie- och vuxenutbildningen åter kunnat genomföras på plats, med undantag från de sista veckorna i december då utbildningen åter fick genomföras på distans. Hur resultatet av den långa perioden av distansstudier över tid påverkar elevernas resultat behöver följas upp och utvärderas. Resultatet av vårens

distansstudier visar på att det har försvårat inläringen för vissa elever, främst på SFI.

För att främja goda uppväxtvillkor har Drog och brottsförebyggande rådet (BRÅ) implementerats. BRÅ-strukturen ska stödja och hålla ihop det förebyggande arbetet på samtliga beslutsnivåer inom kommunen. Som en del av BRÅ-arbetet har värdegrundsprogrammet Spelar roll startats upp och samtliga elever i åk 7 deltar. Programmet genomförs i samarbete med Individ- och familjesupportens fältassistenter.

Metoden Tidiga och samordnade insatser (TSI) som implementerades hösten 2019 har utvärderats. Flera förskolor och skolor har angett att metoden är till bra stöd i arbetet för att möta barns och elevers behov. Metoden ska stödja så att barn och unga får insatser i ett tidigt skede vid en ogynnsam utveckling och arbetet sker i samarbete med socialtjänsten.

Antalet barn och ungdomar som behöver stöd ifrån socialtjänsten har ökat. För att möta behovet har ett utvecklingsarbete startats för att bättre kunna möta familjerna och för att förebygga placeringar.

Den pågående pandemin har starkt påverkat verksamhetens arbete kopplat till det politiskt prioriterade området Vägen till arbete.

Trots en förväntad kraftig ökning av arbetslösheten till följd av pandemin har ändå Östra Göinge kommun lyckats möta den uppkomna situationen väl, varför inte arbetslösheten stigit i den omfattning som befarats. Arbetslöshetssiffrorna har ökat från 12,9 % i januari till 13,5 % i november. Flertalet faktorer har påverkat resultatet negativt. En försvagad arbetsmarknad, en arbetsförmedling i omvandling som fr.o.m. mars månad pga pandemin fick direktiv att lägga all sin tid på nya arbetslösa.

Trots det har kommunen under året arbetat fram en förnyad DUA-överenskommelse tillsammans med Arbetsförmedlingen som ska ge en tydligare rollfördelning, uppföljningsrutiner och prioriteringsområden.

Arbetsmarknadsenheten har arbetat aktivt med att möta den ökade arbetslösheten på olika sätt.

Göingematchningen har hela tiden anpassats efter de förutsättningar som pandemin orsakat, genom att först genomföras utomhus ända fram till senhösten för att sedan genomföras digitalt.

# Kommunstyrelse

## Utbildning och arbete

Arbetsmarknadsenheten har under året anställt 70 nya extratjänster och avslutat 134 individer mot anställning på den reguljära arbetsmarknaden, till både kortare och längre anställningar. I september noterade kommunen den lägsta arbetslösheten bland utrikesfödda sedan februari 2014.

Antal hushåll som uppbär ekonomiskt bistånd har minskat under året från 223 i januari till 181 i november, vilket också kan förklaras av att fler kommit i sysselsättning och att samarbetet internt fungerar bra tack vare tydligare ansvarsfördelning och att gemensamma processer tagits fram.

För att stödja de kommuninnevånare som inte står till arbetsmarknadens förfogande pga missbruk har ett utvecklingsarbete påbörjats för att bättre kunna stödja individer efter att de har kommit hem från behandling genom att erbjuda eftervård, bostad och sysselsättning på hemmaplan.

Under året har projekten Hela familjen och Göinge ung, som båda finansieras av Samordningsförbundet Skåne nordost, pågått. Hela familjen har under hösten utökats med ytterligare en aktör i form av Knislinge vårdcentral och Göinge ung har beviljats medel för ytterligare två år, men med en delvis annan inriktning och med nya samverkansaktörer genom att såväl Capiokliniken i Broby som Knislinge vårdcentral ansluter till projektet från 2021.

På grund av pandemin så har ungdomsarbetslösheten ökat markant, och därmed ökar även risken för en psykisk ohälsa och ett tidigt utanförskap. Genom projektet Göinge Ung ger kommunen ett särskilt stöd till de unga vuxna som står utanför arbetsmarknaden. Utvärderingar av projektet visar på att flera som har deltagit har fått arbete eller börjat studera, och att de upplever en bättre psykisk hälsa.

2020 har 135 ungdomar erbjudits feriearbete, vilket är rekord för kommunen. Detta möjliggjordes genom att alla verksamheter inom kommunen gjort sitt yttersta för att kunna ta emot ungdomar över sommaren, trots de försvårande omständigheterna pandemin skapat.

Alla medarbetare har under hela året varit starkt påverkade av pandemin. Den har lett till att flera planerade insatser blivit framflyttade eller fått genomföras på ett begränsat sätt. Det har även stundtals varit en hög frånvaro både bland barn, elever och personal vilket påverkat såväl verksamheten som helhet som för individen.

## Framtid

För att ytterligare stärka organisationen för en högre måluppfyllelse i grundskolan så kommer avdelningsstrukturen inom verksamhetsområdet förstärkas och förändras under 2021.

Flertalet myndigheter såsom Skolverket, Länsstyrelsen och Delegationen mot segregation (Delmos) har i sina analyser sett att Östra Göinge har utmaningar kopplat till barn och ungas uppväxtvillkor. För att arbeta brett med utmaningen kommer verksamhetsområdet ingå i ett samarbete med Länsstyrelsen under 2021, samt ansöka om stöd från Skolverket kopplat till nyanländas lärande och flerspråkighet, samt från Delmos.

