

Kommunal författningssamling för

Östra Göinge kommun

Nr 14

Dnr 91/KA0539.024

Antaget av KF 1992-10-22, § 126 med
ändring i KF 1992-12-17 § 164,
KF 1993-02-25 § 9,
KF 1993-12-16, § 110, KF 1994-11-24
§ 21, KF 1995-03-30, § 58,
KF 1995-10-20 § 126, KF 1996-12-12,
§ 92, KF 1999-11-25 § 109,
KF 2000-12-20, § 89, KF 2002-12-19,
§ 16 och 17, KF 2003-11-20 § 126,
KF 2003-12-18 § 138, KF 2004-02-26
§ 12, KF 2004-05-27 § 50,
KF 2005-03-23 § 41, KF 2005-10-20,
§ 112, KF 2005-12-15 § 128,
KF 2006-12-14, § 25

Bestämmelser om ekonomiska förmåner till förtroendevalda i Östra Göinge kommun

Allmänna Bestämmelser

Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

1 §

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen (1991:900) samt övriga organ där ledamöter och ersättare tillsatts att representera kommunen.

För förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller minst 40 procent av heltid gäller endast 7 § och 10-18 § §.

Ersättningsberättigade sammanträden m m

2 §

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgetts närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 3-6 §§, 9 § och 11-14 §§ för

1. sammanträde med kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndsutskott, nämndberedningar, liksom revisorernas sammanträden
2. sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper
3. protokolljustering, då särskild tid och plats har bestämts för detta

4. konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget
5. förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen
6. överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör
7. sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ
8. överläggning med förvaltningschef eller annan anställd vid det kommunala organ den förtroendevalde själv tillhör
9. presidiummöte i fullmäktige, nämnd eller utskott
10. besiktning eller inspektion
11. överläggning med utomstående myndighet eller organisation
12. fullgörande granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag
13. fullgörande av uppdrag som ersättare för överförmyndare

Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt för förlorade pensions- och semesterförmåner

Förlorad arbetsinkomst

3 §

Förtroendevalda som förlorar arbetsinkomst när de fullgör sina uppdrag har rätt till en schablonersättning beräknad på grundval av styrkt årsinkomst eller den senast fastställda sjukpenninggrundande inkomsten på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

I det schablonberäknade beloppet, sjukpenninggrundad inkomst som redovisas till kommunen får ej inräknas ersättning för politiska uppdrag.

Förlorad pensionsförmån

4 §

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån. Ersättningen utgår i form av årliga avgifter till tjänstepensionsförsäkring.

Den årliga avgiften är 3,5 % av den sammanlagda ersättningen för förlorad arbetsinkomst under året som den förtroendevalde har erhållit vid fullgörande av förtroendeuppdrag i kommunen. För att ersättning skall utgå krävs att den förtroendevalde kan visa att fullgörande av det kommunala förtroendeuppdraget medfört minskade tjänstepensionsavgifter.

Pensionsavgifterna sätts in på en pensionsförsäkring i KPA eller i det försäkringsbolag kommunen har avtal med avseende administration av pensionsmedel. Genom betalning av årliga avgifter har kommunen fullgjort sin lagliga skyldighet att ersätta den förtroendevalde för förlorad pensionsförmån.

Förlorad semesterförmån

5 §

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Förtroendevalda som kan visa att semesterförmånen faktiskt påverkas men inte på vilket sätt har rätt till en schablonersättning på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Särskilda arbetsförhållanden m m

6 §

Rätten till ersättning enligt 3-5 § § omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning enligt 3-5 § § omfattar tid för resa till eller från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst eller för styrkt förlorad semesterförmån om schablonersättning tidigare utbetalats för den förlorade inkomsten eller den förlorade semesterförmånen.

Arvoden

Månadsarvoden

7 §

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på heltid eller minst 40 procent av heltid har rätt till månadsarvode med belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Månadsarvoderade förtroendevalda har rätt till ledighet i den utsträckning som fullmäktige beslutat enligt bilaga utan att arvodet reduceras. Ledigheten skall förläggas på sådant sätt att uppdraget behörigen kan fullgöras.

För månadsarvoderad förtroendevald som på grund av sjukdom är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag skall villkoren i Allmänna Bestämmelser, AB 05 för arbetstagare tillämpas.

Förtroendevald som är arbetsförmögen (ej kan utföra sitt uppdrag) skall anmäla detta första dagen till Försäkringskassan och till kommunen.

Begränsat månadsarvode

8 §

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på mindre än 40 procent av heltid har rätt till begränsat månadsarvode i den utsträckning som fullmäktige har beslutat enligt bilaga.