Pandemins konsekvenser för arbetsmarknaden påverkar, så även arbetsmarknadspolitiken och arbetsförmedlingens nya uppdrag och det finns en stor osäkerhet runt vilken roll kommunen får framöver.

Ökningen av antalet placeringar inom såväl IFO Barn och unga som IFO Vuxen har lett till att det under våren kommer att genomföras en genomlysning av arbetssätt, metoder och samarbeten som ska vara till stöd för det kommande utvecklingsarbetet. Målsättningen är att skapa en effektivare organisation som blir till värde för kund.



# Kommunstyrelse

## Hälsa och omsorg

### Verksamhetens uppdrag

Verksamhetsområdet Hälsa och omsorgs uppdrag är att svara för hälso- och sjukvård, stöd, omsorg och omvårdnad till äldre personer samt till personer med funktionsvariation dygnet runt, året runt. I uppdraget ingår även bostadsanpassning, uppsökande verksamhet, mötesplatser och frivilligverksamheten.

### Händelser av väsentlig betydelse

Hälsa och omsorgs verksamheter och kommuninvånarna har påverkats av den rådande pandemin och olika anpassningar och förändrade arbetssätt har gjorts ständigt.

Under våren var det stora bekymmer med leveranser av korrekt och godkänd skyddsutrustning till stora kostnader för att kunna vidmakthålla en bra arbetsmiljö och vårdhygien. Samtidigt upprätthålla en fungerande verksamhet för kommuninvånarna. Under sommaren upprättades det ett tillfälligt centrallager i kommunen. Smitta med covid-19 har påträffats hos både medarbetare och kunder, men begränsning av effekterna har kunnat genomföras pga gott samarbete internt och med vårdcentralerna, smittskyddet samt vårdhygien. Samtliga medarbetare har utbildats i basal vårdhygien, i att hindra smittspridning och i att nyttja korrekt skyddsutrustning. Rutiner och riktlinjer har ständigt förändrats ibland flera gånger i veckan. Största delen av arbetet för cheferna har varit kopplat till pandemiutveckling. Påfrestningen för medarbetarna och cheferna har varit stor.

Verksamheterna har trots denna påfrestning uppfyllt uppdraget att verkställa beviljade insatser. Alla medarbetare har kunnat erbjudas lagstadgad semester.

Chefsförtäningen inom hemtjänsten pågår för att möjliggöra ett närvarande ledarskap och därmed kunna leda det dagliga arbetet bättre.

Pga av pandemin har hemtjänsten flyttat till tillfälliga lokaler för att glesa ut. Glimåkra och Sibbhults hemtjänst har av flera anledningar sammanförts till en grupptillhörighet.

Andelen äldre som bor hemma utan insatser är fortsatt hög. Trenden är att de som har insatser har fler och mer omfattande insatser. Den utvecklingen kommer att fortsätta då alltmer sjukvård kommer att utföras i hemmet framöver.

Digital teknik används och under våren har läkemedelsrobotar som ska effektivisera för hemtjänsten och hemsjukvården testats.

Sjuksköterskeorganisationen har möjliggjort att de enorma påfrestningarna framförallt andra halvåret med provtagning, smittspårning och säsongsvaccinering m.m. har fungerat väl.

Arbetet fortgår i de förebyggande verksamheterna där det erbjuds hälsofrämjande och förebyggande aktiviteter. Förutsättningen är att så många som möjligt kan ta del av det gemensamma utbudet av tjänster och service så att behov och beroende av kommunala tjänster minimeras. Fixartjänsten har varit behjälpliga med att köra ut matkassar då rekommendationen är att 70 plus ska ha en social distansering. Fysiska mötesplatser har stängts medan flera digitala mötesplatser har skapats.

Varje avdelning på Västanvids särskilda boende i Knislinge tillagar samtliga måltider för de äldre. Det upplevs av boende, anhöriga och medarbetare som väldigt positivt.

Korttidsenhetens överflyttning från Lindgården till Västanvid har möjliggjort en omflyttning inom Lindgården till bättre anpassade lägenheter för kunderna.

Ett steg i ombyggnationen av Skogsbrynet har påbörjats.

Ansökningar till särskilt boendeplatser och korttidsplatser har minskat vilket sannolikt beror på pandemin, då verksamheterna tillämpat besöksrestriktioner och karantän i samband med sjukhusvistelse.

De två privata hemtjänstföretagen har sagt upp sina LOV-avtal. Kommunen har därför övertagit alla hemtjänstkunderna och det har medfört behov av nyrekryteringar, som inneburit kraftigt fördyrade personalkostnader.

Beslutade insatser i form av daglig verksamhet fortsätter att öka och har medfört externt köp av plats. Nya multihuset i Broby invigdes under hösten och ger nya möjligheter för verksamheten. Arbetet att hitta ändamålsenliga lokaler för Solsidan fortgår.

# Kommunstyrelse

## Hälsa och omsorg

### Framtid

Den pågående pandemin lär fortsätta åtminstone under första halvåret och påverka Hälsa och omsorgs verksamhet. Att vaccinationerna av omsorgens kunder genomförs tidigt under året är av stor betydelse. Region Skånes plan är att starta vaccinationerna på kommunens särskilda boenden i vecka 1.

Utvecklingen av det systematiska kvalitetsarbetet enligt SOSFS 2011:9 går vidare. Planen är att ta nästa steg med process- och riskhantering i beslutsstödsystemet Stratsys.