För förtroendevalda med begränsat arvode utgår oavkortat arvode de första 30 kalenderdagarna vid varje sjukdomsfall

Förtroendevald som är arbetsförmögen (ej kan utföra sitt uppdrag) skall anmäla detta första dagen till Försäkringskassan och till kommunen.

Arvode för sammanträden m m

9 §

Förtroendevalda, som inte är månadsarvoderade, har rätt till ersättning per sammanträde eller motsvarande eller per dag för sammanträde eller motsvarande med ett fast belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Förtroendevalda som under samma dag deltar i flera sammanträden eller motsvarande har inte rätt till arvoden med ett högre sammanlagt belopp än det som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Kommunal pension

10 §

För månadsarvoderade förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på heltid eller minst 40 % av heltid finns det särskilda bestämmelser om kommunal pension i det kommunala pensionsreglementet. (KFS nr 34)

Ersättning för kostnader

Resekostnader

11 §

Kostnader för resor från bostaden till och från sammanträden eller motsvarande ersätts enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet.

Barntillsynskostnader

12 §

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 10 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Kostnader för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk

13 §

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

Handikappad förtroendevalds särskilda kostnader

14 §

Ersättning betalas till handikappad förtroendevald för särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande som inte ersätts på annat sätt. Häri ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Gemensamma bestämmelser

Hur man begär ersättning

15 §

För att få ersättning enligt 3-6 § § och 11-14 § § åvilar det den förtroendevalde att yrka ersättning på därför avsedd blankett.

Denna blankett skall inlämnas till fullmäktiges eller nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot den.

Arvode enligt 7-9 § § betalas ut utan föregående anmälan.

16 §

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån skall framställas i samband med och senast inom två år från pensionstillfället.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån skall framställas senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänförs sig.

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänförs sig.

Tolkning av bestämmelserna

17 §

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån enligt 4 § första stycket skall framställas senast vid utgången av mars månad året efter det år till vilket förlusten hänförs sig.

Beredning av frågor rörande tolkning och tillämpning av detta reglemente ska göras av kommunstyrelsens arbetsutskott. Om särskilda skäl föreligger har kommunstyrelsens arbetsutskott rätt att besluta om ersättning utöver vad som anges i § 12-14 avseende kostnadsersättningar.

Utbetalning

18 §

Månadsarvoden och övriga ekonomiska förmåner betalas ut i samband med löneutbetalningar varje månad.

Förtroendevald som kan styrka att han/hon genom den nya ersättningsbestämmelsen har förlorat pensionsförmåner under uppdragstid före den 1 januari 2003 har rätt till ersättning för styrkt sådan förlust.

Bilaga till ersättningsbestämmelserna

Ersättningen för år 2007 utgår enligt följande:

3 §

Förlorad arbetsinkomst

Schablonberäknat belopp:

Styrkt årsinkomst/sjukpenninggrundande inkomst = ers/tim

260 dagar x 8 tim (max 146 kr/tim, 1 163 kr/dag)

Verifierat belopp

20 prisbasbelopp (max 388/kr/tim, 3 100 kr/dag)

260 dagar x 8 tim

Saknar anställningsförhållande

För förtroendevald som inte har något anställningsförhållande ska ersättningen grundas på en schablonberäknad årsinkomst om 190 000 kronor. För ersättning över schablonnivå krävs att den förtroendevalde styrker förlusten.

4 §

Förlorad pensionsförmån

Förtroendevald som kan styrka att han/hon har förlorat pensionsförmåner under uppdragstid före den 1 januari 2003 har rätt till ersättning för styrkt sådan förlust.

5 §

Förlorad semesterförmån

Verifierat belopp:

a) förlorad semesterersättning, maximalt:

13 % på utbetald ersättningsarbetsinkomst

b) förlorade semesterdagar, maximalt:

samma som maximibeloppet för förlorad arbetsinkomst/dag

7 -8 §§

Månadsarvoden och begränsat arvode

Till grund för beräkning av arvoden skall gälla ett grundbelopp på 42 250 kr.

Nedanstående förtroendevalda har rätt till månadsarvoden med angiven procentenhet av grundbeloppet

	Ordf.	1:e vice ordf.
Kommunfullmäktige	6 %	3 %
Kommunrevisionen	10 %	5 %
Kommunstyrelsen	100 %	50 %
Barn- och utbildningsnämnden	40 %	20 %
Socialnämnden	40 %	20 %
Tekniska nämnden	20 %	8 %
Miljö- och byggnämnden	20 %	8 %
Nämnden för kultur, fritid och turism	20 %	8 %
Valnämnd	1 %	0,5 %
Överförmyndaren	18 %	

	Ordf.	1:e vice ordf.
Bostads AB Klockaren	12 %	6 %
IFAB	6 %	3 %
Renhållningsbolaget	6 %	3 %
CEISS	3 %	1,5 %

De årsarvoderade har rätt till ledighet i följande utsträckning:

1	Ordf. i kommunstyrelsen	32 dagar/år
2	Vice ordf. i kommunstyrelsen	16 dagar/år
3	Ordf. i socialnämnden	16 dagar/år
4	Ordf. i barn- och utbildningsnämnden	16 dagar/år

Månadsarvoden utgör ersättning för ansvaret att verksamheten i respektive kommunala organ bedrivs på ett ur allmän synpunkt tillfredsställande sätt.