En översyn av ledning och styrning inom hemtjänsten genomförs. Den ska omfatta allt från biståndsbedömning till verkställighet hemma hos kunderna. Syftena är flera. Dels behöver likvärdigheten och tydligheten i biståndsbesluten säkerställas dels måste tillsynsstyrning med fokus på kvalitet för kund tillämpas i verksamheten.

Översynen, som ska vara klar under första kvartalet, görs med stöd av externa experter. Resultatet ska ligga till grund för ett nytt arbetssätt som ska beslutas och därefter implementeras i verksamheten.

Kompetensförsörjningen är och kommer att vara en svårighet för Hälsa och omsorg. Redan idag är bristen på fysioterapeuter och arbetsterapeuter utmanande.

Frivilligverksamheten vidareutvecklar sitt arbete för att erbjuda olika mötesforum och för att motverka ensamhet.

För att på bästa sätt nå resultatmål, verksamhetsmål och för att utföra grunduppdraget på ett effektivt sätt, fortsätter arbetet med att stärka analysförmågan gällande framtida behov, effektivisering, digitalisering och effektiva lokaler.

# Kommunstyrelse

## Samhällsutveckling

### Verksamhetens uppdrag

Verksamhetsområdet har två huvuduppdrag. Det första huvuduppdraget är att kommuninvånare och besökare ska uppleva att våra byar är välkomnande, hållbara och tillräckligt attraktiva för att de som bor i kommunen ska välja att bo kvar samt för att nya kommuninvånare ska välja att bosätta sig i Östra Göinge. Det andra huvuduppdraget är att genom korrekt, sammanhållen och effektiv service till kommunens kunder skapa goda möjligheter för näringsliv, besökare och kommuninvånare. Verksamhetsområdet har ansvar för plan-, miljö-, bygg-, näringslivs- och tillväxtfrågor samt för interna servicefunktioner.

### Händelser av väsentlig betydelse

Periodens verksamhet har präglats av coronavirusets genomslag i samhället. Verksamhetsområdet har tagit fram en verksamhetsspecifik pandemiplan, implementerat nya rutiner, och anpassat verksamheten för att säkerställa bästa möjliga skydd för kunder och medarbetare.

Verksamhetsområdets chefsorganisation är fulltalig efter att tjänsterna som servicechef, miljö- och hållbarhetschef samt bemanningschef tillsatts.

Serviceavdelningen har arbetat med att öka tryggheten genom att installera radar- och kameraövervakning vid kommunala fastigheter. Genom att samarbeta med lokala eldsjälar för att öka den biologiska mångfalden, har kommunen påbörjat arbetet med att skapa ängsliknande blomstermarker, projektet ska utvärderas under vintern.

Tillväxtavdelningen har i samverkan med högskolan i Kristianstad startat ett projekt som heter mitt gröna hjärta. Syftet med projektet är att kommunen tillsammans med företag, föreningar, eldsjälar och andra intressenter ska identifiera vad som skapar attraktivitet i Östra Göinge. Kommunens hemsida har tillgänglighetsanpassats utifrån krav i ny lagstiftning, samtidigt har ett större projekt påbörjats för att uppdatera och kundanpassa innehållet på hemsidan.

Samhällsbyggnadsavdelningen har tagit fram underlag till en ny renhållningsordning med avfallsplan och föreskrifter för beslut i kommunfullmäktige. Planen sätter fokus på återbruk och det faktum att vi ska använda kommunens verksamheter som goda exempel för hållbarhetsarbetet.

Periodens mest efterlängtade besked var att kommunens detaljplan för gamla skofabriken i Knislinge vunnit laga kraft. Planen möjliggör ombyggnad till nya bostäder, centrumverksamheter m.m. och är en viktig del i arbetet med att stärka Knislinge som en attraktiv by att leva och bo i.

### Framtid

Under hösten och vintern ska samhällsutveckling skapa ett nytt styr och ledningssystem för att öka kraften i verksamheten och stärka måluppfyllelsen. Därutöver kommer fokus att vara på att stärka kommunens kommunikation, att stödja fiberutbyggnaden och att driva den fortsatta byutvecklingen med prioritering av Hanaskog och Glimåkra.

# Tillsyns- och tillståndsnämnd

## Samhällsbyggnad

### Verksamhetens uppdrag

Samhällsbyggnads uppdrag inom Tillsyns- och tillståndsnämnden omfattar tillsyn och tillståndsgivning inom områdena miljö och hälsoskydd, livsmedel och byggnadsväsendet.

### Händelser av väsentlig betydelse

Verksamheten fullföljer sitt uppdrag utifrån Tillsyns- och tillståndsnämndens beslutade tillsynsplan och interna kontrollplan. Arbetet med serviceinriktad myndighetsutövning fortsätter och det goda resultatet av detta syns i företagsrankingen. Trots covid-19 pandemin har samtliga politiska sammanträden genomförts av Tillsyns- och tillståndsnämnden. Sammanträdena har under det gångna året skett utan ersättare på plats för att säkerställa social distansering i enlighet med de rådande rekommendationerna från Folkhälsomyndigheten. Ur säkerhetssynpunkt har nämnden inte haft möjligheter att utföra sina platsbesök under förgående år. Trots de turbulenta omständigheterna som påverkat alla delar i samhället skedde det förbättringar i verksamheten. Under 2020 uppnåddes målen i tillsynsplanen, dessa redovisades månadsvis till nämnden.