I ordförandens fasta arvode ingår genomgång och beredning av ärenden med sekreteraren, föredragande eller annan anställd med anledning av nämnds eller styrelsens sammanträde. Till ordförandens uppgifter hör även kontakter med allmänheten, justering av protokoll, restid för uppräknade åtgärder.

I det fasta arvodet till vice ordförande ingår punkterna 6, 8, 9, 10 och 11 i § 2 bestämmelser om ekonomiska förmåner till förtroendevalda.

Sammanträdesarvode och förlorad arbetsersättning utgår ej för deltagande i sammanträde/förrättning som följer uppdrag för vilket minst ett månadsarvode på 20 % utgår.

Förtroendevald med månadsarvode har rätt till arvode/förlorad arbetsförtjänst för sammanträde i kommunfullmäktige eller med annan nämnd/styrelse än den för vilket månadsarvode utgår.

Förtroendevald med månadsarvode har rätt till arvode/förlorad arbetsförtjänst för deltagande i kurs/konferens i den del det omfattar mer än en dag. Detta gäller ej kommunstyrelsens ordförande.

I det fasta arvodet till överförmyndaren ingår ersättning enligt §§ 2-6 och 9 i bestämmelserna om ekonomiska förmåner till förtroendevalda.

8 §

Arvoden i de kommunala bolagen

Årsarvoden till ordföranden utgör ersättning för ansvaret att verksamheten i bolaget bedrivs på ett ur aktiebolagslagens, ägardirektivens och styrelsens arbetsordning tillfredsställande sätt. I ordförandens fasta arvode ingår genomgång, beredning av ärenden med VD eller annan av bolaget anställd med anledning av styrelsens sammanträde. Till ordförandens uppgifter hör även kontakter med allmänhet, intressenter, justering av protokoll. I arvodet ingår även ersättning för restid för uppräknade åtgärder.

Lekmannarevisorer

Samtliga bolag 0,31 % av grundbeloppet per månad

Arvodena till lekmannarevisorer och ordförandena i bolagen skall vara ett begränsat månadsarvode enligt bestämmelser om ekonomiska förmåner till förtroendevalda i Östra Göinge kommun. Det innebär att arvode utgår även för sammanträden mm.

Ledamöter

Samtliga bolag

Följa de av Östra Göinge kommunfullmäktige antagna bestämmelser om ekonomiska förmåner till förtroendevalda

Suppleanter

Bostads AB Klockaren och Östra Göinge Industrifastighetsbolag

Följa de av Östra Göinge kommunfullmäktige antagna bestämmelser om ekonomiska förmåner till förtroendevalda

9 §

Arvode för sammanträden m m

Sammanträde som varar upp till 5 timmar

0,9 % av grundbeloppet

Sammanträde som varar mer än 5 timmar

1,8 % av grundbeloppet

Arvode för sammanträden m m är maximerat till 1,8 % av grundbeloppet oavsett antal sammanträden

Arvode vid justering av protokoll

0,31 % av grundbeloppet

Arvode under valdag

0,31 % av grundbeloppet/timme

Arvode för tjänstgörande ledamot i kommunfullmäktige

0,71 % av grundbeloppet/sammanträde

12 §

Barntillsynskostnader

Barntillsynskostnader, maximalt	2,3 % av grundbeloppet/dag
---------------------------------	----------------------------

13 §

Kostnader för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk

Kostnader för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk, maximalt	2,3 % av grundbeloppet/dag
--	----------------------------

14 §

Handikappad förtroendevalds särskilda kostnader

Handikappad förtroendevalds särskilda kostnader, maximalt	2,3 % av grundbeloppet/dag
---	----------------------------

Ovanstående ersättningar uppräknas kommande år med den procentsats som kommunfullmäktige beslutar att uppräknas budgetramarna med avseende personalkostnaderna.

Uppräkning

Grundbeloppet justeras vid varje årsskifte med hänsyn till förändringarna i Arbetskostnadsindex för tjänstemän (AKI) avrundat till närmast högre hundratals belopp. Utgångspunkt ska vara AKI i augusti månad. Arvoden och kostnadsersättningar avrundas uppåt till närmast krontal.