### Framtid

Pandemin har under det gångna året bidragit till nya lärdomar och kreativa lösningar på aktuella problem. Verksamheten kommer fortsatt arbeta med årets tillsynsplan. Inom enheten finns kompetens som täcker de olika delarna som behövs för att genomföra enhetens uppgifter, förutom detta finns det även spetskompetenser inom vissa områden. För att få kontinuitet i myndighetsarbetet och minska sårbarheten är det viktigt att minst två personer har kompetens inom samma område och kan gå in för varandra vid semester eller sjukdom. Arbetet med att trygga kompetens inom olika områden kommer pågå även under år 2021.

Den nya miljö- och hållbarhetschefen medför strukturella förändringar och denne kommer också vara ansvarig tjänsteperson gentemot nämnden. Det förtydligade huvudansvaret för nämnden kommer att underlätta kommunikationen mellan tjänsteperson och politiker, förändringen kommer ytterligare att brygga mellan politik och förvaltning. Nämndens tillsynsarbete kommer på sikt att göra kommunen attraktivare och miljön mer välmående. Förutom detta kommer nya riktlinjer och utbildningar för digital närvaro att möjliggöra ett säkrare deltagande för både politiker och tjänstepersoner i kommunen.

# Kommunala bolag

## IT kommuner i Skåne AB (Unikom)

### Uppdrag

IT kommuner i Skåne AB:s (Unikoms) uppdrag är att, tillsammans med ägarna Östra Göinge, Osby, Höörs och Hörby kommuner, stödja den digitala transformeringen samt att drifva den interna IT-verksamheten i kommunerna och i kommunernas helägda bolag. Bolaget ägs till lika delar av de fyra kommunerna.

### Händelser av väsentlig betydelse

Vid årsskiftet 2019/20 skedde en verksamhetsövergång då Osby kommun blev delägare i bolaget och kommunens befintliga IT-miljö togs över. Övergången innefattade även Osby kommuns telefoniplattform som efter det har migrerats in i Unikoms miljö och sedan 2020-04-24 driftas för samtliga ägarkommuner gemensamt.

Under året migrerades även övriga delar av Osbys kommuns IT-miljö till Unikom. Detta innefattar såväl datorer som skrivare, servrar, verksamhetssystem och nätverksutrustning.

Från och med 2020-01-01 övertog Unikom ägandet av samtliga inköpta skrivare i ägarkommunerna.

2020-02-01 ägde ännu en verksamhetsövergång rum. Avdelningen för Digital utveckling i Östra Göinge kommun gick över till Unikom, inklusive två tillsvidareanställda.

### Framtid

Med anledning av det ägardirektiv som beslutades i november 2019 har bolaget arbetat fram en ny organisationsplan. Ett helt nytt område som kommer att arbeta aktivt med våra ägarkommuners digitala verksamhetsutveckling har tillkommit.

Såväl Bromölla kommun som Sjöbo kommun har uttryckt intresse för att bli delägare i Unikom och processen rullar nu även i respektive ägarkommun.

Arbetet med att upprätthålla IT-infrastrukturen fortlöper kontinuerligt.

# Kommunala bolag

## Göingehem AB

### Uppdrag

Göingehem AB är ett allmännyttigt bostadsaktiebolag som är helägt av Östra Göinge kommun. Föremålet för bolagets verksamhet är att inom kommunens geografiska område förvärva, avyttra, äga, bebygga och förvalta fastigheter med bostäder och lokaler.

### Händelser av väsentlig betydelse

#### Företagsövergripande

Efterfrågan på bostäder i Östra Göinge har fortsatt varit hög under år 2020. Väntetiden i bolagets bostadskö är per årsskiftet 448 dagar i snitt, efter det att man som bostadssökande anmält sitt intresse. Sedan inflyttning i Sigfrids höjds 28 lägenheter genomfördes i januari har ingen ytterligare nyproduktion av bostäder avslutats under 2020. En fortsatt stor satsning på underhåll och reparationer medan underhållsinvesteringar har bromsats upp under året på grund av pandemin.

Göingehem uppnådde med god marginal de mål för energiförbrukningen som gäller för EPC-projektets genomförande.

Under 2020 har kundnöjdheten fortsatt att mätas löpande genom enkäter till 1/12-del av lägenheterna per månad och total andel nöjda och mycket nöjda kunder uppgick vid årsskiftet till 79 %, en förbättring från 77 % vid föregående årsskifte.

Miljödiplomet enligt Svensk Miljöbas har reviderats, godkänts och förnyats under året.

#### Marknad

Uthyrningsgraden var vid årets slut 97,7 %. Omflyttningsgraden var totalt 22 %, varav 25 % interna.

Lägenhetsutbudet har under året ökat med 28 nya lägenheter i Sigfrids höjd och 5 nya lägenheter i Sönnanvid 1, båda fastigheterna i Knislinge. Utbudet har också minskat med 15 lägenheter efter försäljning av en fastighet i Knislinge och en fastighet i Hanaskog.

Göingehem har i genomsnitt 7 sökande per lägenhet och drygt 3 800 i vår bostadskö. Intresseanmälan till bostadskön måste förnyas en gång om året.

Bolaget har inte deltagit på några evenemang under året på grund av pandemin men kommer fortsatt delta på evenemang när de återupptas.

Bolaget deltar aktivt i kommunens integrationsarbete, arbete för utveckling av byarna och planering för bostadsförsörjningen.

Bolagets nyproduktion av lägenheter pågår och ett projekt för nyproduktion av fem marklägenheter i Sibbhult planeras.

#### Organisationsarbete

Under 2020 har fortsatt processarbete gjorts och synkroniserats med styrelsens plan för intern kontroll i bolaget. Arbetet har fortsatt fokuserats på underhåll av lägenheter och ca 300 omflyttningsbesiktningar har genomförts. Uthyrnings- och besiktningrutiner har lagts om till följd av pandemin men fokus har fortsatt vara att höja kvaliteten i bolagets bostadsutbud samt skapa ytterligare kundnöjdhet och minska underhållskostnader över tid.

Ledningsgruppen har fortsatt utseende och funktion som tidigare. Ledningsgruppen har under 2020 haft en högre mötesfrekvens för uppföljning av underhållskostnader och underhållsinvesteringar.

#### Löpande fastighetsförvaltning

Utvändigt underhåll utfördes under året med 1,8 mkr (1,8 mkr) varav den största andelen avser kostnader för den brandskadade fastigheten på Tydingegatan 11 i Broby.

0,1 mkr (0,6 mkr) satsades på den yttre miljön, bl.a. med nya mötesplatser och renodlade skötselytor. De lägre kostnaderna beror på att vi omorganiserat och har en anställd som är projektansvarig för markarbete och insatser såsom plattsättning sker i egen regi.

Det inre underhållsarbetet uppgick totalt till 9,1 mkr (13,5 mkr), varav tillvalsprogrammet svarade för 0,4 mkr (0,7 mkr) och 7,7 mkr (10,2 mkr) satsades på målning/tapetsering, golv, elinstallationer, VS och vitvaror. OVK-åtgärderna uppgick till 0,7 mkr (0,2 mkr) och renovering av tvättstugor uppgick till 0,6 mkr (0,3 mkr).

Reparationsarbeten uppgick till 6,1 mkr (5,6 mkr) varav vattenläckor uppgick till 3 mkr (1,5 mkr).

De totala driftkostnaderna, energiförbrukning, renhållning samt vatten och avlopp uppgick under året till 33,1 mkr (30,9 mkr).

### **Egenfinansierade underhållsinvesteringar**

De egenfinansierade investeringarna i det äldre beståndet uppgick sammanlagt till 10,4 mkr (25,6 mkr) och fördelar sig enligt nedan.

I det yttre underhållet och gemensamma utrymmen har investeringar uppgående till 0,7 mkr gjorts i form av fönsterbyte på en fastighet.

Investeringar i utemiljön har gjorts på tre av våra större områden, total investeringskostnad 5 mkr.

Underhåll i den inre miljön i bostäderna har gjorts i form av stambyte i 13 lägenheter. I samband med stambyte har även förberedelse för individuell vattenmätning skett, total investeringskostnad 3 mkr under året.

Utbyte samt förbättringar i installationer och ventilation har utförts med en total investeringskostnad om 0,8 mkr.

Under året har bolaget uppfört ett garage som en tillbyggnad på polishuset i Broby, till en investeringskostnad om 0,9 mkr.

### **Framtid**

Marknaden är fortsatt sådan att efterfrågan på bostäder i än högre grad överstiger tillgången under år 2020, och räntenivåerna är fortsatt låga och investeringar har gjorts för att begränsa energiförbrukningen, och ytterligare justeringar görs för att begränsa kostnader för energi- och vattenförbrukning.

Underhåll, reparationer och investeringar i det befintliga fastighetsbeståndet måste fortsatt upprätthållas, men på en nivå som intäktssidan gör möjligt.

Samordning och samarbete inom koncernen fortsätter att utvecklas inom flera områden. Bolaget deltar i planeringen av ett nytt kommunhus i vilket även Göingehem AB:s administration ska finnas när det står klart.

Ett observandum att fortsatt ta hänsyn till är effekterna av K3-redovisningen som används och den marknadsvärdering av fastigheterna som bolaget gör varje år även fortsatt kan medföra nedskrivningar av fastigheternas värde vilket påverkar avkastningen negativt. Både nyproduktion och större underhållsinvesteringar kan komma att kräva tillskott av kapital genom avyttringar för att vara genomförbara tillsammans med bolagets övriga mål.

# Kommunala bolag

## Östra Göinge Renhållnings AB (ÖGRAB)

### Uppdrag

ÖGRAB ansvarar för insamling, transport och omlastning av avfall från Östra Göinge och Osby kommuner. Målsättningen är att skapa lösningar för kretsloppsanpassade, kostnadseffektiva och transportsnåla avfallslösningar med största möjliga hänsynstagande till miljön.

### Händelser av väsentlig betydelse

Insamling av avfall, drift av återvinningscentraler, tömning enskilda avloppsanläggningar m.m. har genomförts enligt gällande renhållningsordning. Information till allmänhet och till skolor har påverkats av restriktioner pga pandemin då fysiska möten minimerats. Besök på återvinningscentraler har ökat markant vilket kopplas till förändrat beteende pga pandemin. Åtgärder har vidtagits för att minska risk för smittspridning och trängsel. IT-kapacitet och redundans har förstärkts för att underlätta distansarbete och digitala mötesformer.

Avfallsplan 2020–2030 samt nivåjustering av taxa 2021–2023 har beslutats av respektive kommunfullmäktige.

Kundnöjdhetsundersökning har genomförts.

En genomgång av avsättning till framtida kostnader för hantering av nedlagd deponi med tillhörande lakvattenhantering har gjorts och en större avsättning har gjorts i bokslutet.

Nya regler för inrapportering av farligt avfall till Naturvårdsverket har trätt i kraft. Nya rutiner för hantering av invasiva växter har införts.

### Framtid

Inga större förändringar förväntas under året. Anpassningar till följd av pandemin bedöms fortsätta under en stor del av 2021. Marknaden för återvunnet material är mycket osäker och volatil vilket till stor del kopplas till effekter av pandemin i Sverige, Europa och globalt.

Regeringen har beslutat att upphäva förordningen om producentansvar för returpapper vilket innebär att ansvaret för insamling av returpapper flyttas till kommunerna från 2022.

Regeringen har beslutat om ändringar i ikraftträdande och övergångsbestämmelserna till förordningen om producentansvar för förpackningar. Ändringarna innebär att bestämmelserna om tillståndspliktiga insamlingssystem skjuts fram till och med utgången av december år 2022. Osäkerheten om vad som kommer att gälla efter 2022 bedöms stor.

Hantering av invasiva växter förväntas öka i betydelse och omfattning.



# Kommunala bolag

## Skåne Blekinge Vattentjänst AB (SBVT)

### Uppdrag

Skåne Blekinge Vattentjänst AB (SBVT AB) har ansvar för drift, underhåll och utbyggnad av kommunens vatten och avloppsnät samt anläggningar. Skåne Blekinge Vattentjänst AB (SBVT AB) ägs till lika delar av Östra Göinge och Osby kommuner, Bromölla Energi och vatten AB samt Olofströms Kraft AB.

### Händelser av väsentlig betydelse

Med anledning av covid-19 har åtgärder vidtagits för att upprätthålla den samhällsviktiga verksamheten vid ett eventuellt bortfall av personal. Exempelvis via internutbildning, minskning av fysiska möten samt att personal har utgått från sina anläggningar för att undvika större grupperingar och regelbundna avstämningar via videokonferens med driftledare.

En allvarlig arbetsplatsolycka (ras) inträffade i samband med ledningsarbete i Näsrum.

Införandet av ett gemensamt drift- och övervakningssystem för VA-anläggningar har påbörjats. Detta är ett mycket omfattande arbete som kommer pågå under de närmaste åren.

Under året har projekterings- och tillståndsansökningar pågått för ett flertal åtgärder enligt de antagna VA-strategierna.

Operativt är bedömningen att servicen till abonnenterna i de fyra ägarkommunerna fungerat väl och samarbetet med delägarna likaså.

### Framtid

Bolaget kommer även fortsättningsvis, i nära samarbete med sina ägare, arbeta för att långsiktigt och hållbart driva, och inte minst utveckla, VA-verksamheten inom ägarnas verksamhetsområden.

SBVT ska vara en effektiv organisation med hög kompetens och arbeta för ägarna utifrån beslutade strategier, planer och direktiv. För att möta de behov som VA-verksamheten kräver, kommer SBVT förstärka sin organisation under förutsättning att nyckelkompetens kan attraheras.

Bolaget kommer driva och medverka till ökad regional samverkan inom VA. Målsättningen är att på ett hållbart sätt säkra tillgången på dricksvatten och skapa förutsättningar för att minska påverkan från VA i våra vattenförekomster.

SBVT kommer kontinuerligt att arbeta med utredning och åtgärdande av problemområden på ledningsnätet och vid anläggningarna. Åtgärderna ska bland annat leda till att reducera mängden tillskottsvatten till våra reningsverk och minimera antalet vattenläckor.

Vi står inför ett förändrat klimat och genom att lokalisera sårbara delar i VA-systemet kan negativ miljöpåverkan, som kan förväntas med anledning av detta, förebyggas. Arbetet med att säkra dricksvattenförsörjningen på lång och kort sikt måste också fortsätta. Uppdatering av vattenskyddsområden med föreskrifter, nödvattenplaner samt upprättande av reservvattenplaner är viktiga delmoment i detta arbete. Genom detta arbete bidrar SBVT till att miljö kvalitetsnormer för sjöar och vattendrag i kommunerna upprätthåller god status.

# Affärsverksamhet

## Vatten och avlopp

### Uppdrag

Affärsverksamheten Vatten och avlopp (VA) omfattar drift och underhåll och utbyggnad av kommunens vatten- och avloppsverk med tillhörande ledningssystem. Skåne Blekinge Vattentjänst AB (SBVT AB) har ansvaret för detta uppdrag.

### Händelser av väsentlig betydelse

Omläggning av VA-ledningsnätet i Hjarsås samhälle (etapp 1), Fabriksgatan, Lyckegatan m.fl. i Glimåkra, Järnet i Sibbhult och Industriegatan i Broby har utförts.

Anläggandet av lågreservoar för dricksvatten i Knislinge har fortgått.

Förberedande arbete för att förstärka dricksvattenproduktionen i Glimåkra har pågått.

Dricksvattenproduktionen i Immeln har förstärkts genom inkoppling av nya borrar inför sommaren. Åtgärden har medfört en mer stabil och robust dricksvattenproduktion och behovet av vattentransporter medelst tankbil har minimerats.

Höga flöden i februari månad medförde stora utmaningar då vattennivån i Helgeå nådde rekordhöjd och bland annat trängde in baklänges i både ledningsnät och reningsverk.

Under perioden har ut- och ombyggnaden av det gamla drift- och övervakningssystemet pågått. Att införa detta system överallt på alla anläggningar är ett mycket omfattande arbete som kommer att fortgå de närmaste åren.

Arbetet med framtagande av nya vattenskyddsområde för Kråbbleboda, Hjarsås och Östanå har pågått under året.

Projekterings- och tillståndsprocess för överföringsledningar mellan Sibbhult och Knislinge, samt mellan Broby och Osby, enligt antagna strategier har pågått under året.

Sedan tidigare har en avsiktsförklaring tecknats med Kristianstads kommun om ett fördjupat samarbete kring VA-försörjningen. Om samarbetet fullföljs kommer detta leda till att det nya reningsverket i Knislinge ersätts med pumpstation och överföringsledning för avloppsvatten till Kristianstad. Diskussioner har fortgått under året.

Östra Göinge kommun var en av 20 kommuner i landet som gick vidare till riksfinal i Kranvattentävlingen 2020 med motiveringen "Ett coolt vatten med sprudlande känsla. Här finns ett riktigt bett!"

En ny borra i Hjarsås har kopplats in och tagits i drift. En vattenkiosk har installerats vid Glimåkra vattenverk.

### Framtid

Omläggning av VA-ledningar inför anläggandet av ny bussstation för superbussar i Broby.

Anläggande av ny utloppsledning från Boalts reningsverk som medför att dammarna inte längre kommer nyttjas vid normal drift.

Nyförläggning av spillvattenledning med tillhörande pumpstation i Sibbhult för att avlasta befintligt nät vid höga flöden.

Omläggning av VA-ledningar på Lejongatan, Anitagatan samt Norups väg i Knislinge.

Fortsatta diskussioner med Kristianstad kommun om överföring av avloppsvatten.

Förberedande arbeten inför åtgärder som är kopplade till ombyggnation av väg 19.

Fortsatt ombyggnad/reinvestering av VA-anläggningar som påbörjats eller planerats.

Fortsatt projektering av överföringsledningar kopplade till VA-strategin "Det livsviktiga vattnet".

# Affärsverksamhet

## Fjärrvärme

### Uppdrag

Uppdraget för affärsverksamhet Fjärrvärme är att försörja anslutna kommunala byggnader med fjärrvärme samt att leverera fjärrvärme åt fastighetsägare med anslutna villor, flerbostadshus och verksamhetslokaler.

### Periodens verksamhet

Vårdcentral och tandläkarmottagning i Knislinge har anslutits till fjärrvärmenätet.

### Resten av året

Intresse från den privata marknaden för att förvärva näten i Hanaskog och Knislinge har lyfts fram.

# Affärsverksamhet Vatten och avlopp

## Bilaga 1

### Ekonomisk utvärdering

Verksamhetens intäkter för 2020 uppgick till 31,7 mnkr. Verksamhetens kostnader uppgick till 23,4 mnkr och har minskat med 3,8 mnkr jämfört med föregående år.

Avskrivningskostnaderna har ökat under 2020 med 0,5 mnkr.

VA-fonden har ökat med 8 mnkr under 2020 och uppgick därmed till 39,7 mnkr vid årets slut. Fonden innehåller överskott, från 2007 och framåt, som ska användas för att reducera kostnaderna för det nya avloppsreningsverket i Knislinge.

### Resultaträkning

tkr		2019	2020
Verksamhetens intäkter	not 1	34 868	31 737
Verksamhetens kostnader	not 2	-27 135	-23 368
Avskrivningar	not 3	-5 869	-6 417
<b>Verksamhetens nettokostnad</b>		<b>1 864</b>	<b>1 952</b>
Finansiella intäkter	not 4	0	0
Finansiella kostnader	not 5	-1 865	-1 952
<b>Årets resultat</b>		<b>0</b>	<b>0</b>

### Balansräkning

TILLGÅNGAR (tkr)	2019	2020
<b>Anläggningstillgångar</b>		
Mark, byggnader & tekniska anläggningar	141 788	164 726
Maskiner och inventarier	4 706	4 179
<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>146 494</b>	<b>168 905</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>		
Förråd mm		
Fordringar	5 159	807
Kassa och bank	61 977	66 887
<b>SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</b>	<b>67 137</b>	<b>67 694</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>	<b>213 630</b>	<b>236 598</b>
<b>EGET KAPITAL AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>		
Eget kapital	0	0
därav årets resultat	0	0
<b>Avsättningar</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Skulder</b>		
Långfristiga skulder	190 900	221 188
Kortfristiga skulder	22 730	15 410
<b>Summa skulder och avsättningar</b>	<b>213 630</b>	<b>236 598</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>	<b>213 630</b>	<b>236 598</b>

# Affärsverksamhet Vatten och avlopp

## Bilaga 1

### Noter (tkr)

1. VERKSAMHETENS INTÄKTER	2019	2020
Anslutningsavgifter	424	494
Vatten- och avloppsavgifter	33 901	30 700
Övriga intäkter	543	543
<b>Summa</b>	<b>34 868</b>	<b>31 737</b>

2. VERKSAMHETENS KOSTNADER	2019	2020
Köpt tjänst från SBVT AB	-20 209	-19 423
Övr kostn för inköp och bidrag	-3 615	0
Kostnader för arbetskraft	1	0
Förbrukningsavgifter, el	-2 682	-2 549
Övr verksamhetskostnader	-630	-1 396
<b>Summa</b>	<b>-27 135</b>	<b>-23 368</b>

3. AVSKRIVNINGAR	2019	2020
Byggnader och anläggningar	-5 431	-5 890
Inventarier och maskiner	-438	-527
<b>Summa</b>	<b>-5 869</b>	<b>-6 417</b>

4. FINANSIELLA INTÄKTER	2019	2020
Räntor	0	0

5. FINANSIELLA KOSTNADER	2019	2020
Bankkostnader	0	16
Internränta	-1 865	-1 952

Internränta har under 2019 1,50% och under 2020 1,25%

6. MARK, BYGGNADER OCH TEKNISKA ANLÄGGNINGAR	2019	2020
Fastigheter för affärsverksamhet	256 828	285 457
-ack avskrivning fastigheter för affärsverksamhet	-115 041	-120 731
<b>Summa</b>	<b>141 788</b>	<b>164 726</b>

7. MASKINER & INVENTARIER	2019	2020
Inventarier	415	415
-ack avskrivning inventarier	-415	-415
Övriga maskiner & inventarier	6 656	6 656
-ack avskrivning övr maskiner & inventarier	-1 950	-2 477
<b>Summa</b>	<b>4 706</b>	<b>4 179</b>

8. FORDRINGAR	2019	2020
Kundfordringar	5 288	963
Värdereglering kundfordringar	-129	-156
Upplupna intäkter	0	0
<b>Summa</b>	<b>5 159</b>	<b>807</b>

9. LIKVIDA MEDEL	2019	2020
Restpost, avräkning Östra Göinge kommun	61 977	66 887

10. LÅNGFRISTIGA SKULDER	2019	2020
Östra Göinge kommun	146 494	168 905
VA-fond	31 734	39 706
Förutbetalda intäkter från anslutningsavgifter	12 673	12 578
<b>Summa</b>	<b>190 900</b>	<b>221 188</b>

De förutbetalda anslutningsavgifterna intäktsförs med 13 % år 1, därefter med 3 % per år under år 2-30.

11. KORTFRISTIGA SKULDER	2019	2020
Leverantörsskulder	22 730	15 257
Upplupna kostnader	0	153
<b>Summa</b>	<b>22 730</b>	<b>15 410</b>

# Affärsverksamhet Fjärrvärme

## Bilaga 2

### Ekonomisk utvärdering

Fjärrvärmeverksamheten redovisar för helåret 2020 ett nollresultat eftersom intäkterna är har korrigerats för förutbetalda intäkter från fjärrvärmekunderna. De förutbetalda intäkterna uppgår efter december 2020 till 10,2 mnkr. Dessa intäkter ska komma fjärrvärmekunderna till del under de kommande åren genom en lägre taxa.

### Resultaträkning

tkr		2019	2020
Verksamhetens intäkter	not 1	6 513	7 695
Verksamhetens kostnader	not 2	-5 666	-6 859
Avskrivningar	not 3	-627	-627
<b>Verksamhetens nettokostnad</b>		<b>219</b>	<b>210</b>
Finansiella intäkter	not 4	0	0
Finansiella kostnader	not 5	-219	-210
<b>Årets resultat</b>		<b>0</b>	<b>0</b>

### Balansräkning

TILLGÅNGAR (tkr)		2019	2020
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Mark, byggnader & tekniska anläggningar	not 6	14 345	13 718
Maskiner och inventarier		0	0
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>14 345</b>	<b>13 718</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Förråd mm		0	0
Fordringar	not 7	818	758
Kassa och bank	not 8	10 114	10 190
<b>SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</b>		<b>10 931</b>	<b>10 949</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>25 277</b>	<b>24 667</b>
<b>Skulder</b>			
Långfristiga skulder	not 9	14 345	13 718
Kortfristiga skulder	not 10	10 931	10 949
<b>Summa skulder och avsättningar</b>		<b>25 277</b>	<b>24 667</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>		<b>25 277</b>	<b>24 667</b>

# Affärsverksamhet Fjärrvärme

## Bilaga 2

### Noter (tkr)

1. VERKSAMHETENS INTÄKTER	2019	2020
Fjärrvärmeavgifter	6 394	7 695
varav koncerninterna avgifter	4 040	4 245
varav kommuninterna avgifter	1 171	1 321
Övriga intäkter	120	0
<b>Summa</b>	<b>6 513</b>	<b>7 695</b>

2. VERKSAMHETENS KOSTNADER	2019	2020
Kostnader för inköp och bidrag	-61	-822
Förbrukningsavgifter fjärrvärme	-5 514	-6 008
Övriga kostnader	-92	-29
<b>Summa</b>	<b>-5 666</b>	<b>-6 859</b>

3. AVSKRIVNINGAR	2019	2020
Byggnader och anläggningar	-627	-627
Inventarier och maskiner	0	0
<b>Summa</b>	<b>-627</b>	<b>-627</b>

4. FINANSIELLA INTÄKTER	2019	2020
Räntor	0	0

2017 var räntan 0% och under 2018 0%.

5. FINANSIELLA KOSTNADER	2019	2020
Internränta	-219	-210

Internränta var under 2019 1,50% och under 2020 1,25%

6. MARK, BYGGNADER OCH TEKNISKA ANLÄGGNINGAR	2019	2020
Fastigheter för affärsverksamhet	26 028	26 028
-ack avskrivning fastigheter för affärsverksamhet	-11 682	-12 309
<b>Summa</b>	<b>14 345</b>	<b>13 718</b>

7. FORDRINGAR	2019	2020
Kundfordringar	818	758
Värdereglering kundfordringar	0	0
Upplupna intäkter	0	0
<b>Summa</b>	<b>818</b>	<b>758</b>

8. LIKVIDA MEDEL	2019	2020
Restpost, avräkning Östra Göinge kommun	10 114	10 190
<b>Summa</b>	<b>10 114</b>	<b>10 190</b>

9. LÅNGFRISTIGA SKULDER	2019	2020
Långfristig skuld t Östra Göinge kommun	14 345	13 718
<b>Summa</b>	<b>14 345</b>	<b>13 718</b>

10. KORTFRISTIGA SKULDER	2019	2020
Leverantörsskulder	606	580
Förutbetalda intäkter	10 325	10 169
Upplupna kostnader	0	199
<b>Summa</b>	<b>10 931</b>	<b>10 949</b>







